

镇城底矿

排查地面隐患 筑牢安全防线

12月5日,镇城底矿组织开展地面作业安全专项排查,对全矿地面单位的厂房、库房及起重作业等关键环节进行集中检查。

检查组对发现的安全隐患逐一登记并现场提出整改要求,强调各单位要严格落实安全责任制,建立隐患整改台账,明确责任人、措施与时限,做到当日整改、闭环销号。针对起重设备、电气设施等重点环节,检查组要求操作人员必须严格遵守规程,加强日常维护与定期检修,作业前全面检查关键部件,确保安全装置有效可靠。同时,检查组强调全体干部职工必须克服“地面风险低”的麻痹思想,持续筑牢安全意识防线,杜绝侥幸违规行为。

此次排查进一步压实地面作业安全责任,为岁末安全生产提供有力保障。●常黎政 闫兵

屯兰矿

“三措并举”提升安全意识

近日,屯兰矿通风区监控队采取多项措施,进一步提升职工安全意识,确保矿井安全生产。

一是强化培训,筑牢安全基础。组织全员深入学习新版《煤矿安全规程》、上级会议文件精神及矿内规章制度,切实提升职工安全素养与操作水平。

二是严格管理,规范作业行为。明确纪律要求,严禁带情绪上岗、酒后上班,确保出勤与工作质量;加强传感器维护与井下隐患排查,有效降低误报警率,保障监控系统稳定可靠。

三是注重关怀,营造和谐氛围。畅通沟通渠道,及时听取职工意见;利用微信群等平台,常态化开展安全提醒,倡导拒绝酒驾、疲劳驾驶,注意雨雪天气出行安全,筑牢“八小时内外”安全防线。

通过以上措施,监控队进一步推动安全制度落实,为矿井安全生产提供有力保障。●廖崎

马兰选煤厂

用案例拧紧年末“安全阀”

近日,马兰选煤厂煤质车间在班前会开展安全事故案例警示教育,以行业与身边案例强化职工年末安全意识。

活动聚焦设备操作、现场作业等关键环节,剖析事故根源,引导职工克服侥幸心理,牢固树立“安全第一”理念。车间结合当前工作明确三项重点:一是严守规程,杜绝“三违”,规范劳保穿戴;二是强化隐患排查,执行“班后即查、隐患不除不作业”;三是落实互保联保,相互监督提醒,营造全员安全氛围。

职工纷纷表示将引以为戒,规范操作,紧绷安全弦,全力保障全年安全生产目标顺利实现。●胡艳

聚焦安全

(上接1版)返程火车上,我列了“三个一”行动计划:把清华见闻讲给每个弟兄;把清华教的研讨法子用在班前会上;带着小伙搞智能巡检装置;最重要的是告诉工友们——咱挖煤的也是国家栋梁!

望着窗外渐远的北京城,我小心从兜里掏出一个信封——里头装着从清华园银杏树下捧的一抔土。我要把它撒在井口的花坛里,让清华的种子,在煤矿深处发芽。●王彦婷 程韵璇

西山煤电人工智能训练师培训班开班

12月11日,山西焦煤西山煤电人工智能训练师培训在信息化实训基地开班,本部、整合及划转矿井相关人员参加培训。山西焦煤信息化管理部部长郝志伟、西山煤电副总经理刘海东出席开班仪式并讲话。

郝志伟强调,参训人员要主动投入学习,突破能力边界,既要钻研技术原理,也要跨岗位思考交流,在思维互动中激发创新火花;要坚持实战导向,聚焦生产痛点,将所学知识快速转化为可落地的解决方案,推动智能巡检、风险预警等场景应用提质增效;要学以致用、主动担当实践,以智能技术支撑企业高质量发展,共同书写数字化转型新篇章。

官地矿

以视频反“三违”筑牢安全立体防线

在官地矿近日召开的安全生产工作经验交流会上,一段来自井下工作面的监控视频被定格、放大,成为会场焦点。与会人员针对资料影像,深入剖析其背后的管理、制度和思想根源。

这正是官地矿发挥视频监控系统作用,让“三违”行为无处遁形的一个缩影。通过“现场直播”式监督与“解剖麻雀”式分析相结合,正致力于打造一条“不敢违、不能违、不想违”的安全立体防线。

视频作证,让“三违”在阳光下无处遁形

过去,抓“三违”主要依赖安全员的现场巡查,难免存在盲区和争议。违章者时常心存侥幸,认为“没人看见就等于没发生”,而在追究责任时,也容易产生“各执一词”的现象。

如今,覆盖井上下关键作业地点的高清视频监控网络,彻底改变了这一局面。这些24小时不间断运行的“电子眼”,成了“现场目击者”,无论是没有正确佩戴防护用品,还是简化操作流程等行为,都会被清晰记录。视频回放即是“铁证”,让违章者在事实面前无可辩驳。

“现在下井,感觉到处处有‘眼睛’盯着,操作时会更自觉地按章作业,因为任何一次违章行为都会被记录下来。”官地矿掘进一队郭亮坦言。

“发现—分析—解决”管理闭环;要敢于突破,通过试点先行、反复验证,在实战中持续优化模型、提升应用效能;要勤学善思、加强交流,提升专业融合能力,以个人成长推动企业发展,共同打造安全高效、智能领先的现代化矿井。

此次培训为脱产线下面授,采用“理论教学+实操培训+研讨分享”相结合的模式,兼顾理论深度和

实操实用性。理论部分系统讲解人工智能技术基础与行业应用逻辑,涵盖《HCA-AIOPE海康威视AI》《AI开放平台及应用方案介绍》《算法实现与优化流程》等内容;实操环节围绕算法训练、部署演练及互动交流展开,着力提升学员技术实操能力。培训结束后,将通过“理论+实操”双维度考核检验学习成效。

此次培训是西山煤电推进技术赋能、强化人才培养的重要举措,旨在提升相关人员人工智能技术应用能力,加速AI技术在生产场景的落地转化,为企业安全生产、数字化转型注入新动力。●邢艳丽

构建“不敢 不能 不想”违章的长效机制

通过视频反“三违”筑牢安全立体防线

通过将视频监控与安全生产工作紧密结合起来,官地矿的安全生产工作迈上了新台阶。视频的威慑力让职工时刻感受到安全监督的存在,有效遏制“三惯三乎”行为,通过分析挖掘背后的根源性问题,推动现场设施、工艺流程和管理的优化。

“我们的目标,不是用视频来‘抓’多少人、‘罚’多少人,而是要让它成为一面镜子,既照见职工的作业行为,也照见管理者的责任与担当。”安全管理部王苏秦说。

每一次安全生产工作经验交流会的召开,都是对安全防线的一次加固,官地矿从“人防”到“技防”,再到“人技结合”的深度治理,真正将安全管理的触角延伸到了每一个角落。●苗变玲

西铭矿

修旧利废“淘金挖银”半年省下近90万元

在西铭矿的回收库房与修理厂之间,一台台废旧设备正经历着从“报废”到“重生”的价值再造。沾满油污的双手、飞溅的火花背后,是职工们用智慧与汗水共同写就的一本精打细算的“节约经”。

分级鉴定 不让一台设备被误判

每台升井设备都要过“联合鉴定关”。由机电部设备组牵头,原使用单位、修理厂、水电队技术人员共同参与,管理组全程监督,通过开盖检测、通电试运行,让每台设备的“去留”都有据可依。

机械设备通过观察和手动测试完成鉴定,电气设备则需经过外观检查、绝缘摇测、接电运行“三关”。最终根据结果分为三类:能自修的不外修,能修复的不报废,只有确实无法修复的才会

办理报废手续。

攻坚克难,抢修一线也是练兵现场

判定“可修”只是开始,真正的考验在修理现场。一次,井下生产急需的掘进机减速器被送来检修,修理厂职工主动加班,连夜拆解、清洗、检测与组装,“井下等着用,咱们快一点,生产就顺一点。”一位老师傅说道。

更大的挑战来自首次接触的大型破碎机齿辊。没有经验、没有图纸,送外维修不仅成本高,周期还长。“咱们自己干,边干边学!”职工们反复琢磨、尝试,最终不仅让这台“庞然大物”重新运转,更锤炼了队伍的技术底气。

流程管控,在修复中“拧干水分”

西铭矿已形成一套完整的修旧利废体系。修理厂、机电部水

电队、安装区机电队分工协作,分别负责机械、电气与专项设备的修复。在修复过程中,所有配件材料都需严格鉴定,以预算形式逐级审批,从源头控制成本。

“我们不只是修修补补,更是在给资源带来‘二次生命’。”修理厂厂长樊世龙说,“修旧利废既是对有限资源的高效利用,更是技术创新的实践。”

截至目前,这套环环相扣的修旧利废机制,已为西铭矿节省新材料采购及外委维修费用近90万元,真正实现了从旧设备中“淘金挖银”。

●赵洁 鲁晓威

强经营