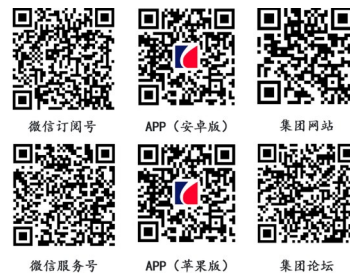




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印: 西山煤电 发送: 所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

山西焦煤举办“能源变革大讲堂”与“精益管理大讲堂”专题培训

焦煤之声

根据山西焦煤党委安排,11月18日,山西焦煤举办“能源变革大讲堂”与“精益管理大讲堂”专题培训。山西焦煤集团公司党委副书记、副董事长、总经理任希杰作开班讲话。山西焦煤集团公司领导,总部机关各部门、共享服务中心中层级人员,各子分公司、区域公司、矿(厂)单位班子成员及各业务部门负责人,焦煤教育培训基地第三期“安全集约高效绿色智能生产”战略落地班学员等参加。

任希杰在开班讲话中指出,举办“能源变革大讲堂”和“精益管理大讲堂”,是山西焦煤党委深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和习近平总书记考察山西重要讲话重要指示精神,全面落实省委、省政府各项决策部署,加快转型升级步伐、持续提升“三个竞争力”、坚定不移推动企业高质量发展的一项具体实践和重要举措,旨在引导集团上下完整准确全面贯彻新发展理念,深入推进人才强企战略,持续激发“人努力”的主观能动性,不断强化管理、提质增效、创新发展,实现向管理要效益、向发展要效益。希望全体参培人员认真学习、深入思考,真正做到学有所悟、学有所获。

在“能源变革大讲堂”阶段,授课专家紧扣能源革命、建设新型能源体系等重大战略部署,系统分析了全球能源结构转型与实现碳中和目标的宏观背景,深入阐释了相关技术发展脉络及其在构建新型能源体系中的战略定位,并结合实际案例解析了技术落地的关键要素、成本构成与商业模式。在“精益管理大讲堂”阶段,授课专家围绕“焦煤行业精细化管理深入与实战”这一主题,深刻阐述了精细化管理对于企业生存与发展的重要性,并通过大量实战案例,系统分享了企业在实施精细化管理过程中,向流程要效率、向细节要效益、向过程要本质安全的具体路径及方法等。

●廉政 吴佳莹 侯晓燕 张晨冲

近日,山西省煤炭工业协会发布了年度管理创新优秀成果名单。山西焦煤西山煤电共有33项成果上榜,涵盖企业管理、党建融合、安全生产、数智转型等多个领域,展现了公司在管理创新方面的扎实成效与综合实力。

此次获奖成果中,西山煤电多项课题表现突出:公司精益化办公室申报的《以“五全六化”管理驱动价值创造 助推煤炭企业高质量发展》成果荣获特等奖;公司技术中心申报的《大型煤炭企业“创新方法”管理体系的探索与实践》、杜儿坪矿申报的《“六位一体”构建“青字号”品牌矩阵的创新与实践》、屯兰矿申报的《国有煤矿深化班组安全建设探索实践》等9项成果荣获一等奖。

近年来,西山煤电紧紧围绕山西焦煤高质量发展部署,持续推动管理创新与党建、安全、精益、数智等工作深度融合,形成了一批具有实践价值和推广意义的创新成果,为企业提质增效和行业转型升级提供了有力支撑。

●李倩 毛莉

煤炭企业管理创新优秀成果奖 西山煤电多项成果荣获全省

西山煤电在官地矿举办首季新入职大学生心理团辅活动

11月14日,山西焦煤西山煤电“凝‘新’聚力、青春启航”新入职大学生心理团辅活动第一季在官地矿举办。公司党委常委、董事、工会主席孙春生出席。

本次活动以“开启健康职业人生”为核心,精准对接新入职大学生从校园到职场的转型心理需求,通过沉浸式体验帮助他们打破心理壁

垒、消解成长迷茫,为职业起步筑牢心理基础。活动中,大学生们用画笔描绘对矿山工作生活的好奇与憧憬,搭建起与企业的情感联结;在“书写压力”环节,大家把职场困惑、未来焦虑写在纸上并装进气球中“释放”,象征着勇敢迈出直面困惑的第一步。

大国工匠马黎明在“匠心之路”分

享中,结合自身成长经历,生动诠释“择一事、终一生”的职业信仰,让“奋斗是青春最亮丽的底色”理念深入人心。

此次活动实现了“减压赋能”与“信念塑造”双重目标。新入职大学生在互动中收获友谊、在感悟中坚定信念,纷纷表示将以饱满的热情投入工作,为企业高质量发展注入青春力量。

●李青 张豪

马兰矿系统优化『拧』出亿元效益

井下运输时间从90分钟缩短至25分钟,采区工作面从8个精简至6个,通风系统改造年节省超1500万元……今年以来,马兰矿以系统优化和技术升级为抓手,推动生产成本持续下降,走出了一条“技术驱动、系统增效”的集约发展之路。

采区合并重构生产格局,节约投入逾亿元

“过去采区分散、系统复杂,不仅效率低,成本也居高不下。”马兰矿生产部门负责人介绍。通过将南二、南六、南七三个采区合并为西翼大采区,矿井实现了系统性“瘦身健体”,直观体现在:减少系统工程巷道3000余米,节约成本4000余万元;建成6个180万吨以上大工作面,减少巷道掘进6400余米,节约投入4000万元;减少搬家倒面2次、安拆作业4次,节约1290万元。

此外,主运系统优化将皮带巷从岩层施工改为沿煤层布置,减少岩巷工程110米、溜煤眼8个,节约资金840万元,并实现原煤运输“无缝衔接”,彻底告别“断点堵点”。

生产格局的重构不仅体现在资金节约上,还体现在放眼未来的灾害治理上。利用南翼泄水实施跨采区瓦斯抽采与水文疏放,马兰矿实现灾害治理“超前一步”——钻孔进尺44.3公里,抽采瓦斯871万m³;疏放采空区积水55万m³;灾害治理衔接时间提前8个月,为工作面安全高效回采奠定基础。

风系统“精准控风”,年节支超1500万元

“封闭采区不是简单‘关门大吉’,而是系统优化的重要一环。”通风技术人员表示。(下转2版)

不要高高在上、摇旗呐喊,而要躬身入局、攻坚克难

●本报评论员

评论

我们都知道,坚持党的领导、加强党的建设,是国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是国有企业的独特优势。但在现实当中,很多基层党员干部对于如何加强党的建设、如何发挥这种独特优势还是不清楚、没办法。

近日,笔者在调研采访中了解到这样一些情况:有的亏损单位党组织对怎么扭亏缺乏系统性、整体性研究,对当前的困境找不到突破的方向和出路;在保安全稳生产、成本管控、“两金”压降方面,大多数单位主要依赖的还是行政的力量,党组织存在感不强;还有许多基层区队管理粗放,干部职工成本观念不高,“跑冒滴漏”现象屡禁不止。

困局如何破?“党建统领”是重要抓手。党组织必须牵头攻坚克难,成立专班、组织力量、匹配资源、协调各方,在“硬骨头”面前彰显战斗力。

为了树牢一线职工的自我保安意识,屯兰矿创新设立“安全孝心奖”,为安全生产月度考核合格的井下一线职工的父母发放奖金,目前已累计发放4853人次(97.06万元),既鼓励了职工家属关注职工的日常安全表现,也增强了职工家属与企业的联动,助推矿井安全生产。

晋煤太钢公司以党建赋能改革创新,党员干部带头,实时盯办对接,积极争取地方政府理解支持,冲破企地关系紧张、手续办理一拖再拖的僵局,于10月底成功取得不动产权证和用地规划许可证,标志着历时两年多的土地手续办理工作圆满完成,为整体项目顺利推进扫清了障碍。

新产业公司党委为破解厂点

分散、技术薄弱、生存能力不足的发展困境,为职工树立信心,经过深入调研和充分论证,决定聚焦服务主业,打造出轻资产运营的现代数字物流平台。运行22个月,实现销售收入7.7亿元,成功实现从传统运输向信息化物流的转型升级。

这些事例充分证明:党建工作做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力。党建统领不是高高在上、摇旗呐喊,而是要躬身入局、深度融入、攻坚克难。

今年已走到保稳定、保收官的最后阶段,也是谋明年、抢开局的关键时期,我们要将党的政治优势、组织优势、群众工作优势,持续转化为企业的竞争优势、创新优势和发展优势,让党旗在安全生产、生态环保、扭亏减亏、转型攻坚等各条战线高高飘扬,为公司实现2025圆满收官凝聚更多合力,实现新征程上的高质量发展。

提升
三个竞争力