

发电事业部

太原选煤厂

“纪”紧公交车安全带

8月29日,发电事业部纪委针对电检公司公务用车管理使用问题整改落实情况,与事业部车辆管理部门联合开展问题整改复盘,全力保障公务用车在阳光下合规、安全、高效运行。

此次复盘检查围绕公务用车的调度运行、费用管理、“一车一台

账”建立和制度建设等,逐车逐项检查管理细节。经查,电检公司在发电事业部纪委下发问题整改提醒函后,高度重视,重新明确分管领导、分管部门,确定专人,围绕提醒函要求,快速开展整改工作,到目前,公务用车管理使用情况总体良好,制度修订完善,管理台账健

全、信息登记规范。

下一步,该部纪委将继续以深入贯彻中央八项规定精神学习教育、纪检监察工作“三化”建设年行动为契机,做好各类日常监督与专项检查,并适时开展“回头看”,坚持纠“四风”与树新风并举,为企业高质量发展筑牢纪律防线。 ●曹文贵

坚定信念 学用结合

近日,太原选煤厂各基层党支部组织开展“赓续红色基因·锻造过硬作风”主题党日活动。

活动旨在坚定广大党员干部理想信念,结合工作实际解读红色基因与作风建设的内在关联,以“问题导向”推动作风改进,切实将“赓续红色基因”的学习成效转化为“作风过硬”的实践实效,增强学习教育的政治自觉、思想自觉与行动自觉,注重学用结合,深化党建引领与党性锤炼,推动党建工作与生产经营深度融合、同频共振、互促共进。 ●太宣

镇城底矿

为职工配备应急药品

近日,镇城底矿在全矿各队组及机关各楼层办公区域等关键位置,统一配置速效救心丸等应急药品,张贴醒目标识,确保职工在突发心脏不适等紧急情况下能够第一时间获取药品,为生命健康争取宝贵时间。

据悉,该矿将定期检查应急药品有效期,及时补充和更换,保证药品有效可用,筑起职工健康“防护墙”。 ●胡静

西铭矿

团建活动 体验非遗

近日,西铭矿开展“走进非遗文化,体验非遗传承”女职工主题团建活动。

活动现场,手工制作人员首先结合视频细致讲解了银丝镶嵌工艺的历史与流程,从优质木料胎体的选取,到银丝的剪裁、镶嵌技巧,每一步都讲解得清晰透彻。

据了解,此类女职工团建活动将每月不定期持续开展,让女职工们在感受传统文化、培养兴趣爱好的过程中放松心情,丰富精神文化生活。 ●李淑娟

屯兰矿

“煤海探秘”筑牢防线

近日,屯兰矿开展“有家,有爱,有幸福”职工家属开放日活动。

活动中,家属们带着孩子一同开启了一场充满好奇的“煤海探秘”乌金之旅。在讲解员的引导下,大家系统了解了煤炭资源的由来、开采技术的演变以及煤炭工业的发展历程;随后在4D动感影厅观看了《煤的形成》专题片,穿越回忆万年前的远古森林,直观感受煤炭的诞生奥秘。

活动旨在有效搭建企业与职工家庭之间的桥梁,让家属们临其境感受矿工辛劳,将浓浓的亲情转化为保障安全生产的坚实力量,共同守护“大家”与“小家”的幸福平安。 ●马艳红

公用事业分公司托幼中心

专项培训膳食管理

8月28日,公用事业托幼中心组织直属园所食堂工作人员,围绕烹饪技能提升、食品安全强化、营养科学搭配开展膳食管理专项培训,为新学期幼儿饮食保障蓄力。

培训特邀西山煤电技能比武冠军示范教学。教学中还融入营养搭配理念,明确食材处理规范与器具清洁标准,全方位筑牢食品安全防线。

理论教学后,师傅现场指导分组实操,针对菜品口感、操作细节即时点评。此次培训为新学期提供“安全、美味、营养”的幼儿餐奠定坚实基础。 ●侯婷婷

贴心缝补 情系一线



近日,斜沟煤矿机电部党员志愿服务先锋队第三分队抓住雨天停工间隙,在部室活动区开展“贴心缝补·情系一线”志愿服务活动,为机电岗位职工缝补衣物、钉扣子,以一针一线的细致关怀,让工友们在微凉天气中感受“家”的温暖。

活动当天,身着红色志愿者背心的党员志愿者们早早备齐针线包、耐磨粗线及顶针,专注处理工作服上的“小麻烦”。机电职工常年与设备打交道,扣子脱落、衣角勾线等情况频发,志愿者们飞针走线,为松动的扣子重新加固,针脚细密又结实。

此次志愿缝补活动不仅解决了职工实际需求,更拉近了同事间的距离,使互帮互助的志愿精神悄然传递。未来,斜沟煤矿党员志愿服务先锋队将持续开展多样化志愿服务,让更多人感受到温暖与关怀。

许燕摄影报道

马兰矿

党建统领“四横三纵”打造产改“马兰样板”

在煤炭行业转型升级关键期,马兰矿党委积极探索创新,构建起“四横三纵”管理体系,将产业工人队伍建设改革(产改)深度融入党建工作,打造出“党建统领、网格覆盖、考核驱动、全员提升”的产改新格局,为矿井高质量发展奠定坚实基础。

体系筑基:党建与产改深度融合

马兰矿党委秉持“横向到边、纵向到底”的理念,依托“四横三纵”体系筑牢组织根基,实现党建与产改同频共振。

党建工作室强化政治引领,将学习习近平总书记关于产改的重要论述作为“第一议题”,依托党工团组织丰富多彩活动,推动理论入脑入心。同时,深化党建带工建模式,联合劳模工作室技术攻关,运用“党建+信访”机制解决职工难题。思想政治服务站通过加强思想引领与主题宣讲,构建“预防——干预——成长”心理服务链,凝聚发展共识。党员示范岗按照“四好”标准选树12个典

型(如全国五一劳动奖章获得者万孝利),营造“党员示范、骨干跟进、群众参与”的浓厚氛围。此外,党支部联系点制度要求矿班子成员每年至少两次深入采掘班组联系点,分类解决实际问题,提供可复制经验。

分层推进:压实责任形成闭环

马兰矿党委将产改定位为人才兴企强企的核心,制定《实施方案》及考核办法,整合资源构建培训、激励等制度体系。党委全面统筹,提供顶层设计,明确发展方向。基层党支部作为落实产改工作的前沿阵地,严格按照矿党委部署,制定详细计划,组织党员和职工参加培训、参与技能竞赛,提升业务能力;开展“党员+职工”结对帮扶,推动党建与生产深度融合,设立党员责任区,围绕重点工作开展示范行动,并及时收集职工意见,持续优化产改举措。

党员先锋岗成员以身作则,在技能提升上主动参加培训,并传授经验;在安全生产中严格遵

守规程,带动职工规范作业,为产改在基层落地注入动力,形成“党委统筹、支部落实、党员带头”的责任闭环。

成效凸显:“马兰样板”价值显现

随着“四横三纵”管理体系的深入实践,马兰矿党建与产改深度融合,形成党建引领、全员参与的良好局面。

思想素质提升方面,产业工人对党的政策、企业战略认同感进一步增强,为矿井发展凝聚思想合力。技能水平提升,职工在技术攻关、工艺改进等方面取得多项成果,有力支撑企业创新升级。同时,职工权益保障得到进一步增强,职工的获得感和幸福感提升,干事创业热情高涨,安全生产基础更加稳固。

马兰矿以党建统领“四横三纵”管理体系,成功打造出产改深度嵌合党建的“马兰样板”,为煤炭行业推进产业工人队伍建设改革提供了可借鉴的实践经验。

●闫剑锋 孙晶晶