

官地矿

“小镜子”照亮安全大空间

近日,官地矿掘进二队通过为掘进机加装倒车镜,消除“三违”、“返工”风险,减少了生产中断,实现了安全与效益的双提升。

此前,掘进机倒机作业时,司机存在视线盲区,不仅需要频繁下车查看,还极易导致机身蹭碰锚索问题,既消耗锚索材料成本,又额外占用工时。加装倒车镜后,司机通过镜面可实时、直观地掌握后方人员示警及机身与锚索的距离,彻底杜绝“频繁下车”和“锚索蹭碰”问题。经测算,此项革新使单班作业安全效率提高了8%至10%,锚索损坏率降低80%,隐性工时浪费被完全消除。

此小改小革打破了传统“经验依赖”的被动作业模式。过去,司机只能依靠“听声音、喊应答”等方式判断工况,在煤尘和噪音干扰下,风险极高。如今,后方工况通过镜面实现了“可视化”,人员示警通过镜面反射直接传递,响应迅速;司机对机身的操控也由“经验估测”升级为“直观精准”的调整,实现了作业现场“透明化”。

●潘雪梅

杜儿坪矿

天轮载荷实时监测 提升系统安全预警

近日,杜儿坪矿机电科外维一队成功为副斜井提升机房天轮加装载荷监测装置,实现了对提升系统核心部件运行状态的实时监控与智能预警,有效提升了运输安全保障能力。

副斜井提升系统是矿井运输的核心环节,天轮作为关键承载部件,其载荷变化直接关乎整个系统的安全与效率。此前,由于缺乏实时监测手段,天轮运行中的载荷波动无法被精准掌握,存在过载风险,可能引发天轮磨损、钢丝绳疲劳断裂等安全隐患。

为解决这一问题,外维一队经过周密准备,实施了此次技术改造。作业前,该队明确流程与安全措施,并对设备工具进行全面检查。施工过程中,作业人员规范操作,依次完成传感器安装、数据线敷设与保护、监控终端连接等关键步骤,并进行了信号测试,确保数据传输稳定可靠。

该装置投用后,可对天轮运行载荷进行实时监测,及时发出过载预警,从而有效降低轴承磨损与设备故障概率,延长使用寿命。同时,监测数据也为优化提升机运行参数提供了依据,进一步推动了矿井安全生产标准化建设。

●李梦达

斜沟煤矿

“员工过五关”活动助力青工成长

为规范井下作业行为,提升青年员工综合素质,近日,斜沟煤矿安装队组织开展“员工过五关”青年大学习活动。

活动现场,授课人员围绕岗位应知应会、标准操作流程及安全注意事项等内容进行详细讲解,并重点就心肺复苏、创伤急救等应急处理技巧开展实操巩固。

下一步,安装队将持续推进“过五关”系列学习,通过“学、练、考、赛”等多种形式,进一步激发员工参与热情,引导全员“上标准岗、干标准活”,切实提升自救互救与应急处置能力,为矿井安全生产贡献青春力量。

●梁晨光

聚焦安全

屯兰矿

“一卡刷到底”刷出物料节约1500万

“过去领用材料全靠手工记账,队长摸不清家底,财务对账更是头疼。”屯兰矿财务部负责人这样回忆系统上线前的管理状况。如今,随着“智能卡式管理系统”全面运行,物料管理实现了从“管不住”到“全程可控”的转变。

屯兰矿以“一区一卡、一队一卡”为基础,将物料申领、审批、核销、考核全流程电子化,形成“领用——使用——回收——考核”闭环管理。系统运行几年来,在持续的需求反馈和功能升级中,逐步整合了庞大的数据量和完整管理功能,纸质票据全面退出,数据流转成为日常,物料管理实现责任到人、全程可溯。

“以前为领一批料,得跑财务、供应多个部门,现在OA上一点、刷

脸就能领,半小时全部搞定!”一名一线材料员感慨道。系统历经多次升级,完成了从实体卡到虚拟卡、电脑审批到手机OA移动审批的转变,并结合人脸识别发料系统,实现“不见面审批、无人化发料”。业务办理时间从半天缩短至30分钟以内,效率提升6~8倍。2025年1—9月,材料成本同比节约超过1500万元。

为确保物料领用规范,屯兰矿严格执行“材料员专人专岗”。每个班组仅一名材料员具备刷脸领料权限,其人脸信息即“虚拟卡”,所有物料资金关联本人。临时换人需队长提交纸质报告,写明事由与期限,经队长、区长及财务部三级审批方可调整。权限按申请期限自动恢复,永久变更则需重新录入人脸信息,

有效杜绝冒领、多领,做到“人卡合一、权责对等”。

管理方式的转变也激发了职工的节约意识。“现在每刷一笔材料,手机OA实时可查花了多少、还剩多少,”一位采煤队负责人表示,“系统把材料使用和工资考核挂钩,节约有奖、超支扣罚,大家从‘要我节约’变成了‘我要节约’。”

目前,屯兰矿正推动物料管理系统与井口物资超市、供应科库房等全面对接,未来将实现“一物一码、库存实时同步”,进一步提升物资调配精准度与响应速度。

从“票据满天”到“数据跑路”,从“人找料”到“料找人”,屯兰矿用一张“智能卡”重塑物料管理流程,为矿井提质增效注入强劲数智动能。

●李倩 张健

西曲矿：井下现场培训 提升机电技能



10月10日,西曲矿将机电专业知识培训搬进井下,在南翼配煤及一部头现场开展实操教学。

培训中,主讲人结合各部分皮带保护装置,深入浅出讲解烟雾保护季度试验、超温洒水季度试验、皮带速度保护、皮带跑偏管理、皮带保护综合装置原理及注意事项等内容。学员们围绕实操难点互相讨论、交流经验,并动手操作演练,以“学练结合”提升技能水平。

●武剑峰 杨靖

西铭选煤厂

从“保内”到“拓外”以“质”突围

面对煤炭市场的波动与挑战,西铭选煤厂逆势破局主动出击,从精准配洗、数据赋能、市场对接三大方向持续发力,不仅实现外销产品合格率100%,无一起质量纠纷,更在逆境中找到了增长新路径,为完成全年任务筑牢根基。

精准配洗:从源头把控产品质量

面对今年上半年内部主客户需求收缩与地销原煤销量下滑的双重压力,西铭选煤厂迅速调整经营策略,在保障内部供应的同时,大力开拓外部市场。叩开外部市场的“敲门砖”,正是过硬的产品质量。

该厂依托西铭矿提供的8#高硫煤和9#低硫煤,生产含硫量分别为2%和1.5%的两种动力煤产品。为实现质量源头管控,该厂加强与矿井的协同联动,确保两种原煤稳定供应,建立了从源头到成品的“精准配洗”体系。

“我们对9#低硫煤实施单独入

洗至2号仓,并根据实时入洗煤质检测数据,动态调整配煤比例,确保硫份指标精准可控。”煤质车间主任李瑞敏介绍道。这套精准的配洗体系,为产品质量的稳定性提供了根本保障。

数据赋能:构建质量管控“双保险”

在质量管控方面,西铭选煤厂创新采用“人才+技术”双保险模式。在生产车间,503最终产品皮带旁的智能无源在线检测仪正实时反馈煤炭质量指标,结合煤炭自动采样机,构建起全自动检测系统,为洗选工艺的快速调整提供精准依据。

为确保万无一失,在产品装车前,所有样本仍需经过人工化验的严格复核。这套人机协同的闭环管理体系,牢牢守住了产品质量的生命线。

人才培养方面,工厂通过集中培训、技术比武等多种方式,持续提升全员质量意识和技术水平。

李瑞敏自豪地说:“我们的采样样工获得过太原市比武第一名,全国赛中还获得了三等奖,通过他们的经验分享、现场指导,带动整体团队能力提升,将赛场标准转化为日常操作。”

市场导向:从客户反馈中寻求突破

在夯实质量基础的同时,西铭选煤厂主动对接客户,将市场反馈转化为管理提升的具体行动。厂长高瑞冬介绍:“外部用户主要提出两方面建议:一是火车过衡时计量方式的衔接优化,二是长距离运输中的水分控制问题。我们针对这些新需求快速响应,持续完善服务体系。”

这种以市场为导向的服务理念,使得西铭选煤厂在开拓外部市场的过程中赢得了良好口碑。用户对产品质量的满意度持续提升,为工厂进一步拓宽市场创造了有利条件。

●胡丹 刘伦 张旭