

西山煤电:精细管控重塑电力盈利模式



在煤炭市场面临严峻挑战的当下,发电板块作为西山煤电多元化发展的重要组成部分,正以一系列精准高效的经营管控举措,实现降本增效、优化运营,为企业高质量发展注入强劲动力。

火电运营:电价联动织密成本管控网络

面对电力市场电价波动频繁的现状,西山煤电构建“电价—煤耗—负荷”联动机制,将成本管控深度融入每一度

电的生产流程。西山煤电发电事业部电力运营中心依托实时电价数据分析,动态调整火电发电量——在电价高峰时段火力全开,全力生产“效益电”;遇到“零电价”时段,则主动降低运行负荷少发无效电,经济效益显著提升,1—5月上网电价同比提高0.0142元/度,同比增利2.3亿元。

降本攻坚从技术到管理双向发力:西山煤电古交电厂3、4号机组正推进通

流改造,项目改造完成后预计度电煤耗降低16.3克,每年可节约标煤8.15万吨,按标煤650元/吨计算,节约成本5297.5万元;燃料管理建立“煤质—电价”动态匹配机制,在电价时段采用高热值煤提升顶峰能力,低价电时段掺配低热值煤。

在供热与碳资产领域,西山煤电持续挖掘潜力:按照供热价格改革工作要求,推动供热价格提升;2024年碳资产交易138万吨,实现收益13465万元;当前正在推进的西山煤电镇城底矿和沁县集中供热项目,预计新增碳配额20万吨,按目前市场交易价70元/吨计算,可再增加碳收益1400余万元。

瓦斯发电:直管模式压缩中间管理成本

在低碳发电板块,西山煤电打破旧有托管运营模式,将10座瓦斯电厂划归发电事业部直接管理,通过穿透管理实现成本硬下降,压缩中间管理费1000万元。直管后,瓦斯发电机组运行稳定性显著提升,故障停机时间大幅缩短。

效率革新同样成果斐然,西山煤电通过集控改造实现瓦斯发电远程智能监控,巡检模式从驻厂值守转变为动态巡视,单厂人力成本降低30%。2025年在新增2座瓦斯发电厂的情况下,全员编

制仍维持不变。成本管控进一步向全链条延伸,集中采购使材料配件成本下降10%,中小修费用压减15%。此外,作为清洁能源项目,瓦斯发电为企业大幅提升了政府补贴,2022年获补835万元,2023—2024年平均获补1230万元,到2025年大幅提高至1829万元,助力企业持续提升经营成效。

内部协同:闭环管理实现外委回流

在当前煤炭市场下行期,西山煤电产业链协同模式优势凸显。发电板块每年燃用公司内部燃料煤超1000万吨,既降低了煤矿的仓储成本,有效缓解了矿区库存压力,又为电厂提供了稳定燃料,形成“煤—电”成本互保的良性循环。

在外委业务管理方面,发电板块通过业务整合构建起“业务不出公司”的成本闭环管控体系。将业务收归内部企业:西山煤电和祥公司(武乡电厂子公司)在2024年取得电力工程施工总承包二级资质后,承接火电厂主系统检修业务。2025年,该公司通过管理提升,经营收入增量显著。

为确保管控措施落地见效,西山煤电还建立了发电板块常态化经营分析机制:通过月度经营分析会、周复盘市场动态、日电价敏感分析,(下转2版)

西山煤电召开三季度纪委书记例会

7月17日,山西焦煤西山煤电召开三季度纪委书记例会,党委常委、纪委书记白云鹏出席并讲授深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军出席会议。公司纪委、党委巡察办全体人员及基层单位纪委书记、副书记参加会议。

会议通报了2025年上半年日常监督及宣传教育情况、上半年监督执纪工作情况、“四个破零”任务完成情况、大监督体系专项调研情况及2025年一、二季度大监督体系建设考核情况;宣读了《关于表彰党风廉政建设先进单位和先进个人的决定》。

会议强调,各纪检机构要主动作为,切实发挥监督职能作用,深入开展自查自纠,推动问题整改到位,确保各项制度规定落地见效,坚决杜绝“制度上墙、执行走样”现象。

在专题党课上,白云鹏以《锲而不舍落实中央八项规定精神,以作风建设新成效推动企业高质量发展》为题,从深刻领会习近平总书记关于加强党的作风建设的论述、违反中央八项规定精神的具体表现、把落实中央八项规定精神化作为自觉行动三个方面进行了深入浅出的讲解。他强调,要切实将思想和行动统一到上级和公司党委的工作部署上来,以更高标准、更严要求、更实举措深入贯彻落实中央八项规定精神,以学习教育为抓手,将作风建设融入日常、抓在经常,着力提升责任意识、履职能力和工作质效,以过硬作风服务保障企业高质量发展。

●张衡 王浩丞

连晓阳“四不两直”督导生辉煤业安全生产工作

7月17日,山西焦煤西山煤电党委副书记、副董事长、总经理连晓阳以“四不两直”方式,到临汾公司生辉煤业督导安全生产工作。

连晓阳深入井下及地面小窑井口,实地查看副斜井齿轨车改

造运行情况和井口封堵状况。他强调,要认真贯彻山西焦煤三季度安委会全体(扩大)会、西山煤电七月份安全办公会部署要求,压紧压实安全生产责任,抓现场、抓基础、抓细节;要加强班前会管理,严格落实“三个不能过高估

计”要求,树牢风险意识,确保责任明确到岗、落实到人;要高度重视雨季“三防”工作,强化“七下八上”防汛关键期安全防范,紧盯薄弱环节,按照“雨前防范、雨中巡查、雨后检查”要求,加强风险管控,确保安全度汛。●荣洲 刘文字

西山煤电启动建企70周年主题征文活动

传承奋斗精神 凝聚发展力量

在即将迎来建企70周年之际,西山煤电于近日正式启动“人努力·路宽广”主题征文活动。此次活动旨在通过挖掘企业发展历程中的奋斗故事,弘扬“西山精神”,激励全体干部职工在当前市场形势下坚定信心、迎难而上。

西山煤电前身为1956年成立的西山矿务局。七十年来,企业从最初的前山四矿建设起步,逐步发展成为涵盖煤炭开采、电力、建材等多领域的综合性企业集团。通过一代代西山人的不懈奋斗,企业实现了从单一煤炭开采到“煤电材”“煤焦化”产业链延伸的跨越式发展。目前,企业正积极推进高质量发展,致力于打造世界炼焦煤市场的领军企业。

本次征文活动创新采用“三个一”形式:1. 图片故事:通过一张具有特殊意义的照片,讲述背后的奋斗历程(800—1500字)

2. 人生访谈:记录身边西山人的感人故事(2000—5000字)

3. 人生随笔:抒发对“人努力·路宽广”的感悟(800—1500字)

所有作品要求紧扣主题,真情实感,且为原创首发。每位作者限投1篇作品,投稿需附作者简介及生活照,文档命名格式为“建企70周年+作品类型+作品名称+作者姓名”。

征文活动投稿截止日期为2025年9月10日。在册员工由所在单位党委择优推荐,非在册人员可直接投稿至指定邮箱,投稿邮箱为:

xsmd70years@163.com。优秀作品将汇编成册,并在西山煤电微信公众号、西山煤电报等平台专栏展示。

在面临市场挑战的当下,此次活动不仅是对七十年发展历程的回顾,更是对新时代奋斗精神的弘扬。通过挖掘和传播感人的奋斗故事,进一步凝聚发展合力,为企业注入强大精神动力。

在职的西山奋斗者,来吧,讲讲您的努力;光荣退休的老前辈,来吧,谈谈流金岁月;默默支持的家属们,来吧,说说您的奉献;关心西山的各界朋友,来吧,留下您的见证。让我们充分展现西山人“艰苦奋斗、开拓创新”的精神风貌,为企业高质量发展提供文化支撑和精神引领。

●西宣