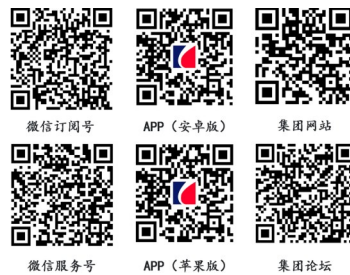




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

党建扎根采煤一线:西铭矿综采一队的“462”实践



清晨六点,西铭矿的井口已是人影绰绰。综采一队党支部书记张庆林和往常一样,提前十分钟站到了班前会门口。他的目光扫过每一位矿工的脸——今天,他们的精神状态,直接关系到千米井下十几个小时的安全。在这个曾创下全国综采纪录的功勋队组,“安全”二字,正通过一套名为“462”的党建工作模式,被

拆解成一次次谈心、一场场攻坚,融入生产的分分秒秒。

引领:党员攻坚,7小时攻克“拦路虎”

“462”中的“4”,指的是引领、监督、服务、保障四项职能。在综采一队,政治引领从不是空话。

今年,面对运输机齿轨轮磨损影响

产量的难题,党支部立即成立党员攻坚小组。党支部书记带头,13名党员全部上阵,在井下连续奋战。通过优化流程,他们将更换时间从10多个小时压缩至7小时,不仅恢复了生产,还超额完成了当日任务。

“党员率先垂范,这就是最直接的引领。”队长朱毅说。如今,综采一队已设立了4个“党员责任区”,覆盖所有班组和关键环节。党员主动发现隐患,半年来现场制止不安全行为80余起,处理隐患100余次。这股攻坚克难的劲头,正是他们申报“四强”党支部最硬的底气。

服务:从工资分配到困难帮扶的公平实践

服务职能在工资分配上体现得尤为直接。综采一队创新建立15人工资分配小组,占全队人数的1/6,改变了过去由队长一人决定的模式。

“每年初制定分配方案,全队职工代表大会签字通过。每月工资计算前,所有考核数据在工作群公示,每个人都能核对。”负责劳资工作的赵志强说。正是这份坚持了五年的“透明账”,让队里从未因工资分配问题发生过上访。

当32岁的职工突发脑梗、58岁的老

职工确诊癌症时,党支部第一时间组织捐款。今年新分配来的大学生说:“不认识也捐,因为咱们是一个队的。”这种朴素的集体观念,正是党建工作潜移默化的结果。

监督:安全防线从班前会筑起

每天班前会提前10分钟,酒精测试、血压心率测量、事故案例观看、精神状态观察——这套流程已成为铁律。

“发现状态不好的,绝不让下井。”张庆林说。他们还将“黑色三分钟”事故案例视频发到工作群,通过类比分析,让职工讨论“如果是我该怎么处置”。

面对22张初来乍到、略显迷茫的年轻面孔,党支部的关怀从一次次的谈心开始。“不要总想着家里有多少钱,踏踏实实学技术,这才是你未来的底气。”党支部书记、队长轮番上阵,这些推心置腹的话,稳住了年轻工人们的心,让他们一步步适应了井下的艰苦环境。

保障:师徒传承中的技术革新

在保障职能上,综采一队做实“师徒合同”。老师傅的实践经验与年轻职工的理论知识相结合,形成互补。(下转2版)

在智能工厂看见煤矿明天

第四天 11月20日 星期四 晴
今天,学习沟通技巧。我原以为又是老生常谈,结果老师开口就戳心窝子:“很多班组长把队员当工具人,忘了他们都是活生生的人。”

这话像根针,直扎在我心坎上。上月批评小李违章,他嘟囔“爹住院了,夜里陪护”,我愣没往心里去,还训他“别找借口”。现在琢磨,当时真应该拍拍他肩膀问句“老人啥病,需不需要帮忙”。下课,我就给小李发微信:“叔身体好些没?回去了班长请你喝酒。”

下午,走进智能制造实验室,我算是开了眼。整个生产线在电脑中运行,每个螺丝的拧紧力度都实时显示。老师演示故障预演:在虚拟空间切断电路,立即预警生产节拍异常。我激动地指着一台机械手:“这要安在咱井下泵房,突发涌水时能自动启停排水泵!”

最让我心动的是数字孪生系统。盯着屏幕上流转的数据,我仿佛看见咱煤矿的“数字双胞胎”——地质构造、设备状态、通风网络、人员定位,全都跃然屏上。要是能模拟新工作面开采后的瓦斯涌出规律,咱瓦斯治理不就从“被动防守”变成“主动出击”了?

夜不能寐,我在笔记本上涂画“智能矿山”构想图。画到凌晨一点,才想起明天还要结业汇报。

●王彦婷 程韵

“煤亮子”

清华日记

屯兰矿“四位一体”企业文化体系获评全国典型经验

近日,第二十二届中外企业文化峰会在上海召开,屯兰矿申报的《国有煤炭企业构建“四位一体”企业文化体系的探索与实践》案例,获评“企业文化建设与管理”典型经验,成为煤炭行业企业文化建设的标杆。

“十四五”以来,屯兰矿将文化建设融入发展战略,逐步构建起以“抓宣贯、强阵地、建机制、促融合”为核心的“四位一体”工作体系。该体系不仅注重理念传播与氛围营造,更强

调制度保障与行为落地,推动文化从理念认知转化为全员行动。

在实践中,屯兰矿通过常态化宣讲、故事化传播等方式让文化理念入脑入心;利用井口长廊、区队学习室等实体阵地与线上平台,打造沉浸式文化感知场景;建立考核评价、激励约束等长效机制,让文化执行有据可依;最终将文化理念融入安全生产、经营管理、创新创效等具体工作,实现文化软实力与企业发

展硬业绩的双向赋能、互促共进。此次获奖是行业对屯兰矿企业文化系统性建设与实践成效的认可。该矿表示,将继续深化文化赋能,推动文化体系与矿井高质量发展目标深度融合,为建设平安、高效、智慧、幸福的一流示范矿井提供持续支撑。

据悉,本届峰会以“系统回望‘十四五’全面规划‘十五五’·促进企业文化创新”为主题,吸引了20多个行业的600余位代表参会交流。

●窦成

镇城底矿

主通风机“一键智能倒机”打通矿井“呼吸”生命线

近日,镇城底矿八字山风机房完成不停风改造,实现主通风机“一键式自动倒机”。至此,该矿所有主扇机房均具备不停风倒机能力,矿井通风系统智能化水平迈上新台阶,为高瓦斯矿井安全生产筑牢防线。

改造前,八字山主扇机房配备的两台通风机采用“一用一备”模式,倒机操作需停机进行,全程耗时5至7分钟。其间,井下通风中断,不仅影响井下风流稳定,更潜藏安全隐患。

为破解这一难题,镇城底矿组

织技术团队开展专项攻关,重点升级风机房自动化控制系统,优化倒机逻辑,突破传统倒机方式限制。改造后的系统具备四大优势:一键操作,自动倒机:操作人员在控制中心点击鼠标即可完成,无需人工干预;全程不停风:倒机过程仅产生风量波动,杜绝通风中断;效率显著提升:倒机时间从5分钟以上缩短至约1分钟,效率提升80%以上;智能监测预警:实时监测风量、风压、温度等参数,异常情况自动报警。

此次改造有效避免了因通

风中断造成的生产影响,消除了倒机期间的安全隐患,保障了井下作业人员的安全。

“八字山风机房改造是矿井智能化建设的重要成果,也为我们持续推进通风系统升级积累了经验。”镇城底矿相关负责人表示,下一步将继续推进智能化改造,不断提升矿井安全保障能力。

●闫兵 杨敏

提升三个竞争力