

# 西山煤电启动职工安全健康培训 首场百人参与

11月27日,西山煤电举办职工安全健康素质培训百人专场,正式启动本轮职工安全健康培训计划。此次活动是对全国“安康杯”竞赛中“职工安全健康素质培训行动”的具体落实。

培训分为上下两部分。上午课程重点讲解应急救护技能,包括海姆立克急救法、心肺复苏、创伤止血包扎及AED使用方法,学员

在讲师指导下进行了实操演练。下午课程围绕职业健康展开,介绍了煤矿常见职业病的防治知识,并设置“如何做一名合格的群监网员”实务课程,以提升群监队伍的风险辨识能力。

本次培训依托上级工会经费支持,组织了一线职工和群监网员共百人参加。课程紧扣“筑牢安康防线,共促治本攻坚”主题,旨在系

统提升职工的安全意识和应急能力。

根据计划,西山煤电将陆续开展更多培训,力争完成500名群监网员的轮训任务。公司还将利用“职工之家”APP等线上平台,推行线上学习与积分管理,结合线下培训,持续丰富“安康杯”竞赛形式,营造“人人讲安全、个个会应急”的氛围。 ● 鹿豫敏

西铭选煤厂

## 开展职工工业余棋牌活动



近日,西铭选煤厂开展职工工业余棋牌活动。

活动旨在有效缓解大家的工作压力,增进团队凝聚力和向心力。下一步,该厂将持续聚焦职工精神文化需求,不断丰富活动形式、创新活动内容,开展更多接地气、受欢迎的文体活动,让职工在工作之余放松身心、陶冶情操,以更加饱满的热情和昂扬的斗志投入到各项工作中,为企业高质量发展注入强劲动力。

● 赵晶

斜沟煤矿

## 举办职工台球赛

近日,斜沟煤矿举办2025年“乒博奋进,球杆绘梦”职工台球赛,吸引百余名职工踊跃参与。

比赛严格依照中式台球竞赛规则,采用“分组循环+淘汰赛”赛制,兼顾竞技性与观赏性。比赛间隙,大家还积极交流心得、分享技巧,赛场气氛既紧张激烈又温馨融洽,充分展现职工昂扬向上、团结协作的精神风貌。

此次台球赛是深化职工文化建设、提升幸福指数的又一务实举措。下一步,该矿将持续开展形式多样、内容丰富的文体活动,以文化聚力、以运动赋能,不断激发职工干事创业热情,为企业高质量发展注入蓬勃活力。

● 朱涛

## 热血献爱心 担当暖初冬

近日,镇城底矿组织开展职工无偿献血活动。

活动现场,大家有序步入化验区,接受血型查验和血液质量初步筛查。现场医护人员耐心细致,志愿者们引导服务,整个过程秩序井然。经过严格化验,指标合格的献血者依次进入采血区,挽起衣袖,献出自己的一份份殷红血液,每一滴鲜血都凝聚着矿山干部职工的无私大爱与崇高奉献。

此次无偿献血活动,彰显了



该矿干部职工强烈的社会责任感 神风貌,为这个初冬增添了浓浓和热心公益、关爱生命的良好精 暖意。

慕永霞摄影报道

晋煤太钢公司

## 党建引领破题攻坚 助力矿井建设提速

晋煤太钢公司紧扣矿井建设核心任务,坚持“党建引领基建、基建检验党建”理念,通过靶向攻坚关键难题、凝聚多元团队合力、挂图作战重点工程,于2025年10月底,取得不动产权证和用地规划许可证,为矿井建设扫除关键障碍。目前,矿、土、安三类工程正按计划有序推进。

**党建破题:啃下“硬骨头”,扫清建设障碍**

自项目启动以来,土地手续办理始终是制约进展的“老大难”问题。该项目用地涉及多个村落,面积广、环节多,且面临历史遗留问题等,推进举步维艰。晋煤太钢公司将党建引领作为破题的“金钥匙”,班子成员专人负责,主动出击,建立实时盯办机制,全程紧盯每个环节。

“沟通是最大的效率。我们一人一事对接政府部门,凭着真诚主动的态度赢得认可,一步步完成了供地前勘测定界、办理土地出让批复等工作。”手续办理工作组刘强回忆道。经过不懈努力,2025年10月底,该项目顺利取得了不动产权证和用地规划许可证,标志着历时多年的土地手续办理

圆满收官。同时,供电手续、排矸工作也相继取得突破,为矿井建设顺利推进扫清了障碍。

**文化润心:筑牢“桥头堡”,凝聚建设合力**

针对项目参建单位多、人员构成复杂等特点,晋煤太钢公司聚焦“一盘棋”发展理念,系统完善制度体系,将施工单位纳入党建管理范畴,扎实开展党员示范岗、红旗班组建设,持续深化党建联建共建。“今年夏天的‘聚力杯’篮球友谊赛,不仅让我们感受到拼搏进取的精神,更在互动中拉近了距离,沟通更畅通了。”西山矿建项目部负责人王鹏翔表示。

在项目管理中,该公司深入推行“穿透式管理”,固化每周二安全例会制度,将施工、监理单位负责人及一线区队长纳入统一管理,实行安监员、瓦检员“双配置”,确保遵循安全生产规律,实现正规循环作业,构建起“横向到边、纵向到底”的全过程安全管理体系。

同时,该公司强化“执行力建设”,坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重,优化薪酬分配制度,健全人才劳务市场机制,深入开展纪律作风专项整治,严肃查处不作为、慢作为行为。“我们严格落实‘无监控不作业’要求,每

周在安全例会上通报违章视频,让大家红红脸、出出汗,在阳光下规范作业。”安全检查中心的王冬冬表示。

这一系列举措打破了“铁饭碗”思维,激发了“人努力”的主观能动性,着力打造出一支“实干担当、善作善成”的建设团队。

**挂图作战:按下“加速度”,提升建设质效**

2025年以来,晋煤太钢公司科学研判基建矿井“六大主要矛盾”,系统梳理“1+10”工程,明确提出“2026年四季度进入三期、2028年下半年联合试运转”的目标,充分发挥基层党委“把方向、管大局、保落实”的作用。

针对矿井初步设计与现行技术标准脱节的问题,该公司紧扣提升“三个竞争力”工作部署,从顶层设计上优化完善矿井初步设计方案。“我们将采掘、主辅运、安全管控等融入智能化设计,优化瓦斯抽采设计,新增选矸系统,为矿井建设提供技术支持和保障。”副总工程师、总工程师杜志远介绍。

该公司还系统梳理重点工作和节点任务,科学优化施工网络计划,制定“时间表”“作战图”,抽调党员

骨干力量,成立永久供电系统建设、副立井改绞工程、水与瓦斯共治3个工作专班。目前,110kV站与临县上级站间隔施工完成并通过地电验收,正在办理国网并网手续;副立井临时井架已拆除,力争年底完成井架组立;水与瓦斯共治工程已在一采区瓦斯抽采巷道启动。矿、土、安三类工程有序推进,为进入三期施工奠定坚实基础。

“矿井建设需要各方齐心协力。”晋煤太钢公司党委书记、董事长、总经理表示,“当前,项目建设已进入关键阶段,我们将继续发挥党建引领作用,推动各项工作落地见效。”随着关键手续办结和重点工程推进,晋煤太钢公司三交煤矿项目建设正步入快车道,该公司将继续坚持依法合规、安全高效的原则,确保按期完成各阶段目标。

● 赵斌

