

西山残联

职业病防治所

# 开展读书沙龙暨信访维权知识竞赛

1月16日,西山残联开展知行讲坛读书沙龙暨信访维权法律知识竞赛活动。

读书会上,主讲人分享了《接纳不完美的自己》一书,谈到“不完

美”是生命的独特印记,真正的幸福在于与自身“不完美”温柔和解。她希望残疾人朋友学会与自己和解,残疾人工作者借此更好地理解帮助他人,愿所有人在“不完美”中

活出真实精彩。参会人员互动分享了自己的故事与感想。

分享结束后,还开展了信访维权法律法规知识竞赛答题活动。

●薛森

# 开展食品安全培训

1月16日,职业病防治所组织开展食品安全培训。培训现场,专家结合多年一线监管经验与典型案例,从法规解读、风险防控、实操规范三方面讲解,剖析《中华人民共和国食品安全法》中关于集中用餐单位的主体责任要求,并针对原料采购索证索票、储存加工交叉污染防控、餐具消毒流程等关键环节,拆解常见问题与整改要点。

●李会霞

# 严寒来袭“暖”先行

近日,屯兰矿后勤水电暖供给部,组织专业巡检队伍,对全矿供暖管网及井口热风机等关键设施展开拉网式巡检,以扎实举措筑牢冬季防寒保供“安全网”。

巡检过程中,工作人员严格遵循“全覆盖、无死角、零隐患”原则,重点对供暖管网的阀门、法兰等易损部位进行细致排查,及时处理管道跑冒滴漏等隐患问题,针对供暖末端的管道、设施逐一用手进行触摸,确保供暖系统有序循环。

井口作为矿井安全生产的第一道关口,热风机的稳定运行直接关系到井下作业人员的安全健康与井口设备的正常运转。巡检人员对热风机的电机运行、出风口温度、防护装置完整性等进行全面检查,同时清理热风机滤网及周边杂物,保障

热风输送通畅高效。

针对严寒天气可能引发的设备冻堵问题,工作人员提前做好防冻保温措施,对裸露管道和设备加装保温棉、伴热带,确保井口作业环境温度始终保持在安全标准以上。

该矿后勤水电暖供给部将持续密切关注天气变化,加大巡检频次与力度,以“时时放心不下”的责任感,做实做细防寒保供各项工作,用坚守与担当为矿区职工筑牢抵御严寒的温暖防线。

李晓琴摄影报道



杜儿坪矿

# 健康知识讲座 增强保健意识

近日,杜儿坪矿开展“关爱血管健康、护航美好生活”主题健康知识讲座。

本次讲座特邀安全健康教育网山西站主任主讲。结合煤矿职工的工作特点,围绕血管健康的重要性、常见血管疾病的预防与识别、生活急救、日常饮食及运动保健等方面内容展开详细讲解,深入浅出地剖析了高血压、高血脂等慢性疾病对血管的危害,同时分享了科学合理的作息安排、膳食搭配和运动锻炼方法,帮助职工们树立“早预防、早发现、早治疗”的健康理念。

讲座现场气氛热烈,职工们纷纷表示此次讲座内容贴合工作生活实际,实用性强,不仅学到了丰富的健康知识,更增强了自我保健意识。

●张和钰

西曲矿

# 全员参与 共享健康

近日,西曲矿组织干部职工开展八段锦锻炼活动。

该矿地面单位每日上午10点在楼道或空旷场地组织锻炼,井下各单位结合自身工作实际开展锻炼。为确保活动取得实效,各单位负责人牵头落实,带领职工积极投身参与。矿党委宣传部通过点阵屏、微信工作群开展广泛宣传,号召全员积极参与,坚持锻炼。

“两手托天理三焦,左右开弓似射雕……”伴随着悠扬的古琴乐声,大家动作缓慢柔和、刚柔并济,一招一式间,练出的是强健体魄,展现的是昂扬向上的精气神。干部职工在锻炼过程中相互鼓励、相互指正,共享运动带来的健康与快乐。

●高天 柴薇薇

斜沟煤矿

# “4321”思政工作 赋能企业高质量发展

党的二十届四中全会指出,要“弘扬和践行社会主义核心价值观,加强和改进思想政治工作,深化党的创新理论学习和宣传教育,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂”。斜沟煤矿各级党组织将学习贯彻全会精神作为重要政治任务,创新构建“4321”思政工作体系,赋能企业高质量发展。

“浸润化”实施四类思政教育

该矿党委坚持深学细悟党的创新理论,通过多元教育形式推动理论入脑入心。领导班子率先垂范,严格落实“第一议题”学习制度,原原本本“系统学”,全年集中学习12次,交流研讨8次,撰写交流研讨文章80余篇,其中1篇交流研讨文章获评二十佳。开设“赋能讲坛”,聚焦重点“研讨学”,邀请专家授课,组织党员全员参与,完成32学时培训;工团组织定期开设读书班,分享学习心得、开展交流研讨,提升学习质效,一组《民族记忆,你不知道的抗战故事》获评山西焦煤微党课视频大赛

三等奖。组建“新时代新思想新征程”理论宣讲团,深入一线“宣讲学”,开展分众化宣讲500余场,在西山煤电第二届理论宣讲大赛中,1名选手获二等奖,矿党委获得优秀组织奖。依托党建成果展览馆、矿史馆和廉政文化基地,教育感染“实践学”,组织职工实地探访、参观交流,实施沉浸式学习,让思政教育可观可感、触及心灵。

“实用化”开展三项思政活动

坚持解决思想问题与解决实际问题相结合,发挥基层党组织和业务部室干部中坚力量,开展谈心走访、专业调研和育苗培育三项思政活动。各党支部将每周五设为固定接待日,主动约谈思想有波动、情绪不稳定的“不放心人员”,及时疏导情绪、化解矛盾。分管矿领导牵头,组织业务部门深入队组开展联合调研,2025年累计解决职工反映问题26条,为群众办实事6件。共青团组织深化“团干部1+10”直接联系青年机制,组建“青年先锋社团”矩阵,联动青

监岗、青年文明号开展“青年大学习·素质大提升”过五关培训,签订41对“1+3”导师带徒协议,服务青年650余人次,办结实事500余件,精准助力青年成长。

“特色化”建设两级思政阵地

统筹推进党委、党支部两级思政阵地建设。该矿党委依托分党校、党风廉政基地等,党委“全面引领”打造综合性思想政治教育平台。2025年矿班子成员讲党课覆盖700人次,组织开展党员志愿服务63次,解决群众急难愁盼79件。按照宣讲教育、思想引领、典型示范、文化展示、对外服务五大功能定位,矿(厂)29个直属基层党支部“亮点纷呈”,展现基层党支部思政工作经验、晾晒思政工作成效、讲述思政工作故事。2025年撰写思政课题成果18篇,《四个坚持从“心”出发 打造驻外矿井职工思想政治工作新样板》获山西焦煤政研会一等奖,确保思政工作在基层有抓手、能落地。

“个性化”打造一个思政品牌

2025年,斜沟煤矿整合四项思政教育、三项思政活动、两级思政阵地,着力打造“4321”思政品牌。制作《智慧斜沟·未来已来》等多部宣传视频,全年40余篇优质报道在西山煤电、山西焦煤及省级以上媒体刊发。持续开展“亲情话安全”、家属开放日、“安全家书”“班组建家”等活动,以亲情力量促进职工从“要我安全”向“我能安全”转变。品牌建设有效推动了文化浸润,增强了职工归属感与队伍凝聚力。

斜沟煤矿通过体系化推进“4321”思政工作,将思想政治工作深度融入生产经营各环节,为企业安全生产、经营管理、后勤保障等工作高质量发展提供了坚实的思想保证与精神动力。

●信高峰 刘燕军



学习贯彻党的二十届四中全会精神