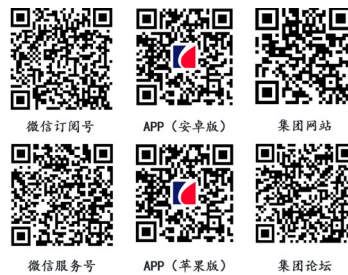




2016年度太原市一级内部资料性出版物(报型)

# 西山煤电



编印:西山煤电 发送:所属单位 山西省连续性内部资料准印证号(并)TYB11 (每周二、四出版) 内部资料 免费交流

## 王强看望慰问劳动模范、困难职工和老党员



图为王强慰问马黎明

任一哲摄

春节将至,年味渐浓。2月3日,山西焦煤集团公司党委书记、董事长王强来到西山煤电,先后看望慰问了全国劳动模范、首批大国工匠人才、镇城底矿创

新工作室主任马黎明,全国技术能手、困难职工梁智勇,老党员王殿文,向他们致以新春祝福,为他们送去山西焦煤党委的关怀和温暖。

马黎明从事煤矿安全监控工作近30年,从一名学徒成长为全国青年岗位能手、全国技术能手、全国劳动模范,并于去年获评首批大国工匠人才,是我省煤炭行业唯一获此殊荣的杰出代表。慰问中,王强与马黎明亲切交谈,详细了解他的奋斗经历,勉励他要立足岗位、再创佳绩,言传身教、多带徒弟,用自己的干劲、闯劲、钻劲感染和激励更多劳动者争做新时代的奋斗者。王强强调,大国工匠、劳动模范是企业的基石、栋梁。集团上下要进一步弘扬“工程师文化”,培育“工匠精神”,崇尚敬业、专注、创新,打造守正创新、争创一流的发展环境;要持续深化人才队伍建设工作,通过优化完善相关制度机制,为广大技能人才施展才华、建功立业提供更有利的条件,搭建更广阔的舞台。

屯兰矿打钻二队副队长梁智勇曾荣获“全国技术能手”“晋阳工匠”“山西省五一劳动奖章”等荣誉。在梁智勇家中,王强关切地询问他目前存在的困难和急需解决的问题,详细了解其家人的疾病治疗和康复情况,鼓励他和家人要树立

信心,积极面对生活,努力战胜困难。王强表示,职工的“心上事”就是企业的“上心事”,让广大职工切实感受到企业的关怀和温暖是我们各级党组织的责任,更是我们的义务。各级有关部门要坚持民生为大,经常性走访困难职工,问冷暖、听诉求,多办顺民意、惠民生、暖民心的实事,千方百计为职工排忧解难,真正让大家感受到“看得见、摸得着”的幸福。

15岁便投身革命事业、拥有70多年党龄的老党员王殿文今年已93岁高龄。带着党组织的牵挂,王强走进王殿文家中,与他追忆峥嵘岁月,感谢他为党和人民事业作出的贡献。当看到老人家精神矍铄、身体硬朗时,王强十分欣慰,并送上新春祝福。王强指出,新征程上,广大党员干部要以老党员们为表率,大力发扬红色传统、传承红色基因,赓续共产党人精神血脉,走好我们这一代人的长征路,不断在企业高质量发展和现代化建设中挺膺担当、拼搏进取。王强叮嘱相关部门要悉心照顾好离退休老党员、老同志,及时将各项优待待遇精准落实到位,确保老人们的晚年生活幸福安康。 ●任一哲

### 公用事业分公司·后勤调度上云端 管理中枢更智慧

走进公用事业分公司调度中心,显示屏上数据实时跳动:污水处理设备启停状态、供热管网压力与温度、电梯运行监测情况……工作人员轻点鼠标,即可随时调阅不同业务信息。这正是该公司自主打造的智慧调度平台,堪称后勤管理的“最强大脑”。

#### 调度中枢:打破孤岛,实现“全景可视”

以往后勤调度依赖人工记录与电话沟通,效率低且职能发挥受限。为此,该公司组建专业团队,历时8个月梳理12项核心业务,研发出覆盖固定资产管理、重点工程管控、信息化运维、污水处理、供暖供电等全链条的智慧平台,迈出后勤现代化转型关键一步。

平台核心在于打破数据孤岛。负责开发的清洗科技公司经理白鑫介绍:“通过梳理网络架构、攻克技术难关,打通系统间的数据堵点,让数据真正流动起来。”如今系统全面互通,融合重点管理环节、设备运行和风险要素等多元数据,既提升数据透明度与共享效率,更为企业决策提供精准支撑。

#### AI赋能:秒级响应,筑牢安全防线

后勤安全是重中之重。平台整合了隐患巡查整改、应急培训、值班计划、物资集控等安全模块,构建风险防控“一张网”。(下转2版)

## 喜报! 西山煤电微短剧《镜鉴》获省级殊荣

2025年度“清风晋韵”微视频微短剧作品展映活动于1月26日收官,山西焦煤西山煤电创作的廉洁主题微短剧《镜鉴》从全省307部参评作品中脱颖而出,荣获“优秀微短剧·银奖”,这份荣誉,既是对公司廉洁文化创作能力的肯定,更是公司坚持以文化人、以廉润心,筑牢拒腐防变思想防线的生动实践。

《镜鉴》紧扣煤炭行业特点与全面从严治党要求,聚焦安全事故、物

资采购、捎灯打卡等一线廉洁风险点,以真实案例为蓝本进行创作。作品以“初心之问”“信仰之光”“镜鉴自省”三大篇章为主线,融理论溯源、案例剖析与纪律教育于一体,为280余名党员干部呈现了一堂沉浸式廉洁课,引导大家深刻认识“监督是保护、严管是厚爱”,从“旁观者”转变为廉洁“践行者”。

为扩大教育覆盖面,公司对原话剧进行影视化改编,精心打造4集、

总时长20分钟的系列微短剧,并通过“清廉焦煤”等微信公众号进行线上展播,构建线上线下协同的廉洁教育新阵地。

该剧在集团内部广受好评后,参与省级评选,最终从众多优秀作品中获评银奖,彰显了其创作水准与教育价值。公司将以此次为契机,持续深化廉洁文化建设,创新教育形式,以清风正气护航企业高质量发展。 ●魏晋丹

## 西山煤电召开学习贯彻山西焦煤职代会工作会精神专题会议

2月2日,山西焦煤西山煤电召开学习贯彻山西焦煤职代会、工作会精神专题会议,公司党委书记、董事长王晓东出席会议并讲话。公司领导,专业技术委员会副主任,机关部门、中心、事业部及相关单位负责人在主会场参加,基层单位负责人在分会场视频参加。

会上,王晓东对王强董事长的讲话进行了重点传达和再学习。会议指出,王强董事长在焦煤集团职代会、工作会上的讲话,为未来一段时期的工作明确了目标方向和实践路径,为做好2026年各项工作提供了重要遵循和实践指南。各单位要认真学习领会,在下一步召开的职代会、工作会上进行贯彻落实。

会议强调,要深入贯彻“实干

担当、狠抓落实”的总要求。公司的工作在落实上还存在差距和不足,要把焦煤部署转化为具体行动,攻坚克难,抓出成效。全体干部职工必须始终保持清醒头脑,保持战略定力,聚焦主责主业,做好本职工作。全体干部要弘扬实干担当精神,聚焦工作任务狠抓落实,努力成为能做事、能成事的中坚力量,为推动各项决策部署落地见效提供坚实保障。

会议指出,面对当前形势,要紧紧围绕焦煤提出的“三个导向”,开展“百项攻坚、百项提质”行动。第一个导向,实干担当,树立和践行正确政绩观。践行习近平总书记关于“为人民出政绩、以实干出政绩”的明确要求,把“百项攻坚、百项提质”

行动与能源保供、转型升级、高质量发展相融合,以正确政绩观统领各项工作。第二个导向,聚焦“高质量发展”集中攻坚。加快构建现代化产业体系,全力破解高质量发展的堵点、痛点,超前防范各类风险,推动企业健康发展、稳健经营。第三个导向,围绕“现代企业治理”夯基固本。以完善法人治理结构为核心,以“强经营”和“安全集约高效绿色智能生产”为主线,全面梳理短板弱项,持续改善提升基础管理水平,为高质量发展提供支撑。

会议要求,全体干部职工要按照山西焦煤统一部署,树立集团上下“一盘棋”思想,实干担当、狠抓落实,以自身工作的确定性应对外部环境的不确定性。(下转2版)

提升三个竞争力