

马兰矿

优化联孔方案 提升抽采安全

为深刻吸取钻孔喷孔事故教训、落实瓦斯抽采安全规定,近日,马兰矿抽采区抽采三队聚焦现场安全痛点,创新优化钻孔联孔方式,提升瓦斯抽采效率与喷孔应急防范能力,为矿井安全筑牢安全防线。

此前,井下瓦斯抽采钻孔采用插接式联孔,一旦发生喷孔,极易导致联孔管件脱落,进而引发钻孔停抽、瓦斯外溢,甚至触发超限报警,给生产安全埋下隐患。

针对这一问题,抽采三队从源头破解风险,引入“喉箍+埋线软管”新型联孔方式。该方式通过喉箍的牢固锁合与埋线软管的抗冲击特性,从根本上避免瓦斯喷孔导致的管件脱开问题,不仅提升了抽采作业安全性,更有效杜绝瓦斯超限事故。

●王智超

屯兰矿

多措并举强化安全生产

近日,屯兰矿打钻一队紧盯年度安全目标,以“严细实”作风持续强化现场管理,通过思想教育、隐患排查、设备保障“三措并举”,筑牢安全生产防线。

该队将安全思想教育摆在首位,通过“班前会+警示教育”相结合的方式,组织全员深入学习习近平近期事故案例,推动职工从“我要安全”向“我要安全”转变。同时严格落实“三必谈”制度,关注职工思想动态,杜绝“带病上岗”。在隐患排查治理上,队内实施“拉网式”动态排查,对井下作业现场开展系统性巡查,建立“隐患清单+整改台账”,确保问题即查即改、闭环管理。

针对冬季设备运行特点,该队加强对钻机等重点设备的“全生命周期”管理,开展专项“健康体检”,落实“包机到人”责任,并重点做好电气设备的防冻防潮检查,为安全生产提供可靠保障。

●喻涛

三聚盛煤业

筑牢冬日防线 保障能源供应



寒潮预警发布后,三聚盛煤业提前部署,组织专人对主通风机房、空压机房、制氮机房、空气能供热机组等重点场所进行全面排查,更换老化阀门,确保机房温度稳定,为设备正常运行筑牢“暖防线”。

降雪后,矿井立即组织人员进行清雪,50余名职工组成的清雪队分片清扫院内积雪,2台铲车集中力量清除主干道厚雪。作业人员重点对坡道、拐弯等易滑路段攻坚,撒布融雪剂,确保清雪高效无死角。

经过2小时连续作业,矿井各区域积雪全部清理完毕,此次前置检查与高效处置相结合,既保障了机电设备稳定运行,又消除了出行安全隐患。

●康磊磊

聚焦安全

西山煤电召开产改成果交流会 分享创新实践

12月11日,山西焦煤西山煤电召开新时期产业工人队伍建设改革特色项目成果交流会。总结展示各单位一年来的创新做法与典型经验,进一步推动改革任务在基层走深走实,为企业高质量发展培养高素质产业工人队伍。

会议强调,产业工人队伍建设改革是一项长期战略任务。要持续加强思想引领、服务发展大局、完善培养体系、健全权益保障,鼓励基层创新、形成工作合力。要以此交流会为契机,推动各单位相互学习,将优秀做法从“试点”推广

为“普遍实践”,着力打造一支有理想、懂技术、敢担当的产业工人队伍。

据了解,西山煤电产改实践成果获得《工人日报》等多家媒体关注,企业改革影响力持续提升。

●孙晶晶

镇城底矿

集中整治改造760水平运输大巷

近日,镇城底矿完成了对760水平运输大巷为期数月的安全升级改造。这条矿井的运输主干道经全面整修后,不仅消除了原有安全隐患,更提升了运输效率,为矿井安全生产提供了保障。

作为矿井核心运输通道,760水平运输大巷因服役时间较长,逐渐出现了水沟堵塞、道床软化、巷帮片帮等问题。这些问题不仅影响运输效率,还增加了车辆掉道等安全风险。

为此,镇城底矿成立专项工作组,多部门协同攻坚。工程采取“先

治水、固基础、优线路”的步骤推进,同步建立了动态风险辨识机制,制定了12项应急预案,确保施工全程可控。

改造中,施工队伍首先清理并重建了1500余米水沟,采用混凝土砌筑,解决了污水漫溢侵蚀道床的问题。随后,采煤队利用风镐深挖道床至硬底,清除了淤泥和碎矸石。运输区的轨道维护队伍以高标准施工,将轨距误差控制在±2毫米内,全线更换5000余根轨枕。

针对存在片帮风险的区域,进行

了锚杆补打和挂网喷浆加固。巷道照明系统与岔口警示装置也同步完成了更新,进一步提升通行安全性。

施工期间,安全管理中心严格执行“班班必检查、干部跟全程、隐患不过夜”制度,全程盯控安全细节,保障了工程安全推进。改造后,巷道平整度与稳固性显著提高,车辆通行能力得到增强。

此次改造在消除隐患的同时,也使矿井运输效率提升了约30%,大大降低了维护难度和维护成本。

●王朝阳 王占恒

新产业物流公司

筑牢煤炭公路运输安全防线

近期,随着气温下降,供暖用煤需求大增,煤炭公路运输进入高峰期。为应对运输压力,保障电煤稳定供应,新产业物流公司聚焦运输安全,通过多维巡查与精准煤质抽检,全面强化监管,筑牢电煤运输安全防线。

新产业物流公司采取全方位无死角的巡查机制,织密安全监管网络:一是不定期突击检查,不预先通知,直奔现场;二是运输路线流动巡检,动态排查在途车辆;三是依托“西山煤电物流运输服务平台”电子围栏功能,实时分析车辆轨迹,识别

异常行为;四是开展联合夜查,强化夜间运输监管,实现全天候、无死角覆盖。对在各类巡查中发现的异常车辆或存疑车辆,一律进行煤质抽样检验,形成了“运输监管——质量溯源”的全链条闭环管理。

新产业物流公司专项小组聚焦四大环节实施精准巡查:严查铅封管理:核查出矿施封是否规范、在途铅封是否完好、入厂时有无异常启封痕迹,严防“出矿不绑、进厂再绑”的作假行为。紧盯运输轨迹:通过GPS与平台电子围栏,检查车辆是否按设定路线行驶,有无异常停车、

绕行或偏离,确保运输过程全程可溯。核验运输单据:确保运单、磅单等信息齐全、规范、一致,保障票据流与实物流匹配。排查车辆状态:检查苫盖是否严密、有无超载或暗藏水箱;严禁途中擅自加水,确需加水的须经批准并备案;对货物体积与重量明显不符的,立即联合电厂人员现场核验。

新产业物流公司表示,将持续推进常态化巡查抽检,通过线上线下协同发力,杜绝“跑冒滴漏”,压实安全责任,确保煤炭运输高效安全、全程可控。

●秦俊萍

(上接1版)深化与钢厂的战略合作,实现从供应商到综合服务商的转型。三是严控风险底线,筑牢稳健经营安全屏障。要规范投资管理,实施全生命周期管控,坚决杜绝政绩工程和低端产业投入,确保投资规模与企业承受能力相匹配。要强化资金风险防控,对经营现金流为负的单位从严管控投资行为,建立资金风险底线预警机制。要深化成本管控,牢固树立“一切成本皆可优化”理念,推动设计环节源头降本,强化成本动因分析,杜绝跑冒滴漏,大力压缩非必要开支。要筑牢安全生产防线,明确各级安全职责定位,完善风

险防控约束性指标,严肃查处违规经营行为。四是深化内部改革,提升企业治理现代化水平。在管理机制方面,加快内部市场化建设,着力破解贸易板块管理效能不足等突出问题,强化二级公司董事长经营责任,推动其从“安全生产管理者”向“全面经营责任人”转变。在数字化建设方面,坚持“实用、够用、管用”原则,坚决杜绝形式主义,精准服务实际管理需求。在预算管理方面,推进中长期规划与年度预算有效衔接,构建重大风险化解长效机制。在资源配置方面,集中有限资源投向战略项目和核心业务,避免

无效分散投入,全面提升资源使用效率。五是强化党建引领,凝聚改革发展强大合力。要围绕党建与生产经营深度融合,深入开展党建工作规范提升专项行动,依托党委理论学习中心组学习、党支部“三会一课”等载体,学深悟透、用好党的创新理论。要将党建绩效考核与经营业绩考核紧密挂钩,健全责任传导机制。要加强干部队伍建设,着力提升各级管理者财务素养和战略思维,强化廉洁风险防控。要坚持实事求是、科学决策,鼓励干部职工立足岗位创新创造,通过常态化监督保护干部干事创业的积极性。

●王西勇

(上接1版)要围绕“提升‘三个竞争力’、推动高质量发展”主题,合理确定发展目标、重点任务和关键举措,系统部署来年工作。要统筹好建企70周年各项保障工作,做到庆祝活动与安全生产、经营管理等工作两手抓、两不误。要用用心用情关爱职工,深入开展走访慰问和帮扶救助,保障困难职工基本生活,营造和谐温馨的节日氛围。

山西焦煤集团党委第九列席旁听工作组从学习内容设置精准、学习环节紧凑高效、研讨交流突出问题导向三个方面

方面对此次学习给予肯定,并对下一步工作提出三点建议:一是持续深化理论学习,在“学懂弄通做实”上再提升;二是持续强化问题导向,在“破解难题”上再聚焦;三是持续创新学习方式,在“提质增效”上再探索。

列席旁听工作组强调,要始终锚定“强经营”核心目标,通过学习更好把握宏观经济走势、产业政策变化,把准市场脉搏、破解协同难题,将学习贯彻全会精神与企业发展紧密结合,为企业“强经营”提供更有力的政

治保障和理论支撑。要充分激发“人努力”的内生动力,以中心组学习为抓手,带动基层党组织开展“微学习”,把市场形势、集团战略、协同要求传递到每一个岗位,不断增强使命感和责任感,让“人努力”成为应对市场挑战的根本动力,持续提升企业核心竞争力。要着力搭建“产销协同”沟通桥梁,建立常态化学习互鉴机制,共享学习成果,让学习成为产销协同的“润滑剂”和“助推器”,共同为山西焦煤高质量发展努力奋斗、多作贡献。

●温洁 郭燕红 王浩丞