

斜沟煤矿

督导检查干部作风

6月19日,斜沟煤矿相关部门组成督查组,以“四不两直”方式开展干部作风督导检查工作。

督查组重点对“四查四改”涉及干部作风方面的督查内容进行了检

查。督查人员通过查阅台账、核实定位轨迹、现场询问等方式,对干部值班值守、跟班带班、现场盯守、入井时长等情况进行了详细督查。

督查旨在压紧压实各级干部职

责,有力推动干部作风向严、向实、向细转变。下一步,督查组将结合工作实际,重点加强对干部作风薄弱环节及问题突出领域进行督查,持续深化作风建设。 ●李娜

热血汇聚爱心 献血传递温情



6月20日,东曲矿组织开展无偿献血活动,广大职工积极响应,用热血诠释爱心。

在献血现场,既有多次参与的“老面孔”,也有初次尝试的“新力量”。其中,通风区表

现格外亮眼,该区15名职工排成长队,加入到献血队伍中。

此次活动共有47名职工成功献血,累计献血量达18600毫升。这些带着温度的血液,将为临床用血提供有力支持。

一直以来,东曲矿积极履行社会责任,热衷公益事业。此次无偿献血活动旨在彰显职工们的爱心与担当,也在矿区营造了关爱他人、奉献社会的良好氛围。 邢艳丽摄影报道

西铭矿

开展机要保密工作应知应会知识培训

6月19日,西铭矿党政办牵头开展机要保密工作应知应会知识培训。

培训内容围绕机要保密相关工作流程,系统讲解了印章管理、收发文管理、OA系统管理及保密

工作等应知应会知识。

此次培训使参训人员熟练掌握文件流转的工作流程及保密制度,引导大家进一步履行办文办会办事的职责,持续优化工作流程,提升工作能力和水平,确保上级各项要求精准传达、水流到头。 ●鲁晓威

屯兰矿

思政模式:四位一体,九大工程

屯兰矿创新实施思政“4+9”工作模式,其课题成果获山西焦煤2024年度思想政治工作理论与实践研究优秀课题成果一等奖。

该模式“4+9”中的“4”,是指构建“四位一体”大政工格局,夯实思政工作基础。

一是提升政治站位,将思政工作与中心工作同研究、同部署、同检查、同考核,形成党政工团齐抓共管的工作机制。

二是明确工作定位,既突出政治性,坚持用党的创新理论武装头脑,又体现行业特性,围绕矿井安全生产、经营管理、改革创新等方面开展形势任务教育。

三是完善工作机制,将思政工作纳入党建绩效考核,党委每年专题研究一次思想政治工作,每次党(总)支部书记例会研究分析职工思想动态。

四是建强工作队伍,通过“干部上讲台”“传帮带”等方式培养专兼结合的政工队伍,提高政工人员待遇水平。

该模式“4+9”中的“9”,是指实

施九大工程,提升思政工作实效。

一是实施以学促做工程,建立“四学机制”,打造“中心课堂”“掌上课堂”等六大学习平台,持续提升干部职工党性修养和综合素质。

二是实施主题教育工程,开展形式多样、各具特点的学习宣传活动,不断增进对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。

三是实施文化引领工程,规范视觉识别系统,深入推进“一核五街”主题文化,建成18个基层文化阵地,摄制《走近屯兰》宣传片,编撰企业文化手册。

四是实施舆论引导工程,构建全媒体宣传矩阵,加强年度计划、季度要点、专项方案“三个策划”,年发稿500余篇,传播企业正能量。

五是实施管理创新工程,建立人才目录清单,完善干部考核系统,激发队伍活力。

六是实施防疏结合工程,建立三级思想动态分析制度,政工干部包队解决职工诉求。

七是实施法德并治工程,开展文明创建活动,将依法治企与以德治企相结合,开展“做文明屯兰人”、普法讲座等活动。

八是实施实事惠民工程,持续健全应急救助、节点慰问、日常帮扶三位一体综合服务机制,开展“提升职工生活品质”工作,让职工与企业共享发展成果。

九是实施平台搭建工程,深化管理、技术、技能三类人才“三通道”建设,畅通“横向转换、纵向晋级、相互流通”的人才发展路径,培养出多名技能竞赛获奖者。

该模式成效显著——

一是工作方式“四个转变”,从被动应对转向主动服务,从说教灌输转向个性引导,从单向传递转向多向互动,从各自为政转向深度融合。

二是职工队伍呈现新气象,思想更加统一,干劲更加充足,涌现出大批先进典型。

三是企业发展取得新突破,安全生产形势持续向好,经营效益稳步提升。 ●杨建刚(整理)

杜儿坪矿

心理团辅 舒缓压力

近日,杜儿坪矿工会组织开展以“积极情绪促幸福”和“阳光心态促进安全”两期职工心理团体辅导活动。

活动中,心理咨询师结合煤矿行业特点,强调积极情绪对工作效率和家庭关系的正向影响,引导职工认识情绪管理的重要性,并鼓励职工通过记录“每日小确幸”培养乐观心态。

在“提升员工心理素质、阳光心态促进安全”心理团辅中,老师通过案例分析,将心理健康与矿山安全紧密结合,剖析了焦虑、倦怠等负面情绪对操作安全的潜在影响,并教授“正念呼吸”“压力释放操”等快速调节方法。

活动旨在通过专业心理辅导帮助职工缓解压力、增强心理韧性,为安全生产注入“心”动力。大家纷纷表示,心理团辅活动既舒缓了压力,又掌握了实用的心理调适技能。 ●毕静

新产业公司

深夜抢修保障区域供电

6月16日凌晨,新产业房城公司高压维检项目部接电力调度紧急通知,6kV南一线线路故障致周边区域停电。项目部迅速启动应急预案,抢修队伍即刻奔赴现场。

夜幕中,抢修人员携带专业设备工具抵达,巡线人员全面巡视后确定,故障为线路电缆头一相设备线夹老化断开。值班领导迅速制定抢修方案。抢修工作紧张有序,工作人员克服夜间视线不佳等困难,熟练更换、修复设备线夹。经数小时奋战,凌晨一点半,故障线路修复,合闸后电力贯通,周边区域恢复供电,居民生活秩序回归正常。

此次抢修既考验技术,也检验团队协作与应急处理能力。高压维检项目部以行动诠释“护万家灯火”的担当,该公司表示将加强线路维护,提升应急响应能力,保障电网安全稳定运行。 ●席晓隆

太原公司

主题党日拉紧警戒线

6月12日,太原公司机关党总支一行赴娄烦孔河沟党风廉政教育基地参观,开展“加强作风建设严守八项规定”主题党日活动暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育警示教育。

在基地讲解员的引导下,大家依次观看各展厅的警示案例,以案为戒,正风肃纪,接受现场教学和警示教育。基地通过声、光、电等技术仿真刻画各类腐败案件,给人以强烈的警示作用和教育意义。结合当前正在开展的深入贯彻中央八项规定精神学习教育,通过在基地实地观看违纪违法干部的忏悔录,警示录,以案为鉴,以案明纪,使党员知敬畏、存戒惧、守底线。

活动旨在通过沉浸式受教育让党员干部拉紧纪律上的警戒线,强化纪律意识,时刻自重自省、自警自律,做到心正、身正、形正,一身正气。 ●李婕

公用事业分公司托幼中心

煤海之旅 埋下种子

近日,公用事业托幼中心葡萄苑幼儿园组织30名大班幼儿走进山西省煤炭博物馆,开启了一场别开生面的“煤海探秘”之旅。

在讲解员带领下,孩子们通过4D动感影院“穿越”亿万年前的古森林,触摸真实的煤层剖面,亲手操作采煤机械模型,惊叹声此起彼伏。“小矿工”们在模拟矿井中体验煤炭运输,懂得了“太阳石”的来之不易。这场沉浸式研学,以“乌金”为媒,让幼儿感知家乡的能源瑰宝,不仅是一次趣味科普,更在孩子幼小心灵埋下热爱西山、尊重劳动、敬畏自然、勇于创新的种子。 ●刘继红 易雪颖