杜儿坪矿

开展夜间纪律作风督查

6月20日,杜儿坪矿纪委联合调度指挥中心、安全监督检查中心及地面值班人员,采用“四不两直”的方式,对全矿多个单位和重点岗位开展了夜间纪律作风督查,重点围绕在岗在状态和值班饮酒问题展开严格排查 。

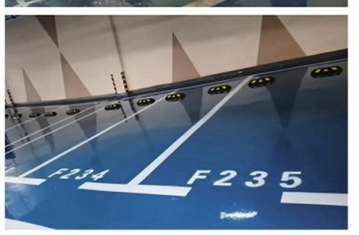
检查过程中,督查组特别针对干部遵守纪律规定、在岗在状态、跟班带班、关于严禁违规违纪吃喝的紧急通知的宣贯等情况,进行详细询问和记录,并使用专业酒精检测设备,对值班人员逐一进行酒精检测,确保无饮酒上岗现象发生。同时,督查组还认真查看了各单位的值班记录、交接班记录以及相关工作台账,全面了解干部职工的工作状态和履职情况。针对督查中发现的个别问题,督查组现场提出了明确的整改要求,责令相关单位立即整改。

下一步,杜儿坪矿将持续加大监督检查力度,不定期开展突击检查,传导“严”的压力,压实“严”的举措,营造“严”的氛围,持续强化干部职工的纪律规矩意识,推动中央八项规定精神落地生根,为矿井高质量发展提供坚强纪律保障。 ●刘锋

高标准开荒保洁

6月22日,公用事业后勤维修中心综合服务分公司地库项目部对新接的五区三号楼、七号楼地下车库开展了一场高标准、精细化的开荒保洁行动。

地库项目部职工早早集结,采用“分区包干、责任到人”的模式,大家手拿抹布、清洁剂,仔细擦拭消防栓、灭火器等设备;地面清洁组则采用“湿拖+刮水”的组合方式,对地下车库大面积地面进行深度清洁。经过数小时的努力,车库旧貌换新颜,整洁明亮的环境、一尘不染的设施,让每一位进入车库的业主眼前一亮。



乔红丽 董倩倩摄影报道

(上接1版)以“企航先锋”党建品牌为统领,聚焦深化改革、提质增效、扭亏减亏及安全生产等,找准党建融入生产经营的切入点、结合点,促进党建工作与“强经营”发展策略深度融合。

任希杰在主持会议时要求,各级党组织要深刻理解开展这次专项行动既是上级要求,更是山西焦煤规范提升党建工作水平、引领保障高质量发展的现实需要,务必立即行动起来,将学习贯彻好本次会议精神,作为当前一项重要的政治任务抓紧抓实。各级党委要切实扛起主体责任,党委书记要履行好第一责任人职责,把专项行动的成效真正体现到提升班子凝聚力战斗力、激发党员队伍活力、破解发展难题、推动企业高质量发展上来。各级领导班子成员要率先垂范、以身作则,大力弘扬求真务实、真抓实干的优良作风,有效带动党的建设与企业生产经营深度融合,为山西焦煤高质量发展提供坚强的组织保障。

会上,组织人事部介绍了山西焦煤党建工作规范提升专项行动工作措施。西山煤电、汾西矿业、山西焦化、销售公司、投资公司5家单位作了交流发言。

此次会议以视频方式召开。省纪委监委驻集团公司纪检监察组和集团有关部门负责同志、各二级子分公司负责人在主会场参会;集团公司机关党务部门全体人员,各二级子分公司、区域公司和基层矿厂有关领导及相关部门负责人在分会场参会。 ●廉政

晋兴公司

征集“心愿书单”

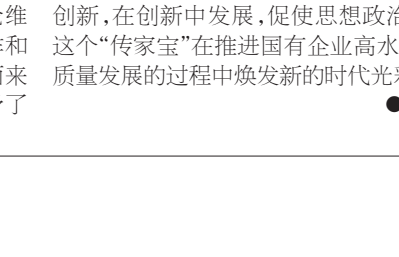
6月20日,晋兴公司启动“我最想读的一本书”心愿征集活动。

活动一经推出,职工们踊跃参与,纷纷在“阅读心愿卡”上认真写下自己最渴望阅读的书籍名称、作者等信息。一张张承载着职工个性化阅读期待的心愿卡,很快贴满读书角的书柜。

这些“心愿书单”涵盖范围广泛,从底蕴深厚的经典名著到紧跟潮流的前沿畅销读物,从引人入胜的文学小说到提升技能的专业书籍,种类繁多的书籍类型,生动展现出职工们广泛的求知热情和提升自我的内在动力。 ●张震

屯兰矿

应急演练 增强意识



近日,屯兰矿幼儿园开展应急疏散演练。

模拟演练:正在班级活动的幼儿们在教师的引导下,按照预定疏散路线,快速、有序地撤离教室。在整个疏散过程中,教师时刻关注幼儿的安全,提醒幼儿不推挤、不喧哗,确保每一名幼儿都能安全撤离。到达安全区域后,各班教师迅速清点人数,并向演练总指挥报告本班幼儿撤离情况。

此次应急疏散演练活动,从警报拉响到全体师幼安全撤离到指定地点,仅用时1分23秒,整个过程紧张有序、动作迅速、配合默契。

通过本次应急疏散演练,让幼儿在实践中掌握基本的应急逃生技能,进一步增强师幼的安全意识,提升教职工的应急处置能力。 ●程小宏

物资供应分公司

国有企业思想政治工作赋能高质量发展的路径研究

思想政治工作向来是国有企业的优秀传统与政治长处,但在新的时期展现出全新的时代特点与实践需求。基于国有企业改革发展的实际需要,探寻搭建与现代化经济体系相适配的思想政治工作新模式,把政治优势转变为发展优势探寻可行路径,助力培育具有全球竞争力的世界一流企业。

构建“党建+业务”深度融合的思想引领机制

从马克思主义认识论视角来看,思想是行动的先导,理论是实践的指南。国有企业若想要达成高质量的发展目标,必须首先把思想认识问题解决好,打造“党建+业务”深度融合的思想引导机制,重点在于把党的创新性理论转变为指导企业改革发展的实际操作。操作层面,可以借助构建“第一议题”制度,把学习并贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想与处理企业改革发展过程中的重大难题紧密联系;开展“书记项目”,促使党组织书记带头攻克生产经营里的难题;实施“党员创新工作室”措施,推动党建与科技创新实现深度融合。此机制的创新点在于,改变了传统思想政治工作和生产经营相脱节的状况,达成了政治优势朝着发展优势转变。例如在国企的实践中,通过举办“党建+安全生产”的主题活动,把安全意识教育融汇到主题党日中,切实提高职工的安全素养,给企业的安全发展给予思想保障。此外,还可通过设立“党建示范岗”,让优秀党员在关键岗位发挥先锋模范作用,带动全体职工共同推动企业发展。这种举措的理论价值表现为,证实了思想政治工作“围绕核心、服务整体”的基本准则;其实践意义则体现在为企业的高质量发展提供了可持续的思想动力。

打造“价值共创”型企业文化生态体系

基于组织行为学理论,企业文化属于推动组织发展的深层动力。国有企业若想达成高质量发展,有必要构建与新时代要求相匹配的企业文化生态。塑造“价值共创”型的企业文化生态体系,其核心之处是达成职工个人价值和企业社会价值的共同发展。在实操路径方面,可以借助建立“使命——愿景——价值观”的传导机制,把国家战略、企业目标和个人发展有效融合;开展“国企精神”的大范围讨论,凝聚促进高质量发展的共识;推行“员工成长计划”,搭建起职业发展和价值实现的平台。该策略的创新之处体现于,冲破传统的单向性灌输式文化培育模式,搭建双向互动性、共生共荣局面的文化建设新范式。以省属国有企业为例,借助搭建“奋斗者文化”体系,将工匠精神、创新精神融入员工日常行为规范,显著增强了企业的创新活力及市场竞争力。从理论维度而言,这种实践拓展了思想政治工作和企业文化建设的融合途径;从实践方面来讲,为国有企业培育核心竞争能力给予了文化支持。此般“价值共创”模式,一方面稳固地坚守了国有企业的政治属性特征,另一方面,适应了市场化发展要求,是思想政治工作为高质量发展赋予能量的一种有效探索。

国有企业思想政治工作赋能高质量发展是一项系统工程,需要理论革新和实践探寻有机结合。“党建+业务”深度融合机制和“价值共创”文化生态系统,一方面坚守了思想政治工作的政治属性,另一方面展现出服务发展的实际成效,给新时代的国有企业改革发展提供了全新思路。在后续的研究中,应更进一步探究数字化时代思想政治工作的创新办法,以及不同行业、规模的企业差异化的执行方案。需始终秉持“两个一以贯之”原则,在守正中创新,在创新中发展,促使思想政治工作这个“传家宝”在推进国有企业高水平、高质量发展的过程中焕发新的时代光彩。 ●于俊