

马兰矿

## 夯实特种设备安全管理基础

为切实防范特种设备安全风险,夯实矿井安全生产基础,近日,马兰矿组织开展特种设备专项自查工作。

此次自查以“全覆盖、零死角、严整改”为原则,聚焦矿区内起重机械、电梯、场(厂)内专用机动车辆等核心特种设备,对设备本体运行状态、安全附件灵敏性、维护保养记录及操作人员持证上岗情况进行全面核查。检查中,工作人员对发现的隐患现场记录、建立台账,明确整改责任人与时限,实行“检查—整改—复查”闭环管理。

此次自查,进一步强化了特种设备安全管理,压实了岗位安全责任。下一步,该矿将常态化开展设备隐患排查,完善长效管理机制,筑牢安全生产防线。 ●高雁

屯兰矿

## 开展自救器专项培训考核

为切实提升井下作业人员在突发险情时的应急自救与逃生能力,近日,屯兰矿综掘队组织开展全员自救器“应知应会”专项培训与考核。

本次培训采用“理论+实操+考核”一体化模式,确保培训全覆盖、无死角。队组充分利用班前会、周二例会等时段,通过组织观看教学视频、技术人员现场逐步拆解演示、手把手指导佩戴要领,系统讲解了自救器的结构原理、使用时机、操作步骤及注意事项。为保证培训取得实效,该队在培训结束后组织了严格的理论与实操考试,有效检验了职工对自救器相关知识的掌握程度,并确保职工能在规定时间内规范熟练地完成自救器的佩戴。

通过此次培训,全队职工对自救器的重要性有了更深刻的认识,消除了“知而不会、会而不熟”的安全风险,推动了职工安全意识从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的积极转变。 ●张建军

聚焦安全

杜儿坪矿

## “四级排查”织密安全网 关口前移筑牢防护墙

近日,杜儿坪矿全面推行“四级排查”安全防控体系,将安全关口从井下作业现场前移至职工家庭、班前会议与井口检身环节。通过“家属排查、班前排查、入井排查、现场排查”的层层设防与环环相扣,构筑起全流程、无死角的安全防护网,实现安全管理从“被动应对”到“主动防控”的转变。

### 第一级:家属排查,织密安全“亲情网”

各队组党支部书记牵头建立“家属安全协管”微信群,将安全监督延伸到职工家庭。每日上岗前,家属在群内反馈职工健康与情绪状态,形成安全预警“第一信号”。综采二队职工李某因前夜突发胃痛、睡眠不足,妻子及时在群内反馈,队组书记立即为其调班,避免其带病入井;机电二队一名职工因家庭琐事情绪低落,家属告知后,党支部迅速安排心理疏导,待其情绪平复方准上岗。安全监督检查中心动态督查各微信群运行情况,确保“亲情哨所”发挥作用。

### 第二级:班前排查,把好上岗“思想关”

每日班前会,各队组严格执行

“四查三讲”制度,细致排查出勤人员的精神状态、健康状况与思想情绪。运输二队班前会上,队领导发现职工张某精神萎靡,询问得知其因照顾家人连夜未休,当即调班;通风一队职工赵某自述头晕,排查人员现场测出其血压异常,立即安排就医检查,成功排除潜在安全风险。安全监督检查中心定期抽查通报班前排查记录,确保制度落实。

### 第三级:入井排查,筑牢入井“防火墙”

井口检身工担任安全“守门人”,对每名入井人员进行状态复核。他们通过观察神态、步态、言语等方式,拦截状态异常人员。2025年12月26日早班,职工刘某因未吃早餐引发低血糖,入井前步态摇晃、面色苍白,检身人员发现后立即为其补充能量,禁止其入井,将风险牢牢挡在井口之外。

### 第四级:现场排查,当好动态“侦察兵”

各级安全管理人员与安监员深入井下各作业面,开展不间断动态巡查。2025年12月23日,安监员李某在综采工作面发现职工

陈某操作时频繁揉眼,询问得知是粉尘刺激引发结膜炎,随即协调人员替换,并安排其升井就医,待康复复查合格才允许返岗,实现了隐患在现场的即时发现、即时处置。

### 体系价值:环环相扣,实现安全“全周期管理”

“四级排查”体系贯穿了矿工从家庭生活到井下作业的全过程,实现了安全管理的关口前移与闭环运行。“家属排查”联动亲情力量,延伸监督末梢;“班前排查”过滤上岗风险,夯实思想根基;“入井排查”执行最终复核,守住最后防线;“现场排查”动态清零隐患,保障作业安全。四级防线层层递进,形成涵盖“生活—岗前—入井—现场”的全周期安全防护网络。

该体系运行以来,杜儿坪矿显著提升了隐患的早期发现与干预能力,以实际行动彰显了对矿工生命安全的高度负责与人文关怀,为矿井的高质量发展筑牢了安全基石。

●梁成英

西曲矿

## 创新“钻孔穿管配合远距离喷浆”工艺破解施工难题

近日,西曲矿在实施矿井辅助运输改造过程中面临一项挑战:工作面沿线用于运输生产材料的调度绞车需全部拆除,这给物料运输带来了极大困难,并可能延误工期。

为破解难题,西曲矿组织相关职能部门研讨,经实地勘察,创新采用“钻孔穿管配合远距离喷浆作业”的新方法。

该工艺核心在于“两孔两用、同步操作”。操作时,在距离所施工巷

道大巷口平行40多米处放置喷浆机,然后在距喷浆机约80米的巷帮上施工两个钻孔,每个孔径150毫米。一个孔用于铺设高强度耐磨喷浆料输送管,另一个孔穿设专用信号电线。喷浆机处的上料工与工作面喷浆作业的喷浆工进行语音通话后,同步进行拌料、上料、喷浆操作,实现“隔空”精准操控。

为保障新工艺应用,该矿工程四队利用班前班后会,以图示方式

直观讲解操作流程,并加强队干部跟班带班现场指导。

“钻孔穿管配合远距离喷浆作业”作为井下喷浆作业新工艺的实践,通过物理孔洞的“两孔两用”,精简了运输流程,显著减少了作业时间与人员投入,在降低综合成本、提升工作效率的同时,进一步筑牢了安全屏障,为矿井实现高质量发展注入了新动能。

●左芸

## 山西焦煤八届二次职代会暨2026年工作会隆重召开

(上接1版)把有效煤炭产量提起来,出好煤、出有效益的煤;另一方面通过系统提升井下生产冗余系数,动态调整煤炭产量、品类,确保在市场上行时能够“产得出”,在市场下降时能够“稳得住”,加宽加深企业发展“护城河”,进一步实现生产效益最大化。打造“煤钢焦”产业链供应链综合服务商,加快洗选能力建设,持续开展配煤技术研究应用,加快数字营销、智慧营销,推动全国炼焦煤统一大市场建设。统筹传统产业、新兴产业和未来产业发展,在煤炭、电力、煤层气、煤炭与新能源融合、资源再利用及未来产业方面有力有序推进。四是持续引深“强经营”发展策略。树立“开源”思维,持续放大稀缺资源优势,千方百计从市场获取效益,全面提高企业价值创造能力。突出资金治理,严格预算管理,严控资金支出,严格现金流控制;破解经营痛点,持续推进扭亏减亏、止损挽损等工作。强化经营举措,提高投资有效性,落实“投资有必要、资金有来源、成本要控住、运营可持续”要求,进一步创优经营风险防控机制。五是持续提升三个竞争力。提升成本竞争力,构建“大成本”管控体系,深化成本动因分析,

强化隐性成本控制。提升科技竞争力,完善科技创新体系,加大核心技术应用攻关,推动科技创新与产业创新深度融合。提升市场竞争力,坚持以营销思维牵引整体工作,持续优化产销协调机制,有效应对市场变化,大力推行“服务战略”,加强产业协同联动。六是深化企业改革创新。引深三项制度改革,人事制度上加大干部交流任职力度,积极培养复合型人才;薪酬制度上加快建立符合行业特点、契合市场规律的薪酬体系;用人机制上以人才市场化流动带动生产资源和管理要素全面优化。推动市场化经营机制,加快内部经营市场化,实施辅业板块专业化重组,持续优化绩效考核体系。完善现代企业治理,优化管理运营体系,强化流程化、数字化管理,提升精细化管理水平。七是凝聚高质量发展合力。做好干部人才队伍建设,坚持“严管理”导向,落实“谈政策、谈过程、谈专业、谈经营、谈成果”的“五谈”要求。加快企业文化建设,树牢“一盘棋”思想,弘扬“工程师文化”,培育“工匠精神”,用文化的力量推动企业发展。强化作风建设,将“三个严”要求落到实处。用情用力提高民生福祉,持续跟进“四个目

标”,做实民生实事,让广大干部职工感受到“看得见、摸得着”的幸福。

任希杰作了题为《奋楫争先 狠抓落实 攻坚克难 接续奋斗 加快打造国际炼焦煤市场领军级企业》的行政工作报告。报告回顾了2025年行政工作,明确了2026年工作总体思路和全年主要指标,从7个方面对今年各项工作作出具体安排:一是狠抓安全生产,夯实发展根基;二是厚植生态底色,加快绿色发展;三是强化产销联动,提升适配能力;四是加强经营管理,持续提质增效;五是聚焦内涵集约,推动产业升级;六是深化改革创新,增强发展动能;七是大力改善民生,共享发展成果。

鲍永生受集团党委委托作了题为《坚持党建引领 聚力攻坚克难 在新征程上奋力谱写高质量发展新篇章》的党委工作报告。报告总结了2025年党委工作,分析了当前形势任务,明确了2026年党委工作总体思路,提出6个方面具体举措:一是把牢政治方向,以更高站位践行“两个维护”;二是深化理论武装,以更强共识凝聚奋斗力量;三是建强组织体系,以更优效能服务发展大局;四

是锻造骨干力量,以更实举措激发人才活力;五是严明纪律规矩,以更严基调净化政治生态;六是践行群众路线,以更深情怀汇聚共建合力。

郝点亮就贯彻落实会议精神提出三点要求:一要时不我待、雷厉风行抓落实,迅速传达贯彻本次会议精神,全方位多层次开展宣讲解读,积极营造狠抓落实的浓厚氛围。二要扑下身子、躬身入局抓落实,对照会议各项部署要求,制定具体的贯彻落实方案和工作计划,加强督查督办,扎实推进各项工作取得实效。三要转变作风、敢作善为抓落实,充分发挥主观能动性,主动领题、压实责任、细化措施,用好监督考核“指挥棒”,确保全年目标任务圆满完成。

会上,王强、鲍永生分别代表行政方和职工方签订了《2026年度工资集体合同》。

会议以视频形式召开。山西焦煤领导、外部董事,机关各部门、共享服务中心中层副职及以上人员,以及各职工代表团代表在主会场参会;各子分公司、区域公司、矿(厂)级单位设视频分会场参加。 ●樊小龙 任一哲 侯晓燕 刘伦