

西山煤电

召开2025年四季度纪委书记例会

2025年12月26日,西山煤电2025年四季度纪委书记例会在屯兰矿召开。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第一监督组组长惠晓军列席会议,西山煤电党委常委、纪委书记白云鹏出席并讲话。公司纪委、党委巡察办全体人员及基层单位纪委书记、副书记参加。

白云鹏在肯定当前工作的同时,指出了四个领域及大监督体系构建工作中存在的问题和不足。他强调,要坚持问题导向,聚焦风险漏洞,以大监督体系推动企业治理能力提升。一方面,要持续聚焦物资采购与招投标领域违规操作、洗选加工领域管控不到位、薪酬分配及干部选任领域违规问题反弹、安全生产领域作风顽疾未除等突出问题;另一方面,大监督体系建设要紧扣中心工作、服务发展大局,党委、纪委、分管领导和职能部门要履职尽责,以问题为导向,通

过制度梳理、流程再造,筑牢廉洁风险防控防线。基层纪委要端正态度、提升能力,敢于监督、善于监督;公司纪委要勇于自我革命,在体系构建、基层考核、队伍管理上精准发力,凝聚上下一体的监督合力。

针对下一步工作,白云鹏提出五点要求:一要持续深化大监督体系构建,选典型、树标杆,发挥示范引领作用,以先进带后进,实现共同进步。二要抓紧修订考核办法,加大主动监督发现问题、大监督体系构建成效等内容考核权重,主动破题、拉开差距,充分发挥考核“指挥棒”作用。三要坚持“清单制、报表化”监督管理,深化6个监督小组“四不两直”检查、“蹲点式”监督及党委巡察等工作,对标焦煤大监督中心标准,提高监督质量,强化整改落实。四要制定并落实会商机制、上下联动机制、通报机制、奖

励机制,不断提升监督质效,推动大监督体系构建工作落地见效。五要强化重点领域监督检查,扎实开展元旦、春节期间纪律作风督查工作。

会上,屯兰矿、官地矿、公用事业部分公司围绕“新焦煤大监督体系”构建的主要做法与监督成效作交流发言;公司纪委宣读了《关于表彰“清风晋韵”微视频优秀作品及先进单位的决定》《关于表彰党风廉政宣传教育先进集体和先进个人的决定》《关于表彰日常监督检查及案件查办先进工作者的决定》,通报了“清单制”“报表化”日常监督情况、“四不两直”督查情况、2025年监督执纪工作及“四个破零”任务完成情况、三季度大监督体系建设考核情况,以及“基层矿厂示范引领全覆盖工程”达标验收情况。

●张健 赵志强

西曲矿

专项督查干部作风

2025年12月25日,西曲矿纪委联合组织人事部、人力资源部组成联合督查组,深入井下一线队组开展干部作风督查。

督查组采取“四不两直”方式,通过逐一比照干部下井记录、查看下井轨迹,重点检查干部是否按规定下井带班、是否坚守岗位履职,并使用便携式测酒仪对在岗干部进行酒精检测,坚决杜绝酒后上岗、脱岗空岗等违纪行为。

此次联合督查既是落实全面从严治党要求的具体行动,也是推动“一把手是关键,干部作风是保障,现场管理是基础”理念落地见效的重要举措。下一步,该矿纪委将持续加大监督检查力度,对作风不实、履职不力、违规饮酒等行为“零容忍”,做到发现一起、查处一起、通报一起,以铁的纪律为矿井高质量发展保驾护航。

●阎春雨 邢超

发电公司

专项巡视检查“啄木鸟行动”工作

2025年12月19日,发电公司工会组织开展2025年四季度“啄木鸟行动”职工代表专项巡视检查。

检查组一行先后深入公司班中职工食堂、职工光伏发电站等地进行了实地检查。

在班中职工食堂操作间,检查组对职工班中饭菜品种、调味料采购、饮用水供应等情况进行了详细了解,并就如何设计班中餐餐具,保证班中餐最佳口感提出了针对性建议。在职工光伏发电站,检查组详细了解充电卡办理程序、收费标准等,设施设备的运行情况,并对优化运行,营造良好的出行环境提出建议。

下一步,发电公司工会将持续通过专项巡视检查,进一步强化民主监督,切实维护职工合法权益,努力为发电公司职工创造更加良好的工作和生活环境。

●曹文贵

水泥厂

举办“迎新春”趣味棋牌活动

2025年12月25日至26日,水泥厂“迎新春”趣味棋牌活动顺利开赛。本次活动分前后山两个厂区开展,设置五子棋、跳棋、扑克、象棋四大传统智力竞赛项目,吸引各部门及项目部近百名棋牌爱好者踊跃参与。

活动现场,棋桌整齐排列,气氛热烈非凡。参赛职工精神饱满,或凝神静思,或落子如飞,或低声交流,或会心一笑,在方寸之间展开智慧与策略的较量,尽显水泥厂职工文武兼修、张弛有度的精神风貌。

活动旨在锻炼思维、陶冶情操,促进交流、缓解压力。大家在轻松愉悦的氛围中放松身心,以更好的状态迎接新的一年的工作挑战。

●朱博华 郑荣

屯兰矿

党建融入一线 实干诠释担当

2025年以来,屯兰矿围绕安全生产、经营增效和民生服务三大主线,推动党建工作与矿区发展深度融合,以务实举措激发组织活力,凝聚职工力量。

思想引领融入日常

矿区充分发挥矿史展览室、党员活动室等阵地作用,常态化开展党性教育和案例警示。

井口文化长廊里,奋斗者事迹持续更新,“说实话、办实事、见实效”成为矿区鲜明导向。安全孝心奖已经累计为4853人次一线职工父母发放了97.06万元,文艺演出、家属开放日等活动常态化开展,营造出尊重劳动、关爱职工的良好

氛围,让“家”的温暖深深地浸润人心。

监督机制助力经营

以“党员带头破题、岗位争先践诺”为抓手,矿区全员创效活力持续迸发。以巡察整改为契机,修订制度31项,清理规范资金422余万元,构建合同全生命周期监督机制。

“智慧监督”为成本管控赋能。预算定额实现“网上办理”,井口物资超市启用“二维码”管理,盘点准确率超98%。1—10月材料回收复用744万元、修旧利废478万元,精细化管理成效实实在在。

党建品牌推动创新

各基层党支部结合实际打造特色品牌。采煤区“智采先锋”聚焦智能化建设,推动原煤、精煤产量分别超额完成计划5.7%、6.1%;通风区“风行煤海”组建党员攻关团队,打造“一通三防”智能管控中心;后勤服务中心“红色驿站”深耕志愿服务,持续提升职工获得感。

目前,矿区已构建“1+N+X”党建品牌矩阵,涵盖1个党委品牌、13个党总支品牌、8个党支部品牌。其中,“双创联动”获评全国企业党建创新优秀案例,“四型五联”荣获全国优秀机关党建品牌,党建创新成果可圈可点。

民生实事凝聚合力

矿区从职工关心的“关键小事”入手,把民生实事办到职工心坎上:智能化劳保领用系统实现“刷脸即领”,入井安全检测配套“答题兑奖”活动,累计兑换奖品2.7万余份。

通过畅通诉求渠道,开展调研7次,解决班中餐优化、办公区热水器安装等77个具体问题,办结实事623件,采纳合理化建议107条,兑现奖励6.16万元,让职工的“心声”变成“掌声”。

党建工作的扎实推进,正持续转化为矿区高质量发展的实际成效。下一步,屯兰矿将继续深化党建工作与中心工作的融合,以实干担当推动企业高质量发展。

●王鹏 窦成