

西山煤电召开2026年安全环保工作会



图为会议现场。

温裕 摄

1月7日,山西焦煤西山煤电召开2026年安全环保工作会,深入贯彻落实山西焦煤安全环保工作会精神,系统部署2026年安全环保重点任务,动员全体干部职工统一思想、坚定信心,坚决完成2026年安全环保目标任务。公司党委

书记、董事长王晓东出席会议并讲话,党委副书记、副董事长、总经理连晓阳主持会议并提出要求,副总经理刘海东作2026年生态环境保护工作报告,副总经理张小荣作2026年安全工作报告。山西焦煤全方位大监督中心二级专家、第

一监督组组长惠晓军,公司领导王国彪、白云鹏、孙春生、张文龙、刘奇、孟毅、李晖、刘涌出席会议。

王晓东在讲话中指出,2026年是西山建企70周年,70年发展实践深刻印证:安全是企业永恒的基石,经营是企业永恒的主题,安全与环保是关乎企业生死存亡的红线、底线、生命线,更是企业生存之本、发展之基、头等大事。公司上下要深刻领会、坚决贯彻落实山西焦煤安全环保会议精神,心存敬畏抓安全、带着感情抓安全、全力以赴抓安全,为职工撑起一片安全的蓝天。

结合西山煤电工作实际,王晓东提出三点要求:一是知耻后勇、提升认知,增强“主动安全、主动环保”的自觉性。要不折不扣贯彻上级“安全管理的底层逻辑,就是查找到生产过程中的所有风险,并予以有效控制”的明确要求,严格践行“七个坚持”,即坚持党建引领、坚持底线思维、坚持厘清安全管理本质概念、坚持更新“安全环保是最大的效益”理念、坚持树立抓落实的鲜明导向、坚持构建横向到边纵向到底的安全管理体系、坚持“严管厚爱”主基调。充分认识自身

存在的差距与不足,以知耻后勇的决心抓好改进提升。

二是突出重点、把握核心,提高“整体把控、关键管控”的精准度。事故根源在于风险辨识不充分或管控失效,“超前辨识+控制风险”是防范事故的唯一正确路径。要通过抓系统,消灭重大隐患;抓风险,防范重大事故;抓现场,斩断事故链条;抓班组,壮大最小作战单元;抓地面,防范冷门事故;抓执行力,保证落实到位。构建可知、可防、可控的风险防控屏障。

三是强化作风、增强“五力”,筑牢“稳扎稳打、稳中求进”的基本盘。坚持“一把手是关键,现场管理是基础,干部作风是保障”,以上率下推动工作提升。保持定力,坚持稳扎稳打;增强心力,专心抓好日常;传导压力,注重结果考核;形成合力,强化党建统领;增强动力,抓好开局起步。以最坚决态度、最严厉要求、最坚实行动扭转安全工作中的虚浮之气,形成齐抓共管、同题共答的工作格局,一起为安全守护、为绿色奋斗、为幸福打拼。

(下转2版)

西山煤电全面部署2026年安全生产工作

1月1日,西山煤电紧密结合山西焦煤安全工作要求下发一号文件,全面部署2026年安全生产工作。

西山煤电明确2026年安全生产工作的指导思想和工作目标,提出“12336”工作路径:“1”是树牢“事故可防可控”“零事故”安全发展理念;“2”即抓实安全风险分级管控与事故隐患排查治理双重预防机制;第一个“3”即深化基层、基础、基本功“三基”建设;第二个“3”即严管矿井系统安全、地面行业安全、作业环节安全“三个关键”;“6”即狠抓安全生产治本攻坚三年行动、重大事故预防、健全安全管理体系、班组长能力提升、安全员履职能力提升、全域高标准动态达标六项重点工作。

围绕年度安全生产主要任务,西山煤电从六个方面明确具体工作举措:一是树牢安全发展理念,压紧压实安全生

产责任。强化理念引领,严格落实安全生产责任和部门监管责任,持续转变安全作风,严肃安全追责问责。

二是持续深化三年行动,纵深推进安全治本攻坚。强力推进安全治本攻坚三年行动收官,持续强化“一通三防”、地测防治水、顶板、机电、运输管理。

三是强化“三基”建设,提高本质安全水平。严格制度落实,加强班组建设,持续推进安全标准化全域高标准动态达标;深入开展安全行为治理,加强应急救援管理,聚焦精准培训和全员警示教育,提升全员安全素养;持续推动科技强安,围绕“安全集约高效绿色智能生产”,强化关键共性技术研究;加强阶段性预控管理,及时研判风险,制定专项措施。

四是狠抓安全体系建设,强化安全

监督考核。强化风险源头管控和隐患排查治理,加强生产现场安全管理和外委队伍规范管控;完善联合监管与正向激励机制,配齐配强安监队伍力量。

五是紧盯重点行业领域,强化地面安全管理。坚持井上下同等安全、同等重要,强化洗选、发电、建筑、焦化、建材、环保等行业安全管理;抓实后勤系统、多元业务系统安全管控,统筹推进消防安全、交通安全、信息安全及职业健康管理工作的。

六是推动安全文化指引,落实齐抓共管责任。厚植企业安全文化,通过宣贯、塑培、固化等举措,将安全文化覆盖到安全生产全过程;持续凝聚安全合力,坚持党建引领,精准发力“党员安全责任区”“党员身边无事故”“安康杯”竞赛等提质强能行动,提升安全生产齐抓共管质效。 ●王志鹏

西山煤电全面部署2026年生态环境保护工作

为认真贯彻落实山西焦煤环保工作部署,加快推进全面绿色转型,为美丽焦煤建设注入主动担当的实干力量。1月5日,西山煤电党政联合下发二号文件,对2026年生态环境保护工作作出全面部署。

西山煤电秉持源头减量、过程管控、末端治理、循环利用的科学理念,围绕山西焦煤“11305”生态环保工作路径,明确2026年环保工作目标:主要污染物排放动态达标;矿区生态质量持续改善提升;新改扩建项目环保

手续合规率100%;碳排放配额整体盈余100万吨以上;瓦斯抽采利用率提高到60%以上;新增省级绿色矿山6座、国家级绿色矿山1座;杜绝较大及以上突发环境事件和环保舆情。

围绕工作思路和目标,西山煤电从四个方面提出具体举措:一是深化山水齐治,筑牢生态安全屏障。长效管控矸石治理,循环利用固废资源,提质攻坚废水治理,全域拓展中水复用,精益提效污水管控。二是强化气废共管,提升污染治理效能。精准施策大气污染防治,

持续发力瓦斯综合利用,加强危废与辐射管控,源头防控土壤污染。三是聚焦双碳赋能,加速绿色低碳转型。巩固提升双碳管理,纵深推进节能降耗,全面完成绿色矿山创建。四是筑牢风险防线,守住环保安全底线。坚守环保手续红线,严格把控“三区三线”,督察问题闭环管理,强化环保风险管控。

为确保各项工作落到实处、取得实效,西山煤电从组织、宣教、资金、技术、监管五个方面明确保障措施,为企业高质量发展筑牢生态屏障。 ●李倩

马三矿:『322』工作机制为提升『三个竞争力』蓄能护航

2025年,马兰矿紧扣高质量发展目标,以“322”工作机制为抓手,着力强化干部作风建设,通过划清纪律“红线”、筑牢思想“防线”、守住安全“底线”,不断提升干部队伍凝聚力、战斗力与执行力,为矿井提升成本、科技、市场三个竞争力提供坚实的作风保障。

一是“三必讲”划清纪律红线,筑牢廉洁自律屏障。关键岗位精准讲,聚焦食堂、库房、车队、值班室等重点场所,开展专项督查21次,通过查纪律、核台账、讲风险,现场敲警钟、亮规矩,推动廉洁要求入脑入心;节假日前集中讲,全年召开警示教育暨廉洁提醒会5场,覆盖300余人次,运用案例剖析、纪语提醒等方式强化警示,并督促基层落实“五预”管理,提前防控风险。苗头倾向及时讲,依托“三维台账”,对重点单位“一把手”开展靶向约谈19人次,列出防范清单,做到早发现、早提醒、早控制。

二是“两件事”筑牢思想防线,强化纪律规矩意识。线上提醒广覆盖,通过公众号、微信群等平台,全年推送廉政资讯、案例解读等26条,实现纪律教育“指尖传递”。线下部署求实效,在各类会议中开展“嵌入式”廉洁部署10余次。(下转2版)

提升
三个竞争力