

杜儿坪矿

记分考核立标尺 干部担当显实效

为进一步加强领导干部的管理与监督、激励与约束,杜儿坪矿于2025年3月对全矿干部实施记分式管理。通过有力措施,狠抓干部执行力,有效提升战斗力和凝聚力。

该矿根据职能和业务划分属性,对科级和队级干部部分类考核定级。科级干部按生产一线、辅助一线、监管单位、井下相关兼地面生产、地面职能部室五个类进行记分;队级干部则按照生产一线、二线、辅助一线和地面四类进行记分。记分考核以月度为周期,月底打分排名并通过安全办公会或《督查简报》OA网公示,确保考核公开透明。

今年3月,因工作面地质条件复杂,标准化建设不达标,综采三队队长尹耀被扣15分,面临“下课”压力。为此,他组织队委会专题分析问题,推行了“1+1”标准化提升法:班前会10分钟强调标准化的重要性,班后1小时开展“三清两整一达标”行动,清理浮煤积尘、设备列车、支护材料,整理管线缆线、工具物料,确保工作面“三直一平两畅通”。通过动态考核,该队标准化建设从“被动整改”转为“主动创优”,尹耀在4月、5月的考核中名列前茅。

该矿调度三室主任张世奇介绍,采区成立专项小组,对上级检

查、矿领导督查及内部排查的隐患逐一汇总,限时整改。实施记分制后,扣款明显下降,安全管理水平稳步提升。

该矿通过干部记分式管理这一有力举措,建立记分台帐,紧盯重点工作,强化跟踪问效,严格落实各项制度,进一步强化了现场安全管理,保证各项工作稳步推进。记分制考核构建起科学的管理体系,为干部评价提供了可量化可操作的标准,让考核更加客观公正。特别是在选人用人方面,通过全年的记分评价,以数据为依托,为组织部门提供了科学的参考依据。

●卢丽峰 李秩欣 姚希东

西铭矿

快乐运动 夯实安全

近日,西铭矿多经服务中心开展“迎国庆,党旗红,强安全”登山活动。

登山途中,大家共同享受着运动所带来的快乐,现场气氛热烈而有序。同时,安全有奖问答活动围绕《安全生产法》《岗位安全操作规程》等内容设计题目,职工们积极举手抢答,让干部职工在运动中凝聚共识,在互动中夯实安全防线。

活动将庆祝国庆与安全宣教有机融合,既丰富了职工业余生活,增强了团队凝聚力,又通过生动有趣的方式强化了大家安全意识,为今后更好的工作注入了动力和活力。

●赵洁

省总工会“三送三进”慰问演出走进屯兰矿

近日,山西省总工会“送理论、送文化、送温暖、进项目、进企业、进工地”慰问演出走进屯兰矿,为职工家属带来精彩的文艺演出。

演出在歌舞《春潮》中拉开帷幕,音诗画《为劳动放歌》饱含深情,歌颂劳动的伟大与劳动者的光荣;情景表演《工会好》生动演绎工会对职工的贴心服务,引发强烈情感共鸣;相声、小品、杂技等精心编排的节目轮番上演,现场掌声与叫好声不断。

现场职工纷纷表示,这场慰问演出宛如一股暖流,既让大家在忙碌工作之余享受到精彩文化盛宴,更真切感受到工会组织的深切关怀。

●李丹

金城公司

排查公务用车安全

近日,金城公司保卫(武装)信访部道交委对公务用车开展安全隐患排查,旨在加强节假日期间道路交通安全管理,增强驾驶员安全行车意识。

检查重点核查驾驶员及车辆证照有效性、保险存续状态,以及车辆发动机运行工况、油液系统密封性、制动系统灵敏度,同时规范车体结构完整性与车容车貌。

针对排查情况,该公司要求驾驶员严格落实出车前“三检三查”制度,杜绝车辆“带病”上路;同时明确节假日期间除生产用车外,公务用车全部封存,外出车辆要严格按长途车辆审批手续办理。

●贾璐 张建伟

官地矿

艺展风采 筑梦官地

近日,官地矿举办了一场别开生面的文艺骨干复试活动。

活动现场气氛热烈,来自基层单位的文艺爱好者们轮番登场,尽展才华。他们或通过精心录制的视频,生动展示个人才艺与创作巧思;或以悠扬深情的萨克斯演奏,传递对美好生活的礼赞;或以清脆明快的快板表演,展现传统曲艺的独特魅力;选手们还以激昂嘹亮的歌声唱响对祖国的热爱,以深情款款的朗诵表达对未来的憧憬,形式新颖,内容生动,赢得了现场观众的阵阵掌声。

活动旨在为矿区文艺爱好者提供一个展示自我、交流学习的平台,集中展现矿区职工多才多艺、昂扬向上的精神风貌。

●苗变玲

东曲矿

开展职工秋季拔河比赛

近日,东曲矿开展秋季拔河比赛。

比赛中,参赛队员双脚稳扎地面、双手紧握绳索,全神贯注、蓄势待发,随着裁判的哨声,大家心往一处想、劲往一处使,与对手展开激烈角逐。在加油呐喊中、在协力拼搏中,以共同之劲、众人之力展现了团结奋进、昂扬向上的热情和劲头。

●王文娟 邢雨

暖锅驱凉意 佳肴递温情



公用事业分公司玉门花园G区社区食堂,适时推出应季“暖心砂锅”,并同步升级烹饪服务。

为让居民品尝到风味醇厚的应季佳肴,食堂专项采购特色烹饪砂锅。借助砂锅锁鲜提味的特性,热汤浓郁醇厚、食材入味十足,每一口都尽显秋日食材的鲜

美。同步上新的砂锅菜品,更是厨师们的匠心之作——他们严选秋分时令食材,搭配秘制汤底,巧妙将“润肺平补”的秋分养生智慧融入其中,让居民在享受美味的同时,收获季节专属的健康滋养。

从添置专业厨具、研发应季菜品,到兼顾口味需求、融入养生

理念,社区食堂的每一步都践行着“民生无小事,餐食见关怀”的服务初心。如今,居民走进食堂,点上一份热气腾腾的砂锅,在袅袅热气中品味食物的温度,在鲜香四溢的滋味里,尽享秋日生活的幸福暖意。

丁香玲 韩丽丽摄影报道

镇城底矿

创新推行“党员安全网格员”积分制

为持续夯实安全生产根基,推动党建工作与中心工作深度融合,2025年,镇城底矿党委在深化“党员安全责任区”的基础上,创新启动“我是安全网格员”党员积分行动。该项目通过实施全区域、全覆盖的网格化管理,明确党员安全职责,激发党员先锋意识。将党建工作的政治优势转化为实实在在的安全管理效能。通过“小网格”注能“大安全”,为矿井高质量发展注入强劲的“红色动力”。

深入地下数百米的矿井深处,采煤机轰鸣,矿工紧张有序地生产作业。在这里,安全是高于一切的头等大事。综采一队党员李志奇负责的这片采煤工作面,就是他作为“安全网格员”的“责任田”。“我的职责就是每天开工前、作业中,对这片区域进行安全检查,比如顶板支护是否牢固、设

备运行是否正常、工友们的操作是否规范。发现隐患要立即处理或上报,还要对“三违”行为进行制止和帮教。”他说道,“肩上的责任更重了,但看到工作环境更安全了,心里特别踏实。”

李师傅的“责任田”,是镇城底矿160个安全网格之一。2025年,该矿党委将井下和地面所有区域进行网格化划分,确保每个网格都有一名党员负责,实现安全管理的“全区域覆盖、无死角盲区”。

“行动的核心是‘积分制’。”据该矿组织部部长闫亚峰介绍,该矿党委推行“一网格一党员一清单”的管理模式,要求党员带头遵章守纪,制止身边违章行为,主动处理安全隐患,积极开展安全宣教,发挥党员作用。党支部每月根据党员职责履行情况,对照清单进行量化打分。积分考核结果,作为评先评优和督促整改的重要依据。各

支部利用“三会一课”“主题党日”等载体,对表现优秀的党员进行表彰奖励,激励干部职工担当作为、干事创业。

“积分制”就像一把标尺,让党员的作用看得见、摸得着。以前党员先进性更多是思想上的,现在变成了具体的行动和分数。”综采一队党支部书记田帅说道,“现在大家你追我赶,排查隐患、做安全宣教的积极性空前高涨。”

行动开展以来,成效显著。井下6区部党员累计排查治理安全隐患2289条,开展安全帮教692人次,党员真正成为了安全生产的“前哨”和“探头”。

一名党员,一个网格,一份责任。党员积分行动通过全区域、全覆盖的网格化管理,明确党员安全职责,激发党员先锋意识,为矿井高质量发展注入了“红色动力”。

●张金宇 何川 刘文芯