

古交煤焦公司

学精神强担当 一线攻坚见实效

党的二十届四中全会为国有企业改革发展指明了方向,古交煤焦公司将学习贯彻全会精神作为首要政治任务,把精神力量转化为攻坚克难的实际行动,全力完成全年工作目标。

深学细悟,凝聚思想共识

古交煤焦公司党委以上率下,通过中心组学习、专题研讨、主题党日等形式,组织党员干部深入学习全会精神,凝聚干事创业合力。领导班子结合“党员基层联系点”活动,16次深入义城煤业队组宣讲全会精神,面对面解读政策、回应职工关切。针对职工关心的职业健康补助、班中餐补助等问题,现场答疑解惑,消除政策误解,让职工“听得明白、心里踏实”。该公司党委承诺,职工遇到困难“能帮尽帮、全力以赴”,

这份担当让团队凝聚力更强。

聚焦目标,精准破解难题

围绕全年任务,古交煤焦公司对照全会部署,对生产经营、项目建设、安全环保等领域开展“回头看”与“大盘点”,坚持“目标不变、任务不减、标准不降”,层层压实责任。该公司主要领导深入井下生产一线,现场督导安全生产。在义城煤业19106工作面,针对顶板淋水问题,要求技术团队制定“分区导水、加强支护”专项方案;紧盯“气动履带平板车改齿轨车”项目,要求“倒排工期、挂图作战”,在保障安全的前提下,提升辅助运输效率。

通过持续跟进淋水治理、优化齿轨铺设流程,确保工程按期保质

完成。

强基固本,精细管理提效

为提升经营质量,古交煤焦公司对标“管理费用增长率”“总资产增长率”等关键指标,纵向找差距、横向学经验,深挖降费潜能。强化全员、全过程成本精细化管控,系统梳理办公、业务、项目等领域支出,提升资金使用效益。倡导点滴节约,挖掘节水节电潜力。各业务部门积极行动,推动管理费用增长率同比下降39.93%,总资产增长率同比下降0.83%,精打细算见实效。

●马延嵩 田爱繁



学习贯彻党的二十届四中全会精神

贴心垫道 温暖上班路

1月7日,镇城底矿运输区组织对区内一段坑洼不平路面进行碎石垫道作业。

作业现场,职工们手持铁锹、扫帚等工具,分工协作、密切配合。经过共同努力,该路段垫上坚实平整的碎石层,通行安全性和便利性得到切实提升。

此次垫道行动虽小,却体现了运输区对职工切身需求的重视与关怀。一条平整的道路,不仅保障了职工上下班的安全顺畅,也传递出组织的温暖,进一步增强了团队的凝聚力和向心力,以实际行动诠释了和谐与关爱的内涵。

镇宣摄影报道



东曲矿

抓实“121”工作机制 赋能日常监督提质增效

东曲矿纪委认真履行监督第一职责,以构建“新焦煤大监督体系”为抓手做实做细日常监督,制定“任务单”明确监督重点、发出“提醒函”通报监督发现问题、发出“督办函”提出整改建议和具体要求,撰写“整改报告”提升监督质效(“121”工作机制),切实把监督抓在日常、融入经常,着力推动日常监督的常态化、精准化、规范化。

以“一单”落实监督职责。精准制定“任务单”,每季度定期召开大监督工作例会,紧紧围绕西山煤电工作部署、矿井中心工作以及会议议定的监督重点,系统复盘上阶段工作进展、靶向破解现存难点堵点,科学制定并印发年度、季度、月度监督任务清单,真正实现“监督任务一单清”。各职能部门结合工作实际细化清单内容、差异化分解目标任务,按时进行“周报表”汇报,认真做好监督工作,既发挥“统”的整体合力,又做实“分”的精准管控,推动监督任务精准落地、见行见效。

2025年以来,累计召开例会4次,制定“任务单”12份,职能部门开展自主监督199次,发现问题178条,监督质效持续提升。

以“两函”落实监督任务。制发“提醒函”“督办函”,切实筑牢“发现必整改,整改必到位”的监督防线。大监督工作专班向被监督单位下发“提醒函”,逐项列明监督发现问题,坚持实事求是、直指症结、及时传导压力。同时将“提醒函”备案留存,全程跟进整改落实;聚焦问题整改质效下“督办函”,在矿党委统一领导下,工作专班推行问题联审机制,共同研判问题背后深层次原因,研究提出整改举措,向被监督单位制发“督办函”,督促其从完善机制、加强监管等方面下功夫,推动问题整改见底清零、真改实改。2025年以来,累计下“提醒函”9份、“督办函”10份,推动修订完善相关制度9项,真正实现“发出一份督办、解决一类问题、完善一批制度”的综合实效。

以“一报告”强化成果运用。聚焦“整改报告”,扎实做好日常监督“后半篇文章”。被监督单位根据“提醒函”及“督办函”要求强化问题整改,结合自查自纠、建章立制等情况,累计形成整改工作情况报告15份。大监督工作专班严格验收把关,对责任落实“挂空挡”、问题整改“走过场”、工作推进“打折扣”的严肃追责问责。定期对整改单位“回头看”,确保问题整改到位、漏洞堵塞到位、制度执行到位;落实“月汇报、季分析”的工作要求,工作专班定期对全矿监督工作进展情况进行系统总结,在季度工作会议上及时报告监督工作举措、成效经验以及存在的困难和问题,切实实现信息互通、监督互动、成果互享。

下一步,东曲矿纪委将持续推进“一单两函一报告”工作机制,不断提升日常监督穿透力和有效性,形成从事前到事中、事后的全过程、常态化监督链条,以有力监督促进企业高质量发展。

●黄成效

西曲矿

为井下职工制作发放爱心水杯架

1月6日,西曲矿为井下职工发放爱心水杯架。

该矿始终按照“为职工办实事”工作导向,从细微入手、从小事做起,对收集到的问题列表追踪给予解决。据了解,在前期矿党政基层调研中,井下职工普遍反映统一配发的水杯在作业时由于没有存放位置,经常磕碰掉落导致损坏。为切实解决这一“小需求”,矿工会积极联系物资采供部,对接加工车间,按照职工建议,量身定制了20个壁挂式水杯存放架、1组柜式水杯存放架。并在加工完成后,第一时间发放至各基层队组。两种型号的水杯架设计科学合理、材质坚固耐用、使用便捷高效,既能避免水杯损坏,又进一步提升了井下作业现场的标准化水平和整洁程度。

●阎茂洋 王嘉雨

公用事业分公司

开展无偿献血活动



1月8日上午,公用事业分公司联合太原市血液中心组织开展无偿献血活动,广大干部职工踊跃响应、积极参与,以实际行动诠释企业担当与社会责任。

活动前期,公司卫生所通过张贴海报、发送通知等渠道广泛宣传无偿献血的科学知识、“三免”政策及公益意义,同时精准对接太原市血液中心,敲定采血方案,为活动顺利开展筑牢保障。

前来献血的职工在工作人员引导下有序完成信息填写、血压测量、血液初筛等环节。既有多次参与献血、经验丰富的“爱心老将”,从容挽袖分享献血心得;也有首次参与的年轻职工,怀着紧张又坚定的心情完成人生第一次献血,用勇气践行爱心。“想到自己的血液能为急需的患者带去生的希望,就觉得特别有意义。”一位刚完成献血的职工说道,脸上洋溢着自豪与满足。

活动旨在为太原市血液中心补充宝贵的血液资源,展现职工热心公益、甘于奉献的良好精神风貌。

●雷晓璐 毕洁

高层火灾3分钟可致命!

高层火灾如何逃生?

疏散逃生过程中,要用湿毛巾捂住口鼻,以免吸入烟雾,同时用湿棉被包住身体。如果已经有烟雾在蔓延,应当放低体位迅速移动。

根据位置判断危险性

楼上发生火灾:这种情况危险最小,火在上面,人在下面,火势和浓烟被楼板阻隔。只要从楼梯下楼即可,下楼时不要乘坐电梯。

同楼层发生火灾:这种情况相对危险,逃还是不逃,主要看烟雾情况。

我们可开一条门缝:

如果门外没有浓烟,就赶紧下楼;

如果有烟就回到室内把入户门关好,堵住门缝防烟,等待救援。

消防安全