

西山残联

举办“暖心助残 情满西山”助残日活动

5月16日,西山煤电残疾人联合会举办2025年度“暖心助残、情满西山”助残日才艺比拼活动。来自矿区各单位的30余名残疾人代表、助残志愿者及基层残联工作者参与活动,通过专业指导与实践操作,提升残疾人职业和生活技能,

丰富精神文化生活。

活动特邀专业烘焙技师现场教学,对课程目标、专业工具认知与选择、食材科学与配方设计以及裱花工艺等核心技能进行讲解。学员们在讲师指导下,从蛋糕胚抹面、奶油调色到花卉裱花装饰,独

立完成6寸奶油蛋糕制作。

此次活动以“技能助残”为核心,旨在帮助残疾人掌握实用的就业及生活技能,同时搭建展示自我、增强自信的平台,助力残疾人融入社会、实现自我价值。

●刘涛 郭燕红 薛森

新产业公司

高温“烤”验下的暖心关怀

连日来,持续攀升的气温给用电带来严峻考验,高维检修人员坚守一线,全力保障供电安全稳定。为表达对他们的深切关怀,近日,新产业房城公司慰问组前往检修现场,为奋战在高温下的职工送去防暑降温物资与暖心问候。

检修现场,慰问组将矿泉水、梨汁、藿香正气水等防暑物资送到职工手中,反复叮嘱大家在保障工作进度的同时,合理安排作业时间,落实好各项防暑措施,注意劳逸结合,确保自身安全健康。

此次慰问活动,不仅为职工们带来了清凉与关怀,更凝聚起坚守岗位、战胜高温的强大动力。大家纷纷表示,将继续发扬艰苦奋斗精神,以更饱满的热情投入工作,全力以赴保障用电安全,守护好群众的“清凉防线”。

●吕巧芬 范俊芳

杜儿坪矿

“及时雨”缓解焦虑

5月15日,杜儿坪矿举办以“做智慧父母,助力孩子成长”为主题的中高考家长赋能讲座。此次活动旨在帮助矿区职工家长缓解考前焦虑、掌握科学助考方法,为学子营造良好的家庭支持环境,吸引了矿区30多名职工家属积极参与。

讲座特邀国家二级心理咨询师、团体心理咨询师、家庭治疗师、高级催眠疗愈师李巧英担任主讲。围绕家长普遍关切的“考前心理疏导”问题,老师结合典型案例,深入剖析了考生常见的压力表现,并强调“家长的情绪稳定是孩子信心的基石”。针对妈妈群体的焦虑情绪,她提出“心态调整四步法”——接纳情绪、合理期待、聚焦当下、自我关怀,通过角色扮演互动,引导家长换位思考,避免将自身压力传递给孩子。

●毕静

西山建筑

职工健步走释放压力



5月16日,西山建筑工会在迎泽公园组织“凝聚力量健步行,踔厉奋发谱新篇”职工健步走活动。

活动当天,职工们身穿运动装,齐聚迎泽公园正门准时出发,大家精神抖擞、意气风发,迈着矫健的步伐,呼吸着雨后清新的空气,享受着引人入胜的美景,惬意走在林间小道,身心得到了完全的释放。

活动旨在丰富职工文化生活,提高职工身体素质,释放压力,陶冶情操,激励广大干部职工戮力同心、迎难而上,全力以赴完成全年各项任务目标。

●刘继荣 白金柱

镇城底矿

知识讲座 点滴做起

5月15日,镇城底矿工会组织开展“心系职工健康 工会在行动”健康知识普及讲座活动。

讲座内容丰富实用,紧密围绕职工关心的健康问题展开。讲师通过案例与理论相结合的方式,重点讲解了情绪管理与压力调节方法以及心脑血管疾病的形成、危害、治疗手段等内容,帮助职工更好地应对工作与生活的压力,提升对常见疾病的认知。同时,鼓励大家养成良好的生活习惯,积极倡导适量运动、控烟限酒、心理平衡等健康生活方式,从日常生活的点滴做起,预防疾病,提高生活质量。

●曾胜伟 王串强

青年拔河比赛 凝聚青春力量



5月14日,西铭矿举办“激情五月,西铭有我——‘有我就安全,有我就放心’青年拔河比赛”。

随着裁判的一声哨响,比赛正式拉开帷幕。赛场上,选手们个个精神抖擞,他们脚蹬地面、

身体后压,紧紧握住拔河绳,齐声喊着口号,齐心协力往后拉。一旁的观众们也热情高涨,加油声、呐喊声此起彼伏,呈现出一片欢乐与活力,回荡在整个广场。

比赛旨在为青年职工搭建交流互动的平台,丰富业余文化生活,增强团队协作精神与凝聚力,展现出积极向上、拼搏进取的精神风貌。

王霞 李淑娟 鲁晓威摄影报道

西曲矿

举办第十一届“成长杯”文秘写作竞赛

近日,西曲矿举办第十一届“成长杯”文秘写作竞赛,来自全矿

各单位的67名选手参赛。

此次竞赛分为理论考试和面

试答辩两部分。竞赛笔试内容涵盖山西焦煤、西山煤电及矿职代会会议精神,文学常识,常用公文格式,文字材料写作等。答辩现场,分为选手自我介绍、随机抽题作答和评委互动提问三个环节。

●左芸 吕景璐 陈蕾

公用事业分公司

党建引领聚合力 “5K5I”筑安全

面对新形势下安全生产与精细化管理的更高要求,公用事业环保科技服务中心坚持党建引领,创新提出“党建+5K5I现场管理”工作模式,推动党建与安全生产深度融合,为企业高质量发展筑牢安全防线。

“党建+5K5I现场管理”模式以“5K”(重点人员、重点时段、重点项目、重点制度、重点问题)为核心抓手,以“5I”(人员安全素质、安全保障能力、安全监督质效、安全管理水平、安全运行质量)为提升目标,通过党建引领下的大监督管理机制,实现安全标准化管理水平的全面升级。

制度创新是模式落地的基石。2024年,中心制定《环保科技服务中心党总支进一步推进“新焦煤大监督体系”构建工作方案》,严格落实党总支决策前置议事规则,成立领导小组和工作专班,并下设7个专项监督

小组,实现7大关键领域的全部覆盖。同时,出台《环保科技服务中心“五型”党建品牌实施方案》,将“党建+5K5I现场管理”纳入“大监督”保障“大安全”工作体系,从顶层设计层面推动党建与业务深度融合。

责任落实是模式推进的关键。中心将“5K”监督责任细化到各支部与部门:办公室负责重点人员监督,调度室把控重点时段,生产办与企管办协同推进重点项目监督,安监办攻坚重点问题整改。明确支部书记和党员干部为监督第一责任人,通过“党员监督岗”“群众监督小组”等机制,构建起上下联动、齐抓共管的监督网络。

强化监督是模式见效的重要保障。在实践过程中,“5K5I”模式成效显著:针对重点人员,中心建立“一人一档”,为140名安全管理人员、特种作业人员及新入职职工定制培训方案,推动139人实现持证

上岗;在重点时段开展10项专项监督行动,251人次参与保障,有效防范节假日、生产高峰期等关键节点的安全风险;12项有限空间和非常规作业项目全程纳入监管,管理效能显著提升;11项重点制度建立“一图四清单”,实现流程化管理;对西山安全管理部检查的41条问题挂牌督办,确保闭环整改。

数据显示,自“党建+5K5I现场管理”模式实施以来,中心员工安全意识和操作技能大幅提升,安全管理体系实现规范化、标准化,托管运营质量明显提高。

从制度创新到责任落地,从重点突破到全面提升,环保科技服务中心以“党建+5K5I现场管理”模式,将党的政治优势、组织优势转化为安全生产的治理效能,为企业安全稳定发展注入强劲动能,交出了一份党建与业务融合发展的亮眼答卷。

●郭可可