

西山煤电第九届党(总)支部书记技术技能“双比武”结果揭晓:官地矿选手夺冠

12月19日,西山煤电第九届“扛旗攻坚、发挥作用”基层党(总)支部书记技术技能“双比武”——“尽在掌握”环节,在西山党员干部教育培训基地举行。随着该环节结束,本届赛事圆满落幕,官地矿选手脱颖而出斩获冠军。

本届“双比武”精心设置“了然于心”“如数家珍”“指破迷团”“尽在掌握”四个环节。来自各基层党委遴选推荐的120名党(总)支部书记同场竞技,凭借扎实的理论功底、娴熟的业务技能和沉着的现场发挥,充分展现了过硬的综合素质。

“了然于心”环节采取上机答题形

式,重点考察党支部书记对习近平总书记关于党的建设重要思想、党的二十大大及二十届二中、三中、四中全会精神、党章党规党纪等知识的掌握程度。

“如数家珍”环节以书面答题方式开展,内容涵盖发展党员、换届选举、党费收缴使用、民主评议党员、不合格党员处置等党务工作,旨在检验党支部书记的业务熟练程度。

“指破迷团”环节采用团队接力模式,选手依次完成指定任务和答题,重点考察其团队协作意识与组织协调能力。

“尽在掌握”为现场演示环节,选手们综合运用PPT、视频、音诗画、情景再现等表现手法,以小故事为载体,生动展现了在理论政策宣贯、思想政治工作开展、党建与业务融合推进等方面的“基本功”;同时,该环节设置答辩题目,进一步考验党支部书记解决实际工作难题的“硬本领”。

经过四个环节的激烈角逐,最终官地矿梁慧彪获得冠军;官地矿王丽霞、杜儿坪矿白智飞获得亚军;官地矿郑兰、屯兰矿郭晓彦、杜儿坪矿李海婴获得季军。

●侯晓燕 温洁 向施华 张晨冲

斜沟煤矿

培训“远程医疗”健康送到身边

12月18日至19日,斜沟煤矿工会组织开展“远程医疗”使用指导培训活动。

培训期间,授课老师现场演示远程医疗小程序的登录操作流程,同时对平台涵盖的AI医疗健康咨询、全科问诊、用药指导、7×24小时真人视频医生、三甲医院绿色通道、购药配送、健康测评及档案管理等功能模块进行详细讲解。通过“操作演示+功能解读”的方式,确保每位参训职工都能听得懂、学得会、用得上。

培训旨在帮助职工熟练掌握远程医疗使用方法,以便在需要时及时开展自我健康管理和初步医疗处置,切实提升职工幸福感。

●段林玉 高峰

屯兰矿

精准配送“精神食粮”

近日,屯兰矿组织开展专业书籍征集与发放活动。

活动前期,该矿职教中心面向全矿各单位精准征集培训学习需求,梳理出安全生产、机电维修、应急救援等多个领域的书籍清单。随后,职教中心严格筛选、集中采购,为基层队组购置并发放了100余本贴合岗位实际的专业书籍。

书籍发放活动旨在为职工搭建便捷的学习平台,更为矿井安全生产和队伍建设注入知识动能。

●李杏丹

马兰矿

检修越冬花棚 筑牢安全屏障



近日,马兰矿开展越冬棚巡检检修工作,为越冬花卉筑牢“安全屏障”。

此次越冬棚检修,工作人员对辖区内所有越冬棚进行了排查,重点检查了棚膜破损、棚架松动、卡簧脱落等隐患。针对排查出的破损棚膜,采用了专用修补胶带粘合;对松动的棚架,及时加固;对脱落、松动的卡簧,进行了重新固定。

此次越冬棚检修,不仅有效消除了安全隐患,也为来年绿化养护工作奠定了基础。下一步,该矿物业队将建立越冬棚常态化巡查机制,密切关注天气变化,确保越冬植物安全过冬。

●李媛媛

公用事业分公司

“拔”出朝气“赛”出风采

12月19日,公用事业后勤维修中心组织开展“迎新年”职工拔河比赛。

比赛现场,气氛紧张而热烈。随着裁判一声清脆的哨响,参赛队员们紧握长绳、扎稳马步、身体后仰,将全身力量凝于绳上。绳中间的红色标志在中心线两侧反复拉锯,赛场边,啦啦队的呐喊助威声、加油鼓劲声此起彼伏。

比赛旨在,“拔”出的是蓬勃朝气、团队合力与拼搏精神,“赛”出的是凝聚力、向心力和战斗力,充分展现全体职工锐意进取、团结协作、永不言败的良好风采。

●庞晓慧 贾婷婷

关爱职工健康相伴



12月16日,镇城底选煤厂组织开展职工健康体检。

体检涵盖内科、眼科、耳鼻喉科、妇科等项目,医护人员细致检查并解答健康疑问。针对特殊职工群体,该厂增设C14检测、CT检查、粉尘危害专项测定等,全方位排查健康隐患,为职工健康护航。

张建风摄影报道

西曲矿

“1+9+N”党建模式深耕安全作业环境优化 变“想法”为“办法”

进入12月份,西曲矿党委聚焦“四个目标”,以党建为引领,精准发力,创新实施“1+9+N”党建模式,充分发挥“人努力”的主观能动性,围绕“千方百计创造安全条件、想方设法改善作业环境”这一核心主题,开展大讨论暨征集合理化建议活动,将党建工作的“软实力”转化为矿井安全生产的“硬支撑”,为矿井高质量发展注入了强劲动力。

“1”字统领定方向

党建做实就是生产力。西曲矿党委深知,要解决现场安全和环境问题,必须发挥党组织的政治优势和组织优势。为此,矿党委确立了“1+9+N”的党建模式,其中“1”就是矿党委主抓主管。

矿党委成立了由党委书记、矿长任组长的活动评审领导小组,负责整体规划、统筹协调和监督指导。通过审定实施细则、明确评审标准、召开阶段性总结会,推进成果转化,矿党委不仅为活动画好了“施工图”,更提供了“导航仪”。“一把手”负总责的机制,形成了全矿上下一盘棋的工作格局。

“9”大堡垒强攻坚

为了将目标转化为行动,该矿将领导班子成员划分为9个包保组,由党委副书记、生产副矿长、机电副矿长等9位矿领导分别担任组长,负责指

导、组织、跟踪和评估包保单位的活动开展情况。这“9”大堡垒,如同9股强劲的合力,将压力层层传导。

各包保组深入一线,指导包保单位制定实施方案,组织开展“千方百计创造安全条件、想方设法改善作业环境”大讨论。矿领导们亲自点评、跟踪进度、协调难题、初步评估,对包保单位的活动成效进行“把脉问诊”。这种“领导包保、层层压实”的工作机制,有效解决了基层单位“想干不会干、干了没方向”的难题,推动了各项工作的落地生根。

“N”种形式激活力

职工的智慧是无穷的。该矿通过“N”种形式,让每一名干部职工都成为党建品牌的参与者和受益者。

从矿级层面的专题研讨,到部室区队的全员讨论,再到班组班前会讨论,该矿构建了全方位、立体化的沟通渠道。通过组织征集讨论成果和建议,在矿办公楼、井口候车大厅设立专用意见箱,鼓励个人实名或匿名提交建议,开展“安全金点子”擂台赛,举办“作业环境改善前后对比”摄影展,实施“安全文化进班组”等,消除干部职工的顾虑,激发参与热情。

通过开展大讨论和合理化建议征集活动,将党建工作拓展延伸至安全生产、经营管控各方面、全过程,引导全体干部职工深刻认识“创造安全条件、改

善作业环境”的极端重要性,并作为检验“一把手”责任、现场管理水平和干部作风的重要标尺。

五步推进求实效

该矿制定了详实的活动实施方案,明确了覆盖矿领导、机关部室、基层区队、班组及各岗位员工的全员参与机制,同时确立了“五步走”活动路径。

动员部署阶段,印发方案,召开动员会,利用各类宣传阵地广泛造势,营造浓厚活动氛围;大讨论与建议征集阶段,由分管矿领导组织包保单位开展深入讨论,广开言路,集思广益;梳理汇总与评审阶段,分管矿领导对包保单位活动开展情况进行初步评审,对征集到的意见建议进行整理、分类、筛选和初步论证;成果转化与落实阶段,针对有价值的建议制定落实计划,明确责任单位 and 完成时限,实行跟踪问效;推广与嘉奖阶段,由活动评审领导小组进行总评,决定建议推广和表彰奖励事宜,确保活动取得实效。

当前,该矿通过大讨论全面复盘2025年各项工作,总结经验、查找不足,并通过广泛征集意见、建议,深入分析研究,科学谋划好2026年工作,明确目标方向,细化任务措施,确保各项工作有序推进,为矿井持续高质量发展奠定坚实基础。

●陈蕾