

官地矿

## 创新瓦斯抽采钻孔封孔工艺

为解决传统瓦斯抽采钻孔封孔工艺易出现封孔接口变形、挂孔管破裂等问题,保证工作面瓦斯抽采效率,官地矿积极探寻创新之路,对封孔工艺进行改良,成功实现多维度提升。

传统封孔工艺中,过多的连接点成为漏气的“源头”,铁丝绞紧工艺和弯头等连孔方式不仅操作繁琐,而且连接稳定性差,极易出现接口松动、破裂等情况,严重影响瓦斯抽采效果,同时,还增加了作业人员的安全风险。

官地矿技术人员经过深入研究和反复试验,采用软管和强力喉箍与2寸封孔管进行连接,全面取代传统工艺。新工艺的应用,减少连接点数量,系统密封性得到极大提升,瓦斯抽采效率显著提高。同时,作业流程得到简化,操作难度明显降低,提高了工作效率和安全系数。

● 苗变玲

西铭矿

## 现身说教训 警示入人心

“安全生产月”期间,西铭矿组织开展“现身说教”安全警示教育会。特邀因伤致残的井下职工赵帅,为井下一、二线500余名干部职工敲响安全警钟,以惨痛教训推动安全理念入脑入心。

“如果当时我能多一份安全意识,多检查一处隐患,也许悲剧就不会发生……”警示教育会现场,赵帅声音哽咽、眼含热泪,将事故发生的每一个细节、受伤后的每一分痛苦,毫无保留地展现在众人面前。他反复告诫工友:“安全没有‘差不多’,容不得半点侥幸,任何疏忽都可能酿成无法挽回的后果!”

本次警示教育会以“身边人讲身边事”为核心,让职工“零距离”感受事故危害,相较于传统教育,这种沉浸式的真实讲述直击人心,让大家从“被动听”转变为“主动悟”,切实增强风险防范意识和应急处置能力,为矿井安全生产注入强劲动力。

● 马二飞 任昕炜

德顺煤业

## 严抓细管筑牢安全生产防线

近日,德顺煤业加大安全隐患排查和问题整治力度,从严开展行为治理、强化现场管控和带班管理等多项措施,确保矿井安全生产平稳运行。

该矿压紧压实安全管理责任,建立健全安全风险辨识、研判、预警、防范、处置和责任“六项机制”以及安全风险分级管控工作制度,明确管控目标、管控责任人、期限等。重点针对水、火、煤尘等重大安全风险制定专项管控方案,实行“专人负责、常态检查”的工作模式。同时加大隐患排查力度,组织专业技术力量开展专项行动,对重大隐患实行“清单式”管理,确保动态清零。强化行为治理工作,对所有从业人员进行安全摸底,对不安全人员建档立卡,制定专项管控措施;采取“现场检查+视频监控”双线监管模式,重点打击“三违”行为,形成高压震慑态势。强化现场管理,严格执行领导干部带班制度,选派业务骨干担任安全监察专员,对重点作业环节实施全程盯守。严把安全技术措施审批关,确保各项管控措施落实到位。 ● 陈兆婷 赵国华

# 聚焦安全

杜儿坪矿

## 多维度织密安全生产监督网

作为保障作业安全的“前哨站”,杜儿坪矿安全监督检查中心通过动态巡查、专项抽查、台账核验等多维度举措,以“严抓细节、细究隐患、实促整改”为导向,层层织密安全生产监督网。

从岗位流程到实操技能,检查“触角”直抵矿井一线。安全监督人员深入井下各队组,重点围绕“岗位作业流程培训”与“事故案例警示教育”两大核心开展动态检查。核查职工是否配齐“三卡六内容”知识卡片,并逐一抽查卡片完整性。针对个别职工卡片损坏、内容模糊、掌握不全等问题,当场要求队组培训负

责人立行立改。在培训效果评估方面,创新提出“人、机、环、管+作业前中后”速记法,指导技术负责人帮助职工高效掌握流程要点。同时,对抽查不合格人员,明确“手抄内容报送+专项补训”的整改路径,确保培训入脑入心。

从学习理论到实际操作,监督“焦点”紧盯应急能力。开展“自救器盲戴”突击抽查,现场模拟井下突发场景,检验职工应急处置能力。同时要求井下队组将“盲戴培训”纳入常态化日程,通过不定期实操练习强化肌肉记忆,切实提升职工“自保互保”能力。

从人员资质到管理台账,监管“关口”前移基础环节。针对“两长一员”持证情况,安全监督人员对综采掘进队组展开专项核验,核验中,他们逐条比对持证台账,精准发现台账未及时更新“班组长无证上岗”等管理漏洞。为此,他们明确要求技术员牵头、队长督办,根据实际配备情况“清零”无证问题,从源头杜绝“资质缺位”带来的安全风险。

杜儿坪矿将持续开展“回头看”,对整改情况动态跟踪,推动安全生产从“被动监管”向“主动防控”转变,为矿井高质量发展保驾护航。 ● 梁成英 郭志鹏

## 东曲矿：提高职工自救器使用能力



近日,东曲矿开展自救器盲戴竞赛活动。该矿一、二线生产辅助单位共60余名职工参加。

活动现场,参赛选手头戴眼罩模拟井下黑暗环境,熟练地按照自救器操作规范进行操作。评委从时间效率、操作规范性等方面,对取器与开启、开关与供氧操作、口具与鼻夹佩戴等环节进行了评分,选手合格率达100%。

该矿通过竞赛形式,对员工进行了一场生动的安全宣教,进一步提高职工自救器使用能力。

● 左铁忠

机电厂

## 自制装备巧拆“锈蚀销轴”效率提升45%

6月初,机电厂支架修理车间接到紧急检修斜沟煤矿32架ZF21000型液压支架底座任务。因长期井下作业,设备底座塌陷、销轴锈蚀严重,传统拆卸方法效率低、安全隐患大。

面对难题,车间技术组蹲守检修现场,反复观察测量,发现传统方法失效的关键在于狭窄空间内无法提供稳定直线拉力。于是他们就地取材,用废旧千斤顶作动力

源,厚钢板焊接成半封闭支撑框架,搭配带铰接机构的特制螺栓配件,精准匹配销轴螺纹孔。操作时,千斤顶顶在销轴上,框架固定外侧,通过千斤顶回缩产生拉力,轻松拔出锈蚀销轴。

这套“新”装备不仅实现废旧物资再利用,可调节的铰接设计还能适应不同规格销轴拆卸。投用后,拆卸一根锈蚀销轴的时间从4至5人轮番作业1小时,缩短至2

人用时20至35分钟,检修效率提升45%以上。同时,职工劳动强度大幅降低,安全风险得到有效控制,而整套工装材料成本仅千元左右。

这台简易装备的诞生,既展现了车间团队立足现场的创新精神和“修旧利废、小改小革解决大问题”的思路,更为其他车间攻克类似难题提供了宝贵经验。

● 刘崇琛 张国斌

(上接1版)管理干部的认知“穿透”了,安全管理的抓手才能真正触及现场,“最后一公里”才可能由“暗”变“亮”。

对于每一位一线职工,认知提升的核心在于变“要我安全”为“我要安全、我会安全、我能安全”。打通“最后一公里”的最终落脚点,是每位操作者的安全自主力。这就要求广大职工首先要深化风险感知能力,不仅要熟记规程条款,更要理解其背后的逻辑和血的教训,深刻体悟违规操作与重大事故之间的必然联系,让“风险无处不在”的警惕性内化为本能。其次要提升应急处突能力,熟练掌握应急器材使用、避

逃生路线、自救互救技能,做到“个个会应急”。第三要强化规范作业习惯,将每一次操作都视为对自己生命、家庭幸福、同事安全的郑重承诺。环境不安全坚决不作业、身体不适坚决不逞强、防护不到位坚决不操作。这不仅需要制度的约束,更需要认知的觉醒与行动的自觉。当每一位职工都成为安全的“哨兵”和“堡垒”时,“最后一公里”才真正坚不可摧。

从认知到习惯,从习惯到文化,是打通“最后一公里”的终极保障。安全意识与行为的养成非一日之功,需要融入日常、久久为功。要坚

持不懈地通过精准培训、警示教育、实战演练、师徒传承等多种形式,不断淬炼全员的安全认知。更要将这种认知内化为无需提醒的自觉:操作前多问一句“风险在哪?”,工作中多想一层“是否合规?”,收工后多过一遍“有无遗漏?”。要把对安全的追求、对规范的坚守、对生命的敬畏,最终固化为深入骨髓的习惯,升华为群体的共同价值观和安全文化。唯有如此,“人人讲安全、个个会应急”才能从口号化为行动,安全管理的“最后一公里”才能真正畅通无阻,企业安全发展的基石才能历久弥坚。