

镇城底选煤厂

杜儿坪矿

“精准把脉”赋能降本增效

单轨吊系统投用 打通运输“快车道”

为进一步保障洗选系统稳定运行、提升产品质量与经济效益,近日,镇城底选煤厂煤质车间组织技术骨干与采制班组,对关键磁选机及其产品带介情况开展专项检查。

磁选机是重介选煤工艺的“核心净化器”,其回收效率直接关系到介质消耗成本与整个系统分选密度的长期稳定。检查中,技术人员在生产现场进行系统性布点,严格执行同步采样与编号追溯流程,确保数据链的完整性、可关联性。在核心的磁性物含量测定环节,操作人员严格遵循标准作业流程,将磁选机调整至规定工作电流,待试样全部导入后,持续以水流冲洗至溢流澄清,确保磁性物被充分吸附于磁选管内壁,再经烘干、称重、计算,获取磁选机回收率、尾矿损失率及产品带介量等关键数据,为系统运行状态提供量化“诊断书”。

此次专项检查,不仅是对单台设备效能的“体检”,更是构建了一套“检测——分析——优化”的闭环管理模型。下一步,煤质车间将以此次检查所获数据为科学依据,对磁选机工作参数、脱介筛工艺效果等进行针对性精细调整,切实把数据洞察转化为降低介质消耗、稳定产品质量、提升综合效益的实际行动。

●邓丽芬 张明明

近日,杜儿坪矿完成运输系统升级,“卡轨车”正式换成防爆锂电池单轨吊,推动矿井辅助运输系统智能化建设。

“以前北五四斜坡运输,绞车、卡轨车相互转载接力,光是倒钩就得折腾好几遍。遇道岔、起伏就提心吊胆,生怕落道跑车;移尾轮、拆轨道,四五个人忙半天,还净耽误

事。”该矿准备一队副队长张旭飞感慨道,“现在单轨吊在顶上跑,不占道还灵活,32吨的货一口气直达工作面,不用再费劲倒钩,俩人就能干,省老劲了!”

新系统轨道悬吊于巷道顶部,转弯灵活、适应性强,可实现从北五四斜坡下部车场至工作面的“一站式”直达运输。作业人员从4人减

少至2人,提升工时利用率,降低劳动强度与运行成本,减少运输环节与设备数量,保障安全高效运行。

作为矿井重点工程,杜儿坪矿配套建设充电硐室,提前完成操作及检修人员的系统培训,建立健全安全操作规程、维护保养制度及运输管理制度。在基本不影响正常生产的情况下,实现新旧系统的平稳过渡。

●毕静

武乡电厂提前3天完成年度发电任务

截至2025年12月28日16时,武乡电厂年累计发电量达49亿千瓦时,提前3天完成全年发电任务,在保供攻坚中交出一份扎实答卷。

进入四季度,面对复杂市场环境、艰巨保供压力与严格环保要求,该厂锚定年度生产经营目标,深化“安全大反思”成果转化,将

“度电必争、质效双升”理念贯穿生产经营全链条,以精细化管理提升综合效益。

聚焦电力市场形势,企业层层压实管理责任,推进重点缺陷专项整治,强化运行调整、“两票三制”执行及技术攻关等日常工作,实现机组顶峰能力与调峰灵活性双提

升。通过全过程设备治理,主辅机设备运行稳定性与可靠性持续增强,发电量稳步攀升。针对迎峰度冬负荷需求,强化燃料精细掺配管理,稳定煤源供应、优化接卸流程与煤场存煤结构,按热值分区堆放并精准掺配,为抢发电量筑牢燃料保障。

●李子君

王晓东到东曲矿督导安全生产工作

(上接1版)优化采掘抽钻衔接,坚持正规循环作业,夯实安全生产基础;要把班组建设作为安全管理的切入点和有力抓手,着力打造班组建设亮点工程和示范标杆,发挥班组安全前哨作用,以班组强基赋能安全生产;要深化事故案例警示教育,将《黑色三分钟 生死一瞬间》警示教育片纳入日常安全培训,在班前会组织职工深刻剖析身边事故案例,切实提升培训效果,筑牢全员安全敬畏之心;要严格执行“无监控不作业”要求,加大视频反“三违”力度,通过监控系统超前发现隐患并及时整改,让视频监控成为现场安全监管的有力武器;要坚持安全生产标准化动态达标,深刻认识“安全生产标准化动态达标过程就是消除隐患过程”的重要意义,以常态化达标推动安全生产形势持续稳定向好。

春节临近,王晓东特别强调,要千方百计做好职工收入保障与福利发放工作,切实增强广大职工的归属感、获得感和幸福感。

●杨亚丽 程辉

发电事业部: 启动冬季安全生产特别行动



寒冬岁末,发电事业部全面启动冬季安全生产特别行动,以“驻厂盯守”为重要举措,聚焦防寒防冻、防火、防中毒“三防”任务,织密瓦斯发电安全防线。

为精准应对冬季雨雪、冰冻、干燥等不利气候带来的安全挑战,发电事业部严格执行“每厂至少1人、24小时在岗”制度。驻厂人员扎根生产一线,每日参与班前会,细化“三防”措施,高频次巡检重点区域,实时监控管线保温伴热、消防设施完好、应急物资储备等情况,推动安全风险早发现、快处置。

●刘艳琴

山西焦煤召开2026年安全环保工作会

(上接1版)重点加强矿区工业废水、生活污水的分级处理和梯级利用,在水资源循环利用上蹚出一条新路子。煤基固废治理方面,强化煤矸石“产、排、治”全流程管控。二是提升环境治理能力现代化水平。加强制度体系建设,重点加强“合规性”建设,对各项制度定期“回头看”。实施精益环保管理,把环保工作有机融入生产运行各系统、全过程,提升环保设施设备精益管理水平。突出科技创新引领,精准聚焦绿色转型、低碳发展中的难点痛点,有序组织实施技术攻关。三是加快全面绿色转型发展。加快煤炭与新能源融合发展,按照集团统筹规划,创新绿色能源开发。积极参与碳市场建设,坚持煤炭“生产—加工—销售”源头减碳、过程降碳、末端固碳,用实际行动推动炼焦煤碳足迹核算、碳标识认证等工作,携手下游钢铁企业共建绿色产业链供应链。

王强强调,集团上下要进一步凝聚起攻坚克难、真抓实干的强大合力,推动安全环保工作再上新台阶。要增强组织能力。完善管控体系,推动各类管理资源和要素统筹调动、合理流动,做到相互协调、力出一孔。坚持攻坚克难,通过出台相应机制,针对安全生产与生态环保领域系统性、深层次问题加

压发力、输出成果、创造价值。要强化作风建设。要做到“三个严”,即严干部,突出领导干部“关键少数”作用,以上率下、压实责任;严小事,通过对细节的严格约束,防止小问题最终演变成事故;严流程,确保各项作业流程和规章制度不折不扣落实到位。要强化跟班带班,特别是加强工程技术人员跟班带班,全面掌握井下动态情况,有效实施跟踪督导,确保各项技术方案切实可行,防范化解各类风险隐患。

任希杰就贯彻落实本次会议精神的3点要求:一是全面树立“狠抓落实”的鲜明导向。各级各部门各单位要切实提高政治站位,深刻认识安全环保工作的极端重要性,迅速把思想和行动统一到山西焦煤党委的决策部署上来,统一到本次会议的各项要求上来,确保各项工作任务有序高效推进、落地落实落细。二是全面提升“狠抓落实”的工作质效。要聚焦会议各项部署要求,以及安全一号文件、环保二号文件,压实责任,细化措施,确保各项部署落实到基层;聚焦“一通三防”、防治水、顶板管理、机电运输等重点领域,超前辨识、超前预控,提升源头治理能力;聚焦现场关键点,针对性采取措施,有效遏制零敲碎打事故;聚焦地面行业系统,全面

消除管理盲区 and “真空”地带;聚焦“污染治理、生态修复、节能降碳”三条工作主线,提升发展“含绿量”;聚焦季节特点、气候变化等问题,全力抓好岁末年初的安全环保工作。三是全面汇聚“狠抓落实”的强大合力。各级党员领导干部要坚持心存敬畏,敬畏安全环保工作的复杂性、长期性、重要性,护好自己的“责任田”;要敢于较真碰硬,发扬斗争精神,让监管“长牙”“带电”;要带着感情抓工作,真情实意关心关爱职工,躬身入局,以“辛苦指数”换取企业的“安全指数”和职工的“幸福指数”。

鲍永生宣读了《山西焦煤集团关于表彰2025年度安全生产模范(先进)单位和模范(先进)个人的决定》《山西焦煤集团关于表彰2025年度环境保护先进单位(集体)和先进个人的决定》。

翟慧兵受山西焦煤安委会委托作2026年度安全工作报告。报告回顾总结了2025年各项工作,分析了当前形势任务,明确了2026年安全工作目标及路径,并从“突出重大事故预防,持续深化专项整治;紧盯重点行业领域,强化地面安全管理;强化安全三基建设,提高本质安全水平;狠抓安全体系建设,强化安全监督考核;树牢安全发展理念,压紧压实安全责任”等5个方面,对2026

年安全工作进行全面部署。

李争春受山西焦煤生态环境保护委员会委托作2026年度环保工作报告。报告回顾总结了集团公司“十四五”期间和2025年各项工作,分析了当前的环保形势,明确了2026年环保工作的指导思想和目标路径,并从“坚持党建引领,提升现代环境治理能力;坚持三个治污,提升污染防治水平;坚持生态优先,提升生态修复效果;坚持碳排放双控,提升发展‘含绿量’;坚持三个导向,提升风险管控成效”等5个方面,对2026年环保工作作出系统安排。

会上,王强、任希杰等山西焦煤领导分别为受到表彰的单位和职工个人代表颁奖。

王强与部分分子分公司主要负责人签订了2026年度安全目标责任书、生态环保目标责任书。

会议以视频形式召开。山西焦煤技术委员会副主任,机关各部门、共享服务中心负责人;煤炭生产事业部总裁、相关部门负责人;各子分公司主要负责人、分管副职,以及受表彰人员代表在会会场参会。焦煤股份班子成员、各部门负责人,各子分公司、区域公司、矿(厂)班子成员等在各视频分会场参会。

●樊小龙 任一哲 温洁 王浩丞