

西曲矿

东曲矿

# 检查劳动纪律

近日,西曲矿人力资源部联合纪委、组织人事部对矿属相关单位进行劳动纪律检查。

检查采取“四不两直”的方式进行,主要查看人员在岗情况、考勤记录、请假人员是否严格履行请假手续与是否有值班值守人员

脱岗空岗等违反劳动纪律情况,检查的问题都现场进行督促整改落实,并由单位负责人签字。

检查组要求各单位要严格落实执行山西焦煤、西山煤电与西曲矿关于劳动纪律管理的相关规定要求,认真落实主体责任,积极

开展自查自纠,消除劳动用工隐患。

通过检查,进一步加强了各单位的劳动纪律管理,为提高人力资源利用率打下坚实基础,确保了正常的生产和工作秩序。

●邢东 曹楠

# 紧急抢修保供水

1月22日,东曲矿后勤服务中心供水队顺利完成了泵房水泵抢修任务。

当日上午,该矿5000吨泵房1号水泵出水阀门突发故障,后勤服务中心供水队迅速启动应急响应,第一时间组织抢修工作。抢修现场,工作人员细致排查设备、精准定位故障,熟练高效完成了出水阀门拆解、密封件更换与设备调试。经过数小时奋战,阀门故障成功排除,供水系统恢复稳定运行。

此次抢修,既保证了矿区生产生活用水的正常供应,也展现了后勤服务中心“快速响应、高效处置”的专业能力和“服务矿区、保障民生”的责任担当。

●闫丽丽 张晓艳

镇城底矿

# “接地气”宣讲暖人心“一卡通”福利惠职工

1月22日,镇城底矿财务部联合后勤管理中心、党政办公室、党委宣传部、工会走进基层生产一线班前会,用职工听得懂的家常话、接地气的实在话,详细解读班中餐退粮卡“一卡通”使用管理办法,把便利服务和政策红利直接送到矿工兄弟身边。

据了解,此次推出的班中餐“一卡通”预计将于2026年2月初正式下发,是该矿优化内部管理流程、提升职工福利服务便捷化的重要举措,通过信息化手段让班中餐福利使用更高效、更规范。该卡适用于全矿所有在册在岗并享受班中餐福利的职工,可在爱心超市、退粮库消费,职工食堂早餐也可刷卡使用,真正实现“一卡在手,福利无忧”。

为使职工清晰掌握使用规则,宣讲人员重点解读了大家最关心的有关“一卡通”办理资格与充值、卡片管理、退卡与余额处理、查询与保障的主要内容,明确原超市消费卡、退粮库卡暂不作废,将与“一卡通”并行使用,具体使用范围仍按原规定执行,后续若有废止或整合方案,会提前公示通知。

宣讲现场,一线职工向宣讲人员提出一个个关心的问题。针对大家的疑虑,宣讲小组结合管理办法具体内容,从“一卡通”的适用范围、办理流程到使用规范、挂失注销等关键环节,逐一进行拆解说明,让每一位职工都能清楚了解政策细节。

“这次宣讲太及时了,把‘一卡通’的使用方法讲得明明白白,以后享受班中餐福利更方便了!”听完宣讲后,职工们纷纷表示。下一步,镇城底矿各相关部门将持续做好“一卡通”使用的后续服务工作,及时解答职工疑问,不断优化服务流程,让信息化手段真正惠及每一位职工,切实提升职工的获得感、幸福感和满意度。

●王申强 邓晶金

## 党员志愿活动 矿工纷纷点赞

1月23日,杜儿坪矿综合服务中心党总支党员、入党积极分子等开展

主题为“清洁澡堂焕新颜、贴心服务暖人心”的志愿服务活动,以实际行动改善职工洗浴环境,提升职工幸福感与归属感。

活动现场,大家迅速进入状态,按照既定分工,默契协作,积极投入劳动。有的手持刷子仔细刷洗墙面瓷砖上的顽固污渍,有的拿着拖把对地面进行深度清洁,还有人专注擦拭淋浴喷头、更衣柜等设施。尽管澡堂内环境潮湿,部分污渍清理难度较大,但全体同志充分展现了不怕脏、不怕累的奉献精神,个个干劲十足,



一丝不苟,不遗漏任何一个角落,不放过任何一处卫生死角。

此次志愿服务活动是推动该矿综合服务中心党建工作与后勤服务保障工作深度融合的一次生动实践,有效检验了党组织的组织力和执行力。

阎丽娟摄影报道



官地矿

# 大监督发力 创效亮“真金”

“以前设备坏了只能等外委,现在咱们自己的检修队‘挑大梁’,又快又省钱!”在官地矿机电检修中心检修二队,刚完成绞车检修的肖清波感慨道。官地矿以大监督体系建设为抓手,将监督聚焦“效率、效益、效果”,把“问题清单”转化为“效益账单”,走出了一条以监督促管理、向监督要效益的特色实践之路。

**聚焦“内功修炼”破解外委依赖,自主检修降本提速显奇效**

监督工作绝非“纸上谈兵”,而是要带着问题沉下去、盯着难题解出来。官地矿大监督小组在监督检查时发现,机电设备维修长期依赖外委已成“梗阻”,315喷雾泵外委修理需2.8万元、等待20天,80底运料皮带减速器单台维修也需1.5万元和15天周期,费用高、耗时长,严重影响生产与成本管控。

监督小组主动充当“协调员”,组织机电、生产等部门专题研讨。经评估,矿内具备自主维修技术条件,主要欠缺明确分工与保障。官地矿随即制定《自主

检修项目推进方案》,优先保障配件,组建专项班组,并通过“导师带徒”强化培训,逐步攻克绞车、减速器等维修难题。

模式转变带来“双提升”。绞车自主检修单台成本节约3.5万元,周期缩短至10天,2025年检修20台累计节约70万元;减速器单台节约0.5万元,周期缩短至7天,全年节约7.5万元。目前,80皮带、卡轨车等10余种设备已实现全部自修,成本平均降低50%以上,彻底摆脱了“生产等修”的被动局面。仅修旧利废与回收复用全年即节约成本1926.88万元。

**严控“涉外经济”全流程监督把关,堵住“跑冒滴漏”**

“涉外经济业务环节多、风险点多,必须把监督‘关口’前移。”官地矿企业管理部负责人说。该矿将监督嵌入业务流程,构建“事前审核、事中管控、事后复盘”闭环体系,从源头堵住成本“跑冒滴漏”。

建立委外项目“三重审核”机制,由业务部门申请,监督部门对照“险要、必

要、重要”原则逐项核查,财务部门测算,坚决剔除非必要项目。同时,明确“谁花钱、谁管成本、谁降成本”的责任机制,将成本管控纳入绩效考核。2025年累计审核涉外业务两百余笔,节约预算支出两百余万元。

针对大额委外项目,组建由监督、经营、技术等部门组成的谈判小组,开展“货比三家”式比价。矿井电气试验检测费通过谈判,价格较初始报价降低18%,单次节约费用三万余元。2025年,多数委外服务费用成本压降幅度保持在10%—20%。

严格执行集团内部协同机制,将矿用设备修理、配件加工等项目,优先委托至《山西焦煤内部承修企业目录》中西山内部单位承接,依托其技术、地域优势保障效率质量,实现资金内部循环。2025年,通过内部委托维修累计减少委外费用三百余万元,有效防范了廉洁风险,让每一笔经营支出都“阳光透明”。

**构建“协同防线”部门联动织密网,护航**

**经营防风险**

大监督体系是各监管部门协同作战的“合力攻坚”。官地矿打破部门壁垒,建立起纪检、经营、财务、安全、机电等多部门联动的监督网络。

“以前各部门‘各管一摊’,现在通过联席会议、联合督查,实现了信息共享、问题共解。”官地矿纪委监察部负责人介绍。同时,坚持每月召开大监督工作推进会,通报监督发现的问题,共同分析原因、制定整改措施。针对重大项目 and 关键环节,组建联合督查组开展“嵌入式”监督,确保问题早发现、早处置。

协同监督实现了“1+1>2”的效能,构建起全链条风险防控体系。2025年,通过联动监督累计发现并整改经营管理、安全生产等问题三十余项,挽回经济损失一百余万元。

官地矿聚焦“人努力”,推动技术力量刀刀向内实现降本增效,严守涉外业务规范做到滴水不漏,并通过协同联动构建经营防护网。

●郭旭 苗雯玲