

西曲矿

持续开展纪律作风监督检查

12月4日——6日,西曲矿纪委联合组织人事部、人力资源部对矿机关、地面、职能部门以及井下区、队进行了纪律作风监督检查。

检查组采取“四不两直”方式对干部职工值班值守、在岗状态、迟到早退、是否饮酒上岗、下井带班等进行了监督检查。检查组强调,一是各值班干部要提高政治站位,把安全生产作为“压倒一切”的

中心任务,以干部作风的“严、实、硬”,保障安全生产责任的“全、细、准”;二是要认真落实西曲矿十二月份安委会办公会暨矿长安全办公会会议精神,要抓牢现场管理,抓好非常规作业,用好“暂停键”,真正将“四走到三必到”作为切入点,做到不安全不生产;三是要清醒认识到“干部作风不实就是最大的安全隐患”,坚决抵制“脱岗离

岗”“虚假下井”“隐患久拖不改、虚假整改”等问题,以铁的纪律、硬的作风筑牢年底安全防线。

下一步,该矿纪委将充分发挥协同监督作用,组织相关部门持续做实做细日常监督,营造遵规守纪、干事创业的工作氛围,为矿井高质量发展提供强有力的纪律作风保障。

●邢超 武欣宁

古交煤焦

开展主题党日活动

12月17日,古交煤焦公司机关党支部以“铭记历史聚合力、筑牢防线保安全”为主题开展党日活动。

活动现场,全体党员集中观看纪录片《国家公祭日》,在学习中铭记历史,筑牢理想信念。观影后,党员结合工作实际交流感想体会,传达学习上级近期安全生产相关文件精神,部署地面安全隐患排查整治专项行动。

会议要求,全体党员要发挥先锋模范作用,强化安全红线意识,落实安全责任,以实际行动为企业安全生产保驾护航。

●田爱繁 李守强

东曲矿

以诗寄情 共迎新年

12月18日,东曲矿工会举行“煤海诗韵,温暖迎新”诗会。

诗会上,职工们声情并茂地朗诵各自创作的诗歌,这些原创诗歌诞生于矿灯之下、值班室中、检修车间里,虽然没有华丽的辞藻,却凝聚着大家对岗位的深情、对事业的担当以及对新一年的憧憬和期盼。

活动旨在将诗文艺与深厚的矿山文化、质朴的职工情怀相结合,用诗词陶冶情操,提振士气,凝聚人心。大家纷纷表示,将以更加饱满的热情、更加昂扬的姿态,立足本职岗位,扎实开展工作,以实际行动为矿井高质量发展贡献力量。

●邢雨 王文娟

马兰矿

爱心捐款聚暖流 善举传递显担当

近日,马兰矿开展“送温暖、献爱心”社会捐助与“矿爱心助困”捐款活动,在全矿掀起慈善热潮。

活动现场,各单位干部职工积极响应、主动参与,纷纷走向捐款箱奉献爱心。一笔笔善款、一份份心意陆续汇入其中,大家以实际行动践行乐善好施、扶贫帮困的优良传统,让温暖在矿区流动传递。

此次活动全矿三千七百余参与,不仅成功营造出“奉献友爱、团结互助”的浓厚氛围,更生动展现了马兰矿主动投身慈善事业的热忱,以及作为企业的强烈社会责任感与担当精神。

●赵晓琼

官地矿

巧用谈心谈话 激活廉洁“新动能”

官地矿立足矿井发展实际,积极探索党风廉政建设新路径,将谈心谈话作为强化干部队伍建设、筑牢廉洁防线的关键举措,通过持续拓展谈话的“宽度”、强化问题的“深度”、传递组织的“温度”、压实监督的“力度”,使其真正成为传递关怀、纠偏扶正、破解难题、提升治理效能的重要载体,为企业高质量发展注入源源不断的“廉”动力。

拓宽覆盖“广度”,实现全面交流与精准聚焦

官地矿在谈心谈话工作中,首先致力于拓展覆盖“广度”,确保对象全面、内容精准。谈话对象不仅涵盖矿、科(队)各级领导干部,还延伸至掌管“权、钱、物、事”的关键岗位人员,推动廉政教育纵向到底、横向到边。

今年以来,官地矿累计开展各类谈话179人次。谈话内容突出“靶向性”,既聚焦工作中的廉洁风险点,围绕项目审批、资金使用、物资采购等重点环节,排查廉政隐患、明确防控措施;也关注干部职工的思想动态、工作困惑、生活困难,做到“工作问题”与“思想问题”同

谈、“廉政风险”与“成长需求”兼顾。通过“一对一”面谈、集体座谈、线上沟通等多种形式,全面了解党员干部在作风、履职、廉洁等方面的真实状况,为精准监督与有效管理提供了鲜活依据。

深化问题“掘进”,推行三轮递进与根源治理

为深挖问题根源,官地矿创新实施三轮次递进式谈心谈话,层层深入,力求实效。首轮全面“摸底谈”,以各党总支(支部)日常谈话为基础,广泛接触了解,初步掌握干部整体情况与潜在问题。第二轮重点“剖析谈”,针对首轮反映的突出问题,由分管矿领导与相关部门负责人进行深度对接,共同梳理工作短板,剖析问题成因,研商初步整改方向。三轮专项“督办谈”,聚焦巡察整改等专项任务,由矿纪委牵头,与责任单位负责人围绕反馈问题清单,逐一核对整改进展,压实主体责任,推动整改走深走实。

这套递进机制有效促进了问题解决与制度完善。今年以来,全矿已累计完成272项现行制度梳理(其中沿用

173项、修订62项、新建37项、废止85项),将谈话成果切实转化为强化内控、规范管理的制度保障。

增添关怀“温度”,实施多元激励与暖心赋能

官地矿注重为谈心谈话注入人文关怀“温度”,实施分类化、人性化的沟通策略。开展“家庭助廉”活动,将廉洁教育延伸至“八小时之外”,引导家属筑牢家庭防腐墙。适时进行“勉励谈”,在干部取得成绩时及时肯定,激发干劲;针对压力较大的干部,开展“交心谈”,倾听心声、疏导情绪、加油鼓劲;对于遇到实际困难的,则进行“暖心谈”,体现组织关怀,帮助排忧解难。

采煤管理部党总支书记说:“谈话,谈的是心,聚的是力。职工杨某因家中突发情况,需要照顾孩子,工作状态受到影响。我找他‘交心谈’,了解其困难,主动协调队组安排,为其照顾家庭提供便利。组织的关怀令杨某深受感动,家庭压力缓解后,他重振精神,工作干劲倍增。”

这种从工作到生活、从监督到激励

的全方位关怀,有效增强了干部的归属感与获得感,进一步凝聚了担当作为、清廉从业的内生动力。

压实监督“力度”,贯穿职业全周期与管理闭环

官地矿坚持以“全周期管理”理念强化谈心谈话的监督“力度”,紧盯干部职业生涯关键节点。抓好“入职关口”,对新任职干部开展任前廉政谈话,系好廉洁从业“第一粒扣子”;抓紧“日常关口”,定期进行廉洁提醒谈话,对苗头性、倾向性问题早警示、早纠正,防微杜渐;抓实“离职关口”,在干部退休或岗位调整时进行离职谈话,既肯定贡献,也重申纪律要求,确保“清风相伴、始终如一”。通过全程介入、闭环管理的谈话监督,切实为干部廉洁履职保驾护航。

通过精准化、常态化、人性化地运用好谈心谈话这一“传家宝”,官地矿上下营造了风清气正、干事创业的浓厚氛围,干部队伍的凝聚力、战斗力与廉洁自律意识得到显著提升,为企业的高质量发展构筑更加坚实的廉洁屏障。

●苗变玲 郭旭