



王晓东督导镇城底矿、屯兰矿项目建设



12月6日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东到镇城底矿,督导歇马村进风井重点工程建设(见图)。

王晓东深入工程现场,实地查看“四通一平”、供电线路及井筒施工推进情况,通过现场问询、细节检查,详细掌握

设备运行和安全措施落实情况。

王晓东强调,该井筒属大直径超深立井,工艺复杂、风险较高,必须严守安全规范、执行操作规程,强化爆破防护及人员上下井全过程安全管控;要夯实设备保障基础,加大对井筒装备、供电系统等关键设施的日常巡查与预防性维护力度,确保设备稳定可靠;要坚持科学施工,保持定力、尊重规律,稳妥推进一氧化碳治理。

王晓东要求,要落实井筒防寒保温措施,做好低温天气下后勤保障,充分体现人文关怀。各参建单位要进一步压实责任、协同联动,统筹安全、质量与进度,持续优化施工组织,确保工程按计划扎实有序推进。

●吴杰 闫兵

又讯 12月7日,山西焦煤西山煤电党委书记、董事长王晓东到屯兰矿,督导重点工程南六风井项目建设工作。

王晓东深入施工现场,实地查看设备安装、供电线路敷设进度,细致询问安全措施落实细节,重点强调冬季职工取暖设备安全管理、防火设施配置及防寒防冻措施执行要求。他指出,南六风井作为矿井通风系统优化的关键工程,建设质量事关矿井安全生产与长远发展,必须坚持“稳中求进”工作总基调,严守安全与质量底线,有序推进工程建设。

王晓东强调,要筑牢冬季“三防”屏障,严格执行安全规范和操作规程,加大职工宿舍、作业场所取暖设备排查力度,严禁私拉乱接电线、违规使用大功率器材,杜绝明火取暖;要聚焦防火关键区域,配齐配强灭火器材,定期开展消防设施检测与应急演练,规范易燃易爆物品分类存放管理;要及时清理作业面积冰,防范设备冻裂、人员滑倒风险。

王晓东要求,各参建单位要压实主体责任、强化协同联动,构建上下贯通、左右协同的工作格局。要做好低温天气后勤保障工作,结合实际适时停工,落实人文关怀,以“时时放心不下”的责任感,稳扎稳打推动工程高标准推进、高质量完工。

●董鹏

听见时代大潮拍打着煤矿井壁

第三天 11月19日 星期三
多云

今天课表上写着“产改政策”和“人工智能”,我揣着两个鸡蛋就奔教室了。得养足精神,这些课听着就解渴!

上午,老师解读产业工人政策。当听到“打破技能人才成长天花板”时,我用笔尖把本子都戳破了。想起矿上一些老师傅,手艺一流,就因为没学历,到退休还是高级工。现在政策明朗了,技工不仅能评技师、高级技师,还能享受相应待遇!下课我第一个冲上去问:“像我们煤矿通风区的,也能走这条道不?”老师笑着肯定:“特别欢迎!”北京金隅的王元飞部长接过话茬:“我们环保技术领域也一样,技能人才现在吃香了!”

下午,人工智能课更震撼。老师放了一段视频:智能传感器提前48小时预测风机故障,检修班从容更换零件。我坐不住了——这要是用到咱矿上,能解决多少通风安全的老大难问题啊。散课后,我堵着老师问,他眼睛一亮:“煤矿数据丰富,最适合AI预测!”回到小组,宏源煤业的吕孟伟跟我说:“老杨,这个要是搞成了,咱们煤矿安全就能上一个新台阶!”

晚上,跟同学唠嗑。他说他们已经用上数字孪生。我激动地比画:“赶明儿,咱也弄个‘数字孪生矿井’,在电脑上就能模拟瓦斯流动!”

●王彦婷 程韵

“煤亮子”
清华日记

西山煤电安排部署12月“一通三防”、地测防治水安全技术工作

12月5日,山西焦煤西山煤电召开12月“一通三防”、地测防治水安全技术例会,副总经理刘海东出席并提出要求。公司专业技术委员会副主任,相关部门、中心、单位负责人及各矿井、区域公司有关人员参会。

会议强调,要转变思维、优化管理,从实际出发制定差异化、精准化管控措施,确保切中问题要害。瓦斯治理要与通风系统优化紧密结合,通过科学布局、精准布孔,实现瓦斯应抽尽抽、高效抽采;防突工作必须严格遵循管理规定,确保规定

动作执行到位、措施可靠有效。防灭火工作要坚持科学防控,加强数据资料的收集、整理与分析,为决策提供有效支撑,在落实规定动作基础上针对性制定措施,统筹研判火与瓦斯的关联风险,实现协同处置;加快推进注氮系统及注氮能力建设,积极引入先进技术与装备,通过技术迭代提升防控成效。要着力提升防尘工作水平,维护使用好井下防尘设施。要加强初采期间的顶板和瓦斯管理,优化强制放顶设计与措施,避免顶板大面积垮落。各级

管理人员必须保持高度警觉,紧盯关键作业地点、重点环节及生产条件变化,及时分析研判风险并落实针对性管控措施。

会上,官地矿、屯兰矿、三交煤矿等单位分别汇报防尘治理模式、地测防治水管理制度修订、隐蔽致灾因素普查治理等情况;德顺煤业、能投公司等单位汇报山西焦煤检查问题整改方案及安排;公司专业技术委员会副主任及相关部门负责人围绕安全生产工作发言。

●张衡 侯晓燕 李秋欣

山西焦煤安全文化案例获评全国典型



11月22日,山西焦煤安全文化案例成果《筑牢文化根基 赋能本质安全——山西焦煤集团十大安全文化体系赋能企业安全发展》在中外企业文化2025峰会上,获评“十四五”时期企业文化建设与管理典型案例,并入选《企业文化创新优秀成果文集》。

由中国企业文化研究会主办的中外企业文化峰会已连续举办22届,是全国最具规模与影响力的一

端企业文化交流平台。本届峰会深入贯彻习近平文化思想,通过蓝皮书发布、年度典礼、典范报告、海外视野等12项内容,系统总结“十四五”时期企业文化创新成果,为“十五五”时期持续深化文化创新,增强企业文化软实力与核心竞争力,加快建设世界一流企业提供指引。

山西焦煤党委始终将安全视为企业发展的生命线,近年来,聚焦党中央赋予能源企业“提升产业链供应链韧性和安全水平”战略使命和“深入推进能源革命”时代要求,锚定“打造国际炼焦煤市场领军级企业”愿景,牢固树立“事故可防可控”“零事故”理念,大力推进安全文化建设,创新构建了十大安全文化体

系,即:权责清晰、周密完善的安全管理制度体系,上下协同、立体覆盖的安全舆论宣传体系,点面结合、正反发力的安全提示警示体系,求实进取、以上率下的安全行为示范体系,纪律严明、严肃公正的安全监督体系,导师带徒、结对提升的安全技能帮带体系,亲情感化、人文关怀的安全思想帮教体系,资源共享、精准服务的安全培训教育体系,上下贯通、衔接有序的安全应急预警体系,结果导向、奖罚分明的安全考核评价体系。通过十大安全文化体系的构建,实现了安全文化与公司治理的深度融合,为推进“安全集约高效绿色智能生产”提供了强有力的文化支持。

●温鸿伟