

王晓东宣讲党的二十届四中全会精神



根据山西焦煤党委统一安排,12月25日,西山煤电党委召开学习贯彻党的二十届四中全会精神宣讲报告会(见图)。山西焦煤党委讲师团成员、西山煤电党委书记、董事长王晓东作宣讲报告。公司领导,专业技术委员会副主任,

机关部门、中心、事业部及相关单位负责人参加。

报告会上,王晓东深刻阐明了党的二十届四中全会的重要地位以及党和国家事业发展所处的历史方位,并围绕“十五五”时期发展的指导思想、重大原则、主要目标等方面以及与能源企业息息相关的重大举措,对全会精神作了全面宣讲和系统阐释。

王晓东指出,西山煤电作为省属大型国有企业和山西焦煤集团的重要子公司,身处政策落地的“最后一公里”和高质量发展的“主战场”,必须深刻领悟“十五五”规划的深刻内涵与党的二十届四中全会的总体要求,把学习贯彻全会精神同学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想贯通起来,同学习贯彻习近平总书记视察山西重要讲话重要指示精神结合起来,系统把握、融会贯通,将全会精神转化为夯实“基本盘”的行动纲领、破解发展难题的实践指南、提升“三个竞争力”的强大引擎,集中力量办好自己事,坚定不移履行好“窗口示范排头

兵”的使命担当。

王晓东强调,贯彻落实好全会精神,要重点抓好四方面工作:一是筑牢安全基石,引领本质安全水平新提升。始终将安全视为发展的生命线和不可逾越的底线,围绕“安全集约高效绿色智能生产”这一核心主线,全面提升安全生产水平。二是发展新质生产力,借力数智化提高生产效率。因地制宜推进矿山智能化建设,加快实现井下作业场景无人化、可视化、自动化、智能化运行。三是践行绿色发展,构建低碳循环产业新形态。将环保绿色理念深度融入日常生产运营与长远产业升级中,推动矿区新能源发展从“探索选项”升级为“战略必答”。四是坚持党建统领,做好深度融入大文章。将党建工作与安全生产、经营管理、改革创新等中心任务同谋划、同部署、同考核。按照省委推动资源型经济转型发展重大部署,在山西焦煤打造国际炼焦煤市场领军级企业征程中争当窗口示范排头兵,确保全会精神在西山煤电落地生根、开花结果。 ●温洁 郭燕红 王浩丞

西山煤电召开年度股东会、董事会及监事会

12月26日,山西焦煤西山煤电召开2024年度股东会、四届董事会第一百二十八次会议、四届监事会第十七次会议。股东代表,公司董事、监事参加会议,公司高管及相关职能部门负责人列席会议。

四届董事会第一百二十八次会议,审议通过了2024年度董事会工作报告、2024年度财务决算议案、

2024年度利润分配议案、2025年财务预算议案、2024年及2025年预计重大关联交易议案、2025年生产计划议案、2025年固定资产投资计划议案,审议批准了2024年度总经理工作报告。

四届监事会第十七次会议,审议通过了2024年度监事会工作报告。

2024年度股东会,审议批准了2024年度董事会工作报告、2024年度监事会工作报告、2024年度财务决算议案、2024年度利润分配议案、2025年财务预算议案、2024年及2025年预计重大关联交易议案、2025年生产计划议案、2025年固定资产投资计划议案。

●温洁 张晨冲

斜沟矿二号进、回风立井建设项目通过联合试运转验收

12月24日,斜沟矿二号进、回风立井建设项目联合试运转顺利通过山西焦煤、西山煤电及外聘专家组成的验收委员会验收,标志着该重点工程已全面具备运行条件,将为矿井一水平15采区生产接续及后续16、25、26采区开发奠定坚实基础,夯实矿井长远发展根基。山西焦煤基建管理部部长周京军、副部长张燕青,西山煤电董事、副总经理孟毅出席项目验收通报会。

本次验收于12月22日至24日开展,由井下工程、机电地质、“一通三防”、地面综合等专业组成的验收委员会,严格按照国家及行业规范标准,对井下应急救援系统、调度通信与信息监测监控系统、供配电与自动化系统、通风系统等进行全方位、系统化、高标准的现场核查与资料审查。验收委员会一致认为,项目建设程序规范、工程质量达标、系统运行稳定,符合联合试运转各项技术与安全要求,同意通过验收。

斜沟矿是国家“十一五”规划重点建设的千万吨级矿井,核定生产能力1500万吨/年,配套建有同等规模的现代化选煤厂。其生产的“兴优一号”洗混煤具有中灰、低硫、中高发热量、中等粘结性等特点,深受水泥、陶瓷等行业青睐。矿井先后荣获“全国煤炭工业文明煤矿”“煤炭工业特级安全高效矿井”“山西省功勋企业”等多项殊荣。

此次验收是斜沟矿基础设施升级的重要里程碑,也是山西焦煤推进智能化矿山建设、提升本质安全水平、保障能源稳定供应的关键举措。斜沟矿表示,将以此次验收为契机,持续优化通风系统布局,加快剩余工程建设,确保项目早日全面投产,为企业高质量发展注入新动能、作出新贡献。

●信高峰 郝国华 李勇

“产改”蓝图下的西山实践:从“煤亮子”到“工匠大师”的变革密码

●王彦婷 崔英

近日,《山西省关于深化产业工人队伍建设改革的若干举措》(以下简称《举措》)正式印发,为全省产业工人队伍建设擘画了崭新未来。作为省属骨干能源企业,山西焦煤西山煤电的探索实践,正是这幅蓝图在基层的生动缩影。一场深刻的变革,正在百里矿区蓬勃展开。

《举措》提出了雄心勃勃的工匠培养目标,西山煤电的实践则为这一目标提供了坚实的阶梯:从“导师带徒”跟班实训到创新工作室研磨精进,从基层比武操练到全国大赛淬炼,一套系统化的工匠培育体系日臻成熟。

面对智能化、绿色化的转型浪潮,西山煤电深刻认识到,高素质的产业工人队伍是发展新质生产力的核心。从杜儿坪矿“一键倒机”的智慧通风,到斜沟矿无轨胶

轮车的“温暖过冬”,再到西铭矿从废旧设备里“淘金挖银”,每一次技术突破与提质增效的背后,都充分体现出广大职工“人努力”的积极进取和“强经营”的责任意识,以及向“知识型、技能型、创新型”队伍转变的坚实脚步。

《举措》构建的思政引领、制度保障、技能形成、职业发展“四位一体”框架,在西山煤电也有着具体的“施工图”:屯兰矿“党建包联”深入班组谈心,官地矿安全警示周让案例入脑入心,将思政引领融入日常;发电事业部“强经营”管控实现度电成本精确控制,官地矿、西铭矿“向监督要效益”保障企业效益与职工利益同向增长,夯实了制度保障的根基;从新入职员工的“淬炼”,到“靶向授课+案例复盘”,再到创新工作室的攻关实践和技能大

赛的千锤百炼,形成“干中学、学中干”的良性循环;技术能手走上管理岗,技能大师享受高待遇,技术职称与技能等级比照认定,打通了职工的成长通道。

针对产业工人的发展瓶颈,西山的基层创新提供了现实解法:通过选树劳模、重奖激励提升地位;通过班组长建设、创新积分制拓宽通道;通过“五小”创新、修旧利废激发活力;通过AI监控、智能平台等数字赋能,重塑工作方式。

尤为关键的是,西山党委创新构建了“31791”产改考核体系(即3个一级指标、17个二级指标、91个三级指标),将党建深度嵌入考核全过程,把党的政治优势、组织优势切实转化为产业工人的素质优势和企业的发展优势。

(下转2版)