

屯兰矿

专项培训瓦斯精准测定能力

近日,屯兰矿防突区组织开展CWH20煤中瓦斯含量测定仪专项培训,以提升全员实操能力。

培训采取“理论讲解+现场实操”相结合的方式,邀请厂家技术人员系统讲解设备用途、技术参数及标准操作流程,让参训人员严格按照井下作业规范,依次演练设备启停、参数设置、煤样处理、数据上传及报告生成等关键步骤。

据了解,该仪器具备一体化、智能化特点,可在井下实现煤样密封粉碎、瓦斯解吸、数据采集与测算全程操作,无需转运煤样,也无需传统排水测气方法。其搭载的微流量气体质量传感器,可同步采集解吸数据与时间信息,并经由手机APP蓝牙连接,自动完成数据存储、损失量反演及报表生成,操作简便,人机交互友好。通过培训,防突人员进一步掌握了新仪器的操作技能,为矿井瓦斯含量精准测定提供了可靠技术保障。

●段俊英

杜儿坪矿

贯彻落实安全环保工作会议精神

杜儿坪矿召开专题会议,传达学习贯彻安全环保工作会议精神,部署2026年重点任务。

该矿要求,安全方面,围绕“11366”工作路径和安全生产目标,落实安全生产责任,强化“双预控”管理;以班组建设、行为治理、全员综合素质提升为抓手,依托“安全宣教十大体系”,推动安全生产标准化全区域动态达标。环保方面,坚持“源头减量、过程管控、末端治理”理念,锚定“绿色矿山、零碳矿山”目标,协同推进“降碳、减污、扩绿、增长”;确保主要污染物稳定达标排放,瓦斯抽采利用率保持60%以上,巩固国家级绿色矿山创建成果。

●毕静 周超群

斜沟煤矿

开展液压支架调移装置专项培训

1月9日,斜沟煤矿组织生产技术部、辅助运输组及安装队、准备队等相关单位,开展液压支架调移装置专项培训交流。

培训系统讲解了该装置的工作原理、操作流程、维护保养及安全要点,并针对现场应用问题进行交流。据悉,该设备以工作面乳化液为动力,通过遥控操作实现支架抽出、调向及掩护支架自移,可适配矿井现有辅助运输系统。其应用将替代传统绞车作业,在提升综采工作面回撤效率的同时,进一步降低安全风险,为矿井高效、智能化回撤作业提供有力支撑。

●张涛

聚焦安全

(上接1版)新系统上线后成效显著:入库数据通过标准化模板批量导入,效率提升数倍;库存数据实时更新、集中展示,为物资调配提供“精准导航”;全流程数据打通后,月结等复杂工作变得简便高效。“职工从重复劳动中解放出来,能更专心地优化服务、改进流程了。”魏震的话道出了深层变化。

此次ERP系统上线,不仅是技术工具的升级,更是管理机制与协作模式的创新。通过整合内部资源、发挥专业优势,实现了1+1>2的协同效应,为该公司其他领域的流程优化与管理提升提供了可借鉴的范例,让数字化真正成为驱动发展的“利器”。

●李阳阳

西曲矿

创新培训模式促进素质提升

2025年,西曲矿以培训和管理为抓手,拍摄规程培训、知识培训、安全管理、干部管理、人才管理5大板块视频,进一步推动软实力转化为硬支撑,助力素质与管理“双提升”,为安全管理良性循环筑牢基础。

为了让干部职工提前学习新版煤矿安全规程,该矿邀请专家分8个专业录制28期专题视频,用圈范围、点不同、划要点的方法逐条讲解,让规程跃然“屏”上,让制度清晰明了。

《规程》教学视频的制作,引发了西曲矿新的思考:可否将日常培训也简化成一段视频,可否将方寸讲台移步至百米井下?经过一系列的努力后,“西曲大讲堂”以知识系统化、讲解专业化、教学可视化的形式走入了干部职工的视野。

“咱们每个班应该把气动履带式平板车的空滤盖子用内六角拧开,取出并清理滤芯上的粉尘,这样就能保证进入的空气是干净的。每工作125

个小时,更换一次滤网……”看了机电管理中心技术主管郭建来讲解的气动履带式平板车使用及维护视频后,使用队组再也不用担心自己的“好搭档”要脾气、闹罢工了。

培训视频分知识培训和设备维保两大类,该矿贴近生产一线,贴近设备实体,贴近现场环节,邀请技术主管、厂家等专业人员围绕实物、图纸讲解设备原理、安全范围、使用技巧、维护周期及检修方法等,这样让专业的人不光会干还会教,对平日常用的设备不光会用还会修。

西曲矿还分安全管理、干部管理、人才管理三大模块,以镜头为尺,以光影为笔,拍摄曝光类、经验类专访,规范矿区用制度管人、用流程办事的管理模式,让问题清单化、措施具体化、管理网格化。

安全管理类的“管理提升进行时”系列专访“三管”齐下,其中,“行为治理反反反”剖析操作上的失误、

梳理执行上的差距,统一标准、共同发力;“管理漏洞堵堵堵”挖掘管理上的漏洞、盘点协作上的经验,闭环问题整改,完善管理链条;“管理质效提提提”打破思维的固化僵化、列举生产中的破题解困,以问题为导向,向过程要效益。干部管理类视频引用正反题材,对比性呈现差距。其中,“群雁”系列专访让干得好的干部分享好思路、好经验、好做法;“利剑”系列专访录制纪委、组织人事部与干部约谈全过程,让履职不力的干部亮亮相、红红脸、出出汗。人才管理类邀请新入职大学生及师傅讲成长历程、述工作收获、谈成才规划,充分展示新入职职工到矿后的新气象、新面貌、新变化,激发广大干部职工热爱矿山、关注矿山、奉献矿山的热情与信心,激活干部职工与企业同成长、共命运的积极性与荣誉感。

●杨丽丽

官地矿

多措并举筑牢冬季供电安全屏障

进入冬季,官地矿针对低温天气与用电负荷波动的双重挑战,提前部署、精准施策,从设备维护、隐患排查、人员防控等多维度入手,全力保障矿井供电安全稳定。

线路设备“细呵护”是关键。该矿增加矿区变台、输电线路的巡视频次,确保主干电网健康运行;针对夜间用电高峰,组织专人开展夜间测温与负荷监测,及时发现并

处置过热、过载等隐患,让设备在高负荷时段“稳得住”。该矿机电部还为风机房等重要场所的关键设备加装保温装置,有效抵御低温对设备性能的影响,确保设备始终状态良好。

“人防+技防”织密防护网。该矿利用每周三安全活动日等时间,组织职工学习冬季防火知识与消防器材使用技能,提升全员安全素

养和应急能力。同时,汲取过往经验教训,严格封堵配电室、电缆沟的电缆进出口,防范小动物因觅食、取暖等引发短路,将风险消灭在萌芽状态。

通过一系列扎实有效的举措,官地矿构建起立体化冬季安全防护网,提升了供电系统的本质安全水平,为矿井冬季安全生产提供可靠的电力保障。

●苗变玲

西铭矿

全员共执“效益笔”齐绘“降本增效图”

2025年,面对煤炭市场下行压力,西铭矿以管理为纲、创新为刃、全员参与为基,深植“精打细算、物尽其用”理念,在成本管控与效能提升的攻坚战中,绘就一幅生动的降本增效实景图。

成本管控:源头拧紧“节流阀”

成本管控,预算是关键。西铭矿从源头入手,编制《经营管控管理制度汇编》,以计划管理把控源头,用定额管理抓细现场,推动降耗节支、修旧利废、回收复用等工作落地见效。过去,各区队材料申报时常“估着来”,容易造成浪费;如今,推行“先算后花”,每个材料计划都要现场核实、层层审核,从“花完再算”转向“算清再花”。

每月经营分析会上,职能部门与区队负责人会逐笔“掰扯”材料开销,将成本指标精准分解到区队、班组、个人,每一分钱都得提前算账、数据对得上才花。“数据一摆,该不该花、花多少,一目了然。”企管部部长梁杰坦言。同时,创新实施“对账机制”,打通管理与财务的数据壁垒,实现信息同源同步,精准锁定并严控各类成本支出。

刀刃向内:循环链条激活“绿色动能”

井下回撤面现场,掘进三队正上演“淘宝”大戏。队长王磊带着工友们像“搬家”般仔细,一个卡缆、一个可用的锚杆,都被捡起、擦净、装袋。“现在‘捡’就是‘赚’,回收物资直接和工资奖金挂钩,大家干劲儿足着呢!”王磊笑着说。职工们下班顺手捡几个螺栓,月底就能兑换奖励。

地面修理厂则是废旧设备的“重生之地”。厂长樊世龙望着回收库房里的废旧隔爆水槽架,心里早有了盘算:这些旧架子能按照井下工作面的实际尺寸重新加工,正好解决掘进三队96个一米四规格的隔爆水槽架的“燃眉之急”。厂里领回废旧水槽架,重新加工后送下井,变废为宝。厂里还组建了技术骨干“攻坚小组”,专门啃设备修复的硬骨头,废旧的皮带过桥、变形的管路吊卡,只要到了他们手里,都能重焕生机。“看着废铁变成宝贝,比拿奖金还开心!”樊世龙的笑容里满是欣慰。

供应环节也同步升级。材料按任务进度“细水长流”式发放,倒逼各区队从“一次领足”变为“算着用、按需领”,有效减少了井

下材料闲置浪费。

全员参与:降本增效内化为行动自觉

“一台设备空转十分钟,每月电费就多支出几百元,省下的都是咱们自己的钱!”综采一队班前会上,队长朱毅算的“经济账”,让职工心里亮堂。西铭矿通过机制引导,让节约从管理要求内化为全员的行动自觉。

各生产区队建立材料领用台账,将材料消耗按生产任务细化分解到各个班组。收工后,验收员逐班仔细核对材料用量,形成“班班考核+闭环管控”的精细管控网络。从干部到职工,人人都能成为成本管家。设备启动前必查杜绝空转,领用材料时“按需申领不浪费”,回收零件时“颗粒归仓不含糊”……“人人算细账、班班控消耗”的氛围日益浓厚,这场全员参与的“降本大合唱”,正汇聚成推动矿井内涵式增长的强大合力。

●赵洁 鲁晓威

强经营