

金城公司

多部门联动 强化日常监督检查

7月8日,金城公司纪委监委联合党政办公室、组织人事部开展日常监督检查。

检查组采用查阅台账、现场核实、随机访谈等方式,对各分公司工资公示制度执行情况进行“全面体

检”,重点核查工资构成、发放标准、公示渠道及期限等内容。针对个别单位存在的公示内容不完整、更新不及时等问题,要求限期整改。

同时,检查组利用人脸识别系统比对、考勤记录抽查、岗位实地查看

等措施,严查迟到早退、脱岗串岗、代岗虚岗等“庸懒散”行为,强化工作纪律。此外,针对工作期间饮酒问题,检查组在内部各区域开展突击检查,严禁员工在上班时间、公务活动及可能影响工作的场合饮酒。 ●刘健

体检服务零距离 为职工健康护航



晋兴公司于7月9日至31日组织开展年度职工体检活动。本次活动坚持“以人为本”理念,通过科学规划、精心组织,确保体检工作有序开展。

该公司根据职工性别、年龄

等特点,量身定制差异化体检套餐,涵盖血常规、心电图、超声检查、肿瘤筛查等20余项检查项目,实现健康检查的全面覆盖与精准服务。

为保障生产经营与体检工作

两不误,该公司采取分批次、错峰体检的方式,科学安排220名职工在3周内完成检查。人力资源部与体检机构密切配合,优化预约流程,有效提升体检效率与职工体验。 伍哲摄影报道

官地矿

以“四化”破题推动监督工作见真章出实效

官地矿纪委紧扣监督职责,以“政治监督清单化、权责运行制度化、联合督导常态化、生产经营精益化”的“四化”创新实践为突破口,构建起全方位、立体化监督体系。通过精准施策、靶向发力,推动监督工作从“有形覆盖”向“有效覆盖”纵深拓展,切实将制度优势转化为治理效能,让监督工作见真章、出实效。

政治监督清单化,精准发力促落实。政治监督是推动党的各项决策部署落地生根的重要保障。官地矿紧扣政治监督重点,以“工作任务落实清单”为有力抓手,对安全管理、民生实事等重点工作逐一细化分解,形成条目清晰、责任明确的任务清单。建立动态闭环销项管理机制,对照任务清单,定期汇总进展情况,及时研究解决瓶颈问题,确保每一项任务都保质保量落实到位。今年以来,累计细化分解重点工作任务清单278项,动态督办、紧盯落实,有效形成“上下贯通、环环相扣、精准高效、闭环管理”的工作格局。

权责运行制度化,织密监督防护网。以“一图四清单”为抓手,扎实推进日常管理制度化建设,全力织密监督防护网。各部门通过绘制“业务流程图”,系统梳理全业务

流程,直观呈现岗位职责,确保工作执行有章可循;严格落实“小微权力进清单、清单之外无权力”要求,制定“权责正负面清单”,为履职用权划定清晰红线;从“思想道德、岗位职责、业务流程、制度机制、外部环境”五个维度深入排查风险,形成“风险清单”,并针对64个风险点制定67条防控措施,构建“措施清单”实现靶向治理。目前,全矿重点领域累计编制“一图四清单”37项,优化业务流程18项,同步开展制度“清废改立”行动,新建制度44项、废止61项、修订52项,构建起环环相扣、协同高效的监督防护体系,为各项工作高质量开展筑牢制度根基。

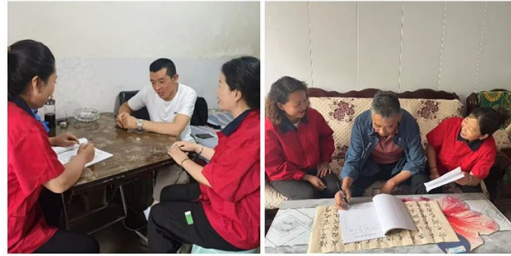
联合督导常态化,推动监督全覆盖。为消除监督盲区,构建全方位、立体化监督格局,官地矿持续优化“1+4+N”监督网格,以“包保督导、责任到人、上下联动、精准监督”四个维度为着力点,推动监督工作向纵深发展。由纪委牵头,1名纪检干部包保4个党总支(直属党支部),联合基层党支部N个纪检委员,分片包干,责任到人。包保人员定期深入包保单位,对党风廉政工作进行督导,有效推动全面从严治党向基层延伸。同时,大力推行“五个一管理”,围绕基层单位

重大经营管理过程,通过“一函、一表、一单、一卡、一书”,实现“事前提醒、事中监督、事后复盘”的闭环管理。目前已累计开展专项督导检查96次,排查并整改各类问题150余条,有效堵塞廉洁风险点和管理漏洞;查处违规违纪问题线索6起,给予党政纪处分6人次,形成有力震慑。

生产经营精益化,强化监督增效益。聚焦“向监督要效益”,将监督深度融入生产经营全流程,筑牢效益提升防线。紧盯物资消耗、成本控制等关键领域,构建全流程监督体系,建立动态台账精准查找设备损耗、物料浪费等风险隐患,细化监督责任清单,以“发现——整改——销号”闭环管理机制,对效益“跑冒滴漏”现象“零容忍”,确保生产经营各环节规范有序。同时,以智能化、数字化、精益化为监督创新引擎,针对新技术装备应用、“五小”创新等重点工作开展专项监督,激发基层创新活力,实现降本增效。职能部门扛牢直抓直管监督责任,在经济合同审签、审计监督等环节,逐步建立起“事前评估、事中监管、事后审计”全周期监督模式。近两年来,通过持续强监督、防风险、堵漏洞,累计实现向监督要效益460余万元。 ●郭旭

马兰矿

温情家访行 安全守安宁



近日,马兰矿工会组织女工家属协管员走进矿工家中,对特殊工种人员开展暖心家访,助力安全生产。

家访中,女工家属协管员与家属拉家常、话安全,详细了解矿工的生活状况、思想动态;悉心倾听家属心声与诉求,认真记录他们的实际困难和建议。同时向家属宣传安全生产知识,讲解事故案例,鼓励家属吹好“安全枕边风”,时刻提醒亲人在工作中遵守规章制度,时刻绷紧安全弦,并发放安全宣传资料。

通过“单位+家庭”的双重保障,进一步增强特殊工种人员的安全意识,拉近了企业与职工家庭的距离,营造了浓厚的安全氛围,为企业生产增添安全基石。 ●孙虹

镇城底矿

微信互动嘱安全

近日,镇城底矿工会开展“亲情嘱安”职工家属微信互动活动,通过创新安全教育模式,将家庭力量融入企业安全生产管理,为矿井安全发展注入新动力。

该矿工会以采煤区、开掘区、通风区、运输区、抽采区、机电部、安全管理中心七个基层分会为核心,建立职工家属微信交流群。并由基层工会主席定期推送安全宣教内容,包含《安全生产 责任在肩》及国家矿山安全监察局2025年发布的较大矿山事故案例等警示教育片,让职工家属更直观地了解井下安全风险。

活动旨在通过情感联结,以家庭温情约束职工遵章守纪,营造“家企共护安全”的良好氛围。 ●李琳

西曲矿

安全谜语有奖竞猜

7月8日,西曲矿团委在该矿井口候车厅组织开展安全谜语有奖竞猜活动,共计240余人参加本次活动。

活动现场气氛热烈,职工踊跃参加,现场抽题,积极作答,并获得奖品。

活动调动了广大职工学习安全知识的积极性和主动性,加深了对安全知识的理解和记忆,为矿井安全生产起到了积极作用。 ●武剑峰

白家庄矿业公司

征集阅读成果

为持续深入开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动,进一步培养公司女职工阅读习惯,提升女职工阅读质量,做好“玫瑰书香+”思想引领、素质提升、家庭家教家风的结合,白家庄矿业公司工会女工部于日前面向公司全体女职工开展阅读成果征集活动。

本次征集围绕“玫瑰书香”这一主题,内容涉及读书征文、最美阅照+微感言、短视频和音频四个类型,征文可以身边人、身边事讴歌劳模精神、劳动精神、工匠精神,可分享阅读经典著作的感悟或思考,可讲述读书改变命运、实现梦想的励志故事,也可展示家庭建设、家教传承、家风培育的生活实践;最美阅照+微感言、短视频、音频则要突出反映公司女职工个人、家庭和女职工群体在书香逐梦中的阅读风采。

据了解,此次征集活动最大限度把热爱阅读、富有创新理念的女职工吸引到活动之中,收到各类作品共计70余个。 ●吉晓红