

官地选煤厂

严查安全设施 落实闭环管理

近日,官地选煤厂组织开展安全设施专项检查。

检查组重点检查格栅板、护栏等设施是否符合标准,有无松动、破损等情况;危险区域防护设施是否完善,警示标志是否规范;高空窗户是否加装护栏,生产设备安全防护装置是否齐全有效,以及防坠落防护情况和应急预案体系。检查组按照“谁检查、谁签字、谁负责”原则,对安全隐患实行“五定”清单管理,确保闭环管理。

●岳巧艳 邢斌

机电厂

新装置筑牢作业安全屏障

近日,机电厂液压件车间的一项创新成果——液压试验台区域立柱胶管防脱落保护措施,凭借其精准防控液压系统安全风险,被列为厂内液压系统安全防护优秀实践案例,即将在各相关区域全面推广应用。

在液压试验台立柱高压试验过程中,胶管因长期承受高压和设备振动,管卡易松动脱落,造成高压液体喷射和胶管甩动,存在安全隐患。为从根本上解决这一难题,液压件车间针对性研发保护措施,通过增设防护装置、强化连接稳定性等方式,阻断胶管脱落风险,为现场作业筑起一道“安全屏障”。

该防护装置由不锈钢链条和防脱吊钩两部分组成,两端分别与高压胶管和主体立柱固定连接,总长根据作业实际严格控制在0.6米以内,既保证安全距离,又确保连接稳定。这项措施贴合现场实际、防控目标明确,实施效果明显,为液压系统高压风险作业点提供了实现本质安全的实践范本,也为后续相关区域安全防护工作提供了可借鉴的经验。

●叶丽

西山建筑

26名项目经理登台“话安全”

6月至7月,西山建筑持续开展“项目经理讲安全”活动,26名基层项目经理登上“安全讲台”。

活动中,每位项目经理结合日常工作实践,分享抓安全、保生产的好经验好方法。他们的讲解不仅饱含着对安全工作的深刻思考,更蕴含着实践智慧,为公司安全管理工作提供实用参考。

●郭宁

聚焦安全

(上接1版)白云鹏指出,西山煤电具有深厚的产业积淀和独特的文化底蕴,此次交流具有重要意义。希望双方以此为起点,在数字纪检监察平台建设领域实现资源共享,充分发挥高校的科研创新优势。西山煤电着力将“新焦煤大监督体系”嵌入数字化平台,提升企业治理能力,为纪检监察工作提供技术支持,助力企业实现高质量发展。

会前,与会人员实地了解了数字纪检监察研究院(监督科学实验室)的研究成果。随后在中北大学自动武器陈列室聆听了关于我国国防军工发展历史沿革的生动讲述,深入了解了中北大学在国防科技领域的突出贡献和历史传承。参观过程中,全体人员重温入党誓词,以铿锵誓言表达严守党纪党规、忠诚履职尽责的坚定决心。

●温洁 张晨冲

屯兰矿

挡矸支架让充填作业更安全高效

“有了这挡矸支架,现场充填作业安全多了,省时又省力!”近日,在屯兰矿北三盘区22303胶带顺槽工作面,综采一队支架工对新的挡矸装置赞不绝口。

自5月起,屯兰矿综采一队在此区域进行高水充填沿空留巷作业。以往采用旧工艺时,工作面采煤每过一个循环,高水充填时,需3到4名工人耗时约1小时,人工打设并回收5到6根单体支柱及配套铰接梁。职工肩扛手抬沉重的支护材料往返作业现场,耗时费力且风险高。

新的挡矸装置投入使用后,成为作业现场的“得力助手”。它操作便捷,高水充填时,仅需一人

拉移支架,一人观测顶板,短短10分钟就能完成支护操作,人员投入减少一半以上,工效大幅提高。挡矸支架侧护板、后护板如同“安全盾牌”,有效地阻挡采空区矸石窜出,为职工提供安全作业空间。同时,它协同支护顶板的功能,减少待充填区顶板下沉,保证留巷效果。此外,支架的隔离作用还减少采空区漏风及有害气体涌出,进一步提升作业环境安全系数。

综采一队队长乔磊介绍道:“挡矸装置最初设计时没有后护板,矿主要领导现场督导时提出加装后护板的建议。经机电部设计优化,我们安装后,效果立竿见

影。”这一改进充分体现了该矿对安全生产细节的高度重视,以及持续改进的科学理念。

2025年,屯兰矿始终坚持“两个至上”,层层压实安全责任,以“减轻职工劳动强度,减少职工作业时间,让职工远离危险区域,将危险区域变为安全区域”四个目标为核心,多措并举筑牢安全生产防线,为矿井高质量发展注入强劲动力。

●张健 赵志强 赵炳森

树牢先进理念
聚焦“四个目标”
造福全体员工

杜儿坪矿

双向可控系统式捕尘网为井下筑牢“防尘屏障”

“过去在井下作业,通过捕尘网时,经常被喷雾淋湿衣物,现在有了这道‘智能屏障’,再也不用担心潮湿的衣服粘在身上不舒服了,空气也比以前清爽多了!”近日,在杜儿坪矿井下掘进工作面,矿工王师傅指着巷道中一道水幕的网状装置感慨道。这道被矿工们称为“防尘卫士”的装置,正是杜儿坪矿调度二室掘进六队最新投用的双向可控系统式捕尘网。

在煤矿井下作业环境中,粉尘污染一直是威胁安全生产和职工健康的重要因素。为破解这一难题,调度二室掘进六队聚焦技术创新,通过“小配件”与捕尘网的巧妙结合,推动捕尘网技术实现再升级,为

矿井安全生产构筑起一道坚固的防尘屏障。

以“二位三通阀”这种普通“小配件”为突破口,掘进六队结合井下实际,不断改善改良原有捕尘装置,创新自制出“双向可控系统式捕尘网”装置,并应用于68501回风巷。该装置由不锈钢方管、风水联动、纱网及纱帘自制而成,为全封闭式捕尘网。增加两组“二位三通阀”后,行人进出此处时,双向均可开关水门,免于被喷雾淋湿衣物。同时,该捕尘网造价低,操作便捷,便于拆卸再利用,降尘效果显著,能将粉尘牢牢锁在可控范围内,避免了扩散污染。

“传统捕尘网是‘守株待兔’设备,存在体积笨重、操作复杂、密封

性差等问题,难以实现全断面覆盖,粉尘扩散控制效果也非常有限。这套系统是‘主动出击’,两面展开的纱网可形成拦截空间,配合喷雾系统形成的‘水膜+水雾’双重屏障,对粉尘的捕捉率提升至90%以上,远高于传统捕尘网的平均水平。”掘进六队技术人员介绍道。

双向可控系统式捕尘网的应用是杜儿坪矿粉尘治理技术的一次升级,如今作为井下粉尘治理的创新利器,双向可控系统式捕尘网运行一个月以来,以“主动防控、高效捕集”的优势,为职工们构筑起“流动的健康屏障”,日夜守护着职工们的安全,受到了大家的一致好评。

●梁成英

新产业福利公司

管理提效挖潜创新 逆境突围显韧性

2025年以来,面对经济下行压力,新产业福利公司以管理为利刃,向效率要效益,交出了一份份亮眼的答卷:197条隐患实现闭环整改,产品出厂合格率达100%,节约维修成本9万元,获得精准退税105万元。这些实实在在的成果,为企业穿越困境、彰显韧性的有力证明。

管理筑基:筑牢发展根基

该公司以党建为引领,以安全为底线,以质量为核心,不断夯实管理基础,为企业发展筑牢根基。

党建方面,1-5月开展了6次思想学习活动,对7次重大事项严格按照“三重一大”制度审议。深化“新焦煤大监督体系”,通过“五责联述”“一图四清单”等机制,让各项业务流程更加规范高效。

安全管理上,签订层级安全责任书,制定了《安全风险分级管控及隐患排查治理手册》;开展75次监督检查,整改197条隐患,查处16起“三违”事件;组织287人参加有限空间作业等专项培训,合格率

100%,筑牢安全生产防线。

质量管控方面,针对井下职工反馈的布袜问题,研发夹棉布袜;针织五指袜等功能性产品,依托ISO9001体系,完成67次原辅料抽查、5次车间巡检、17次出厂检验,确保产品100%合格,以高质量产品回馈客户信任。

节流固本:向内部挖潜要效益

该公司共有279名员工,其中残疾职工180名,占比达64.5%。在这样的人员结构下,公司从内部挖潜破局求发展。

维修领域,中小修项目全部自主完成,仅前5个月就节省维修成本9万元。围绕岗位技能提升,实行员工多样化培训,进行职工培训12期,参与培训共计346人次。采购环节,深度清洗5次集采数据,规范79份合同审签,严格控制成本与风险。持续推进“两金”压控,已关停厂点遗留原材料、半成品,进行二次加工制造产品,销售增利。同时,精准对接残疾人税收优惠政策,与税务部

门高频沟通,105.55万元退税款及时到账,为企业注入资金活力。

创新驱动:智能化提升生产效率

在劳保工装生产领域,该公司大力推进智能化、模块化改造,持续提升生产效率。

引进1台模板切割机和7台全自动缝制机,成立专项组研发生产模板。通过拆分传统手工制作工序,设计出7大类、28版、234个专用模板,实现标准化批量生产。新生产线投用后,缝纫车间月产量平均增加约100套,成效明显。创新开展优秀奋斗者和先进工作者先进事迹宣讲进车间活动,继续培养选树更多劳模先进,弘扬工匠精神,激励更多职工成长成才,打造高技能人才队伍。

下半年,新产业福利公司将以“三化”建设为牵引,融入6S管理理念,进一步优化生产线布局和物流管理。同时,加强与设备商、行业协会的合作,引入新材料、新技术,研发更具竞争力的防护产品,为企业发展注入新动力。

●景亦艳 袁茂栋