

玉门花园保障房暖心交付圆职工安居梦

6月16日,一场温馨的保障性住房交付仪式在玉门花园三区顺利举行。新房交付工作有序进行,领取新房钥匙的职工喜笑颜开,规划新居,即将开启全新生活。

玉门花园小区作为西山煤电重点民生实事,始终备受关注。前期工作中,公用事业房地产分

公司认真贯彻落实国家住房保障政策,持续强化审核监督机制,优化审核流程,通过多部门数据比对、调阅印证资料等方式,精准核实申请人的住房情况,确保政策公平公正落实,职工按时入住,让每一套保障房都成为企业民生关怀的有力见证,切实维护住房保障工作的严肃性和公信力。

交付现场气氛热烈,拿到钥匙的职工难掩喜悦,一位职工激动地说:“感谢企业,解决了我们的住房难题,小区环境好、配套全,以后生活更有盼头了!”此次保障性住房的顺利交付,不仅圆了职工的“安居梦”,更体现了企业在保障民生方面的坚定决心与积极作为。

●姜雪

屯兰矿

亲情嘱托筑牢安全防线



6月17日,屯兰矿通风区为5名过生日的职工举办了一场别开生面的“心系安全、情暖矿工——夫妻携手促安全”集体生日会。

生日会上,“老公,您辛苦了,祝您平安健康,生日快乐!”等饱含深情的祝福此起彼伏。在温馨的氛围中,大家共同观看了展现通风区各岗位工作的视频短片。女工委委员随后进行了“象形安全”讲解,深入剖析“安全”二字的深刻内涵。女工协管员为寿星们送上了生日蛋糕;幼儿园小朋友用稚嫩的童声献唱《生日祝福歌》;妻子们亲手将蛋糕喂到丈夫口中,并送上拥抱与平安祝愿。互动环节中,夫妻、父子携手合作,用心形拼图拼出“我爱你”,传递浓浓亲情。活动还设置了安全知识有奖问答环节,在场干部职工踊跃参与抢答。活动中,区队领导为过生日的职工送上了祝福和精美的礼品,向他们的辛勤付出及家属们的支持与理解表示感谢。匠心独运的环节设置与温情氛围深深打动了在场的每一位职工和家属。职工家属们深受感动,纷纷表示要当好“贤内助”,让家人安心工作,“高高兴兴上班”;寿星职工们则郑重承诺,一定遵章作业,牢记安全规程,做到不安全不生产,“平平安安回家”。

活动旨在将亲情关爱融入安全宣传教育,进一步凝聚人心,激励广大干部职工以更饱满的热情投入工作,用亲情纽带和实际行动共同筑牢安全生产的坚固防线。

●张健 王敏

西山建筑矿建分公司

以笔墨丹青筑牢安全防线

近日,在安全生产月浓厚氛围中,矿建分公司举办“安全月”漫画、书法征集活动,通过笔墨丹青传递安全理念,营造出浓厚的安全生产文化氛围。

本次活动共征集到60余幅作品,绘画作品题材广泛、构思巧妙,有的生动展现规范操作设备的标准流程,有的深刻刻画违规操作引发事故的惨痛场景,还有的细腻描绘安全施工下的和谐施工风貌,每一幅作品都饱含着职工们对安全生产的深刻理解与美好愿景。

活动旨在为职工搭建展现艺术才能的舞台,更是创新安全教育形式的有益尝试。今后,公司将持续开展多样化安全宣教,推动安全生产工作落实落细,为高质量发展筑牢安全屏障。

●王晓慧

东曲矿

开展“安全健康 幸福企业”心理健康宣传

6月16日,东曲矿开展以“安全健康,幸福企业”为主题的心理健康宣传活动,350余名职工参加。

活动现场,心理咨询师借助曼陀罗艺术绘画、小象大文化、创作沙盘作品、OH卡牌和彩虹卡等心理咨询技术,通过咨询赋能服务、团体游戏、发放宣传资料等形式,开展了心理健康教育,为职工讲授心理健康知识及减压赋能方法,帮助职工提升心理韧性和抗挫能力,树立积极的生活态度和工作心态。活动期间,职工们积极参与、深入交流,现场气氛热烈而温馨。

活动旨在引导职工建立起安全健康的工作生活方式。

●郝佳娟 贾春雨

消防安全 娃娃抓起



6月11日,镇城底矿幼儿园联合武装保卫中心开展“安全童行,消防护航”应急演练活动。

演练前,幼儿园制定了详细的消防演练方案,并组织全体教职工进行培训,明确各自的职责和任务。各班教师通过故事、图片、视频等形式,向孩子们普及消防安全知识教育,让幼儿了解火灾的危害、预防火灾的方法

以及火灾发生时的基本逃生技能。

演练随着警报声响起,各班教师迅速按照预定的疏散路线,组织各班幼儿用湿毛巾捂住口鼻,弯腰低姿,快速有序地撤离到安全地带,迅速清点人数,并汇报演练总指挥,整个疏散过程紧张

有序。

通过“安全小问答”与孩子们亲切互动,用趣味比喻将弯腰捂鼻、贴墙撤离等逃生技巧变得通俗易懂。在实操环节,手把手指导孩子们佩戴逃生面具,现场示范灭火器“提、拔、

握、压”的使用口诀,细致演示每一个步骤,并鼓励孩子们大胆尝试,在孩子们心中播下了消防安全的种子。

活动旨在提升教职工预防和处置突发性火灾事故的能力。幼儿园将以此为契机,进一步加强消防安全管理工作,为孩子们营造一个安全、和谐的学习和生活环境。

谷红丽摄影报道



杜儿坪矿

“三加三”亲情包保体系荣获第六届国企党建创新优秀成果

6月13日,由中国企业改革与发展研究会企业党建工作委员会和《国企》杂志联合主办的第六届国企党建创新优秀成果(案例)征集推选活动落下帷幕。本次活动共收到1500多篇案例,经过初步甄选、专家复审,最终有511篇案例入选第六届国企党建创新优秀成果(案例)名单,杜儿坪矿申报的《探索新时代党的群众路线,构建“三加三”亲情安全包保体系》成功入选。

“三加三”亲情包保体系作为一把手工程,矿领导以上率下,班子成员走在前、作表率,基层干部打头阵、唱主角,面对面、实打实做好职工个人、一线队组的安全生产工作,通过精准划分、层级分明、责任清晰的层层包保,构建“横向到边、纵向到底”三级包保网络,从传达贯彻、沟通交流、诉求解决、主动服务四方面延伸,“关键少数”

带动“绝大多数”,畅通工作信息传递渠道,经常性地与职工深入沟通交流,真正成为职工的亲人,建立上令下行、下情上达“双通道”,实现关口前移、触角延伸、力量下沉。落实“精心到人、精准到位”三个一包保责任,从思想稳定、技术攻关、出勤达效、作业行为、精益管理五方面突破,着力解决队伍在生产中的难题,职工在技术中的瓶颈,群众在生活中的困难,架起干群“连心桥”,“头雁效应”叠加“雁阵格局”,全面提高本质安全水平,形成凝心聚力、齐抓共管、高效统一的工作局面。

“三加三”亲情包保工作持续开展以来,作为党的群众路线的生动实践,不仅为干群关系架起双通道和连心桥,更在安全工作中产生“头雁效应”,以责任担当引领安全之翼,以良性循环保障安全发展。在安全软实力上具体表现为“五个+”:

一是安全氛围浓厚,党员干部与职工群众面对面、心贴心,凝聚安

全共识、创建安全文化,躬身力行的作风能有效激发全员参与热情,营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚文化氛围;二是参与热情增强,主动排查隐患、及时报告风险将成为常态,构建起群防群治、共保安全的坚固防线;三是职工意识升华,从被动接受的“要我安全”转变为主动追求的“我要安全”,自觉学习安全知识、严格遵守操作规程;四是安全形势改善,生产秩序持续稳定有序;五是综合效益提升,职工在关心关爱中感受矿井“家”文化,为安全生产长周期平稳运行保障高质量发展奠定坚实基础。

进入安全生产月,杜儿坪矿将结合深入贯彻中央八项规定精神学习教育,持续把“三加三”亲情安全包保工作开展好,围绕“人努力”想办法、做文章,延伸拓展“三会两情一学”活动,以实干苦干助力工作提质增效,践行“超前谋划、主动作为”工作理念,以作风转变推动管理提升,激发干部职工干事创业精气神,以工作实效检验干事成效,提高职工群众安全感、荣誉感、幸福感、归属感。

●孙逊

