

西铭矿

强化干部作风督查 筑牢安全纪律防线

7月15日,西铭矿纪委联合组织部、人力资源部、党委宣传部组成督查组,开展干部作风专项督查。

此次督查采用“四不两直”方式,先后前往调度指挥中心、安全监察部、安装区、调度一室、调度二室、机电部、通风区、抽采区等

部门,对照干部入井信息,详细查看专业副总及各部门管理人员在岗履职情况。

督查组要求,各级管理人员要深刻认识作风建设对安全生产的关键作用,以“时时放心不下”的责任感和“有我就安全、有我就放心”的精神,始终绷紧作风建设

弦,强化纪律意识,确需离岗处理特殊事务的,必须提前履行请假手续,始终做到“人在岗、心在位”,以饱满的精神状态和扎实的工作作风保障各项工作高效有序推进,为矿井安全生产筑牢坚实的纪律屏障。

● 马二飞

西曲矿

无偿献血 积极参与

7月10日,西曲矿团委与太原市血液中心在该矿小礼堂联合开展“无偿献血,传递爱心”献血活动,矿工们为社会增添了一份温暖与关爱。

活动现场设填表区、体检区、化验区、采血区、餐饮区、休息区。参加无偿献血的干部职工需要先认真填写《太原市血液中心无偿献血登记表(全血)》,进行个人信息登记、献血前健康征询和献血者知情同意书签字。然后进入化验区做血型查验和血质化验,化验合格后方可采血。采血区共有2组医务人员,可供4人同时采血,活动现场秩序井然。

采血过程中,医务人员叮嘱献血者献血后的注意事项并耐心宣传了献血的益处。采血结束后,献血的干部职工在青年志愿者的引导下到餐饮区饮用葡萄糖冲剂和富含维生素C的果汁饮品、面包、矿泉水等,帮助补充体力。

● 陈蕾

镇城底矿

夏送清凉 关爱相伴



7月18日,镇城底矿开展“夏日送清凉,防暑保安康”主题活动,为奋战在一线的职工送去丝丝清凉与满满关爱。

井口服务站内,该矿工会工作人员等候在此,热情地为出入井的矿工送上精心准备的可口饭菜、清甜多汁的西瓜以及消暑解渴的绿豆汤。

一位刚升井的职工笑着说:“工会想得真周到,这西瓜一下肚,浑身爽快了不少。”

该矿工会负责人表示,镇城底矿高度重视职工健康,在高温天气下,他们的身体健康和劳动安全至关重要,矿工会将继续关注职工的需求,持续开展各类关爱活动,为职工们创造更好的工作条件。

● 张金宇 王串强 常黎玫

西山建筑

关心健康 提升素养



近日,西山建筑工会与山西省人民医院携手开展“医企共建,守护健康”义诊活动。此次活动吸引了众多职工积极参与,为职工送上了一份贴心的“健康大礼”。

活动现场,山西省人民医院派出了强大的医疗团队,涵盖了呼吸科、口腔科、内分泌科、骨科、乳腺科、普外科、眼科、超声科、老年医学科等多个专业科室,同时设置了血压测量、血糖检测以及健康问卷填写区域,为职工提供全方位、一站式的健康检查与咨询服务。

此次“医企共建,守护健康”义诊活动的成功举办,不仅为西山建筑职工提供了全面的健康检查和咨询服务,增强了职工的健康意识,也进一步密切了医企之间的合作关系。通过医企共建的模式,整合优质医疗资源,为职工提供便捷、高效的医疗服务,让职工感受到企业的关爱和温暖。

● 乔明

战高温 沁人心



连日来,烈日如炙,高温持续“加码”。杜儿坪矿掘进二队把职工的安全与健康放在首位,用细致入微的班前排查、贴心周到的健康保障,为高温下坚守的身

撑起一片清凉,让安全生产在酷暑中平稳有序。

针对高温下有中暑、突发心脑血管疾病的风险,该矿备齐了藿香正气口服液专治暑热不适、



硝酸甘油为心脏健康“兜底”。这些药品像一颗颗“定心丸”,更像一缕缕清风,让职工在高温中感受到实实在在的安心。

乔斌摄影报道

党员底色与实干效能

——记山西焦煤集团2024年度优秀共产党员 王云江

● 王彦婷 陈兆婷 岳巧艳

在官地矿,有一个让矿工们竖起大拇指的名字——王云江。作为共产党员、综安机电队队长、职工创新工作室带头人,他带着团队啃下了一个又一个技术硬骨头,更培养出一批能打硬仗的矿山技术骨干。

千米井下的液压支柱旁,王云江正盯着新改装的液枪出口——那里加装的指针式压力表,指针稳稳指向标准值。这个看似简单的改动,曾是困扰矿井多年的难题;过去液压支柱压力全靠经验估测,二次补液率高达30%,既影响效率又埋着安全隐患。

“我们研发出的液压支柱可视型压力液枪。现在注液时压力是否达标一目了然,工作效率提高了40%,同时延长了支柱的使用寿命,避免了二次补液带来的安全隐患。”王云江话语坚定,这项“液压单体支柱可视型压力液枪”成果,获得2025年全省能源系统“五小”创新三等奖。而在王云江的工作室里,这样的创新还有很多:他们研发的“煤矿液压泵快

速检修工具”,让设备维修效率提升3倍。截至2025年,工作室已完成42项技术革新,拿下18项专利,这是王云江带领的由10名党员技术骨干组成的“红色攻关组”,啃下的一个又一个硬骨头。

创新工作室里,有两个特殊的本:一本是40期电工培训的签到册;另一本是导师带徒协议。这是王云江的另一份成绩单——

用“问题库+需求清单”的靶向培训,让技术传承有了新路径。

王云江说“井下设备坏了等不起,徒弟们得快点成长。就像这《液压系统故障三维模拟》课,把井下故障搬进课堂,新人上手快了一半。”他的徒弟梁宇对此深有体会,“师父对我的影响是全方位的。刚进工作室,我对那些复杂设备和技术一知半解,是师父耐心地讲解原理,带着我在实践里积累经验。他教我的不只是检修时要把每个部件的型号、位置记准记牢,更让我明白,作为矿山人,肩上得扛着一份担当。”2024年太原市采

掘电钳工技术比武前,王云江带着他泡在工作室,把132个故障案例拆解成“原理+实操”手册,最终梁宇拿下个人三等功。

在官地矿,这个工作室早已超越“技术攻关”的范畴。工作室通过与山西森尔公司共建实验室,成功破解了复杂变频器谐波干扰难题……

官地矿综安区党总支书记吕冀评价道:“这两年,王云江工作室直接创效230多万元,采煤工作面单班产能提高25%,安全隐患识别率从82%上升到98%。培养出的20多名技术骨干,成了全矿的顶梁柱。”

如今,王云江创新工作室被山西省总工会命名为“省级职工创新工作室”。从液枪上的压力表到智能化采煤工作面,从师徒结对的笔记本到产学研合作的专利证书,这里的每一项成果都印证着王云江的默默付出,一名党员就是一面旗,一个工作室就是一个“创新源”。在官地矿高质量发展的路上,这样的红色动能,正源源不断地奔涌向前。

煤海先锋

