

华威公司

以党建改革赋能基层治理 创新培训锻造新时代红色头雁

为深入贯彻落实山西焦煤、西山煤电关于深化国企改革党建改革的决策部署,6月10日,华威公司党委以“党建+治理”双轮驱动,创新开展基层党组织书记能力提升培训,通过制度重塑、流程再造、数字赋能,推动基层党建从“规范化”向“效能化”跃升。公司所属党总支书记、副书记及14名基层党组织书记参训,以改革思维破解

党建业务“两张皮”问题。

在培训中,华威公司党委深入讲解了落实健全全面从严治党主体责任,“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、主题党日等组织生活的规范要求、制度流程、当前存在的问题以及提升组织生活质量的措施办法。

华威公司党委强调:“本次培

训是党建改革从‘纸面’落到‘地面’的关键一步。下一步将推行‘三个一’行动(一批标杆支部创建、一套数字系统覆盖、一支先锋队锻造),确保党建优势转化为治理效能。”参训的机关一支部书记王鑫表示:“改革举措让组织生活有了‘标尺’,我们抓党建的思路更清了、底气更足了!”

●车红星

屯兰矿

暖心庆生办实事 情系职工暖人心

近日,屯兰矿多经公司党总支精心组织开展职工集体生日会,用实际行动架起服务职工的“连心桥”。活动为寿星们送上真挚祝福和精美的生日礼物。随后,寿星们一一发表生日感言,大家分享工作感悟,交流生活心得,情真意切,感人至深。

通过举办此次集体生日活动,让职工们深切感受到来自企业大家庭的温暖。大家纷纷表示,在今后的工作中,将以更加饱满的热情投入到工作中,为企业发展贡献自己的力量。

●王艳艳

职业病防治所

举办健康知识讲座

6月9日,职业病防治所邀请山西省家庭健康指导员,举办以“知体重指标、管健康体重”为主题的健康知识讲座。

讲座中,主讲人结合《成人体重判定》的国家标准,详细讲解BMI、腰围等健康指标评估。同时,采取游戏互动的形式,助力参与者树立正确的体重管理观念,倡导大家将健康的生活方式融入日常生活,共同营造积极向上的工作氛围。

●刘笑芳

马家岩煤业

“爱心理发室”开业啦!



近日,马家岩煤业开设“爱心理发室”,切实为职工解决“头”等大事,做到职工需求在哪里,暖心服务就延伸到哪里。

为帮助职工解决“头”等大事,马家岩煤业工会积极行动、精心筹备,将宿舍楼三楼的一间屋子重新装修后开设爱心理发室,并组织矿井理发爱好志愿者利用业余时间,为有需要的职工义务理发,现理发室已正式“营业”,让职工从“头”开始,进一步增强幸福感。

“爱心理发室”的成立,不仅为职工送上一份暖心又实在的服务,也进一步实现新时代文明实践工作中“群众在哪里,文明实践就延伸到哪里”的工作目标,不断提升职工的幸福感和归属感。

●马模英

义城煤业

实地教育 深受震撼

近日,义城煤业组织领导班子成员、党支部书记及关键岗位党员干部40余人,前往太原市第一监狱,开展廉洁警示教育。

在监狱干警引导下,全体人员实地参观服刑人员监区、劳动场所和警示教育展厅,直观感受服刑生活。期间,在押人员现身说法,深刻剖析自己从违纪到违法的堕落轨迹。他们讲述的触目惊心案例与痛彻心扉的悔悟,让在场党员干部深受震撼。

活动要求,党员干部要始终将纪律规矩挺在前面,重点把控招投标、物资采购等廉洁风险高发领域;要立足岗位,以高标准、严要求履职,保持低调务实、勤勉自警作风,主动担当示范,严格自律做好安全管理制度的制定与落实;要将此次警示教育的感悟转化为行动自觉,以清正廉洁的政治本色,为企业高质量发展保驾护航。

●宋芳芳

青春筑梦 暖心护航



又是一年高考季,莘莘学子执笔逐梦。西山煤电基层单位组织开展爱心助考志愿服务。

在爱心助考服务点,身着红色马甲的志愿者们一大早就在服务点忙碌起来。他们提前搭建遮阳棚,整齐配备考试用品、瓶装饮用水、纸巾、扇子等必需物资,方便参考学子取用。

他们用实际行动诠释着“奉献、友爱、互助、进步”的志愿者精神,成为了考点外一道亮丽的风景线。高璐 张烽阳 邓姣 赵伟捷 沈鹏飞 王新叶摄影报道



西铭矿

“走动式管理”激活干部“先干一步”

在西铭矿,一场关于“干部”角色的深刻变革正在悄然进行。这里的“干部”,已不再是单纯的职位标签,而是责任、担当与行动引领的代名词。矿区以“走动式管理”为抓手,让“干部,先干一步”的理念深入人心,形成“领导带头干、职工跟着干”的生动治理格局。

以身作则:从“管理者”到“实干者”

近期,矿区内频现“管理干部变身劳动者”的场景:在矿福利六楼楼道里,干部们手持清洁剂俯身清除地面顽固污渍;在护坡半山腰处,他们腰绑麻绳清理陈年垃圾。这些画面,正是西铭矿督导组干部践行“走动式管理”的真实写照。

西铭矿严格落实“三个带头”要求——带头抓现场保安全、带头抓生产强管理、带头树正气聚民心,坚决破除“坐而论道”的漂浮作风,用“身影”代替“声音”,为职工树立行动标杆。

该矿安全副总曹学林展示的矿区环境治理对比图尤为震撼:磺厂进风立井治理前杂草丛生、垃圾堆积,治理后路面整洁、绿植成行;杨树沟周边从“卫生死角”蜕变为“文明示范区”。这些变化背后,是督导组坚持

“走动式管理”,用“雷达式”巡查覆盖矿区每个角落的成果。曹学林强调:“‘有我就安全,有我就放心’不是口号,是干部必须扛在肩上的责任。”

高效联动:“工作群+现场督导”

“督导组工作群”已成为矿区治理的“神经中枢”。职工诉求、施工难题等信息在此实时流转,形成“发现问题——现场处置——闭环反馈”的高效机制。

技术攻坚解难题。东岭水库管道井贯通施工遇阻,前序孔未贯通且基桩定位模糊。督导组接到消息后,携地质测量专家赶赴现场,结合理论知识与一线经验标定开孔位置,全程蹲守指挥关键节点,最终实现管道井精准贯通,彻底解决供水管路漏水隐患。

民生问题速响应。该矿运输区区长张永军在群内反映福利六楼至超市路段路灯损坏。督导组10分钟内对接后勤服务中心,2小时完成现场勘查,24小时内恢复照明。职工李师傅感慨道:“路灯亮了,心里更暖了,干部把职工的‘急难愁盼’真正放在了心上!”

制度创新:用机制构建“先干一步”

督导组创新推出《督察周报》,围绕矿党政阶段性部署,按照《西铭矿安全督导巡察管理办法》,常态化开展“回音壁”跟踪落实、井下安全督导、地面安全管理、环境卫生创建、交通运输疏导及安全标准化督导等各项工作,实行“清单化管理+跟踪式问效”。同时,严格遵循“日事日毕,每周一小结,每月一总结,每季兑现考核,以点连线,以线成面,典型引路,全面推进”的工作原则,确保各项工作扎实推进、落地见效。

数据显示,自机制运行以来:“回音壁”收集问题274条,落实处理227条,完成率达83%,切实做到对职工诉求的有效回应;井下督导发现问题164条,地面累计督导处理问题156条,全方位保障矿区生产生活秩序;职工反映问题整改率达90%,进一步增强职工的满意度与归属感。

“改变并非一蹴而就。”曹学林深有感触地说:“如今,越来越多的干部从‘观望者’变为‘参与者’,用‘干部,先干一步’的行动哲学重塑干部形象,形成‘人人尽责、处处提质’的治理新风尚。”

●李淑娟