



2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

王晓东到登福康煤业督导安全生产工作



5月13日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东到登福康煤业督导安全生产工作。

王晓东深入井下15108工作面,实地查看安全生产情况,详细了解瓦

斯抽采系统和注氮系统安装进度。针对近期工作面瓦斯浓度超标问题,王晓东强调:一要严抓系统运行与安全管理,确保瓦斯抽采系统及注氮系统稳定运转,加强注氮系统使

用过程的安全管控,做好氧气浓度检测,保障工作面氧含量达标。二要提升管理人员和现场职工的思想认识,树立“小题大做”的瓦斯治理理念,时刻保持居安思危的警觉性,尤其在钻探作业中,务必做到严谨细致,打真钻、真打孔,杜绝弄虚作假,确保每一个钻孔真实有效。要强化瓦斯抽采系统及注氮系统的设备设施管理,保障双回路电源稳定,备用柴油发电机完好。四要以变化的眼光看待现场存在的问题,不能拿老经验解决新问题,要做到因地制宜,结合矿井实际制定解决方案,既要保证安全生产,又不能给企业增加负担。五要加强干部作风管理,干部下现场要走到位,主动参与瓦斯监测,与瓦检员检测数据进行对比分析、综合研判,切实筑牢矿井通风安全防线。

督导中,王晓东还就登福康煤业9#煤审批、单轨吊改造、候车安全管理及主皮带更换等工作提出具体要求。

●韩杰虎

为深入贯彻习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神,根据上级系列文件要求,山西焦煤西山煤电结合自身实际,就持续推进“八条硬措施”贯彻落实发布通知,全力保障矿山安全生产。

通知强调,各矿井单位要全面自查自检,深入剖析整改。一方面,开展“学铁规、明责任、硬落实、保安全”专项活动“回头看”,对标相关方案明确的任务及公司要求,分析差距,提出2025年深化专项活动的目标与举措,并纳入矿山安全生产治本攻坚三年行动年度任务清单。另一方面,对照“八条硬措施”及矿山企业15条责任清单开展成效复盘检验,每月自查分析进展与短板。

在细化工作举措、推进措施落实方面,各矿井单位主要负责人需依法现场履职,健全安全责任体系。要健全隐患排查整改机制,减少隐患重复出现。资源地质部牵头推进隐蔽致灾因素普查,6月底前完成相关报告。生产技术部、通风部、机电部等分别在采掘管理、“一通三防”、辅助运输等重点领域开展专项整治。同时,各单位要配齐专业人员,提升培训质量,强化事故警示教育,加强班组与岗位流程标准化建设。

●王彦婷

西山煤电持续强力推进『八条硬措施』硬落实

西山煤电召开五月份选煤煤质工作例会

5月9日,山西焦煤西山煤电召开5月份选煤煤质工作例会,副总经理刘奇出席并提出要求。公司专业技术委员会副主任、相关部门及中心负责人、有关单位人员参会。

会议要求:一是统一思想,提高认识。面对复杂多变的煤炭市场环境,必须牢固树立“以市场为导向、以客户为中心”理念,紧跟市场变化步伐,动态优化生产组织和配采方案,科学统筹井下采掘衔接、分装分运工作,灵活调整销售策略,充分发挥好“公路保生产、铁路保效益”的作用,以高品质产品赢得市场主动权。二是加强管理,提升效益。要深刻认识煤质管理的重要作用,矿井与选煤厂之间要及时对接信息,提前规划采掘衔接、工作面配采及分装分运工作,确保生产与销售高效协同。加快专业技术人才队伍建设,依托智能化改造实现车辆精准配装。树牢“抓质量就是抓效益”思想,健全制度流程,全方位堵塞洗选、销售环节的管理漏洞。三是上下协同,提升服务。要加强市场信息沟通,实现矿井、洗选、销售之间生产、需求、市场动态信息的实时共享;加强产销效率协同,提高产品生产、发运效率;加强质量变化协同,销售部门及时反馈市场信息,指导生产计划灵活调整,对畅销产品加大生产供应,对问题产品快速响应处置;加强用户变化协同,以高质量产品和高质量服务增强客户黏性,稳固市场合作关系。

会上,杜儿坪矿、官地选煤厂、西铭选煤厂分别汇报产品质量保障举措及效果;其他存量选煤厂汇报质量管控措施、原煤单洗配装存在困难及改造计划;屯兰矿汇报原煤分装分运问题和采取的措施;洗选管理中心通报4月份选煤、煤质及重点工作完成情况;相关部门和专业技术委员会副主任发言。

●张衡 李秩欣

西山煤电召开产改工作专题会

近日,山西焦煤西山煤电召开推进新时期产业工人队伍建设改革工作领导小组办公室专题工作会。会议通过政策解读、交流研讨、责任细化,进一步凝聚共识、压实责任,推动产改工作向纵深发展。

会上,西山煤电产改工作领导小组办公室对《山西焦煤党委关于印发深化产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案的通知》进行系统解读。要求各部门聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,关注产业工人队伍建设

改革重点难点痛点问题,强化协同配合、上下联动,充分激发广大产业工人的内生动力。

在交流环节,组织人事部、工会、风险防控部、人力资源中心等部门负责人结合各自职责,汇报产改工作推进情况。与会人员围绕“培训资源整合”“跨部门协作机制”“考核评价体系优化”等议题展开讨论,并提出建立产改工作协调会、开展专项检查等建议。会议要求,各部门要对照责任清单,修订产改《考核办法》和《考核细则》,实行动态管理。

会议强调,各部门要提高政治站位,将产改工作纳入年度重点任务。一要强化党建引领,将思想工作融入技能培训、劳动竞赛全过程;二要突出技能提升,拓宽“线上+线下”“理论+实践”培训方式;三要完善激励机制,探索落实“新八级工”序列,拓宽产业工人职业发展空间;四要聚焦急难愁盼,在困难职工帮扶、医疗互助、助学育才等方面办实事、解难题;五要确保落地见效,采取专项检查、典型选树、经验推广等方式,推动改革举措在基层落实落细,为打造知识型、技能型、创新型产业工人队伍注入新动能。

●崔英

掘进先锋申俊生的零轻伤奇迹

“巷道就是我的课堂,掘进机是我的教具!”官地矿掘进技术主管申俊生说道。今年38岁的申俊生,参加工作18年来带队实现井下“零轻伤”安全奇迹,创下单月进尺262米行业标杆。

出生于山西农民家庭的他,从小听着父辈们艰苦奋斗的故事长大。2006年从山西煤矿采矿工程专业毕业时,他深知工作来之不易,分派至官地矿后毅然决然选择扎根掘进一线。“那时候每天揣着《煤矿安全规程》下井,笔记本上记满岩石特性参数。”申俊生说。

2021年36405正巷掘进时,申俊生突然叫停作业。他抄起量角器

反复测量,发现被动支护均未按施工设计要求打设,立即组织全员撤出工作面并对已架设的工字钢棚全部进行翻修。20分钟后,工作面顶部不断传来阵阵响声将原本作业区域压垮。“申工的眼睛比检测仪还毒!”工友们至今记得那背脊发凉的一幕。

2023年,面对3#煤层复杂地质条件,他带着30斤重的设备图纸住进值班室,啃下EBZ-260A掘锚一体机操作手册,开发“截割-支护同步作业法”;设计物料过输送机滚轮装置,运料效率提升40%;首创“一段一策”动态支护方案,在断层带创下单日进尺8.6米纪录;当掘进三队月

进尺首次突破260米时,巷道里响起经久不息的掌声。

他建立的“周三技术讲堂”已成矿工必修课,每月第2个周三下午4点,准时开讲最新掘进技术,自编《掘进作业百问手册》,被职工称为“井下圣经”;带领的18名技术人员,全部成长为掘进队组顶梁柱。

2025年,荣誉传来的那一刻,申俊生的身影依旧穿梭在井下巷道。他刚完成智能钻锚机器人的调试。拍了拍身上的煤灰,(下转2版)

劳模风采