

马兰矿

## 直击防汛一线 开展专项监督检查

8月13日、18日,马兰矿纪委联合相关部门采取“四不两直”方式,深入防汛一线开展防汛救灾专项监督检查。

检查通过查阅资料和实地检查的方式,重点对矿相关职能部门落实上级防汛救灾工作部署要求、发挥防汛救灾监督管理职责、防汛救灾和物资储备管理使用以及工业场点、重点部位防汛救灾措施落实、干部值班值守、履职尽责等情况进行监督检查。

检查组要求,各相关部门要强化风险预警,紧盯隐患排查,开展拉网式、地毯式排查,对重点设施部位、风险区域及时采取措施。要对发现的问题实行“清单化”管理,明确整改责任、整改时限和整改目标,跟踪问效、对账销号,确保改彻底、改到位。 ●温晋君

西曲矿

## 专项督查防汛救灾

当前正值“七下八上”防汛关键时期,西曲矿积极响应防汛工作要求,8月15日,聚焦防汛救灾重点领域、关键环节开展专项督查。

督查组采取“四不两直”方式,深入矿工业场点、周边沟谷河道、边坡陡坡、应急物资库等重点部位及场所进行全面排查,对各单位落实上级和矿防汛工作部署情况、履行防汛工作责任制、应急物资配备管理、干部值班值守等情况进行现场督导。督查组要求,各单位负责人要以“时时放心不下”的责任感抓实抓细防汛救灾各项工作,保障矿区平稳度汛。 ●阎春雨 武欣宁

机电厂

## 闻“雨”而动 筑牢雨季“三防”安全屏障

8月14日晚,面对狂风暴雨突袭,机电厂第一时间启动雨季“三防”应急响应。厂领导带队指挥,组织专项巡检小组开展全域排查,重点检查低洼地带、建筑物周边、车间屋顶及窗户等易涝区域,同步疏通排水设施,严防雨水倒灌;逐项核查配电设备,及时消除用电隐患,保障生产稳定。

机电厂要求,严格执行24小时值班,做实雨前、雨中、雨后全流程排查;加强防汛物资储备与管理,遇险情立即断电处置;建立隐患台账,明确责任与时限,逐项销号整改,切实守护职工安全与企业平稳运行。 ●刘崇琛

西山建筑

## 雨季“三防”知识纳入班前会

西山建筑矿建分公司所属各项目部将雨季“三防”知识要点纳入每日班前会固定议程,结合近期天气预报及井下动态,持续开展提醒、提问与经验分享,确保防汛安全警钟长鸣。

班前会上,重点讲解透水征兆、地表裂隙巡查、暴雨响应流程,学习排水设备检查与应急操作,强化防雷接地装置检测要求,并结合学习内容,通过模拟水位上涨场景随机抽考,提升职工风险辨识和应急处置能力,确保安全度汛。 ●于得水

### 打好雨季“三防”主动仗

官地矿

## 新型除尘设备让掘进工作面“净”起来

“过去掘进工作面粉尘浓度高的时候,视线模糊,不仅影响健康还存在安全隐患。现在有了湿式除尘风机,除尘效果非常明显,工作面粉尘少了,能见度高了,视线也明亮起来。”官地矿掘进六队党支部书记赵亚伟说。

近日,官地矿掘进工作面成功引入矿用湿式除尘风机,并搭配JLH-220J型掘进机二运专用降尘设备,除尘效果得到显著提升,有效消除了安全隐患,优化了职工作业环境,为矿井安全生产发挥了积极作用。

以往,掘进机在除尘方面采用的是内外喷雾配合除尘风机、泡沫除尘装置的方式。然而,随着时间的推移,这些设备逐渐暴露出诸多问题。由于掘进机服务年限较长,其内外喷雾系统均受到不同程度的损坏,出现了喷雾效果差、水量小、

不雾化的情况,难以达到理想的除尘效果。同时,掘进机所使用的水风联动式除尘风机为风动式,功率小、吸风量小,泡沫喷射距离不够、覆盖区域有限,在使用过程中,泡沫剂的用量较大,导致成本较高,原有降尘装置已无法满足生产需求。

为有效改善这一状况,官地矿引入了湿式除尘风机。该风机功率强劲,吸入带有粉尘的空气时,吸风量可达110立方米/分钟,吸风效果出色。同时,它采用加入磁化剂的过滤装置,对煤尘的吸附作用极强,通过水雾捕捉粉尘,除尘效率高,尤其对细小粉尘的处理效果显著。这有效降低了空气中的粉尘浓度,减少了工人吸入粉尘的风险,作业环境也“清爽”起来。

值得一提的是,湿式除尘风机与掘进机二运喷雾配合,可实现二次全断面降尘。掘进机二运喷雾所

使用的JLH-220J型专用降尘设备,工作原理独具特色。它将量子磁化技术与喷雾除尘技术相结合,把静压水引入量子磁化自动混合设备,利用负压引流带出磁化液与水高速混合均匀,改变水分子结构形成微小磁场,最后通过特殊设计的超音速喷头,全断面喷射在粉尘产生区域,能有效捕捉矿井中10-50μm的悬浮粉尘,促使其快速落地,实现高效降尘。此外,该设备还可根据井下现场情况,调配特定磁化液,同步降低有毒有害气体和粉尘浓度。

在29413工作面的使用过程中,这些新型除尘设备的效果十分显著,大大降低了掘进施工过程中的粉尘量,工作面的能见度得到有效提高,为矿井安全生产提供了坚实保障。

●岳巧艳 白锐

西铭矿

## “五小”创新竞赛 激活动能促发展

连日来,西铭矿开展2025年“五小”创新竞赛活动,搭建起职工创新成果展示与技术交流的优质平台。

自竞赛启动以来,全矿各部门积极响应,职工参与热情高涨。经广泛征集,累计收到创新项目28项,内容覆盖产品技术革新、工艺优化升级、生产流程再造、信息系统集成等核心领域,充分展现出一线职工立足岗位、钻研创新的职业风采。

现场评审组织专业评审团分三批开展,各项目负责人通过PPT演示,从技术创新点、应用场景、预期效益等维度进行详细汇报,针对评委提出的技术可行性、经济价值等问题逐一作答。由技术专家、管理骨干组成的评审组,从创新性、实用性、经济效益、推广价值四个维度对项目进行综合评价,同步就项目完善方向提出专业化建议,助力创新成果转化落地。

经多轮严谨评审,本次竞赛共评选出优秀“五小”创新成果30项,其中,一等奖四项,二等奖七项,三等奖六项。

此次竞赛有效激发了职工创新活力,进一步推进企业创新驱动发展。西铭矿将以此次活动为契机,持续完善创新激励机制,挖掘职工创新潜能,推动更多创新成果转化成为生产力,为企业高质量发展筑牢创新根基。 ●李淑娟

## 创新驱动 班组筑基 柔性治理

——屯兰矿“科技+情感”深化产改激发新活力

屯兰矿以“五小”创新为抓手,以班组建设为基础,以柔性管理为特色,构建“科技赋能+情感共治”的产改新格局,为企业高质量发展注入强劲动力。

### 创新引擎:激发全员智慧动能

屯兰矿深度融合“五小”创新与合理化建议,建立“提案收集——评审——奖励——转化”闭环机制,充分激发职工创新潜能。2025年1至7月,征集合理化建议111项,其中99项获奖,奖励总额达5.53万元。创新成果遍地开花:向中国煤炭协会、省总工会、太原市总工会、山西焦煤分别报送64项、4项、53项、14项成果。在2025年太原市总工会“五小”创新大赛中,《安全检测及入井答题管理系统》《煤矿生产动态智能监测分析系统》获一等奖;《隔爆水袋辅助注水装置研发与应用》《18302工作面地质构造透明化技术研究》获三等奖。此外,《隔爆水袋辅助注水装置研发与应用》获山西省能源行业“五小”创新竞赛优秀奖。创新正驱动矿井智能

化、安全化升级。

### 班组筑基:锻造过硬产业队伍

班组是产改落地生根的关键环节。屯兰矿建立“安全型、高效型、质量型、学习型、创新型、和谐型”的“六型”班组考核体系,每月评比“优胜班组”,安全监察部负责前两名、后两名的考核兑现;工会生产部在此基础上每月坚持评选出劳动竞赛最佳班组,送去慰问品。同时矿井持续对季度综合指标完成突出的队组开展劳动竞赛,综采二队、综掘三队等队组因安全管理、生产任务等达标,获矿领导现场送喜报、鼓干劲。这一“赛马机制”培养出大批技术尖兵,在2025年山西省能源行业职业技能大赛中,李晨辉、马跃华分别获网络安全管理员第一名、第六名的好成绩;王晓虎获瓦斯检查工第六名,充分展现了班组建设的扎实成效。

### 柔性管理:构建情感治理新模式

屯兰矿创新管理理念,推动安全管理从刚性约束向柔性情感

治理转变,打造特色“情感共治”模式。创新实施“安全孝心奖”,为全矿井下职工父母设立专属账户:职工当月出勤达标且无违章行为,其父母账户即可收到200元“孝心款”,上半年兑现金额达到65.76万元;反之则奖金取消并接受谈话。这一举措巧妙地将家庭亲情融入安全管理,使安全责任内化为守护家人的自觉行动。正如职工张童表示:“现在有人叮嘱,不敢有半点懈怠。”此外,矿井通过“喜报送岗”、“五小创新荣耀榜”、家访谈心、政工干部挂职包队等活动,全方位落实“政治上给荣誉、经济上得实惠、社会上有地位”的产改要求。

屯兰矿通过深化创新驱动、夯实班组基础、创新柔性情感治理,全面提升了产业工人综合素质与归属感,探索出“科技+情感”赋能高质量发展的新路径,为矿井产改积累了宝贵经验。

●马艳红 梁鑫

### 产改进行时