

斜沟煤矿

“现身说法”敲警钟

为持续强化职工安全意识,严守安全生产红线底线,1月21日,斜沟煤矿组织近期发生“三违”行为的人员进队组开展“现身说法”活动,旨在用身边事教育身边人,让安全警示直抵人心。

在综采准备队班前会上,“三违”人员李某面向全体工友,神情凝重地讲述着自己的“三违”经历,并作出深刻忏悔。这种用“身边人讲身边事”的教育方式,打破了“单向灌输”的教育模式,让安全理念入脑入心。

下一步,斜沟煤矿将常态化开展此类安全教育活动,不断创新教育形式、丰富教育内容,持续强化职工安全意识和责任担当,全力筑牢安全生产“防火墙”。

●张晶晶

镇城底矿

专项检查地面消防安全死角盲区

1月22日,镇城底矿全面启动地面消防安全死角盲区专项检查,对矿区地面易被忽视的重点区域进行“拉网式”排查整治,织密安全生产“防火网”。

检查组深入偏远地点、死角盲区及要害部位,重点排查各风井、仓库、配电室等关键场所消防设施完好性、电气线路安全性、疏散通道畅通性以及电动自行车违规充电、易燃易爆物品存放、民爆物品管理制度落实等情况,实现“检查一处、规范一处、巩固一处”的闭环管理。

下一步,镇城底矿将建立消防安全死角盲区排查整治长效机制,定期开展常态化检查和突击性抽查,持续巩固专项检查成果,同时持续完善消防安全管理制度,优化应急处置预案,加强职工消防安全培训,全面提升矿井消防安全管理水平。

●周雅楠

东曲选煤厂

提升急救能力 护航安全生产



近日,东曲选煤厂开展创伤急救专项培训考核,该厂各单位创伤急救员参加。

培训详细讲解了现场急救初步评估、包扎、心肺复苏等相关救护知识。在实操考核环节,参训人员依次在仿真创伤场景中,对动脉止血、骨折固定、心肺复苏等项目,进行了伤情评估、规范操作与协同处置。考评组从操作流程、精准度及应急反应等维度实时评估,现场同步进行纠错指导,通过“实战模拟、量化考评”的方式,全面检验急救技能的熟练度与规范性。

通过此次培训,进一步增强了创伤急救员应急救援与处置能力,提升了创伤急救的规范化、专业化水平,为企业安全生产提供了有力的应急救援保障。

●雷思远 宋文静

聚焦安全

杜儿坪矿

自制压风捅孔装置解决钻孔堵塞难题

日前,杜儿坪矿自行研制的压风捅孔装置在68506机轨巷,针对瓦斯抽采浓度偏低的钻孔进行捅孔实验,成功解决了钻孔堵塞难题,有效提升了瓦斯抽采浓度。

在煤炭地下资源的开采过程中,需要进行钻孔作业以实现瓦斯治理目的。然而,由于地质条件复杂、煤渣堆积、岩石破碎等原因,钻孔在使用过程中常常会出现堵塞现象,极有可能导致瓦斯积聚,增加瓦斯爆炸的风险。

杜儿坪矿8#煤工作面由于地质条件复杂、埋深大等原因,钻孔

时常出现塌孔、堵孔现象,抽采效果差。以往,该矿主要采用液压履带式钻机捅孔,螺旋钻杆直径小,钻孔孔径大,钻孔排渣不畅,效果差。且液压履带式钻机捅孔施工时,需要3人分别操作钻机、接钻杆、连接销子,施工过程繁琐。

鉴于以上原因,该矿积极寻求新的施工工艺,经过反复试验后,成功解锁了压风捅孔装置。他们在捅孔最前端设计了一个“蘑菇头”,这样压风既可往前冲,也可往后吹。“蘑菇头”前部设计成空心,用8mm的钻头打孔眼。以前钻孔

捅孔只能达到35mm,新的可达到钻孔直径100mm以上,能把里面的渣子完全排泄出来,扩大了钻孔孔径,增加了抽放率,减少反复捅孔,捅孔后近20天不用再捅。钻孔封孔效果也非常好,单孔瓦斯抽采量可提高50%以上。

装置投入使用后,可快速清除钻孔内煤渣、岩屑,单孔处理时间从30分钟缩短至8分钟,瓦斯抽采钻孔利用率从65%提升至92%。相比液压式捅孔设备,压风系统能耗降低30%至40%。

●卢丽峰 李秩欣 刘安邦 周超群

官地矿

无线多参数激光传感器为瓦斯抽采装上“智慧眼”

在煤矿瓦斯治理中,精准、全面的实时监测是保障矿井安全生产的关键。近日,官地矿在井下16513工作面投入使用GDJ7W矿用钻孔瓦斯无线多参数激光传感器,如同为瓦斯抽采管道安装了一双“智慧眼”,推动瓦斯抽采过程向更安全、更高效迈进。

该传感器基于TDLAS(可调谐半导体激光吸收光谱)技术,通过发射激光束贯穿整个管道,实现对整条光路上气体平均浓度的“线、面”式路径积分测量。同时,可对单个钻孔抽采管道内的甲烷浓度、

一氧化碳浓度、氧气浓度、流量、流速、压力、温度等7项关键参数进行实时同步监测,并支持无线数据上传,从根本上解决传统人工测量方式存在的“测不准、看不全、反馈滞后”等问题。

“过去井下钻孔参数主要依靠人工定期检测,存在监测盲区和数据滞后风险。”官地矿抽采区抽采队队长郑全表示,“GDJ7W传感器投入后,实现了对瓦斯抽采过程中关键参数的高精度、实时监测,一机多能,大大提升了监测的全面性与时效性。”

该设备的应用,进一步推动了瓦斯抽采向“精准化”管理升级。通过实时数据分析,系统可动态优化抽采负压,从而提高抽采瓦斯浓度与总量,降低系统能耗与运维成本,并支持实现预测性维护,延长设备生命周期。与此同时,传感器具备“长寿命”特点,进一步节约了设备校准、更换及相应停产带来的综合成本。在安全层面,实现对重大瓦斯风险的本质化防控与早期预警,全面增强了矿井灾害预防能力。

●苗变玲

屯兰矿:竞赛激活力 产改筑根基

●马艳红 梁鑫

2025年12月18日,屯兰矿井口军事化大厅内,综采一队、综掘一队等优胜队组的代表,从矿领导手中接过奖杯和奖品,脸上洋溢着自豪的笑容。这场表彰,生动展示了屯兰矿将产业工人队伍建设改革(以下简称“产改”)从顶层设计落到基层实践的成果。

以竞赛为“炉”,淬炼产改样本

屯兰矿的劳动竞赛,紧扣产改“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”的核心要求开展。竞赛目标已从过去侧重产量进尺,转变为对“安全管理、生产任务、动态考核”的全方位检验,形成了“横向到边、纵向到底”的机制。竞赛采用“长期与短期结合、综合与单项互补”的模式,覆盖了智能化工作面建设、“六型”班组创建等二十余个赛项。

竞赛成效显著。一批“懂技术、会创新、敢担当”的产业工人脱颖而出。该矿投入专项资金奖励优胜集体,发放冷风扇、微波炉等实用奖品,让职工“有荣誉、得实惠”,有效激发了从“要我干”到“我要赛”的内生动力,形成了“职工增收、矿井增效”的良性循环。

以体系为“舵”,驱动改革落地

屯兰矿的竞赛并非孤立行动,背后是西山煤电系统化的产改战略支撑。公司创新构建“31791”产改考核指标体系,即3个一级指标、17个二级指标、91个三级指标,通过多部门联动考核,设立200



万元年度专项绩效考核资金,形成了“考核指标量化+动态跟踪管理+闭环责任传导”的机制。

在此框架下,公司推行“产改特色项目”考核,鼓励二级单位申报贴合自身实际的项目。屯兰矿的劳动竞赛,正是这一机制下涌现的典型实践。公司召开产改特色项目成果交流会,总结推广包括屯兰矿在内的优秀做法,推动基层“分道赛跑”、大胆创新。

以发展作“证”,彰显改革价值**以劳动竞赛为切入点,产改**

成效在多维度显现。一是“赛”出了高素质产业工人队伍。竞赛与公司层面的全方位培训、技能大赛、创新战略同频共振。从液压支架工、采掘电钳工的技能比拼,到“金点子”合理化建议征集,职工在实干中成长。许多工人通过培训,从体力劳动者转型为调试智能设备、编写程序的脑力劳动者,实现了劳动形态的转变。

二是“改”出了更安全、高效、绿色的生产模式。产改与智能化建设深度融合。井下AI预警平台实时监测设备与人员行为,提升了安全水平;采煤机实现“一键启停”,盾构机等新装备让掘进效率翻倍;智能分选线将煤矸石变废为宝,瓦斯电站实现节能减排,践行绿色发展。

三是“聚”起了职工的幸福感和归属感。产改致力于“发展成果普惠职工”。公司通过优化作业安排、推广智能更衣系统、提升班中餐品质、建设安居工程等措施,切实解决职工“急难愁盼”。从“一身泥汗”到“轻松干”,职工身边的点滴变化,成为产改最温情的答卷。

产改进行时