

镇城底选煤厂

严管细控筑牢外运安全保供防线

为保障煤产品外运安全畅通,防范化解作业风险,1月29日,镇城底选煤厂营销车间开展安全管控专项行动,以精准举措筑牢保供安全根基。

行动中,车间专项巡查组深入装车专用线、皮带输送机、货调中心等一线岗位开展拉网式巡查,重点排查设备运行隐患、安全防护设施缺损、操作流程不规范等问题,并建立巡查问题台账,实时进行记录。针对查出的风险点,车间严格落实闭环管理,明确整改责任人、整改时限与技术标准,实行“每日跟踪督办、整改完成验收、合格后销号”机制,坚决杜绝“纸面整改”。同时聚焦低温天气、设备高负荷运行等叠加风险,围绕装车、皮带运输、车辆调度核心环节优化管控方案,完善安全规章制度与运维标准,规范车皮防冻处理、装载操作等流程,精细化管控煤产品外运全链条,全力压实安全责任“最后一公里”,实现安全管理与保供效率双提升,以严标准、实举措守牢安全底线,确保煤产品外运“不掉链、不断供、零事故”。

●张建风 张世荣

金信公司

举办安全教育培训

近日,金信公司组织开展安全教育培训,旨在提升全体职工安全意识和应急处置能力,有效预防和应对施工中的各类安全风险。

培训涵盖安全管理制度、职业健康、应急管理、规范标准等内容,全面提升职工安全素养和实际操作能力。培训结束后,参训人员参加考试。内容紧扣培训主题,全面考察职工对安全知识的掌握情况和应用能力。

●韦杰

聚焦安全

公用事业分公司:后勤调度上云端 管理中枢更智慧

(上接1版)依托自动预警功能,实现了精准、快速的安全管控,做到了“一屏统管、智慧运维”。

打开污水处理业务界面,数字孪生场景1:1还原厂区全貌,生产数据与工艺流程全天候同步。切换到供热监测界面,管网分布如脉络展开,各站点温度、压力通过动态色块实时呈现。一旦出现异常,系统自动报警,减少人工巡检频次,提升风险防控能力。污水厂的AI反“三违”系统,能在几秒内识别出未戴安全帽、重点区域人员擅入等行为,实现“秒级响应、精准管控”。

智慧集成:重塑生态,驱动精益管理

作为“数字大脑”,平台通过技术集成赋能经营管理。该公司副总经理薛国杰表示:“实时监控防风险、流程自动化减差错、数据分析降成本,这是我们实现精益管理的关键。”

平台借助大数据、物联网、人工智能等技术,构建统一数据中枢。餐饮服务模块同步各食堂菜品与就餐人数,动态调整供餐策略;托幼管理模块整合儿童入园率与教职员工信息,提升安全与效率;房产模块可即时查看资产状态及危漏房情况……系统还能自动提醒合同到期、健康证换证、车辆保养等事宜,全程跟踪工程进度,实现从“被动响应”到“主动预判”的智能管理。

“锚定数字化转型,核心是培育新质生产力,让转型成果持续见效。”公用事业分公司党委书记、总经理杨敬敏表示。未来公司将持续优化平台功能,拓展应用场景,以科技赋能精益管理、安全生产、经营提效、服务优化等,推动数字化转型走深走实,打造后勤行业高质量发展新标杆。

●闫媛媛

屯兰矿

推进煤矸石生态回填 实现土地资源再生利用

近年来,屯兰矿坚持走生态优先、绿色低碳的高质量发展道路,积极推进煤矸石土地复垦综合利用。曾经的矸石山变身农耕绿地,美丽矿山建设迈出坚实步伐。

屯兰矿年产生矸石约120万吨,矸石场有两个,一个是已经封闭的南梁,总占地面积约为649亩,矸石堆存量约为1000万吨;另一个是正在治理的周寨沟矸石场,总占地面积约为720亩,2012年6月开始服役,至今已经排矸13年,形成了14个平台,矸石累计堆存量约为1200万吨。

为积极推进煤矸石土地复垦综合利用,该矿每年投入大约400万元,严格按照一般工业固体废物贮存和填埋污染控制标准,遵循“自下而上、由内而外、分层碾压、黄土覆盖”的原则,开展规范化治理工作。2025

年完成了矸石山一期、二期道路提标改造,13级、14级平台生态修复工作正在进行,相关工程均已通过公司验收。新建了翻山道路,能有效降低矸石转运扬尘污染。当前,15级平台恢复治理工程正在积极推进。

同时,该矿还建成了全覆盖式封闭清洁运输网络。原煤通过全封闭皮带走廊直接输送至屯兰选煤厂进行加工,煤矸石则经由密闭廊道转运至工业广场对面专用的排矸场,形成“生产——运输——处置”一体化循环体系。短途公路运输严格执行标准化管理,确保物料不落地、扬尘不外溢。矸石山配套建设了完善的拦矸坝、排水渠、警示标识及监控系统,构筑起多层次安全防护体系,有效防范塌方、滑坡等地质灾害,切实保障周边人员与生态环境安全。

2025年,该矿又投资280万元,

●卢丽峰 张峰 赵志强

西曲矿

细微之处见真章

“18304工作面机头喷雾有一个喷嘴堵了,建议更换!”西曲矿综采二队党员田聪,用手机里的“码上行动”平台,熟练完成隐患上报。平台上清晰记录着他一年来上报的79条隐患。一个小小的二维码,成了流动的“安全哨”。这正是该矿将行为治理、现场管控、隐患排查等“小举措”融入安全生产“大管理”的生动写照。

安全生产,重点在现场。西曲矿推出了一系列“小而精”的管理制度,其“1131”工作机制就是其中一项。这套包含60余项具体细则的机制,直指队组自主管理能力提升,让现场作业有章可循。该矿以周为周期开展安全督导,每周结合队组作业性质及特殊作业等情况,专项检查自主管理措施落实;每周督导班前会流程及不放心人员排查;每周检查队组台账,查看考核评分、隐患排查及整改闭环情况,并抽查违章人员帮教工作。每周一召开动态达标及行为治理例会,复盘工作、研判风险、压实责任。对安全表现滑坡的队组,矿里会亮出“黄牌”,要求队长、党支部书记跟班盯守,全程监督整改,确保“小问题”不拖成“大隐患”。

“念文件、讲条例”等传统安

全宣传教育效果有限。西曲矿创新打造“管理提升进行时”系列专访视频,在早调会和矿灯超市点阵屏上循环播放。《行为治理反反复》剖析典型问题、统一操作标准;《管理漏洞堵堵堵》深挖薄弱环节、实现闭环整改;《管理质效提提提》打破固化思维、提升整体效益。这些正反案例均取材于队组真实事例,用“身边事”教育“身边人”,让安全理念入脑入心。此外,该矿还开展“矿嫂进矿山”家属开放日活动,让家属亲身感受矿井工作环境,将亲情牵挂转化为职工遵章守纪的自觉行动。

技术革新不在大小,能破解难题就是“好招”。西曲矿鼓励基层队组立足岗位,用“小创新”破解安全生产“大难题”。掘进三队针对掘进机作业时人员易误入危险区域的痛点,自主研发掘进机电子围栏报警装置,人员靠近危险区域时,系统自动声光报警并断电,从源头上杜绝安全事故;运输区为架线电机车加装防追尾红外探头,可精准探测3至100米车距,为司机提供远超正常反应时间的制动预警,有效预防追尾事故。

安全生产,既要有严管的“力度”,也要有厚爱的“温度”。在一次动态达标及行为治理会上,两个

温情环节让人印象深刻:矿环保卫计部工作人员发放职工体检结果健康告知书,关键指标已标注重点,还同步配发便携急救盒,“这是你们队组的体检告知书,记得交予家属,一起做好健康监测”;矿社会保险部工作人员用通俗语言讲解工伤认定、理赔流程及队组相关责任,让职工心里有底。

这样的关怀体现在日常。每年矿上组织全员职业健康体检并建立档案,邀请专家开展健康讲座和义诊;矿区配备2台自动体外除颤器(AED)和常用急救药品;针对不同群体开展心理辅导;井口服务站常年提供贴心服务;职工公寓升级改造完成后,环境焕然一新……一件件实事落地,让职工舒心下井、安心升井。

2025年,西曲矿的安全成效藏在每一次规范操作、每一项技术革新、每一份温情守护之中。正是凭借这些在细微处下的“实功夫”,该矿荣获了山西焦煤“安全生产模范集体”称号。

夜幕降临,矿区标语在灯光下格外醒目:“只安排不落实等于零,有落实无实效等于零”。这不仅是当下恪守的准则,更是未来前行的信条。

●陈蕾

与业务能力。要持续优化人力资源配置,盘活人力资源,加强人才梯队建设,系统谋划队伍结构,杜绝出现“有人不用、用时无”的现象。要用情用力做好民生实事,切实增强职工的归属感,激发干事创业热情,引导广大职工以主人翁姿态投身工作、积极创新。

会议强调,要紧跟集团工作部署,以更高站位、更强定力、更实举措,全力服务焦煤集团战略落地,全力抓好今年各项工作落实,争当高质量发展窗口示范排头兵,为加快打造国际炼焦煤市场领军级企业作出西山贡献。

●郭燕红 温洁 李秋欣