

杜儿坪矿

强化排查整治 夯实安全基础

为强化地面安全管理,及时消除安全隐患,12月8日起,杜儿坪矿组织专项检查,对地面要害场所及关键地点开展拉网式安全排查,筑牢安全生产防线。

检查组依据山西焦煤地面消防排查整治、西山煤电污水处理厂安全环保检查等相关要求,深入职工劳保库、综采车间、爱心食堂、矿井水处理厂及供水队等重点区域,围绕消防设施、用电安全、用火管理等关键环节进行全面检查。针对发现的灭火器压力不足、电路接线不规范、安全通道不畅等问题,现场明确了整改责任人和时限。

检查中,工作人员在核查设备运行与制度落实的同时,现场开展安全宣教,讲解操作规范与应急处置流程,督促提升岗位安全意识和责任。●张和钰 毕静

官地矿

安全“哨兵”集中“充电”

近日,官地矿综采三队组织开展群监员专项业务技能培训,为基层安全“哨兵”集中充电。

培训紧盯井下实际,围绕群监工作难点,以“实用、管用”为导向,重点讲解常见“三违”辨识处置、隐患排查实操及履责规范等内容。通过PPT讲解、案例分析和现场讨论相结合的方式,增强培训针对性。结合典型事故案例,深入剖析“三违”与隐患引发事故的根源,强化参训人员对监督职责的直观认识。参训人员围绕“三违”辨识、违规行为劝导技巧等展开交流,提升监督实操能力。

参训人员表示,将把培训所学切实运用到日常监督中,以身作则带动身边职工,共同筑牢安全防线。●潘雪梅

金城公司

检查冬季施工项目安全

近日,金城公司组织专项检查组,对冬季停工地和施工项目进行安全督导。

检查组坚持“停工不松监管、施工严控风险”原则,分类精准监管。对停工项目重点检查用电设备断电封存、消防器材配备、值班巡查制度落实情况等;对施工工程核查高处作业、临时用电、非常规作业及值班排班情况。针对查出的隐患,检查组下达了五定单,要求限期整改。●唐梦珠

太原选煤厂

提升火灾处置实战能力

近日,太原选煤厂组织专项灭火处置与应急疏散综合演练。

演练中,参演人员按照预设情节与分工迅速进入角色,执行任务到位,信息报告及时准确。现场指挥部指令清晰,各应急小组配合默契,完成火情初期扑救、人员有序疏散、伤员转移救治等规定动作,演练达到预期效果。●张晓芳 闫润润

聚焦安全

马兰矿

井下混凝土施工“泵”出新效率

近日,马兰矿投用HBMG30/9-45S混凝土泵后,井下混凝土施工效率、质量、效益实现同步跃升,成功破解了煤矿井下空间狭窄、输送距离远、安全标准高的施工难题。

煤矿井下施工环境复杂特殊,传统混凝土作业长期面临三大难题:巷道空间受限导致传统设备机动性差,长距离输送依靠人工搬运效率低下,高瓦斯环境对设备防爆性能要求严苛。混凝土作业还伴随较大安全风险,成为制约工程进度的“卡脖子”难题。投用HBMG30/9-45S混凝土

土泵后,实现了从人工作业到机械化施工的转变,为井下混凝土施工提供了全新的解决方案。

在马兰矿北二回风井项目中,该设备的优势得到充分彰显:施工效率大幅提升,单日混凝土浇筑量从人工施工的20m³—30m³跃升至300m³;施工质量显著提高,泵送混凝土密实度高、无离析现象,巷道支护强度较传统工艺提升30%,为矿井安全生产筑牢防护屏障。经测算,单方混凝土施工成本降低约35%,实现了安全效益与经济效益的双赢。

“矿用混凝土输送泵的投用,有效解决了井下长距离、高强度混凝土施工的诸多痛点,其稳定可靠的性能为矿井安全高效生产提供了坚实保障。混凝土泵将在更多矿山建设中发挥关键作用,为矿井高质量发展注入强劲动力。”马兰矿生产技术部负责人信心满满地说。●王霞 陈彤

树牢先进理念
聚焦“四个目标”
·造福全体员工

发电事业部

“驻厂盯守+安全包保”护航冬季安全生产

12月1日清晨7:30,发电事业部所属各瓦斯电厂同步拉响“安全集结号”——首批4名驻厂盯守人员悉数到岗,标志着《瓦斯发电2025—2026年度冬季安全生产若干规定》正式进入“战时状态”。这份被职工称为“冬季安保硬措施”的紧急文件,将“驻厂盯守”纳入制度规范,把“安全包保”升级为连带责任,以铁腕手段锁定60天冬季安全生产大考,全力筑牢瓦斯发电冬季安全防线。

双轨监管强值守

从12月1日至1月31日,发电事业部从安全生产部门管理人员、专业技术人员中抽调16人组建“驻厂盯守突击队”,按“每厂至少1人”标准,实行24小时吃住在厂区的驻厂值守制;同步推行班子成员包保责任制,6名班子成员分别挂钩包保11家电厂,明确凡被包保单位出现生产安全事故或重大安全隐患,包保领导与厂级负责人“同责同罚”,构建起“现场有人盯、责任有人扛、背后有人保”的全链条监管闭环。

隐患清零提时效

文件将隐患整改时限压缩至

“小时级”,明确整改标准:能立即整改的隐患必须2小时内闭环,需停机整改的4小时内制定专项方案,24小时内完成整改验收。针对重大安全隐患、管理混乱的厂点,赋予驻厂人员“先停后报”处置权,可直接按下生产“暂停键”,坚决杜绝隐患“过夜”、风险“升级”,牢牢守住安全生产底线。

日清周评强督导

建立“每日报告、每周考评”督导机制:所有驻厂人员每日18:00前通过微信“云表格”提交《盯守日志》,涵盖重大隐患排查、非常规作业监管、领导带班值守等8项核心指标;发电事业部设专人每日梳理汇总、当晚“日清”,每周通报各电厂排名情况。实行“红黄牌”预警机制,连续两次排名末位的电厂挂“黄牌”警告,限期整改;连续三次排名末位的直接“红牌”叫停,实施停产整顿,并对厂级领导班子进行组织调整。

重奖重罚激活力

首次设立“冬季安全专项绩效奖励”,明确激励标准:电厂若在年度周期内实现“零事故、零隐患”,给予管理层1万元专项奖励;一旦发

生产安全事故或出现重大安全隐患,立即取消专项奖励,并倒扣年度绩效,形成“奖优罚劣、奖惩分明”的鲜明导向。11月30日文件下发仅两天,已有3家电厂主动申请“加岗”增设安全管理人员,“奖金是激励,更怕事故‘一票否决’影响整体工作”,屯兰瓦斯电厂厂长田海波的坦言道出了全员绷紧安全弦的共识。

值班值守严纪律

强化特殊时期值班值守纪律:事业部安全生产班子成员、安全监管部门管理人员原则上不得离开驻地,每日在岗履职、靠前指挥;所属各瓦斯电厂负责人、分管安全生产负责人工作日需全员在岗,非必要不外出,确需外出的须履行严格报备手续。建立24小时应急联络机制,确保突发情况第一时间响应、快速处置,保障冬季安全生产指令畅通、应急高效。

截至12月3日18:00,发电事业部已组织开展“消防+冬季三防”专项安全检查,累计排查各类安全隐患28条,整改完成率100%;非常规作业全部落实“双监护”制度,冬季安全生产开局平稳有序。●陈彦宏

党建扎根采煤一线:西铭矿综采一队的“462”实践

(上接1版)

最近更换减速器油封,队里创新方法,让减速器不落地就在长3米、宽2米的木垛上完成更换,效率大幅提升。“这些小发明都是工人智慧的体现”一位老党员说,“党建工作就是要激发大家的聪明才智,这也是我们争创‘四强’的看家本领。”

“六个到支部”在一线生根

新工人曹达昱来到综采一队的第一天,就在班前会上收到了党支部书记递来的“政治生日”贺卡。他没想到,这个“462”模式中的“六个到支部”,会如此具体地融入他接下来的工作和生活。

他的师父,是一位有15年党龄

的老党员,这既是“素质提升到支部”,也是“安全宣教到支部”。当心情低落时,支部委员找他谈心,这是“凝聚群众到支部”;班前会雷打不动的血压测量,是“关爱健康到支部”。而所有这些,都建立在扎实的“政治引领”和清朗的“风气建设”之上。

几个月下来,曹达昱明白了:“六个到支部”不是一个口号,它是身边党员的一句提醒、一次帮扶,是让每一个像他这样的普通矿工,都能被看见、被关心、能成长的坚实保障。

“双百分”考核的真实效应

“2”代表的党建与业务“双百分制考核”,让党建工作从“软指标”变

成“硬约束”。在综采一队,党建目标与原煤产量、安全达标率、设备完好率等核心指标紧密挂钩。

“安全和生产就像太极,生生不息,互相循环。”张庆林打了个形象的比喻,“生产好了,收入增加,大家更珍惜工作,更重视安全;安全有保障,生产才能持续。”

在这个90人的队伍里,“党建”从未悬在半空,它沉在井下,写在工资条上,融进师徒情谊里。从建队初期的602队到如今的智能化综采队组,变的是技术与设备,不变的是党支部这座堡垒始终如一的战斗力。争创“四强”的目标,如同井下深处的矿脉,指引着这支队伍用最朴实的实干,向下扎根,向上生长。●王彦婷 赵洁