

金城公司

开展纪律作风日常监督检查

5月20日,金城公司纪委监委、组织人事部深入基层各单位开展日常监督检查工作。

此次检查采用“定期+不定期”的动态监督模式,围绕干部作风、工作纪律、履职尽责三大核心板

块,对基层单位展开全方位“体检”。重点聚焦干部职工出勤到岗情况、请销假制度执行规范,旨在及时发现并纠治纪律松散、作风拖沓等苗头性问题,切实强化全员纪律意识与责任担当,为公司稳健运

行注入纪律动能。

下一步,该公司纪委将持续深化日常监督检查工作,紧盯关键领域、关键环节,将监督触角延伸至工作各层面,为企业高质量发展筑牢纪律防线。 ●刘健

西曲矿

主题团课 弘扬精神

5月16日,西曲矿团委组织50余名青年党员和团员青年代表开展“传承红色基因,勇担时代重任”主题团课。

在讲解员饱含深情的讲述中,刘胡兰英勇就义的悲壮场景如同一幅幅生动的画卷,在众人眼前徐徐铺展。大家神情专注,时而认真聆听讲解,时而驻足凝视。

青年党员和团员青年代表们纷纷表示,将以此次活动为契机,传承红色基因,弘扬革命精神,以更加饱满的热情、更加昂扬的斗志、更加务实的作风,为企业的发展贡献自己的青春力量。 ●吕景璐

东曲矿

公益讲座 心系健康

近日,东曲矿工会联合古交市总工会举办“心系职工健康,工会在行动”公益健康讲座,该矿共150名职工参加。

讲座邀请安全健康教育网山西站的优秀讲师进行授课。讲座中,讲师围绕健康急救、脑卒中及常见职业病和慢性病预防等内容,通过生动的案例、通俗易懂的语言,深入浅出地讲解了相关健康知识和应对方法,提升职工对健康生活方式重要性的认识,增强紧急情况下的自救和互救能力。 ●方蕊 曹丽君

马兰选煤厂

“瑜”你相约 享健康时光

5月15日,马兰矿选煤厂瑜伽班正式启动,为职工提供一个放松身心的平台,在繁忙的工作中打造一个“慢时光”的健康驿站。

瑜伽班采用了“线上教学+线下辅导”的模式,针对长时间站立或坐着工作导致的肩颈、腰部等问题,为职工准备了丰富而实用的课程内容。

活动旨在倡导健康生活方式,帮助职工在忙碌的工作之余,学会关爱自己的身体和心灵,从而提升生活品质。 ●刘菊粉

西铭矿

工间操八段锦 倡导工作新风尚

5月13日开始,西铭矿开展工间操八段锦健身活动。

活动中,大家利用工间休息时间练习八段锦。伴随着舒缓轻柔的音乐,积极投入地学习着每一个动作。

此项活动不仅是一次弘扬中华优秀传统文化的创新实践,也是构建“健康企业”、倡导“做自身健康的第一责任人”的重要举措。下一步,该矿将开展多样化文体活动,关注职工身心健康,增强团队凝聚力,为矿山高质量发展注入活力,同时也欢迎家属积极踊跃参与此项健身活动,共享健康生活。 ●赵洁

屯兰矿

“羽”你同行 激情绽放

5月13日至15日,屯兰矿工会举办“弘扬百年工运精神,汇聚矿工时代力量”职工羽毛球比赛。

本次比赛为期三天,设团体赛和个人单打两大项目,共有15支基层代表队、200余名职工参加。

比赛旨在丰富职工的业余文化生活,增强职工体质,通过体育竞技,传承突破极限的勇气、团结拼搏的精神,激发广大职工立足岗位、建功立业的热情,展现职工积极向上、团结奋进的精神风貌。 ●赵志强 袁曼

铁路公司

发放旅游年卡 畅享城市之美

近日,铁路公司工会为全体职工发放了太原市旅游年卡。用贴心福利助力职工探索城市魅力、乐

享休闲时光,获得热烈反响。

此次发放的旅游年卡覆盖全市众多热门景点,包括自然风景

区、文化古迹、动物园等,持卡者可全年无限次畅游。铁路公司工会表示,希望通过这项福利,让职工在工作之余能够放松身心,享受美好生活,同时也能增进对本地文化的了解,极大地满足了不同职工的旅游兴趣和需求。 ●郑娜

杜儿坪矿

“党建+”完善设备管理中点燃“红色引擎”

为激活大型设备全生命周期管理新动能,杜儿坪矿创新实施“党建+设备管理”融合工程,将党建与设备管理各项工作深度融合,同步推进,构建了“党总支统筹、支部攻坚、党员包保”三级责任体系,织密“多层次、多角度、多专业”联合行动网络,形成最佳设备管理保障机制,在完善设备管理中点燃“红色引擎”。

组织赋能,构建“三维联动”管理体系。该矿机电科以“支部建在设备上”为核心理念,充分发挥党组织在设备管理中的战斗堡垒作用。成立由支部书记担任组长、技术骨干党员为核心成员的设备管理先锋组,根据设备分布与工作实际,将党员精准划分到各个“党员责任区”,形成覆盖全区域、全设备的管理网络。同时,建立健全“设备包保清单”和“党员攻关台账”,明确每名党员的包保设备范围、管理职责及攻关任

务,确保设备管理责任到人、落实到位。

制度创新,夯实“设备防护”管理体系。该矿机电科通过党建引领,创新设备管理方式方法,瞄准检修维护这一设备管理核心部分,推出了“倒计时预警检修管理制度”,制定下发了检修计划表,从瓦斯泵、循环水泵,到低压供电系统、交直流控制系统,还有安全监测监控系统等11个关键节点的检修维护都明确了责任主体与时间要求、检修计划及检修内容,对标、对表实现设备的检修质量提升。

文化引领,培育“精检细修”工匠文化。该矿机电科将党建元素深度融入设备管理全过程,积极培育“精检细修”的工匠文化。在检修现场醒目位置设立“党员先锋岗”和“党员责任区”公示牌,亮明党员身份与职责,主动接受群众监督。积极推行“三亮三

比”活动,即亮身份、亮职责、亮承诺,比技能、比作风、比贡献,激发党员干部的工作积极性与创造力,营造比、学、赶、超的良好氛围。

党员示范,攻坚克难见行动求实效。在大型设备检修工作中,该矿机电科党总支创新实施“党员攻坚日”制度,要求每个支部每月固定一天组织党员开展“设备检修”活动。党员干部充分发挥先锋模范作用,带头攻坚克难,解决设备检修中的重点和难点问题。

“党建+设备管理”实施以来,该矿日常设备检修维护质量和标准均有了很大提升,由事故抢修转变为事前预防,设备开机率和去年同比上升百分之三,完好率和去年同期相比上升百分之五,为瓦斯抽放大系统的安全稳定夯实了基础。 ●卢丽峰 李秩欣 姚希东