

西铭矿

六项重点任务 筑牢冬季“三防”

近日,西铭矿针对今年冬季“三防”工作,系统安排六项重点任务,全面压实安全责任,防范低温风雪天气风险,保障矿区生产生活稳定。

该矿要求,一要加强通风抽采设施管理,防止风叶结冰、设施冻裂;二要做好生产保障,储备物资、优化通勤;三要严守车辆运输安全,完成车辆维保,加强雪天道路巡查;四要强化消防安全,规范用电,加强护林防火;五要筑牢防中毒屏障,落实有限空间作业措施,加密井下气体排査;六要完善场所保暖,确保澡堂、井下及进风井温度,防范管路结冰。

该矿要求,各级干部早谋划、早落实,各部门加强宣贯与风险研判,守住安全底线,确保职工温暖过冬、矿区安全生产。 ●李淑娟

斜沟煤矿

以考促学 严把入职安全第一关

近日,斜沟煤矿39名新入职员工顺利完成岗前培训理论考试。

本次考试是对新员工岗前系统学习成果的集中检验。在为期半个月的培训中,新员工全面学习了企业文化、规章制度及安全生产三大核心内容,重点掌握了入井安全须知、“三违”防范、自救器使用等关键安全技能。通过系统培训与考核,新员工实现了从校园学子到“准煤矿人”的角色转变,为斜沟煤矿的高质量发展注入了新的青春力量。 ●徐健

东曲选煤厂

车门加固“精”字诀 降本增效见实效

近日,东曲选煤厂围绕火车车门加固环节实施精准管控,通过工艺革新、源头把控和精益管理三项举措,在确保煤炭运输密封质量的同时,有效降低了材料消耗,实现降本增效新突破。

以往,由于运输列车装卸频繁,车门合页、锁扣等部件易磨损产生缝隙,导致漏料。该厂曾采用“大面积覆盖式填充泡沫胶”方式处理,虽能暂时防漏,但材料与工时成本较高。为此,该厂精准施策,推行“清缝、定点、精注”三步法,在清理缝隙、预加固后,采用V型槽工艺精准注胶,替代原有粗放式涂胶;在调配环节,优先规避变形严重、使用年限长的旧车皮,从源头减少材料消耗;实行“节奖超罚”考核机制,激发职工主动降耗的积极性。

截至8月底,该厂累计装运264列车皮,节约泡沫胶316箱,降低成本4.4万元。 ●杨飞

(上接1版)针对2026年预算编制工作,会议提出五点要求:一是加强组织领导。“一把手”要牵头部署,安排专人负责,确保预算编制科学合理,严格按照集团公司时间节点完成;二是明确任务分工。深化权责划分,将以往归口模糊的费用明确至相关职能部门,确保每项费用有人管;三是强化沟通协作。畅通信息渠道,部门之间、部门与单位之间要相互配合、上下联动,杜绝推诿扯皮;四是深化零基预算。打破历史基数依赖,从“零”编制预算,压降低效支出,对委外业务做到心中有数,并完善制度考核;五是坚持现金为王。树立“不是所有的需求都要保障”的理念,严控非生产性、非紧急性支出,优先保障安全生产、还本付息等关键资金;相关职能部门要关口前移、严格审核,科学判断项目的必要性、合理性、效益性,确保资金链安全稳固。应收账款方面,要“新官理旧账、旧人也理旧账”,解决历史遗留问题;同时向内挖潜,以“人努力”应对外界因素冲击,争做集团公司高质量发展的窗口示范排头兵。

会上,财务部通报1-9月主要指标完成情况并安排2026年预算编制工作;机电部、企业管理部分别就2026年相关费用预算编制及管控措施发言。

●温洁 郭燕红 李秩欣

官地矿

自主研发风动式轻便型砂轮机 实现安全与效益双提升

近日,官地矿工程区工程一队创新研制的风动式轻便型砂轮机投入使用后,在提升工作效率、保障作业安全、创造经济价值等方面颇有成效。

工程区工程一队在井下作业前,需对钻杆、洋镐头、风镐钎等工具进行打磨处理。此前使用的电动原理砂轮机,不仅需通电操作,安全性欠佳,且使用过程较为繁琐。为解决这些问题,该队成功研制出风动式轻便型砂轮机,有效提升了作业效率与安全水平。

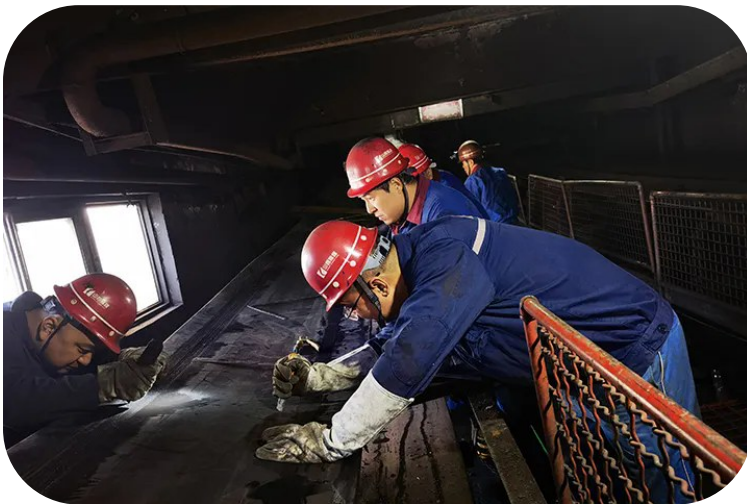
这款砂轮机设计轻巧,采用3mm厚钢板焊接支架,利用风泵中的叶轮装置制作风箱和风扇装置,在风箱上焊接接风口和阀门,再用钢管和圆钢制作风扇轴,最后将砂轮与风扇轴、支架焊接成整体。使用时,只需将风绳插接到装置的接风口,操作人员戴好护具,开启风门截止阀即可进行打磨,操作简单便捷,省时省力,且日常检修维护简单,可以随处移动。

与电动原理砂轮机相比,风动式轻便型砂轮机采用风动原理,避

免了因过载、绝缘损坏导致的过热起火风险,提高了作业安全性。同时,使用该砂轮机打磨工具时,工具表面温度显著低于电动工具,降低了打磨工具烫伤风险。

该装置在成本控制方面成效显著。利用废旧风泵为砂轮机提供动力,单台节约成本约500元,年均可复用5台,累计可节约2500元,杜绝了材料浪费,实现了废旧风泵的回收复用。与以往购买使用电动原理砂轮机相比,每年可节约费用1万余元。 ●苗变玲

镇城底选煤厂：更换中煤皮带 筑牢安全基础



11月2日,镇城底选煤厂洗煤车间圆满完成503中煤皮带更换任务。

此次检修是消除设备隐患、保障生产链条顺畅的关键举措。作业中,维修队员严格按预定方案,紧密协作,精准完成新旧皮带更换。该任务的顺利完成,彻底排除了潜在运行风险,为选煤厂的持续安全生产提供了坚实可靠的设备保障。 ●张勤玲

聚焦安全

屯兰矿

井口“刷脸答题”以小积分破解安全培训难题

“现在下井前答题早成习惯了,排队最多十来分钟,一点不耽误事。”在屯兰矿井口,一位掘进队职工一边在智能答题机上“刷脸”,一边笑着说,“题都是咱掘进工常用的,每天答几道记得更牢,我还靠积分换过电饭锅和抽纸呢。”

职工口中的这一答题环节,如今已成为该矿职工下井前酒精检测、体温测量之外的“必修课”。这套由矿党委牵头、多部门协作研发的井口答题系统,不仅破解了以往安全培训合格率低、更推动职工从“被动学”转向“主动学”,让安全意识真正内化于心、外化于行。

直面培训痛点 找准破局方向

“以前安全知识抽查,合格率时高时低,职工培训效果一直不理想。”屯兰矿安全监察部负责人回忆道。为扭转这一局面,该矿党委牵头联合财务部、安全监察部、职教中心组建攻关小组,提出“以奖促学、以学促安”的核心思路,最终研发出集人脸识别、酒精检测、体温监测、安全答题于一体的井口智能系统,将安全培训巧妙融入职工下井前的“碎片化时间”。

为充分激发职工参与热情,系统在积分设计上做足细节:每日最高可获10积分,其中酒精检测、体

温监测各占2分,安全必答题1道占1分,安全选答题5道,每道1分,答对得分,答错不扣分;积分可兑换抽纸、方便面、电饭锅等实用物品,让职工真正学有实惠、答有动力。

数据见证变化 安全素养提升

系统运行一年来,成效显著:职工答题参与率高达99%,日均答题高峰期,井口智能答题机前排起有序长队。“职工现在见了面都会讨论答题内容,学习氛围浓了,违章操作明显减少。”队组负责人的反馈,道出了系统带来的变化。

数据更具说服力:系统推广后,矿上安全知识抽考通过率从以往的不稳定状态提升至100%,太原市应急管理局抽查成绩也全部达标。“现在职工答题水平比我还高,我都考不过他们了。”矿长的一句玩笑话,更直观体现了职工安全素养的提升。

从“好用”到“多用” 价值持续延伸

“以前培训是任务,现在是机会。”一名一线职工坦言,“答对题有积分,还能换东西,谁不愿意学?”更让职工认可的是系统的“精准性”——它会根据职工工种自动推送专业题目,比如掘进工收到的都是掘进相关试题,针对性强。

“现在大家都抢着答题,有时候

上下班人多,有的职工升井后先洗完澡,还专门返回井口答完题再回家。”职教中心工作人员介绍,随着系统应用日趋成熟,其功能还将逐步扩展至党支部书记“双比武”、干部考试等场景,实现“一机多用”,将大幅节省组织培训、考试所需的人力与物力。

从“部分”到“全员” 素质提升赋能

目前,该系统主要覆盖井下一线职工,约2000人参与。下一步,该矿计划将地面职工纳入系统,逐步实现全员安全素质提升。“设备成本不高,效果很好,程序也现成,推广起来也容易。”财务部负责人表示。

未来,屯兰矿还将持续优化系统:完善题库更新机制,确保内容与时俱进;增加大型奖品投放,提升职工参与积极性;探索与“劳保APP”深度联动,实现密码修改、数据查询等功能线上化,让操作更便捷。

“安全培训不再是负担,而是赋能。这套系统用小小的积分,解决了‘把安全知识装进职工脑子里’的难题。”屯兰矿党委书记、矿长道出了项目的核心价值。

如今,该项目已成功获得国家专利,并被太原市应急管理局列为示范案例在全行业推广。

●李倩 张健