

西山残联

十四载“金秋助学”暖人心

2025年7月2日至9月18日,西山残联根据《关于开展2025年度金秋助学活动的通知》精神,按照“公开、公平、公正”的原则,开展了2025年度“金秋助学”活动,为矿区困难残疾职工子女求学保驾护航。

多年来,西山残联持续推进残疾学生及残疾职工子女助学工作,充分利用网络、报纸等渠道,结合电话沟通、短信提醒等方式,有效开展政策宣传,提高政策知晓率,确保“早登记、早核实、早发放、早受益”,

做到应发尽发、不漏一人。

与此同时,西山残联对接受资助的学生做好跟踪服务,积极宣传先进典型,全面营造扶残助残的良好氛围。各基层残联认真部署、积极行动,将扶残金秋助学金申报、审核、公示、发放等环节逐一落实到位,在资金、人员、工作条件上做好充分保障,确保扶残助学金及时足额发放。

十四年来,西山残联“金秋助学”,累计发放助学金186万元,助力436名矿区困难残疾职工子女

圆了大学梦。其中,2025年资助45名大学新生。资助标准为本科及研究生每人5000元、大专每人4000元,共计发放21.1万元。

十四载“金秋助学”,既破解了一批批学子的现实困境,也为他们注入了勇往直前的精神动力,让他们的求学之路走得更稳、更有底气。而这底气的背后,是企业长期以来在扶残、助残、惠残方面的责任担当,更体现了企业党政“发展为了职工,发展成果与职工共享”的理念坚守。

●薛森

西曲矿

督查作风保障纪律

9月13日、14日,西曲矿组织专人对干部值班值守、下井带班和请销假情况等持续开展监督检查。

检查组以“四不两直”方式,分时段深入井下生产区队、地面单位,通过查阅值班记录、现场询问、核实井下定位、视频连线等方式,对干部职工履职情况进行了全覆盖、全时段检查。针对检查过程中发现的问题,检查组现场提出整改要求和期限,并将对整改情况进行“回头看”,确保各项制度措施落实到位。

在检查过程中,检查组还对近期各级会议精神进行了再宣贯,要求各单位要深刻汲取近期事故教训,用好班前、班后会,不断提升安全意识,筑牢安全防线。

下一步,该矿将持续深化作风建设,重点聚焦周六日、节假日等关键节点,为矿井高质量发展提供坚实纪律保障。

●西宣

官地矿

严把党员“入口关”

9月19日,官地矿组织2025年上半年预备党员转正考试,以严格考核筑牢预备党员政治根基,为党组织注入优质“新鲜血液”提供坚实保障。

考试采取闭卷答题形式,内容围绕党的基本理论、党章党规、党的历史等核心知识展开,同时紧密结合矿山安全生产实际,融入安全文件精神、安全生产会议要求等内容,既全面检验预备党员对党的理论知识的掌握深度和政治素养水平,又进一步强化他们的安全生产责任意识,确保理论学习与岗位实践同频共振。

参加考试的预备党员认真思考,仔细答题,考试现场秩序井然,充分展现了预备党员队伍良好的精神风貌和过硬的纪律意识。

●岳巧艳

镇城底选煤厂

党建领航强根基 融合赋能促发展

近日,镇城底矿选煤厂运销车间党支部召开“党建领航强根基,融合赋能促发展”“四强”党支部建设总结复盘会议。

在政治建设方面,该党支部通过严格落实“三会一课”、主题党日等制度,进一步夯实思想基础,强化政治引领。在组织建设方面,优化班子结构,加强党员教育管理,致力于打造一个“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”党支部。

同时,该党支部将党建工作与业务工作紧密融合,通过设立“党员安全示范岗”,充分发挥党员在安全生产中的模范带头作用;组建党员志愿服务队,集中攻克装车外运等业务难题,有效提升销售业绩;同时,积极回应职工关切,搭建成长平台,不断增强团队凝聚力和创造力,实现党建与运销工作同频共振、互促共进,为企业高质量发展注入持续动力。

●张建风 张世荣

西山建筑

党员观影 铭记历史

9月12日,西山建筑组织100余名党员开展“传承红色基因、汲取奋进力量”观影活动,集体观看历史题材影片《南京照相馆》。影片通过光影重现历史伤痛,引导党员铭记历史、珍视和平,以昂扬姿态投身企业高质量发展。

观影后,党员围绕“历史记忆与当代责任”主题交流分享,结合自身岗位畅谈感悟,进一步强化历史使命感与岗位责任感。

●乔玥 郭宁

清理卫生迎国庆



近日,屯兰矿抽采区组织开展清理采区楼卫生志愿服务。

活动现场,党员们以高度的责任感和饱满的热情投入活动中,大家不放过任何一个卫生死角,认真清理楼内每

一处区域。从楼道到楼梯,从车间到楼前,党员们的身影穿梭其中,用实际行动诠释着奉献精神。经过大家的共同努力,采区楼环境焕然一新,工作氛围更加舒适宜人。

活动旨在改善工作环

境,增强党员的凝聚力和服务意识。党员们纷纷表示,将以此次活动为契机,持续发挥先锋模范作用,把奉献精神融入到日常工作中,为抽采区的安全生产和发展贡献更多力量。要秉华摄影报道

东曲矿

“三措并举”持续提升监督质效

东曲矿纪委深化运用各项监督机制,强化政治监督、精准靶向监督、做实常态监督,推动监督工作与矿井生产经营工作同频共振,着力堵漏洞、防风险、提效能,为企业安全生产、和谐稳定提供坚强保障。

强化政治监督。推动政治监督具体化,围绕矿井全面从严治党和党风廉政建设工作实际,制定《东曲煤矿委员会及矿领导班子成员落实全面从严治党主体责任清单》,明确责任主体、责任内容和完成时限,让政治监督更具体、任务落实更高效。紧盯“一把手”和班子成员民主集中制、重大事项请示报告、“三重一大”决策制度等机制贯彻落实情况,结合信访举报、专项督查、审查调查等发现的某一领域深层次问题,向5名班子成员印发《情况通报》,直指矛盾,跟踪督促落实。围绕矿井安全生产、生态环保、改革变革、经营管控、消防安全等重点工作责任落实情况开展政治监督,1-8月份共检查33次,对发现的5条问

题提出整改建议。

精准靶向监督。紧扣推动中央八项规定精神落实落地,打造“任务清单+明察暗访+整改问责”监督闭环链条,在建立健全台账管理、督查问责、整改“回头看”等方面持续发力。结合日常工作中掌握了解的情况,坚持问题导向,通过专项检查、“四不两直”明察暗访,1-8月份开展16次,发现并整改问题9条。创新建立《东曲矿工作人员因公外出期间严格遵守纪律作风规定的工作提醒》制度,实行出行前纪委廉洁提醒谈话、出行过程中互相督促提醒、出行后财务票据审查,全流程实现对领导干部公务出行精准监督,把

监督照向隐蔽的风险点,让监督如影随形。

做实常态监督。聚焦山西焦煤二届党委第三轮巡察东曲矿党委问题整改,组织开展专题监督2次,发现问题67个,集体约谈12人次,工作约谈3人,下发《工作督办函》3份、《工作提醒函》5份。按“清单制”“月安排”

“周汇报”日常监督检查要求,纪委督促职能部门开展日常监督检查130次,共计发现一般问题109条,涉纪问题1条。开展廉洁提醒谈话,矿纪委书记主动约谈班子成员15人、基层党组织负责人21人、部门负责人16人,监督督促班子成员及相关责任人落实党风廉政建设“一岗双责”,争当崇廉尚洁的表率。

●黄成效

