

西铭矿

专项督查纪律作风



12月5日,西铭矿组织人事部、纪委、劳动工资部组成联合督查组,采取“四不两直”方式,前往后勤服务中心各部门、多经服务中心各厂点、交通运输中心等进行纪律作风专项督查。

督导组通过现场查看、询问了解等方式,了解人员的到岗及工作状态,要求各部门持

续加强干部职工作风建设,严明工作纪律,把严的基调、实的作风贯穿安全生产、经营管理全过程,确保各项工作部署高效落实,为全矿安全生产保驾护航。

据了解,该矿将持续加大作风督查的力度和频次,为推动矿井安全高质量发展提供坚强的作风保障。●牛文芳

官地矿

党员轮训全覆盖 淬炼党性强根基

官地矿从11月到12月,开展了六期党员全覆盖集中轮训。此次轮训覆盖全矿1000余名在职党员、部分入党积极分子。

党员培训坚持“全覆盖、重实效、强保障”原则,采用“集中授课、视频教学、知识测试、撰写体会”相结合的培训模式,内容涵盖党的创新理论、党章党规党纪、形势政策教育、理想信念教育、宗旨意识教育、革命传统教育及知识技能教育等领域,注重理论学习与实践提升的有机统一。

为确保培训质量,该矿建立科学完善的考核机制,实行100分制考核体系,考核结果直接与党员月度积分量化考核、年度民主评议挂钩,党员领导干部考核成绩还将纳入年度考核总成绩的10%,以严格考核倒逼学习实效。同时,强化组织保障体系,各党(总)支部切实履行主体责任,主要负责人抓落实,实现学习培训与安全生产“两手抓、两不误”。

轮训旨在深化对党的创新理论的理解,明确履职尽责的实践路径。党员们表示,将把培训成果转化为实践工作强大动力,在各自岗位上充分发挥先锋模范作用,以实干担当为矿井高质量发展贡献智慧力量。

●潘雪梅

屯兰矿

健康专题讲座 聚焦体重管理

12月4日,屯兰矿开展“聚焦体重管理,焕新煤矿职工健康”专题讲座。

此次讲座特邀职防所健康领域专家进行授课。讲座中,职防所两位专家结合煤矿职工高强度体力作业、作息相对固定的职业特点,从“体重与职业健康的关联”切入,用通俗语言拆解专业知识。一方面,针对职工普遍关心的“如何在体力劳动后科学补充营养”“久坐作业间隙的简易燃脂动作”等问题,给出分场景解决方案;另一方面,通过真实案例对比,纠正“体力劳动=无需刻意管理体重”的认知误区,详解肥胖对关节、心血管系统的潜在影响,让职工直观理解体重管理的重要性。

此外,专家特别举例说明适合煤矿职工的“碎片化运动法”,如利用工间休息进行的3分钟拉伸、靠墙静蹲等动作,并提供个性化饮食建议——例如推荐高纤维、高蛋白的便携餐食搭配,帮助职工在井下作业期间也能兼顾营养均衡。整场讲座既有理论支撑,又贴近职工工作生活,台下职工认真记录要点,互动环节中踊跃提问,现场氛围热烈。

此次讲座不仅为职工送上了实用的健康管理“工具箱”,更强化了大家“主动健康”的意识,为矿井构建职工健康保障体系、推动企业健康文化建设打下坚实基础。

●高丽玲

太原选煤厂

举办职工乒乓球、羽毛球比赛



近日,太原选煤厂举办2025年“煤海奋斗杯”职工乒乓球、羽毛球比赛,来自各基层分会20余人参加。

本次比赛采取小组淘汰制,三局两胜,设置男子、女子单打、男女混合双打竞赛项目。赛场上,选手们精神饱满、全力以赴,凭借精湛的球技展开激烈角逐,精准扣杀、巧妙吊球等精彩瞬间不断上演,赛场下,观众助威声、喝彩声此起彼伏,现场气氛热烈浓厚。

本次比赛旨在进一步丰富职工业余文体生活,增进同事间的交流与友谊,增强凝聚力和向心力,展现出全厂干部职工积极向上、团结奋进的精神风貌。

●闾瑞煊 张啸波

义务劳动 靓化厂区

12月2日,镇城底选煤厂机关党支部组织全体党员开展“清理枯树叶,靓化我厂区”义务劳动。

初冬时节,厂区内道路两侧,绿化带中枯枝落叶堆积,存在一定消防安全隐患。该矿选煤厂机关党支部组织党员干部职工拿起扫帚、铁锹等工具,分成若干小组对办公楼周边、主干道两侧、绿化带及卫生死角的枯枝落叶、杂物进行全面清理。

义务劳动旨在有效改善厂



区环境卫生状况,消除安全隐患,让党员干部在实践中强化宗旨意识和服务理念,增强党组织的凝聚力和战斗力,以实

际行动展现新时代煤矿党员的良好精神风貌,为建设整洁优美、安全和谐的厂区环境奠定基础。

闫志鹏摄影报道

武乡电厂

加强部门联动 提升监督质效

2025年以来,武乡电厂纪委坚持问题导向,积极落实大监督责任,充分调动各领域严格履行监督职责,建立健全监督职责履行等工作机制,在持续推动大监督中,积极发挥监督作用,全力筑牢监督“前哨”防线。

强化政治监督,全力加强体系建设

修订印发《武乡电厂党委进一步构建“新焦煤大监督体系”专项监督工作实施方案》,成立工作领导小组,形成“党委总抓总管,纪委主抓主管,分管领导和职能部门直抓直管”工作格局。修订下发《武乡电厂党风廉政建设及“新焦煤大监督体系”考核办法》,对14个部门、12个领域进行打分考核。根据提升“三个竞争力”要求,充分发挥“人努力”的主观能动性,制定印发《武乡电厂关于聚焦提升成本、科技、市场“三个竞争力”强化监督保障的实施意见》,下设4个监督小组,将提升“三个竞争力”列入“清单制”“报表化”监督管理,把监督融入日常业务,通过提醒函、督办函等形式及时提醒纠正,切实形成工作闭环,打通监督执纪的“最后一公里”,防止小问题

演变成大问题。

规范权力运行,积极发挥监督作用

遵从度测试和内控体系风险评估是规范和监督权力运行、强化廉洁从业和风险防控的重要举措,深刻认识并严格落实“新焦煤大监督体系”工作要求,积极发挥“执行”作用,检验“提示”作用的重要内容,通过开展遵从度测试、内控陈述评估以及重新修订风险指引和“一图四清单”工作,整理汇总遵从度测试12份、内控陈述评估报告14份、风险指引24份、重新修订“一图四清单”18份。

抓好廉政教育,切实转变工作作风

加强党风廉政教育,运用红色教育基地,开展正反两方面的廉政教育;充分利用专题会、微信群、OA网站、“廉政教育专栏”等线上+线下的平台宣传党风廉政建设相关知识并推送学习资料20余篇。认真贯彻落实中央八项规定精神,持之以恒纠治“四风”,坚持引导和督查并重,重要时间段经常提醒,特殊时期、安全管理薄弱时间段下发“提醒函”,以“四风”问题

和干部值班值守为重点,通过“四不两直”“明察暗访”开展日间与夜间生产人员值班带班纪律作风专项督查,不断强化干部职工纪律意识,切实转变工作作风。

开展谈心谈话,帮助打扫思想灰尘

制定印发《山焦西山武乡电厂党委关于开展党风廉政谈心谈话的实施意见》,开展谈心谈话进行常态化政治体检,帮助打扫思想灰尘、增强政治免疫力,深化全面从严治党的认识,切实提高对各部门的监督效能,督促认真履行全面从严治党主体责任、监督责任,抓早抓小、防微杜渐,在从严监督中不失善意,在善意提醒中体现从严。

开展监督检查,监督质效不断显现

深入贯彻山西焦煤“强经营”发展策略,对检修公司、净水公司两个子公司开展涉及合同管理、招投标、物资采购、资金支付、委外服务、薪酬分配以及大监督执行情况专项监督检查,为提升经营管理、成本管控发挥监督效能,对存在的堵点、难点和痛点提供监督保障。

●滑凯乐