

西铭矿

节后查岗抓作风 监督检查促收心



10月9日,西铭矿组织人事部、劳动工资部、纪委、党委宣传

装区、调度一室、调度二室、机电部等部门,现场核实在岗党员干

部联合组成督导组,开展突击检查,严肃节后工作纪律,促使干部职工迅速收心归位。

督导组一行先后前往调度指挥中心、安全监察部、安

部的出勤情况以及值班带班制度的落实状况。同时,为杜绝工作期间饮酒这一违规行为,督导组利用酒精测试仪,对在岗人员进行细致地排查,维护工作纪律的严肃性。

督导组要求,各部门负责人要切实发挥引领作用,督促本部门职工收心归位,以高度的责任感和饱满的热情投入到工作中,强化纪律作风建设,以崭新的精神风貌和昂扬的斗志,全身心地投入到四季度的安全生产工作中,确保各项工作任务高质量完成。

●鲁晓威

官地矿

澡堂供暖提前“上岗”身暖心热干劲足



10月9日清晨,雨一直下,刚结束夜班的官地矿职工们拖着疲乏的身躯升井,脸上还带着未褪的煤尘,身上沾着井下的潮气。当他们推开福利楼更衣室的门,一股裹挟着暖意的气流扑面而来,瞬间驱散了湿冷的寒意——澡堂的供暖,提前“上岗”了。

近期,太原市受寒潮与持续降雨影响,气温较往年同期显著偏低,湿冷天气给上下井职工的更衣、洗浴带来较大不便。面对这一情况,官地矿后勤服务中心将“我为群众办实事”实践活动落到实处,提前谋划、主动作为,国庆期间就组织党员骨干完成福利楼职工浴室供暖管道的注水试验、设备检修和系统调试等前期准备工作,为随时启动供暖奠定了基础。

随着天气进一步转冷,后勤服务中心果断启动供暖预案,第一时间将温暖送到了职工身边,为职工营造温暖、舒适的洗浴更衣环境。

这份“及时暖”,让大家深切地感受到了企业对职工的关心与牵挂,更激发了广大职工的工作热情。大家纷纷表示将以饱满的精神状态投入到安全生产工作中,为矿井高质量发展做贡献。

●苗变玲 贾秀娟 何宝庆

东曲矿

深夜抢修供水管路

10月6日,正值中秋月圆夜,东曲矿后勤服务中心维修队坚守岗位,连夜完成供水管路紧急抢修任务。

当日18时左右,该矿后勤服务中心维修队接到调度室来电反馈缺水问题后,立即组织人员,迅速投入故障排查工作。经过对主地沟、排洪涵、高山水池沿线的细致排查,精准锁定了供水管路爆裂点,并快速确认故障为老化管路接口崩裂。随后,维修队紧急调派挖机,同时组织人员搭建作业台。经过6个多小时的抢修,于次日凌晨2时许供水恢复正常。

●李红莉 郝军伟

太原公司

开展主题党日活动

10月11日,太原公司机关党总支组织党员观看《志愿军:浴血和平》。

《志愿军:浴血和平》是《志愿军》三部曲的收官之作,全景展现抗美援朝战争史诗,系列终章见证和平盛世。

活动旨在接受爱国主义教育的同时,让大家深刻读懂“和平来之不易”的千斤重量,传承和弘扬抗美援朝精神,砥砺奋进新征程。

●李婕

金城公司

举办羽毛球比赛

近日,金城公司羽毛球赛激情开赛。

此次羽毛球比赛,不仅为职工提供了展示自我的平台,更在竞技中拉近了同事间的距离,展现了职工积极向上、勇于拼搏的精神风貌。大家纷纷表示,将把赛场上的热血与干劲融入工作中,以更饱满的热情为企业高质量发展贡献力量。

●贾璐

全员体检 筑牢防线

10月10日起,屯兰矿开展为期一个半月

的全员健康体检。针对煤矿行业高粉尘、强噪音、重体力劳动的特点,本次体检围绕三大核心风险精准设计。

粉尘作业专项筛查。采用高分辨率CT进行肺部健康评估,可清晰显示肺小叶间隔增厚、磨玻璃影等早期尘肺病变,较传统胸片检出率提升30%;噪声暴露防护监测。运用纯音听测技术对高频听力阈值进行精准测定,结合井下风钻作业现场90分贝以上的噪声环境,重点筛查4kHz频段“V”型听力下降等典型噪声性损伤;高强度作业健康管理。新增肝、胆、脾、肾彩超及颈动脉斑块检测等心血管专项项目,同步监测血压、血糖等基础指标,针对性应对井下高负重作业引发的代谢综合征风险。

本次体检将严格遵循《职业病防治法》要求,通过科学、有针对性的设置检查项目、增强服务意识、优化体检流程,进一步筑牢安全生产“健康防线”。

阎凤仙摄影报道



晋兴公司

聚焦委外服务 提升监督治理效能

晋兴能源公司紧扣“新焦煤大监督体系”在基层落实落地部署要求,把监督深度嵌入委外服务领域全链条、全过程,推动监督工作从“全面覆盖”向“靶向挖潜”深化跃升,为企业高质量发展提供坚强纪律保障。

靶向调研锚定“深、广、全”,夯实源头防控根基。以提升调研实效为抓手,锚定“挖掘要深、视角要广、排查要全”突破点,建立“主动挖掘+动态摸排”工作机制。纪委书记牵头领题,抽调各部门骨干力量组建调研组,下沉基层一线开展专项调研,精准排查委外服务领域廉政风险与管理短板,梳理形成10条重点风险清单。针对调研发现的薄弱环节,构建“五查机制”,聚焦资质准入、合同风险、安全管理、工作质量、履职尽责等关键维度,将资质核验、现场管控、安全监督等核心环节贯穿委外服务事前审核、事中监管、事后复盘全过程,推动监督模式从“被动堵漏”向“主动预防”战略转型。

靶向监督聚焦“责、廉、效”,压

实监督履责责任。聚焦“责任虚化、廉洁风险、成果成效”核心靶点,打造“日常监督+联动监督”双轨监督体系。厘清“一线监督”与纪委再监督职责边界,构建“业务部门一线控风险、纪委专责盯履职”的立体监督防线。组建“四不两直”专项督查组,直插作业现场开展突击检查14次;围绕安全生产、人员准入、资金结算等重点领域开展专项监督26次。对督查发现的问题,精准下发整改通知书,依规对涉事外委队伍实施考核扣罚,同步启动问责程序,追究相关管理人员失职失责责任,推动监督意识从“要我监督”向“我要监督”转变。

靶向治理围绕“监、改、建”,构建闭环管理体系。以“监督、整改、健全”为落脚点,建立“常态推进+五责联述”工作机制。定期召开大监督工作推进会,组织业务部门开展“五责联述”,纪委通报监督发现的流程漏洞、风险隐患,会同业务部门现场研判症结、制定整改方案。对各类监督发现的157项问

题实行台账化管理、销号式推进,整改完成率达100%。同步做好成果转化,提炼推广经验做法,固化形成委外服务领域“一图四清单”6套,梳理风险清单20项、防控措施清单21项,新建制度7项,实现监督职能从合规检查向治理赋能提质升级。

靶向教育扎根“常、严、勤”,筑牢纪律思想防线。紧扣“常提醒、严教育、勤督促”着力点,推动廉洁教育融入公司文化建设。在官方公众号开设“廉洁文化”专栏,推送纪检工作动态、纪法解读等内容75期;组织开展警示教育9场,覆盖关键岗位人员203人次;开展典型案例剖析学习3次,覆盖相关责任人136人次;对党员领导干部开展“政治体检”,完成主动约谈67人次;通过“线上线下”相结合方式,精准推送作风纪律提醒477条。以常态化教育浸润廉洁理念,推动纪律作风思想防线深度融入日常,实现监督文化从被动约束向自我革命质变升华。

●晋宣