

西山煤电

举办机要保密工作业务培训及应知应会知识竞答



10月17日,山西焦煤西山煤 效解答了参训人员日常工作中遇

到的困惑和问题。培训强调,机要保密工作是打通决策落实“最后一公里”的关键环节,要通过系统培训补齐工作短板、提升业务水平。

培训结束后随即开展了应知应会知识竞答,内容涵盖公文管理、公文排版、印章管理等,旨在以考促学、以考促用,切实提升综合办公室系统整体效能。

此前,公司综合办公室还就提升“三个竞争力”“三公”经费使用和管理等相关工作作出安排。

●侯晓燕 王浩丞

东曲矿

健康宣讲进矿区

10月15日,东曲矿举办“健康呼吸,尘肺早防”健康知识宣讲活动。

活动特邀古交西山医院呼吸内科主任以《不得不说的呼吸病》为题,围绕煤工尘肺、慢阻肺病、肺结节、烟草依赖等问题,结合PPT演示开展宣讲,引导职工关注呼吸健康。

宣讲旨在提升职工健康意识,引导职工树立良好的健康习惯。

●董丽娟 王文娟 邢雨

西曲矿

心理团辅 赋能幸福

10月16日,西曲矿开展“心理成长赋能幸福感”主题职工心理团辅活动。

讲座邀请山西焦煤特聘导师以“老鹰重生”的经典案例破题,结合职工工作实际,针对“心理成长的四个维度”模块,通过真实案例剖析、情景模拟互动,让抽象的心理学理论变得可知可感。

活动旨在聚焦职工需求,持续开展相关培训和辅导活动,帮助职工提升自身素质,积极应对挑战,与企业共同成长。

●吕景璐

镇城底矿

配置AED 护航生命



10月11日,镇城底矿工会以职工安全保障为核心,开展新购置自动体外除颤仪(AED)专项急救培训。

为确保AED“配得好、用得会”,工会特邀专业讲师开展系统培训。培训中,讲师围绕AED工作原理、适用情形、注意事项等方面展开详细讲解,并重点演示设备操作的4个关键步骤:一、开启AED电源,严格遵循语音提示操作;二、为患者粘贴电极片,确保精准贴合胸部指定位置;三、示意周围人员远离患者,由设备自动分析心率;四、若设备提示需要电击,立即按下放电按钮,电击完成后继续为患者实施心肺复苏。培训还设置模拟实操环节,让女工家属协管员逐一上手练习,确保全员熟练掌握操作流程,具备应急施救能力。

此次AED配置与协管员全员培训,既是镇城底矿工会聚焦职工“急难愁盼”、织密安全防护网的务实举措,也推动女工家属协管员从“安全宣传员”升级为“应急守护者”,进一步夯实矿区应急救援力量。下一步,工会还将结合矿区实际,协同环保卫计中心在全矿范围内开展AED培训,持续筑牢职工生命安全屏障。

据悉,目前矿区内井口群众安全工作站、女工家属井口服务站均已实现AED“一站一台”配置。

●李琳

新产业公司

健步走 展风采

近日,新产业房城公司开展登山健步走活动。

活动当天,职工们精神抖擞,手持鲜艳的中国国旗齐聚步道,在蜿蜒的步道上留下了一串串坚实的脚印。

活动旨在让职工在繁忙的工作之余亲近自然、锻炼身体,增进情谊,营造积极向上、充满活力的企业文化氛围,激励大家以饱满的热情和昂扬的斗志投入到后续工作中。

●常婷婷 吕巧芬

专项清理保驾护航

10月14日,公用事业后勤维修中心综合服务分公司组织在玉门花园G区地下车库开展电动车乱停放专项清理行动。

为最大限度争取业主理解与配合,工作人员提前在小区地库入口、单元门口等业主高频出入区域张贴《电动车规范停放清理通知》,详细说明违规停放的安全危害、清理时间与规范停放要求。同时,在各楼栋业主微信群发送通知,安排专人实时解答业主疑问,引导有电动车停放需求的业主自行规整车辆,从源头减少违规停放数量。

行动中,工作人员逐区域、逐车位进行细致巡查,对于占用消防通道、堵塞应急出口的电动车,先通过业主群、电话联系车主,告



知其违规情况并劝导挪车,对于无法联系或车主短期内不能到场的,工作人员现场拍照记录,由清运组将车辆转移至地库指定临时存放点,并在原停放位置张贴提醒

示条,方便车主后续认领。此次行动中,共排查出违规停放电动车24辆,引导车主自行规整车辆19辆。

乔红丽摄影报道

屯兰矿

深化“三项举措”持续抓好党风廉政建设

屯兰矿党委高度重视党风廉政建设,以全面从严治党、全面从严治企要求为主线,以深化廉政教育、提升监督质效、狠抓巡察整改为发力点,织密廉洁防控网络,深入推进党风廉政建设,积极营造矿山风清气正的良好政治生态。

深化廉政教育,筑牢思想根基。屯兰矿党委中心组发挥“头雁效应”,班子成员结合分管领域剖析“四风”新动向,严查细照找问题,较真碰硬促整改,把增强党性、严守纪律、砥砺作风贯通起来,进一步夯实思想根基,增强纪法意识。常态化开展警示教育,组织43名重点岗位党员领导干部赴霍州署廉政教育基地开展专题教育,内部通报4起违纪违法典型案例,强化以案为鉴、以案示警,不断增强政治定力、纪律定力、道德定力、抵腐定力。举办“清风正气,廉润心田”演讲比赛,对174名

关键岗位人员开设纪法大讲堂培训教育班,组织开展纪法常识在线考试,拍摄廉洁微视频,多渠道推动廉政教育走深走实。

提升监督质效,规范权力运行。认真贯彻落实“基层矿厂体系构建示范引领全覆盖工程”,进一步扩展监督领域,丰富监督方式方法,重点聚焦资金支付、财务报销、合同管理、薪酬分配等领域系统开展监督检查。矿纪委牵头,联合财务部、精益化管理部、人力资源部等部门,开展2轮次资金支付及财务报销交叉互检,紧盯“三公”经费、票据审核等关键环节,排查廉政风险点与管理漏洞,推动立行立改8项,提出整改建议5条;全流程监督合同签订履行实际执行情况,跟踪、排查签订规范性、条款完整性及执行情况,防范法律风险;结合信访举报和日常了解掌握情况,抽取重点队组对薪酬分配“解剖麻雀”,纠治

方案执行不规范、考勤管理不等问题,完善“三公开”机制,切实保障职工权益。

狠抓巡察整改,提升治理效能。屯兰矿党委针对西山煤电巡察反馈4大类12项问题,构建“清单化管理、项目化推进、常态化督查”机制,成立督导组、制定方案,梳理34条具体问题,明确65条整改措施并细化至21个部门,建立台账销号与“一月一推进、一题一研讨”模式。深挖根源建章立制,从制度与流程层面入手,修订《屯兰矿合同管理办法》等31项制度,构建长效机制。突出整改实效,纪委全程监督,通过常态化督查与专项检查倒逼整改;联合多部门形成督导合力,对重要问题启动核查,下发通报8份,经济处罚1.48万元,约谈、批评教育16人次,形成整改闭环。目前已整改完成32条,整改率达94%以上。

●崔明红