

马兰矿

“双考”机制 紧盯安全关键环节

近日,马兰矿对主任工程师及技术主管等关键岗位人员创新实施“理论+实操”双项考核,以“双考”机制压实技术管理岗位安全责任。

理论考核紧扣安全管理专业,严格对标“逢查必考”要求,重点覆盖国家及行业法规、安全生产八项硬措施、现场管控要点及应急处置等内容,旨在以考促学,强化安全责任意识。实操考核聚焦自救器盲戴技能,从佩戴速度、规范程度等多维度进行评价。考核不仅检验管理者实操能力,更将其操作标准推广至全体职工,提升应急自救水平。

此次“双考”兼具考核与检查双重作用,通过刚性考核机制,倒逼安全教育培训从“形式”走向“实效”,同时精准识别管理薄弱环节,为优化安全设计、修订规程提供依据,进一步筑牢矿井安全生产防线。

●张宏伟

西曲矿

巡检边远盲区 筑牢地面安全防线

12月15日,西曲矿组织开展地面区域边远地点、死角盲区巡查巡检工作。

检查组一行前往主井皮带、南坪山绞车房及热风炉等重点场所,对值班人员的生活状况进行了询问,对工作场所的环境卫生及供电、消防等方面的安全情况进行了细致排查。并逐一对照检查了近期气温骤降、雨雪增多后所采取的预防管控措施,对发现的问题现场提出整改要求。

检查组要求,要严格落实地面网格化管理制度,强化现场安全管控力度,加大隐患排查范围及频次。本着“地面与井下同等重要”的理念,及时整改问题,总结安全经验,形成常态化的监管手段,彻底消除地面边远地点和死角盲区的安全隐患,提升矿井地面安全生产标准化管理水平。

针对前期全矿地面安全生产标准化大检查中发现的问题,检查组一行还进行了复查验收。

●郭启琛

斜沟煤矿

聚焦安全主线 打好年终决战

斜沟煤矿综采三队始终将安全生产作为首要任务,严抓现场管理,深查薄弱环节,压实主体责任,全力以赴打好年终安全生产攻坚战。

该队通过队务会、行为治理会等形式及时传达上级精神,引导职工清醒认识当前安全生产的严峻形势,坚决克服松懈麻痹和侥幸心理。同时,将新版《煤矿安全规程》融入“过五关”日常培训,强化安全理念内化与行为规范。

在隐患排查方面,该队严格落实“巷长制”管理要求,对工作面两巷及设备进行全覆盖隐患排查。针对顶板管理,技术人员借助顶板离层仪实时监测支护状况与矿压变化,实现精准预警。

此外,队伍深度融合“人人都是安全员”与“安全吹哨人”机制,组建安全“流动哨”,动态排查设备与人员违章风险,并通过推进正规循环作业,规范操作流程,从源头筑牢安全防线。

●刘鑫智

聚焦安全

官地矿

采煤管理部多点发力推动降本增效见实效

今年以来,官地矿采煤管理部深入贯彻落实矿党政关于精细化管理、降本增效的工作部署,紧紧围绕“人努力”组织所属四个队组立足岗位实际,开动脑筋、主动作为,在设备维护、材料复用、工艺优化等方面推出一系列卓有成效的节约举措,提升矿井经营管控水平。

小改造解决大问题 设备维保显智慧

综采二队针对运输机挡煤板前管线易受挤压损坏的实际,自主加工并安设专用电缆钩,实现管线整齐吊挂;同时在单轨吊处加装电缆托架,有效防止电缆拖地磨损。这套“组合拳”使电缆类事故率降低45%,直接节约成本10余万元。保运队则聚焦皮带运输系统,通过安装压带式跑偏保护装置,减少皮带的异常磨损,预

计可延长皮带使用寿命20%。

废料堆里淘“黄金” 回收复用成风尚

采煤管理部要求所属各队组将材料回收复用作为降本重头戏,综采一队在工作面收尾及工作面初采期间,系统性回收复用锚片、过桥、沙箱等物资;综采三队将收尾工作面回收的锚片、锚索片、铁梁等材料进行复用,实现了材料的“循环增值”。

修旧利废增效益 能省尽省抠细节

综采三队将破损的液管回收升井后,通过截取破损段、重新压制头子的方式进行修复,重返井下,让其“重新上岗”,这一做法不仅节约了成本,更培养了职工厉行节约、珍惜资源的好习惯。

技术优化降能耗 绿色开采有实招

保运队积极响应节能降耗号召,在保障安全生产的前提下,对井下集中皮带区域试用单机驱动,经测算,此项优化每年可节约电费支出高达90余万元,在降低运行成本的同时,也践行了绿色低碳的生产理念。

这一系列举措的背后,是采煤管理部全体干部职工成本管控意识的有效提升和主人翁精神的充分彰显。从“花了算”到“算着花”,从“被动执行”到“主动创新”,这些点点滴滴的“人努力”,汇聚成了提质增效的磅礴力量,为矿井完成全年经营目标、实现高质量发展奠定坚实基础。

●苗变玲

强经营

机电厂

以“点检表式网格化检查”筑牢安全基石

今年以来,机电厂深化风险管控与隐患治理,创新采用“点检表式网格化检查”,以“清单化、网格化、精细化”为核心,以点检表为载体,对生产现场推行网格化安全检查,旨在将抽象的安全要求转化为具体、可执行的查验动作。支架制造车间作为率先实践这一方法的单位,其探索与成效为全厂提供了生动范例。

支架制造车间现场具有区域广阔、工序复杂、设备多样、人员密集、物料繁多等显著特点,传统安全管理易存盲区。以往的检查多依赖于个人经验与习惯,不同区域的安全员知识结构不一,标准难以完全统一,存在死角隐患。自推行点检表式网格化检查方法以来,该车间集结技术、安全、设备等多方骨干,开展了极为细致的现场摸排。

编制团队走遍车间的每一个角落,从数控切割区、轰鸣的坡口机器人工作站、重型压力机,到高

空往复的行车与隐蔽的地沟管线;从每台电焊机、配电柜的仪表指示灯、接线端子,到遍布墙面的消防栓箱、灭火器以及地面的定置定位、安全通道。最终形成的点检表,内容详尽、条理清晰,实现了对车间所有区域、所有设备设施、所有安全要素的网格化划分与全覆盖纳管。这张表成为了一本针对车间全域的、可视化的安全风险

管理手册。表格编制完成,仅是第一步。为使“点检表式网格化检查”真正发挥效力,车间紧接着组织全体管理人员与安全员,携带这份全新的“网格地图”与“检查工具”,深入现场开展沉浸式实地培训。聚焦于安全规范、设备维保核心要点、特种设备运行风险等专业知识,着力提升检查人员“按表核查”时的专业判断力,确保其既能“对表操作”,更能“洞察风险”。这一举措,有效打破了以往安全员“分区而

治”的能力壁垒,实现了“一表贯通、全员皆可查任何区域”的效能跃升,极大增强了安全监督力量的韧性与专业性。

如今在支架制造车间,“点检表式网格化检查”已深度融入日常管理肌理。车间管理人员凭借它进行系统性巡查与重点督查,管理抓手更为精准;安全员运用它开展周期点检与交叉互查,隐患发现率显著提升;一线作业职工亦可参照表中与本岗位相关的条款,进行作业前、作业中的自我检查,将安全责任压实到每个岗位。

“点检表式网格化检查”以网格化思维分解复杂系统,以清单化形式明晰安全要求,以精细化标准推动管理升级。这一方法的扎实推行,不仅筑牢了支架制造车间的安全生产防线,也为机电厂各车间单位探索科学、高效的安全管理模式树立了可借鉴、可复制的样板。

●刘崇琛

西山煤电召开12月份经营分析会暨“委外服务费用管理”专题推进会

(上接1版)找准降本方向路径,制定切实有效的管控措施。项目安排要在必要性的基础上坚持“先内后外”,进行系统性布局,持续提升内部资源的承接能力。要通过建立健全奖惩机制,充分激发全员参与降本增效的主动性和积极性。

会议针对具体经营工作提出五点要求:

一是要做好对标对表,根据实际需求用好委外服务费。各单位要主动与同类型单位对标对表,业务部室牵头进行横向和纵向对标,坚决杜绝以程序合规掩盖业务本质问题。各部门、中心和板块管理单位要严格按照公司下发的《关于对2026年度委外服务费用计划二次审查的通知》要求,认真做好二次审

查,确保要求落到实处。

二是各单位在设备招采环节已完成入库的设备要在当月及时办理出库,设备选型要与实际相匹配,建立健全设备动态管理台账。各业务部门要建立信息共享与协同机制,有效避免问题积压、投资浪费,杜绝库存过剩、占用资金。

三是扎实推进“两金”压降,各单位要主动清收债权,加快推进电费、热费、贸易煤款的年末结算工作。要积极推进港口煤结算、出库结算、工程结算等工作,全力压降存货。

四是做好节前维稳工作,人力资源中心和基建管理中心要提前部署,全流程摸排统计各单位欠薪欠保情况。各单位要压实资金支付主体责任,提前进行预判,合理安排资金。

同时要加强资金安全管理,深入开展自查自纠,确保收支安全运行。

五是严格审核2026年预算,相关部门要对各单位上报的2026年预算初稿进行二次审核,在保障安全生产的基础上,各项支出要同比压降10%。要正视客观变化,体现“人努力”因素。

会上,企业管理部通报公司1-11月份委外服务费用情况,并对2026年委外服务费用管理工作进行安排。相关单位深入剖析2025年委外服务费用管理情况、存在的问题及2026年拟采取的工作措施。相关部门、中心及事业部结合2025年委外服务费用必要性审查情况,提出本专业、本系统2026年委外服务费用管理要求。 ●温洁 郭燕红 胡丹 刘伦