

西山煤电召开8月份安委会办公会、总经理安全办公会暨安全生产视频周例会



8月11日,山西焦煤西山煤电召开8月份安委会办公会、总经理安全办公会暨安全生产视频周例会,传达省安委会第三次全体(扩大)会议暨防汛救灾工作和森林草原防火警示教育会、山西焦煤产销协调例会会议精神,部署8月份安全生产工作(见图)。公司党委书记、

董事长王晓东出席会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理连晓阳提出要求,总工程师刘海东、副总经理张小荣作具体工作安排,副总经理李锐主持会议。公司领导,专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人在主场会场参加,基层单位班子成员和安

生产部门负责人在分会场视频参加。

会议强调,各单位要深刻汲取相关事故教训,举一反三组织开展地面安全隐患排查,深挖问题根源,确保隐患及时整改到位,坚决防范各类安全事故。要紧紧围绕“保安全、稳生产、强经营、防风险”工作主线,深刻认识安全生产是企业经营发展的基础,不安全就是最大的浪费,抓安全的过程就是强经营的过程,强经营必须以保安全、稳生产为前提。要形成上行下效、以上率下的良好氛围,坚持正规作业、正规循环,保持不急不躁、不超不赶的工作状态。要以问题为导向,切实提升安全管理的质量和水平,把安全生产各项措施抓实抓细抓牢,贯彻落实到位。

会议指出,各单位要清醒认识上级关于安全生产工作的最新要求,坚定“事故可防可控”理念,“一把手”要将“零事故”理念内化于心、外化于行,把“安全第一”理念融入日常工作各环节。要坚持预防为主、防治结合,盯紧盯牢重点领域和薄弱环节,严控事故发生;要扎实推进安全生产治本攻坚三年行动,摸清底子、梳理问题清单、加快整改进度;要深入开展隐患排查整治,以“放大镜”看细处、

“显微镜”查隐患,用大概率思维看待小概率事件;各级管理人员要履行安全生产责任,做好日常管理,通过安全警示教育、班前会学习等形式营造安全氛围,筑牢底线思维。要在提升业务能力、履职尽责方面下功夫,强化业务学习,增强安全意识,把握安全生产的主动权;提升法治意识,坚守法律底线,提升安全技能,将安全作为企业发展的生命线,确保责任落实到位。要抓实雨季“三防”工作,树牢底线思维、极限思维,完善极端天气预案,落实临灾预警叫应机制,确保安全生产平稳度汛。各单位一把手要带好队伍选好人,做到认识、落实、履职“三到位”,带头践行山西焦煤“三实、三专、三现、三细”工作要求,以干部辛苦指数提升安全保障系数,为企业高质量发展筑牢根基。

会议要求,一是要深刻吸取事故教训,坚定“零死亡”信心。结合《黑色三分钟,生死一瞬间》警示教育案例开展全员安全反思,通过班前会集中学习强化警示效果,树牢“抓安全就是抓生产,抓安全就是抓效益”的理念,加强风险辨识、隐患排查和现场确认,杜绝各类事故。二是要突出抓好业务保安、行业保安。(下转2版)

西山煤电召开洗选板块『对标对表』专题推进会

8月7日,山西焦煤西山煤电召开洗选板块“对标对表”专题推进会,副总经理刘奇、总会计师李晖出席并提出要求。公司相关部门、本部选煤厂、区域公司及整合划转单位有关人员参会。

会议强调,面对市场形势的变化,要将“开源节流、提质增效、堵塞漏洞”思想贯穿到基层,采取有效措施和方法,开展分级分类且具有可比性的“对标对表”,细化颗粒度,严格考核制度,挖掘提炼具有可复制、可推广、切实有示范价值的案例;要共同提升经营分析水平,互相学习借鉴,把“对标对表”工作当作苦练内功的过程,发现问题及时调整,形成“一盘棋”工作格局。

会议指出,“对标对表”工作一定要深入到业务层面,精准发现问题,差距分析要到位,找到有效的改进方法;要通过前期应对煤质变化的经验,形成量化、数据化、公式化、模型化管理模式;依托“大师工作室”把经验转化为企业的软实力,实现“照方抓药”式经验传承;矿厂要建立一体化经营机制,协同联合作战,实现整体效益提升;相关部门要统筹各项工作一体推进,提炼亮点工作,形成“工具箱”供各单位采用借鉴。

会上,企业管理部通报了洗选板块上半年“对标对表”工作开展情况;本部选煤厂聚焦“提质增效”,围绕介耗、药耗等指标,整合划转单位聚焦“堵塞漏洞”,围绕洗煤加工费等核心指标作汇报交流;参会部门从专业角度提出相关意见建议。

●侯晓燕 王浩丞

西山煤电63项成果荣登太原市“五小”创新大赛榜单

近日,太原市总工会公布2025年全市“五小”创新大赛评审结果,山西焦煤西山煤电63项“五小”创新成果荣登榜单。其中,一等奖7项,二等奖9项,三等奖27项,优秀奖20项。

此次获奖成果覆盖煤炭开采、安全保障、设备维护等多个核心业务领域,集中展现了西山煤电产业工人创

新智慧与工匠精神。大部分成果已在矿井、选煤厂等生产现场推广应用,有效解决了实际问题,产生了实用价值。

“五小”竞赛活动是西山煤电推动创新发展的重要举措。该公司聚焦安全生产、节支降耗、降低劳动强度、提升效率等关键环节,持续深入推进

活动,激励职工从“小”处着手,着力攻克生产现场的棘手难题和瓶颈问题。这一举措不仅有效激发职工立足岗位、主动创新的积极性、主动性、创造性,更通过“以‘小’博‘大’、以‘创’增‘效’”的模式,有力推动企业创新驱动和转型发展。

●孙晶晶 扈豫敏

山西焦煤召开党委常委会 传达学习贯彻省委十二届十次全会精神

焦煤之声

8月11日,山西焦煤召开党委常委会,传达学习省委十二届十次全会精神,安排部署贯彻落实工作。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强主持会议并讲话,山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理任希杰等集团公司领导出席会议。

会议指出,刚刚闭幕的省委十二届十次全会,是一次高举旗帜、凝聚力量、团结奋进的大会。全会听取和讨论了省委常委会工作报告,审议通过了《中共山西省委关于深入学习贯彻

习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神,努力在推动资源型经济转型发展上迈出新步伐、奋力谱写三晋大地推进中国式现代化新篇章的决定》(以下简称《决定》),吹响了全省上下奋进新征程、开创新伟业的进军号角。集团公司上下必须深入学习贯彻、深刻领会省委十二届十次全会精神实质、丰富内涵和实践要求,抓好《决定》贯彻落实工作,全力打造国际炼焦煤市场领军级企业。

会议要求,集团公司上下要深入学习贯彻习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神,切实把思想和行动统一到省委十二届十次全会各项决策部署上来,以强烈的使命感、责任感和紧迫感推动全会精神落到实处、见行见效。要守牢安全环保底线,进一步树牢“事故可防可控”理

念,严格落实“三个不能过高估计”要求,扎实推进矿山生态修复,切实筑牢高质量发展的安全环保屏障。要坚决扛起保障国家能源安全的政治责任,认真落实省委、省政府关于深化能源革命综合改革试点的部署要求,紧紧围绕“安全集约高效绿色智能生产”这一主线,扎实推进产业转型升级。要坚持“强经营”发展策略不动摇,着力在提升成本、科技、市场“三个竞争力”上下功夫,以系统性思维打通各环节联动壁垒,完善支撑核心竞争力提升的协同高效运行机制和坚实的保障措施,为推动企业高质量发展打牢基础。要进一步全面深化改革,持续推进“三项制度”改革走深走实,优化内部管理体制机制,充分调动广大干部职工的积极性、主动性、创造性,(下转2版)