

马家岩煤业

水害事故演练 促实战能力提升

6月6日,马家岩煤业组织开展2025年水害事故应急演练。

上午9时30分,演练正式启动。此次演练模拟场景为9号煤层采空区积水涌水量突然增大,涌水量高达50m³/h,这对井下作业人员的安全构成了严重威胁。调度室接到报警后,迅速通过应急广播系统向井下发出撤人指令,并第一时间向应急指挥部报告情况。指挥部随即宣布立即启动《安全生产事故应急预案》以及《矿井水害事故应急救援预案及现场处置方案》。

在演练过程中,从险情报告、预案启动,到人员集结、现场抢险,再到事故处理、应急终止,各环节紧密衔接,有条不紊。各抢险小组配合默契,人员精神饱满,反应迅速,严格按照预定方案执行抢险任务,整个演练活动取得圆满成功。

●潘超 贾浩

马兰选煤厂

排查不走过场 隐患不留死角

近日,马兰选煤厂煤质车间开展安全生产大排查活动。

此次大排查煤质车间以“零事故、零伤亡”为目标,以“人人讲安全,个个会应急——查找身边安全隐患”为主题,扎实开展安全宣传教育工作,通过安全生产月“五进”活动、案例分析、黑板报展示等多种形式,营造浓厚的安全文化氛围,让安全意识深入人心;全面开展安全隐患排查整治工作,对重点岗位和关键环节进行拉网式排查,做到不留死角、不留盲区,对排查出的隐患建立对应台账,明确整改责任人、整改措施和整改期限,确保隐患及时消除;加强应急管理,完善应急预案,组织开展实战化应急演练,提高职工应急处置能力,确保职工在突发情况下能够快速反应、有效应对。

●胡艳

发电事业部

“师带徒”为安全生产提供人才支撑

为进一步加快瓦斯发电领域专业技能人才队伍建设,5月27日,发电事业部职工创新工作室举行“导师带徒”签约仪式,活动将充分发挥导师“传、帮、带”作用,培养一支技术精湛、富有创新精神的技能人才队伍,为瓦斯发电安全生产提供坚实的技能人才支撑。

活动现场,按照“1+3”模式(“1”即一名徒弟,“3”即三名导师,包括业务导师、人生导师、创新导师),首批6对师徒对子进行了庄重的签约仪式。本次选拔的导师均为各领域各岗位的技术专家和业务骨干,他们将与技术提升需求的职工结成师徒对子,开展指导培养计划。导师们将从专业技能、工作方法、职业素养等多个方面对徒弟进行全方位指导,帮助徒弟快速成长为各专业技术的中坚力量。

为确保活动取得实效,创新工作室定期对“师徒对子”进行考核评估,根据徒弟的学习进度和成果,对表现优秀的师徒给予表彰和奖励,激励师徒双方积极投入到学习与创新中。同时,职工创新工作室还将定期组织技术交流、项目攻关、成果展示等活动,为师徒们提供更多实践与展示的机会。

●王娟

聚焦安全

官地矿

“日分析”机制为矿井降本增效

官地矿在实践探索中,以“日分析、周汇报、月总结”动态管理机制为抓手,通过完善制度、细化流程、强化执行,实现数据采集到决策优化的全链条闭环管理。

该矿供应部构建全链条精细化管理模式,制定涵盖材料采购、使用、回收复用及成本控制的标准化管理模板,明确采购金额、材料分类等核心数据统计维度;同步规范人员职责,形成保管员精准记录库存、计划员统筹采购分析、数据统计员高效汇总的协同模式,并建立“初审+复审”双重审核机制,确保数据真实可靠。依托采供平台系统,实现材料领用全流程跟踪,同时将库存管理与回收复用纳入日常分析范畴,实时监控、定期盘点优化资源配置。

“日分析抓细节、周汇报理脉

络、月总结谋长远”的管理闭环成效显著,全员成本管控意识大大提升,降本增效化为日常行动,材料采购、领用流程更加规范透明,有效杜绝管理漏洞。通过日分析数据通报与井下闲置材料动态跟踪,回收复用工作加速推进,资源利用率大幅提升。数据显示,该机制运行以来,采购成本因精准规划实现合理压降,高强度皮带扣、聚丙烯编织袋等高频领用材料的使用效率显著提高,库存积压与缺货现象明显减少,矿井综合成本管控水平迈上新台阶。

该矿机电检修中心牢固树立“过紧日子”的思想,坚持精准投入原则,刀刃向内,不断挖掘成本压缩空间。构建起“工作任务分配—工作量数据采集—材料使用情况统计—任务完成情况追踪”的经营

管控“日分析”闭环管理体系,每日分析工作任务与完成情况,对加工材料进行严格把控,细化到每米压油管、每个管卡子的领用记录,切实把降本增效融入每一个岗位、每一道工序。同时,通过“日分析”精准定位管理痛点,构建动态管控体系及时调整材料使用,确保任务指标分配、材料领用充分结合加工实际,指标科学合理。

在设备检修方面,该中心坚持以提质为核心,根据检修实际制定可行方案,建立覆盖“设备状态、物料消耗、检修效能”等方面的“日分析”数据网络,精准定位设备故障、分析设备维修成本,有计划进行检修、更换所需配件,不断提高检修质量,确保开机即能实现预期效果。

●潘雪梅 白锐

机电厂

部件通用化强劲助力“一降双提”

作为山西焦煤集团专业化机电修造骨干企业,机电厂立足“打造山西焦煤机电修造板块的窗口示范排头兵”定位,紧紧围绕“保安全、稳生产、强经营”的工作路径。凭借山西焦煤内部唯一机电修造平台优势,机电厂聚焦“降本增效”经营目标,以通用化设计为突破口,精心构建“标准统一、资源共享、成本受控”的经营管理体系,为公司“强经营”战略提供装备板块的实践范式。

面对配件种类繁多导致生产成本攀升、库存积压,以及矿方因配件管理复杂造成资金占用和采购周期延长等“两头难”困局,机电厂果断将通用化作为重点经营举措,以“人努力”破题攻坚。该厂技

术团队通过深入细致分析发现,仅ZY6000系列液压支架就涉及20余种非通用配件,同一带宽皮带机托辊规格多达5类,同类配件互换率不足5%。

聚焦痛点,机电厂迅速行动,组建专项攻关组,将通用化列为设计的硬指标。在ZY7000系列液压支架研发过程中,技术人员对本系列4种架型的上百个部件进行参数优化。他们通过统一油缸缸径、活塞杆直径等关键尺寸,使推移千斤顶、平衡油缸等核心部件互换率达95%。同时,对顶梁连接座、底座箱体等结构件实施模块化改造,实现4种架型整体互换率超40%。在运输机系列中,DSJ80、DSJ100、DSJ120、DSJ140、DSJ160等5类产品

同等带宽,托辊、滚筒均可实现大批量互换。

革新成效立竿见影:机电厂液压支架配件种类减少20%,生产成本降低10%,同时大幅度减少因误工造成的损失。在镇城底矿8#煤工作面,使用ZY7000系列支架时,只要机电厂有ZY7000系列中任何一型号在产,就无需再准备相关修理配件。DSJ120皮带机通过通用托辊实现“即坏即换”,故障处理时间缩短60%。

这套降库存、提效率、提安全的“一降双提”通用化解决方案,现已在西山煤电本部7矿全面推广,为机电厂的“强经营”实践注入了新的活力。

●刘崇琛

东曲选煤厂

多管齐下 强煤质保质量 促效益稳品牌

面对当前煤炭市场下行压力,东曲选煤厂以“抓煤质就是提效益”为核心,通过全流程精细化管理、智能化技术赋能与多部门协同联动,构建起覆盖原煤入洗到产品外运的质量保障体系,为应对市场挑战、维护品牌形象注入强劲动力。

源头管控 精准配洗

源头把控是保障煤质稳定的第一道防线。建立矿井衔接动态预测机制,针对过构造、断层等特殊地质条件,实施原煤分系统、分时段分储分运策略。利用TDS智能排矸设备,实现降矸降灰精准控制,确保不同煤种独立入仓、均质供应。同时,强化矿井原煤特性分析,为多煤种配采配洗提供科学数据,使产品结构灵活适配市场需求,既保证质量规格,又实现适销对路。

生产严控 智能提效

在洗选生产环节,通过技术革

新保障稳定生产。远程控制系统实时调整给煤机参数,确保原煤配比稳定性。改造磁选机排料结构与脱介筛板冲洗工艺,收窄重介分选密度波动范围。优化浮选智能加药系统,减少药剂浪费,提高精煤产品合格率。依托设备信息库,建立计划性检修机制,快开压滤机实现排队卸料与物料均匀分布,有效降低生产间断对煤质的影响。全面推行煤质化验机器人与数据自动采集系统,对重介、TBS、浮选等关键工序实施指标刚性考核,杜绝质量过剩与不合格品流出。

销售闭环 强化服务

为打通煤质管理“最后一公里”,构建销售质量闭环管理体系。仓储环节实施差异化配装,装车过程中加密质量检测频次,确保出厂产品100%合格。建立客户反馈快速响应机制,定期走访用户,核对化验指标偏差,动态调整生产策略,将

质量纠纷风险降至最低。该厂煤质车间严格执行国标,通过清车底监督、水分监测等细节管控,保障精煤产品灰分、硫分、粘结指数等关键指标稳定达标,以“零缺陷”标准筑牢市场口碑。

技术赋能 人才保障

在智能化建设与队伍建设方面,同步推进设备改造与技能提升。浮选智能加药系统优化为无人化操作奠定基础,煤质数据自动采集系统实现检测效率与准确性双提升。通过开展专项技术培训与岗位练兵,打造高素质煤质管理团队,为持续优化工艺、创新管理提供人才支撑。

面对市场波动,东曲选煤厂以质量为生命线,通过源头防控、过程严管、终端严控的全链条管控模式,不仅实现了煤质稳定率与客户满意度的双重提升,更为企业应对行业寒冬、塑造核心竞争力提供了坚实保障。

●郭燕红