

白家庄矿业公司

马兰矿

自查自检“四强”党支部建设工作

开展无偿献血活动

8月26日,白家庄矿业公司机关党总支深入所属各党支部,开展“四强”党支部建设自查自检工作。

此次自查自检主要以公司“四强”党支部创建标准为依据,从政治功能、支部班子、党员队伍、作用发挥等方面逐一对照进行自查规范,

提出整改意见。同时,机关党总支书记还认真查阅了全体党员干部在“中央八项规定精神学习教育”期间的学习笔记,积极抓好学习教育“回头看”工作。

据悉,该矿机关党总支将把“四强”党支部创建工作作为日常党

建工作的重中之重,努力提升党支部建设质量,持续发挥好党建引领保障作用;继续深入加强支部作风建设,一以贯之落实好中央八项规定精神,常抓不懈,推动学习成果长效化,促进各项工作落地见效。

● 吉晓红



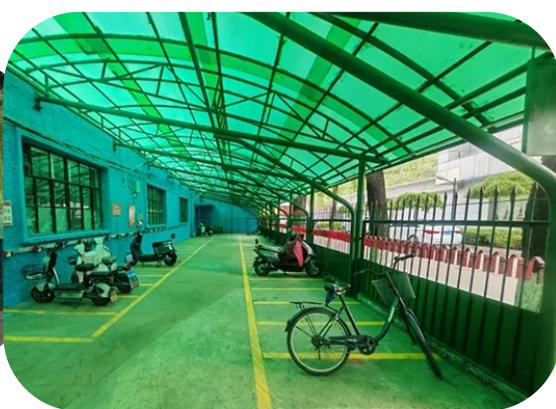
8月20日,马兰矿开展“献血传递希望,携手挽救生命”无偿献血活动。

活动现场,大家有序完成登记、血压测量、抽血化验及献血等流程。据统计,此次活动共成功采集血液9600毫升。

活动旨在以实际行动支持公益事业,践行社会责任,彰显干部职工乐于奉献的良好精神风貌。

● 张鹏 田丽霞

改造车棚 满足需求



近日,东曲矿后勤服务中心完成了旧车棚改造工程。

为解决旧车棚因年久失修出现的顶棚破损、钢架生锈等问题,该矿后勤服务中心组织维修队工

作人员对车棚进行升级改造,更换了顶棚材料,加装了钢板围挡,重新粉刷了车棚墙面及立柱,对钢架进行了除锈处理,并重新规划了停车区域,使职工的停车环

境焕然一新。

通过对车棚升级改造,进一步满足了职工停车需求,让职工的工作环境更加安全、便捷、放心。

张苏晋摄影报道

西曲矿

举办首届台球比赛

8月20日—21日,西曲矿举办首届台球比赛。

比赛现场,选手们在球桌前沉着冷静,俯身、瞄准、推杆、落袋,每一个动作都尽显专业与专注,精彩的进球不时赢得现场观众的阵阵掌声与喝彩。在比赛过程中,选手们不仅展示了精湛的球技,更是相互尊重、相互学习,充分诠释了“友谊第一,比赛第二”的体育精神。

据悉,本次台球比赛是西曲矿2025年职工消夏系列活动之一,旨在为职工提供一个展示自我、放松身心的平台,进一步增强企业的凝聚力和向心力。

● 陈蕾

蹲点帮扶担使命 党建引领促提升

4月11日,西山煤电召开加强国有控股企业党建工作推进会,印发《加强国有控股企业党建工作实施方案》。此后,屯兰矿积极响应、迅速落实。4月23日,该矿领导带着使命与担当,首次带领有关部室赴能投公司辽源煤业,开展“加强国有控股企业党建工作”包联指导,蹲点式“一对一”帮扶行动拉开帷幕,屯兰矿党委助力兄弟单位党建提升的新征程。

深度调研,直击问题显真章

4月11日下午,屯兰矿召开包联工作推进会,传达公司会议精神,安排部署成立工作专班机制有关事宜。4月16日《屯兰矿党委包联工作方案》出炉,工作专班成立。明确由党委专职副书记任组长,党委副书记、纪委书记、工会主席任副组长,9个部室负责人为成员,负责包联工作的组织管理和日常管理。

明确职责制度及各阶段具体任务后,4月23日,在与能投公司、辽源煤业前期沟通的基础上,屯兰矿工作专班组长带领成员赴能投公司开展帮扶工作。他们听汇报、看资料、进基层,展开一场毫不避讳、直面问题的沟通。组织机构不健全,工作人员少且业务不精,相关制度不完善,党员分布失衡……一条条问题摆在专班的面前。专班成员以真诚的态度和专业的视角,详细向能投公司和辽源煤业相关人员指出问题。他们深知,只有直面问题,才能找到解决办法。“着眼当前,先近后远,先易后难,逐步健全完善相关制度、流程,确保立

竿见影。”工作专班给出解决方案。

精准出击,专班分组展担当

屯兰矿专班深知此次帮扶责任重大,为确保实效,精心筹备,建立包联微信群,按专业分工组建多个专项小组。这些小组围绕“三重一大”决策制度、人事档案管理、工会工作、企业文化视觉识别系统、日常监督机制、党建阵地建设、信访工作制度、班组管理等开展研讨,进行“一对一”指导。

“三重一大”决策制度小组肩负着规范企业重大决策流程的重任。他们深知,这一制度的严格执行关乎企业发展方向和命运。人事档案管理小组聚焦企业人才的“成长档案”,力求通过规范管理,为企业选拔和培养优秀人才提供有力支持。工会工作小组致力于增强企业员工凝聚力和归属感,营造和谐向上的工作氛围。“目前,我们已摸排28名流动党员,部分党员已办理党组织关系转接手续,制定了流动党员管理办法,感谢你们的帮助。”7月14日,屯兰矿党委工作部负责人接到能投公司的交流电话。

各小组成员带着专业知识和丰富的经验,满怀信心投入帮扶工作。他们明白,自己的每一个建议、每一次指导,都可能为能投公司及所属矿井的党建工作带来新变化。截至7月底,能投公司辽源煤业建立安全、生产、通风、地测等7个党小组,将积极分子、技术骨干、操作能手纳入其中,实现井下地面全覆盖,有效破解一线党员力量薄弱的难题。

悉心指导,量身定制提方案

指出问题的同时,专班成员结合能投公司、辽源煤业的实际情况和现场资料,为每个问题量身定制指导建议。

优化组织架构方面,他们协助能投公司及辽源煤业科学搭建组织架构,明确岗位职责,规范工作流程,夯实党建基础。完善制度体系方面,帮助梳理完善能投公司及辽源煤业的党建工作制度,推动党建工作规范化、标准化发展。强化业务指导方面,组建“一对一”党建指导帮扶小组,由党委工作部、组织人事部等部门业务骨干常态化深入能投公司及辽源煤业,开展现场指导,及时解决实际问题。专项培训方面,采取“线上+线下”相结合的方式,对能投公司及辽源煤业党务工作者进行“三会一课”、组织生活会等党建基础工作培训,提升其业务水平。深化联建共建方面,邀请能投公司及辽源煤业党务工作者参加屯兰矿基层党组织“三会一课”、主题党日、组织生活会等党内活动,促进经验交流与能力提升。同时,严明纪律,将能投公司及辽源煤业党建工作开展情况纳入屯兰矿每季度开展的党建统领目标责任制考核范围,通过检查考核督促其改进工作。

三个多月的帮扶,能投公司修订完善“三重一大”事项决策制度,辽源煤业《党员积分制度》《党小组设置方案》《“亮身份·做表率”活动实施方案》《主题党日活动方案》《党员积分制管理办法》等制度

文件相继下发,星火辽源行动持续推进。

机制构建,常态帮扶促提升

“一对一”帮扶、进驻蹲点帮扶、开放无保留式帮扶……工作中,屯兰矿与能投公司及辽源煤业建立了常态化帮扶工作机制,每月开展党建工作交流,不定时及时沟通解决新问题,巩固帮扶成果。

这一机制就像一条无形的纽带,将屯兰矿和能投公司、辽源煤业紧密相连。它推动帮扶工作由点及面、由表及里地深入开展,从解决个别问题到整体提升党建工作水平,从表面的工作改进到内在机制完善,为帮扶工作提供新的方向和实现路径。

“在屯兰矿党委的帮助下,现在我们的活动明显多了起来,主题党日、志愿服务、送清凉慰问、廉洁谈话等活动常态化开展,得到了职工的一致好评”。在双方交流会上,辽源煤业工作汇报中提到。在常态化帮扶机制的推动下,辽源煤业党建工作取得显著的进步。党建工作的规范提升专项行动和“加强国有控股企业党建工作”试点工作各项任务有序推进。职工的党建意识增强,企业凝聚力和战斗力得到提升。

● 张健

