

西山煤电开展“AI赋能纪检工作”专题培训

8月15日,西山煤电组织开展“AI赋能纪检工作”专题培训,公司纪委和党委巡察办全体人员及基层单位纪检干部共140余人参加。

培训中,主讲人紧扣主题,从领略AI的神奇、选择好自己的AI工具、AI在办公领域的能力,以及

如何让AI产出既让领导满意又能让自己轻松的成果等方面,展开多维度解读;同时,结合当下热门的大语言模型进行了全面细致讲解。

此次培训旨在推进“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,强化纪检干部的综合实操能

力,引导纪检干部积极主动学习、结合实践钻研,借助AI工具解决传统监督难题,以科技赋能提升工作质效,推动纪检监察工作从“人力密集型”向“科技智慧型”转型,助力纪检监察工作高质量发展。

●侯晓燕 刘伦

铁路公司

“双比武”展风采

近日,铁路公司组织党(总)支部书记开展技术技能“双比武”。

比武期间,参赛人员结合工作实际,分享经验做法、展现特色亮点。通过党建基础理论、党课讲授和党务实操三个方面的比拼,参赛人员亮出成绩、开拓思路、找出差距,全面展示了该公司基层党组织书记的风采与工作实绩。

●李政科

太原公司

主题党日 重温历史

8月15日,太原公司机关党总支开展“勿忘国耻、吾辈自强”主题党日活动,组织党员集体观看历史题材影片《南京照相馆》。

该电影取材于南京大屠杀期间日军留下的真实罪证影像,讲述照相馆以镜头记录侵略者暴行与同胞抗争的故事。

活动旨在通过重温历史,党员淬炼信仰、激发奋进之力,铭记历史、不负先辈牺牲,以更加坚定的担当和务实的行动,为企业发展贡献力量。

●王晓波

义城煤业

开展夏季观影活动

近日,义城煤业开展夏季观影活动。

夜幕降临,大屏幕亮起,《铁道英雄》精彩上演。影片中震撼的视觉画面与人物激昂的爱国情怀,深深打动了每位职工,让大家在光影故事中感受革命先辈的坚定信念与无畏精神。

●宋芳芳

趣味运动会融入安全知识



近日,斜沟煤矿举办“快乐消夏,平安相伴”趣味运动会。

此次“快乐消夏,平安相伴”趣味运动会不仅为职工和家属们提供了一个放松身心、增进交流的平台,也在活动中巧妙融入了安全知识宣传,让大家在欢乐中强化安全意识。

刘燕伟 张晶晶摄影报道

马兰矿与义城煤业包联共建提质效

马兰矿与义城煤业以包联交流为纽带,奏响优势互补、协同共进的党建合奏曲。自包联工作启动以来,双方通过现场走访、电话沟通、微信互动等方式常态化对接,围绕“加强国有控股企业党建工作”核心课题,探索出以制度建设为保障、以组织机构调整为抓手、以阵地建设为依托、以活动开展为主体的党建提升路径,让红色引擎在企业发展中持续释放动能。

精准对接,筑牢包联共建“桥头堡”

“从初次走访时的经验初探,到如今的靶向攻坚,包联交流早已不是单向输出,而是你来我往的深度融合。”8月1日,义城煤业党建工作交流团再次走进马兰矿。在企业文化展览馆,他们直奔“党建与生产深度融合”史料区,详细了解党员安全责任区、党员示范岗建设案例,着力解决“消灭空白队组”后党员在生产队组中的作用发挥问题。

移步分党校,各类党建工作资料、展板按“需”陈列。“‘星火工程’党员积分制中,‘创新创优’项的计分标准是每月动态调整吗?”义城煤业党务工作者翻着笔记本追问,本子上密密麻麻记着前次沟通的存疑点。放映《智能催新老矿山,零碳绽放马兰花》主题宣传片时,马兰矿35年投产历程中党建工作的迭代升级,让在场人员深刻体会到“党建强则企业强”的内涵。

座谈会上,双方围绕义城煤业最新梳理的待解难题清单现场会诊。近两小时的讨论中,“上次你们提到的党员发展流程优化”“我们根据建议调整了

阵地功能分区”等话语频频出现,马兰矿11个专项工作组成员带着问题清单逐项对接——综合协调组核对交流成果转化数据,组织人事组细化党务人员培训分工,监督保障组敲定下周跟踪督导节点……

“从首次对接时的制度框架互认,到如今的流程细节共商,11个工作组早已形成默契。”马兰矿包联领导小组组长的话,道出包联工作的进阶轨迹:随着交流频次递增,协作齿轮越转越密,精准对接的“桥头堡”愈发牢固。

四措并举,激活党建提升“动力源”

“包联工作不能停留在纸上,要让党建工作真正成为企业发展的‘红色引擎’。”这是双方在多次交流中形成的共识。义城煤业以马兰矿经验为镜,紧扣“以制度建设为保障,以组织机构调整为抓手,以阵地建设为依托,以活动开展为载体”的思路,掀起党建工作提质增效热潮。

制度先行,为党建工作立“规矩”。义城煤业第一时间下发《加强国有控股企业党建工作实施方案》,从工作目标、原则到步骤,擘画清晰蓝图。马兰矿敞开“资料库”,将多年积累的党建制度、流程规范、考核标准全盘共享,小到“三会一课”记录模板,大到党委议事规则,毫无保留。

机构调整,为党建工作强“骨架”。义城煤业将政工部门独立建制作为突破口,计划设置党群工作部、纪检风控部、组织人事部三个独立部门,让党务工作从“兼职兼顾”转向“专职专攻”。

同时推进党员队伍“优化重组”:筛选政治素质硬、业务能力强的潜在专职党务人员;将机关业务办和地面单位党员整合为第一党支部,生产及辅助单位党员组建为第二党支部,让支部建设与生产实际同频共振。

阵地升级,为党建工作筑“堡垒”。走进义城煤业新落成的党员教育活动室,鲜红的党旗悬挂正中,入党誓词熠熠生辉,党史书籍整齐排列。这两个规范化活动室,配备会议桌椅、投影设备等硬件,划分学习区、活动区、展示区,成为党员过组织生活、开展主题党日的“红色家园”。“每次‘党员学习日’,这里都坐得满满当当。”党务干事说,阵地“活”起来,党员参与热情也“涨”起来了。

活动赋能,让党建工作接“地气”。“夏送清凉”中,党员志愿者将绿豆汤、西瓜送到井下一线;“爱心义剪”现场,老师傅们笑称“剪完美容焕发,下井更有劲了”;“安全隐患大家猜”活动里,党员带头排查隐患,职工踊跃参与……一系列接地气、暖人心的活动,让党员身影活跃在生产一线、职工身边,“党建+”模式融入安全生产、民生服务各领域,让“党员先锋岗”“责任区”从墙上标牌变为实际行动。

双向奔赴,绘就协同发展“新图景”

“包联不是单向输出,而是双向成长。”马兰矿与义城煤业的交流,早已超越“帮扶与被帮扶”范畴,成为党建智

慧的双向奔赴。从现场调研到电话沟通,从微信传文到视频开课,双方交流渠道始终畅通。义城煤业党务干部每周收到马兰矿发来的“学习包”;马兰矿定期征求需求,动态调整帮扶重点,确保“帮到点上、扶到根上”。

这种深度互动,让马兰矿成熟经验在义城煤业落地生根。政工部门独立建制进入倒计时,专职党务人员筛选接近尾声,党员活动室组织生活日趋规范,“党建+安全”“党建+民生”活动有声有色。义城煤业党员明显感到:党组织号召力强了,党员身份意识浓了,党建与生产经营结合更紧了。

“下一步,我们要让‘四措并举’形成长效机制,让党建真正融入企业血脉。”义城煤业充满期待。马兰矿则计划开展“驻矿帮扶”,通过党务骨干驻点指导,精准解决党建实操难题,让包联成效更扎实可持续。

从制度框架到实践落地,从阵地建设到人心凝聚,马兰矿与义城煤业的包联共建,正书写国有控股企业党建新篇章。当红色党旗在矿山飘扬,当党建活力转化为发展动力,这场跨越矿区的党建交流,必将为企业高质量发展注入源源不断的红色能量。

●王琪 张鹏 张烨境

