

山西焦煤召开安全警示会

焦煤之声

8月29日,山西焦煤召开安全警示会,深入分析当前安全生产形势,深刻汲取各类事故教训,系统部署下一阶段安全生产重点任务,以务实举措压实责任,推动山西焦煤安全管理水平实现系统性提升。山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强出席会议并讲话。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理任希杰等集团公司领导出席会议。

会议听取了山西焦煤有关单位安全生产工作情况汇报,强调,各级各部门各单位要深入学习贯彻习近平总书记

记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,深刻汲取各类事故教训,持续补齐安全管理短板,坚决把“三个不能过高估计”的认知转化为实际行动,以更严标准、更实举措筑牢安全生产防线,切实为职工群众撑起“安全蓝天”,为企业高质量发展保驾护航。一是不能过高估计集团公司重大事故预防的水平。瓦斯、水、火、顶板等重大事故风险始终是安全管理的“头等大事”,必须纳入“第一等工作序列”。瓦斯治理方面,将瓦斯管控与地质工作紧密结合,确保瓦斯抽采“抽干抽尽”;防治水方面,要建立钻探视频追溯机制,钻探视频中断一律按事故对待,坚决杜绝应付式作业;防灭火方面,要严格落实防灭火管理十二项措施,推进一氧化碳监测探头升级,通风设施关键部位必须严格按照质量标准构建。同时,必须坚守“防假、防瞒、防打折扣、防搞变通、防侥幸”原则,一旦发现事故预兆,第一时间停工撤人,坚决守住不发生重事故的底线。二是不能过高估计基层单位把握现场的能力。针对“四新”工程,设计阶段必须列明风险关键点,经总工程师研判分析后,由安全部门落实闭环管理;非正规作业需严格执行“暂停、汇报、会商”流程,参照成熟的制度,避免因临时安排而导致的信息断层。针对顶板管理,各煤炭子公司要制定支护攻关规划,按照“一次性支护到位”要求,减少翻修带来的安全风险。三是不能过高估计一线员工、跟班队干、班组长、队长主动安全的行为。基层管理者是安全生产的“兵头将尾”,必须强化安全责任意识。各矿厂要推动员工工资与安全表现挂钩,通过加大激励等方式,提升基层管理者主动抓安全的积极性。

会议强调,安全生产事关职工生命安全、企业长远发展。各级各单位要深

入开展事故案例“回头看”,结合自身实际,筛选具有针对性的案例,组织所属矿厂开展“补自身短板”活动,坚决杜绝同类问题重复发生。各二级公司要结合实际出台专项措施,重点加强对非正规循环作业、危险地段的安全生产管理。要推进安全体系建设,以矿厂为主体,逐步构建“自我安全体系”,整合各矿经验,形成行业性管控标准,解决“碎片化管理”“头疼医头、脚疼医脚”等问题。要强化责任落实与能力提升,各级管理者特别是矿厂长,既要做安全生产的“娴熟者”,深入现场解决实际问题,也要做安全生产的“思考者”,及时总结安全管理规律,坚守安全生产初心使命。

山西焦煤总部机关相关部门、共享服务中心、煤炭生产事业部负责人等在主会场参加;各煤炭子公司、部分矿井主要负责人等在各视频分会场参加。

●王西勇 侯晓燕 李秋欣

入开展事故案例“回头看”,结合自身实际,筛选具有针对性的案例,组织所属矿厂开展“补自身短板”活动,坚决杜绝同类问题重复发生。各二级公司要结合实际出台专项措施,重点加强对非正规循环作业、危险地段的安全生产管理。要推进安全体系建设,以矿厂为主体,逐步构建“自我安全体系”,整合各矿经验,形成行业性管控标准,解决“碎片化管理”“头疼医头、脚疼医脚”等问题。要强化责任落实与能力提升,各级管理者特别是矿厂长,既要做安全生产的“娴熟者”,深入现场解决实际问题,也要做安全生产的“思考者”,及时总结安全管理规律,坚守安全生产初心使命。

山西焦煤总部机关相关部门、共享服务中心、煤炭生产事业部负责人等在主会场参加;各煤炭子公司、部分矿井主要负责人等在各视频分会场参加。

●王西勇 侯晓燕 李秋欣

西山煤电在省会计竞赛中载誉而归

近日,山西省第十届会计信息化暨会计职业技能竞赛落下帷幕。由西山煤电财务人员组建的山西焦煤第一代表队,荣获团体第二及多项个人荣誉。

此次竞赛由省财政厅、省人社厅、省总工会联合主办,共有来自省属企业、地市企业及政府部门的50支队伍参赛。竞赛采用案例驱动、仿真模拟、AI应用等方式,全面涵盖会计核算、管理会计、风险控制与价值创造等专业内容,深度考验了参赛选手的专业素养和综合能力。

在激烈角逐中,西山煤电财务人

员凭借扎实的专业知识和出色的团队协作,取得了优异成绩。其中,代表山西焦煤集团第一代表队参赛的选手获企业会计组团体第二名。此外,多名选手斩获佳绩:财务共享中心刘慧婷获会计主管第二名,侯莉获总账会计第二名,王艳获资金管理第三名;杜儿坪矿任梦获财务管理第三名;屯兰矿赵姝颖获总账会计第五名;西曲矿刘文卉获成本会计第五名,薄耀升获会计主管第六名。

优异成绩的背后,是长达四个月的艰苦备赛。西山煤电高度重视,财务部成立专项集训领导小组,精心组织

财务共享中心及部分基层单位的20余名业务骨干进行集训。集训人员在完成日常财务工作的同时,坚持高强度训练。白天,他们投入10小时以上进行业务技能特训;晚上,开展实务案例分析;周末也毫不松懈。这种高强度的训练不仅提升他们的专业技能,也培养了沉稳的竞赛心态。

赛后,西山煤电财务人员表示,将以此次竞赛为契机,把在竞赛中积累的经验和知识运用到实际工作中,为提升“三个竞争力”贡献财务专业力量。

●张苏馨

西山煤电:机电管控深挖潜 四项指标降成本

今年以来,山西焦煤西山煤电围绕“强经营”发展策略和提升“三个竞争力”工作部署,以八个成本管控中心为抓手,构建覆盖生产全周期的全要素管控体系。机电管控中心发挥“人努力”作用,围绕电力消耗、租赁费、配件费、修理费四项指标精准施策,实现成本压降。

电力消耗方面,将电量管控考核目标细化到基层生产队组,落实到各个岗位和关键设备的责任人;在不影响正常生产的情况下,适当调整检修时间,执行错峰生产,降低电费单价。调整作业班次,减少主运输皮带空载运行时间,提升运输效率,同时通过监测煤流情况,实现皮带的精确控制,确保负荷增加的同时降低用电量。在地面变电站所、井下大功率设备安装就地无功动态补偿装置,将功率因数提升至0.95以上,减少线路损耗。

在租赁费方面,公司通过优化生产衔接计划,并在工作面回采结束后,及时办理退租手续,减少退租设备的占用数量及周期。合理、精准排定年度生产衔接计划,严禁矿井随意变更,减少租赁设备占用数量,设备到矿后及时安装,及时投用,减少设备无效租赁天数。加大考核力度,严禁各单位占用多套综采设备,满足生产衔接即可。

针对配件费用居高不下的情况,公司不断细化数据颗粒度,将配件费管控目标量化至各矿井,并传递分解至区队、班组等经营末级单元,全方位压降成本,做到人人头上有指标。(下转2版)

提升三个竞争力

王晓东到挂牌包保矿井官地矿督导安全生产工作



8月30日,山西焦煤西山煤电保的官地矿,督导安全生产工作(见图)。

王晓东深入井下23600拆除工作面,重点对顶板支护、运输作业、设备拆除管理等进行现场安全督导。他强调,要牢固树立“事故可防可控”理念,深刻汲取各类事故教训,举一反三,全面开展隐患排查整治;要加强干部跟带班管理,层层压实责任,严格把控每一个安全环节,确保责任落实到人、监管覆盖到位;要充分发挥“人努力”的主观能动性,在确保安全的前提下,合理安排生产组织,高效精干完成各项工作。

针对当前安全工作,王晓东强调,要强化顶板管理,严格按照要求、按工序开展支护作业,尤其是在近距离煤层作业区域,必须提前做好风险研判,动态分析顶板监测数据变化,确保支护质量全面达标。(下转2版)