

镇城底选煤厂

## 筑牢冬季“三防”安全屏障

针对冬季严寒期来临,低温冰冻天气与生产外运任务的双重压力交织叠加,镇城底选煤厂运销车间积极应对挑战,多措并举保障安全稳定运行。

针对严寒天气易引发的设备故障,车间对钢丝绳、轴承等关键部件落实“每日三勤”——勤检查、勤打扫、勤注油,确保润滑到位、运行可靠。同时,对厂房门窗、电气线路、皮带栈桥等重点部位实施防寒加固,加强高处坠冰隐患排查与警示,筑牢现场作业安全防线。

在煤产品外运环节,车间依据气温变化精准调整防冻剂喷洒量,严防冻车问题,确保运输通道高效畅通。隐患排查严格执行“三定”管理,通过自查与联合检查相结合,建立台账、限时整改、闭环销号,切实消除各类安全风险。

● 张建凤 张世荣

太原选煤厂

## “手指口述”安全确认岗位安全

近日,太原选煤厂在基层车间作业岗位开展“手指口述”安全确认工作,通过“心想、手指、口述”的标准化操作模式,规范职工作业行为,从源头防范生产安全事故。

各车间结合岗位实际,分专业、分工种制定实用、规范的安全确认标准,经审核审批后正式执行。同时,通过班前会讲解、现场实操演练、应知应会考试等多种形式开展全员培训,确保职工熟练掌握岗位操作流程和安全确认要点。

该厂同步构建常态化监管机制,通过现场督查、视频监控等方式,对关键岗位和要害环节进行重点抽查。检查考核中,职工严格遵循岗位确认标准,作业前逐项手指设备关键部位,清晰口述安全注意事项,从设备状态检查到风险点辨识,每一步操作都规范到位。

此项工作的开展,有效推动了职工安全行为习惯的养成,为提升企业本质安全水平奠定基础。

● 阎瑞焕

新产业公司

## 开展“三违”专题培训

近日,新产业物流公司组织职工开展“三违”界定标准及处罚办法培训。

此次培训结合最新安全生产法律法规及公司实际,详细解读“三违”行为的核心定义、具体表现形式,重点宣讲公司“三违”行为处罚办法,并针对职工提出的岗位常见“三违”判定、隐患排查与处置等问题逐一解答。

● 冯艳

## 聚焦安全

(上接1版)同时,要严格考核内部服务的工作质量,坚持以结果为导向,使内部承接的服务在成本降低的同时,标准不降、效率不减、效果更优。要促使内部服务体系向专业化、高效化迈进,形成能力提升、质量保障、成本降低的良性循环。

面对市场环境挑战与高质量发展要求,企业的竞争日益体现在内部管理的颗粒度上。严控委外费用实质是系统性管理升级的过程,要求企业坚定向内挖掘潜力,将外部压力转化为提升自我的动力。只有算好经营精细账,持续夯实内在根基,才能在复杂的市场环境下赢得主动,行稳致远。

马兰矿

## 安全员视频矿灯织密智能防护网

近日,一项技术革新在马兰矿安全生产领域悄然铺开——井下安全员佩戴的矿灯已全部更换升级为集照明与实时录像功能于一体的移动视频矿灯。这一变革不仅为井下作业环境筑起全天候、全场景的智能防护网。“以前排查隐患全靠肉眼记、纸笔写,遇到复杂情况只能语言描述,现在用矿灯镜头一拍,就能更加准确研判。”安全员佩戴移动视频矿灯巡检时兴奋地说道。

马兰矿井下安全员佩戴的移

动视频矿灯,正以“移动天眼”之姿,推动煤矿安全监管从“被动防控”向“主动预警”转变,为井下作业筑起全天候、全场景的智能防护网。“以前排查隐患全靠肉眼记、纸笔写,遇到复杂情况只能语言描述,现在用矿灯镜头一拍,就能更加准确研判。”安全员佩戴移动视频矿灯巡检时兴奋地说道。

● 马勇

## 机电商:首台大采高ZY11000/25/50D型液压支架完成组装



近日,机电商支架修理车间首台自主组装的大采高ZY11000/25/50D型液压支架圆满完成组装,顺利通过三级验收,标志着机电商液压支架技术装备水平实现突破性提升。

此次组装的大采高ZY11000/25/50D型液压支架是机电商结合业务发展需求引进的新型关键设备,也是支架修理车间首次该型号全流程组装。面对结构复杂、技术参数要求高等难题,团队成员攻坚克难,反复核对数据、优化装配方案,最终确保该支架各项指标均达到设计标准。

该套支架的成功组装填补了机电商该型号的设备空白,投用后将有效提升生产效率,为矿井高质量发展注入强劲动力。

● 阎浩龙

晋煤太钢公司

## “天眼”守护与“强电”升级的双重护航

2025年,是晋煤太钢公司项目建设破局攻坚的关键之年。面对繁重任务,该公司以党建为引领,精准打通手续办理、工程建设、供电系统等多重瓶颈,实现矿井安全稳定发展,荣获山西焦煤2025年度“安全生产先进集体”称号。这份成绩的背后,两个关键转变至关重要:一是构建起隐患无处遁形的全天候监管体系;二是实现从临时供电到永久可靠电力的系统升级。

“天眼”在线:24小时无休的安全哨兵

“快看,二号中部集中辅运工作面的全断面防护网安设不规范!”在晋煤太钢视频筛查中心,值班人员王冬冬紧盯屏幕,通过遍布井下及地面的255个监控探头,迅速锁定一处隐患。他立即电话叫停作业。15分钟后收到现场整改反馈,但王冬冬仍未切换画面,直到确认操作完全符合标准才放心。

这正是该公司落实“无监控不作业”要求的生动实践。2025年,规范建成的视频筛查中心实现24

小时不间断巡查,通过即时干预,全年制止不安全行为30余次,“三违”行为同比下降5.08%。同时,该公司精心制作26部警示教育片,在周安全例会、班前会上反复播放,推动形成“在阳光下作业,让违章无处可藏”的安全共识。

电力“心脏”:从临时保供到永久赋能

“2025年11月29日14时,110千伏变电站正式投运!我们告别了不稳定的临时供电。”该矿机电管理部副部长姬秀琦的感慨,道出了这一突破的分量。

作为年度“1+10”重点工程,供电系统建设曾因积压十余年的土地手续等问题举步维艰。该公司成立供电系统工作专班,通过日调度、周复盘、月攻坚,历时6个月完成上级站间隔手续办理与施工验收,最终在11月下旬实现投运。这座变电站的建成,不仅解除项目建设的“卡脖子”难题,更将为后续通风、排水、瓦斯治理等永久系统及三期工程提供坚实的

电力保障。

内核驱动:党建引领下的基建逻辑

全天候监管是项目建设的坚固盾牌,永久供电是强劲内核。支撑这一切的,是该公司在党建引领下独特的基建“安全基因”。

该公司坚持“一把手是关键、现场管理是基础、干部作风是保障”,让党旗飘扬在项目一线。党员冲锋在前,查隐患、攻难关;穿透式管理体系通过周安全例会、“双配置”监督、领导带班下井等制度,强化对外委队伍的管控。该公司始终遵循安全生产规律,坚守正规循环作业,摒弃“抢工期、赶进度”的浮躁心态,扎实打通安全生产“最后一公里”。

晋煤太钢公司的故事,是“守安全”与“谋发展”的协同,是“担使命”与“抓落实”的统一。面向新征程,该公司将继续以党建为引领,以安全为基石,全力推动三交煤矿迈向安全、稳定、高质量建设的新阶段。

● 赵铖 姬秀琦 王冬冬

(上接1版)王志文全程旁站协助把关,确保每个环节都符合安全规范。

如今,这套智能系统已然成为水处理站的“智能管家”:时控开关精准把控排水时间与频次,远程控制APP及配套开关打破时空限制,

应急操作高效便捷。改造效益触手可及——排水效率提升超40%,无需4至6名专职值守人员,人工成本大幅缩减;“人员离岗远程操作”模式从根源上规避了现场作业风险,全程操作留痕可查;设备开关故障率降低30%,实现了安全保障、成本

管控、效率提升的三重共赢。

一个巧思,两人协力,数百元的小额投入换来了多重效益突破。在马家岩煤业,精细化管理的种子,正借着这样一桩桩立足岗位的实干创新,在基层一线生根发芽、茁壮成长。

● 向艳丽 冯迎政