

西山煤电工会开展“夏日送清凉 防暑保安康”职工特别关爱行动

入夏以来,气温持续攀升。为切实做好高温季节职工健康保障工作,西山煤电工会开展了“夏日送清凉、防暑保安康”职工特别关爱行动。7月28日,这项职工特别关爱行动走进机关。

活动组织专业医师团队,现场科

普“三伏贴”原理,强调注意事项,讲解夏季养生相关常识;执业中医师为职工辩证体质,提供“一人一方”的穴位贴敷服务。同时,医师团队还开展义诊服务,为职工健康精准“把脉”。

据了解,职工特别关爱行动将持续到8月底,聚焦职工健康需求,

以巡回服务的方式深入基层单位,开展“把脉问诊助健康”关爱义诊、“三伏贴敷防未病”辩证贴敷、“清凉汤剂解暑热”夏日关怀三项主题活动,把“娘家人”的温暖落到实处,进一步增强职工的获得感和幸福感。

●侯晓燕 张晨冲

西曲矿

助残就业显担当

西曲矿残联始终将吸纳残疾人就业作为企业社会责任的重要组成部分,逐步形成了科学用工的管理体系。

该矿残联现有残疾职工136名,本着尊重残疾职工的个人意愿,根据其身体条件、技能特长及个人职业诉求,进行岗位分配。通过对作业设备、设施、场地的改造,为残疾职工设立无障碍作业环境,确保每位残疾职工顺利开展工作。正是这种规范、负责的用工态度和贴心的关爱举措,让136名残疾人在企业中获得了稳定的工作岗位,实现了自身价值。同时,省去了向地方税务部门缴纳残疾人保障金,而且企业税费得到了减免。该矿以实际行动践行了对社会的承诺,为残疾人提供了融入社会、实现自我发展的平台,有效推动残疾人就业工作的开展,为维护残疾人权益贡献了企业力量。

●辛琪

太原选煤厂

宣讲健康知识到基层

7月23日—30日,太原选煤厂开展“送健康知识到基层”宣讲活动。

宣讲组成员结合企业实际、职工日常工作强度、作息特点等,用通俗易懂的语言,讲解心脑血管疾病诱因、意外伤害应急处理、心肺复苏等实用知识。

此次安全健康知识宣讲活动,深入到全厂各单位各岗位,实现了全员覆盖,对于帮助职工树立“自身是健康第一责任人”的意识,改变不良生活习惯,提升自救互救能力,保障企业高质量发展具有重要意义。

●闫润润 游晓峰

马兰矿

用心守护职工味蕾



盛夏时节,在马兰矿井口服务站有一群特别的身影在忙碌着,她们是矿工们的家属——马兰矿女工家属协管员。为了能让一线矿工师傅们在繁重的工作之余品尝到美味可口的腌制咸菜,矿嫂们精心腌制了千余斤各种各样的咸菜。

由于夏季天气多变,矿嫂们克服重重困难。她们仔细清洗各类蔬菜,并切瓣、掏瓤、定时晾晒,确保咸菜的品质不受气候影响。在腌制过程中,矿嫂们严格按照比例加入盐、糖、醋等调料,确保每一道工序都做到细致入微。

经过一个月的精心腌制,色香味俱全的咸菜终于制作完成。矿嫂们用实际行动守护着职工们的幸福味蕾,同时也筑牢了矿井安全生产的第二道防线。

●孙虹

临汾公司

暑期托管暖心解“暑”愁

为解决职工家庭暑期子女看护需求,临汾公司工会开展“薪火·向阳”托管营,尽显职工“娘家人”担当。

该公司工会联合临汾经济开发区正宇幼儿园,面向职工子女推出7月7日至8月5日的暑期托管服务,通过特色课程、市内研学等形式,提供生活看护、学习辅导等服务,助力孩子度过充实假期。

●张玮

破损道路修复暖人心

以前这条路坑坑洼洼,下雨天全是泥水坑,上下班特别不方便,现在修得平平整整,走起来心里都敞亮!”近日,屯兰矿职工们看着新修复的通勤道路,脸上洋溢着满意的笑容。这一变化,源于屯兰矿工会急职工之所急,主动协调计划基建部、物资供应部开展道路修复工作。

在日常走访中,屯兰矿工会得知部分职工上下班必经的道路因常年使用、雨水冲刷等原因,出现了路面破损、坑洼不平的情况,尤其在雨雪天气,不仅影响职工通行效率,还存在一定安全隐患,立即向相关部门进行了反馈并得到积极响应。

经过紧凑施工,原本破损的道路被重新平整、硬化,焕然一新的路面不仅改善了职工的通行条件,也让大家感受到了企业的关怀与温暖。

靳辉摄影报道



千米井下的“智慧矿工”

——记山西焦煤集团2024年度优秀共产党员 张文飞

●张金宇 张峰 刘文芯

凌晨两点,镇城底矿千米井下的巷道里,智能化综采液控支架突然“罢工”。一个电话,35岁的技术员张文飞奔往井下。

半小时后,设备轰鸣运转,矿工对这个“小技术员”竖起大拇指:“有文飞在,心里就是踏实!”

从“技术小白”到“药到病除”

2013年,学校毕业的张文飞来到镇城底矿。第一次下井,这位“科班生”就被泼了冷水——课本理论在工作现场显得苍白无力。他改变学习方式。每天带着问题下井,追着老师傅请教,厚厚的设备手册被他翻得卷了边。为弄清一个问题,他在井下连续蹲守8小时。队里同事渐渐发现,这个文质彬彬的年轻人身上有股“钻”劲儿。

智慧矿山是行业转型的方向,更是张文飞的梦想。当得知

队里将安装智能化综采系统时,他提前半年就钻研电液控支架、集中供液系统等核心技术。从设备安装调试到参数优化,从规程编制到实操培训,处处都有他忙碌的身影。综采二队技术副队长郑玉龙感慨:“现在这套系统能稳定运行,文飞立了大功。”

“三维教学法”破解“智能鸿沟”

智能化设备到位了,但队里51%的职工超过50岁。支架工孙五文坦言:“我怕自己操作不了智能化设备,好几晚睡不着觉。”张文飞创新“三维教学法”:理论讲解+实物演示+手把手指导。他的“学习微信群”里,每天都有图文并茂的“每日一技”。老孙说:“培训方法对症下药,人家就知道你需要学啥。”现在老孙不仅熟练操作系统,还带起了徒弟。

技术创新的初心

《短距离快速收尾技术在综采工作面的应用》,应用后提高煤炭回收率35%,为企业创造经济价值200余万元。此类“改革创新”达30多项。“能不能让兄弟们的危险少一点?能不能让效率高点?”这是张文飞技术创新的初心。

他积极推动智能化系统数据的深度应用,通过分析支架支护压力、设备振动频谱等数据,优化生产工艺,预测设备状态,实现了从“经验开采”向“数据驱动”的初步转变。

综采二队党支部书记郝晓东说:“他的‘金点子’可多呢!”

“学技术就是为保护矿工的安全,为企业创造价值。”千米井下,智能化工作面的指示灯闪烁如星,见证着新时代产业工人的成长和担当。

